



## Юристам усилят практику

Первое же заседание Профессионального совета, созданного при институте права ТГУ, показало высокую заинтересованность и готовность профсообщества участвовать в подготовке кадров. В состав совета вошли юристы, представители региональной власти и правоохранительных органов Самарской области. Председателем избран старший вице-президент по правовым и административным вопросам «Фонда Сколково» Николай Аверченко...

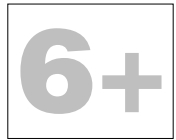
стр. 3



## «В России меня приняли за индуса»

У каждого из нас есть сложившееся мнение о разных странах и национальностях. Иногда клише оказываются правдой, но чаще являются ошибочными или лишь частично соответствуют действительности...

стр. 6



## По вертикали

**Правительство Российской Федерации утвердило перечень вузов, в которых будут созданы военные учебные центры. Всего их 93, в том числе и Тольяттинский государственный университет (ТГУ).**

«Военные учебные центры создаются в соответствии со статьёй 6 Федерального закона «Об обороне» в целях повышения эффективности использования потенциала федеральных государственных образовательных организаций высшего образования в интересах обеспечения обороны и безопасности страны», — указано в подписанном Председателем Правительства РФ **Дмитрием Медведевым** распоряжении.

Напомним, закон о замене военных кафедр в российских вузах на военные учебные центры вступил в силу 31 января 2019 года. Согласно новому закону, вместо центров, военных кафедр и факультетов военной подготовки в вузах появятся военные учебные центры (ВУЦ). В Самарской области, помимо ТГУ, подобные центры будут также созданы в Самарском национальном исследовательском университете имени академика С.П. Королёва, Самарском государственном техническом университете. Студенты вузов, в которых отсутствуют ВУЦ, смогут пройти подготовку в других образовательных учреждениях.

Добавим, что в Тольяттинском госуниверситете в 2010 году создан институт военного обучения. Он объединил учебный военный центр, в котором ведётся подготовка кадровых офицеров, и военную кафедру, где готовят офицеров запаса. Военная кафедра ТГУ ведёт свою историю с 1962 года, учебный военный центр образован в 2008 году.

После создания ВУЦ военная кафедра войдёт в его состав. В свою очередь институт военного обучения сохранит свой статус. Кроме ВУЦ в его составе планируется создать Центр патриотического воспитания.

О том, каким будет порядок поступления в ВУЦ, как будет проходить подготовка студентов, в одном из ближайших номеров «Тольяттинского университета» расскажет директор института военного обучения ТГУ полковник **Евгений Савельев**.

## Событие

# Ещё на шаг ближе

## АВТОВАЗ и ТГУ расширяют возможности сотрудничества



**В** опорном Тольяттинском государственном университете (ТГУ) состоялся «День АВТОВАЗа». 21 марта у студентов и абитуриентов университета была возможность узнать о перспективах трудоустройства на автогиганте, познакомиться с особенностями работы в сфере инжиниринга, проявить свои лидерские качества в интерактивах и поучаствовать в тест-драйве автомобилей LADA. Но главным событием дня стала открытая лекция шеф-дизайнера АВТОВАЗа **Стива Маттина**. Прямая трансляция лекции велась на YouTube-канале молодёжного медиахолдинга ТГУ «Есть talk». Теперь все, кому посчастливилось послушать или посмотреть лекцию **Стива Маттина**, знают о том, что общего между X-ДНК автомобилей LADA и любимым селфи-прыжком шеф-дизайнера (см. фото).

### Кузница кадров

— В таком формате Дни АВТОВАЗа проходят в ТГУ впервые. Хотя всегда мы шли с АВТОВАЗом бок о бок, начиная с 1966 года, когда появился приказ Совета министров СССР о создании Тольяттинского политехниче-

ского института как обес- печивающего кадрами тогда еще только строившийся Волжский автозавод. С тех пор Волжский автозавод — это градообразующее предприятие нашего города, а наш вуз — как бы он ни назывался — это градообразующий

университет, который готовит кадры для градообразующих предприятий, среди которых всегда на первом месте был и будет Волжский автозавод. Я счастлив, что в своё время 10 лет отработал на АВТОВАЗе в научно-техническом центре. Это был совершенно

потрясающий опыт работы с чудесным коллективом на ультрасовременном оборудовании — подчеркнул ректор ТГУ **Михаил Кришгал**. Сейчас появилась возможность работать не просто на предприятии-лидере отечественного автомобилестроения, но, по сути, в международном альянсе, рядом с такими людьми, как **Стив Маттин**, который без преувеличения звезда в автомобилестроении именно как автомобильный дизайнер.

Для студентов опорного вуза — именно на них и на повышение их интереса к тольяттинскому автопредприятию было направлено мероприятие — сотрудники АВТОВАЗа подготовили большую программу: интерактивная игра, деловая игра «Поток» и интеллектуальное шоу TLT Quiz.

■ Окончание на 4 стр.





Коротко о...

