

Приложение
к приказу № _____ от «__» _____ 20__ г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

М.М. Криштал
«__» _____ 2024 г.



**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы
ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»**

 тольяттинский государственный университет		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр.2 из 5	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Основные стандарты	4
3. Основные процедуры.....	4

 тольяттинский государственный университет		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр.3 из 5	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», разрабатываются в ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» (далее – Университет) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящие Стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», являются локальным нормативным актом Университета и подлежат выполнению всеми сотрудниками Университета.

1.3. В настоящих Стандартах и процедурах используются следующие понятия и термины:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

конфликт интересов (потенциальный, реальный) - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность - возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником Университета с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

руководитель - должностное лицо, осуществляющее в отношении работника функцию работодателя, уполномоченное на заключение трудового договора и принятие решения о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Университетом.

1.4. Работники, независимо от замещаемой должности, обязаны соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования в сфере предупреждения и противодействия коррупции, соблюдать нормы корпоративной этики.

За совершение коррупционных правонарушений работники могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 тольяттинский государственный университет		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр.4 из 5	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

1.5. В целях выявления и оценки коррупционных рисков работникам следует незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя о возбуждении в отношении них дел об административных правонарушениях и уголовных дел коррупционной направленности, а также привлечения их в качестве подозреваемых либо обвиняемых по таким делам.

2. Основные стандарты

2.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

3. Основные процедуры

3.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляются в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Университета и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Университета;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Университета;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Университета;
- внутренний контроль и аудит;

 тольяттинский государственный университет	ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр.5 из 5

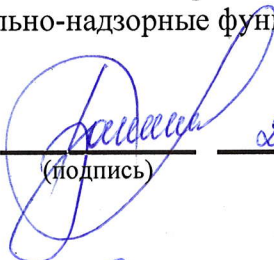
Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Начальник правового управления

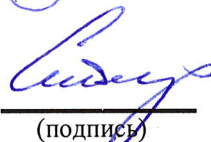

 (подпись)

20.11.24
 (дата)

М.В. Дроздова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по безопасности


 (подпись)

20.11.24
 (дата)

Б.И. Сидлер

Начальник управления
собственной безопасности


 (подпись)

20.11.2024
 (дата)

В.В. Басацкий