21 марта администрация Тольятти и ПАО «Сбербанк» заключили соглашение о долгосрочном и взаимовыгодном сотрудничестве. Сбербанк намерен оказать информационную и консультационную поддержку действующим и потенциальным резидентам территории опережающего социально-экономического развития «Тольятти» (ТОСЭР). Тольяттинские предприниматели смогут рассчитывать на профессиональную оценку своих инвестиционных проектов. Также специалисты банка будут консультировать бизнесменов по вопросам льготного финансирования.

## Сбербанк поддержит резидентов ТОСЭР

— Мы заинтересованы в том, чтобы в Тольятти приходили новые инвестиционные проекты. Мы сделаем всё возможное, чтобы предприниматели не чувствовали себя брошенными на произвол судьбы после вхождения в ТОСЭР «Тольятти»: окажем и информационную, и, если нужно, финансовую поддержку с помощью проверенного временем партнёра — Сбербанка, — отметил глава Тольятти **Сергей Анташев**.

— Наша основная задача — финансирование приори-

тетных проектов для города. Уверен, что подписание данного соглашения станет дополнительным драйвером для развития бизнеса и улучшения социально-экономической ситуации в Тольятти, — подчеркнул заместитель управляющего Автозаводским отделением ПАО «Сбербанк» **Юрий Шелепов**.

Соглашение заключено на безвозмездной основе и временными рамками не ограничивается.

■ Пресс-служба администрации г.о. Тольятти



■ Глава г.о. Тольятти Сергей Анташев (слева) и заместитель управляющего Автозаводским отделением ПАО «Сбербанк» Юрий Шелепов (справа)

## Полвека на службе у Фемиды

Всероссийская научно-практическая конференция «Правонарушение – основание юридической ответственности: традиционные подходы и новые концепции» состоялась 15 марта в институте права Тольяттинского госуниверситета (ТГУ). Приурочена она к 80-летию юбилею заслуженного работника высшей школы РФ, доктора юридических наук, профессора кафедры «Теория и история государства и права» ТГУ **Рудольфа Хачатурова**, который более 50 лет занимается юридической наукой.

В рамках конференции обсуждались вопросы совершенствования и систематизации знаний о юридической ответственности как факторе, обеспечивающем законность и правопорядок в обществе. Участники обменялись опытом исследовательской деятельности и популяризации научных знаний о юридической ответственности как правовом образовании. Были затронуты такие темы, как «Формирование понятия преступления в древнерусской юриспруденции», «Проблемы квалификации международных преступлений в XXI веке», «О трансформации юридической ответственности в информационном обществе».



■ Профессор ТГУ **Рудольф Хачатуров** (слева) отметил 80-летие

**Рудольф Хачатуров** также представил свою работу — «Вечность темы "Юридическая ответственность" и со-

временные перспективы её исследований».

■ **Софья ГОРИНА**, студентка 2-го курса

### ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

ПРИКАЗ №461 от 26.03.2019 «Об объявлении выборов на должность заведующего кафедрой».

На основании Положения о порядке выборов заведующего кафедрой Тольяттинского государственного университета, утверждённого приказом от 21.01.2013 № 111,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить выборы на замещение должности заведующего кафедрой «Утилизация и рециклинг отходов» института химии и инженерной экологии — (0,5 шт.ед.).
2. Директору Центра гуманитарных технологий и медиакоммуникаций «Молодёжный медиахолдинг «Есть talk» Т.А. Соколовой опубликовать объявление в газете «Тольяттинский университет» и разместить объявление о выборе заведующего кафедрой на сайте университета.

Основание: представление заместителя ректора — директора института химии и инженерной экологии.

АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

## «Ничего с театром не случится»

**Вячеслав СМЕРНОВ**, завлит Молодёжного драматического театра, член Союза российских писателей, член Ассоциации театралных критиков:

— Культура потребления культуры, простите за тавтологию, трансформируется с течением времени, подстраиваясь под те или иные прикладные задачи. В этом плане Тольятти не имеет какой-то своей специфики, это общая тенденция. К примеру, театр сейчас не выполняет ни социальную, ни воспитательную функцию. Впрочем, рудименты социальной функции всё же остались, но мерилем успеха того или иного спектакля



сейчас стали показателями кассовым сборам и привлечению аудитории.

Сравнивая разные периоды времени, в которых существует театр, я бы не стал утверждать, что раньше было лучше, а нынче стало хуже. Тут действуют

другие механизмы, все равно ведь искусство подстраивается под общество и человека.

К примеру, в Тольятти в 1970-е годы было необычайно популярно студийное движение: одних только студий с названием «Молодёжный драматический театр» я насчитал четыре штуки. В 1980-е годы в постперестроечное время стали появляться профессиональные театры — как юридические лица, а не как секции досуга и увлечений. Студий от этого не стало меньше: например, в этот период вазовский культпросвет объединил под крышей Культурного центра на пр-те

Ст. Разина целых восемь театров! Из них сейчас остался только «Дилижанс», перешедший в профессиональную категорию.

Снижается ли градус культуры в Тольятти или повышается — это тоже не самая важная категория для рассмотрения. Даже при отсутствии финансирования и при изменении целей и задач культура будет нести свойственные ей функции. Порой и несвойственные тоже, конечно.

Например, когда сталкиваетесь с утверждением «Вот раньше «Колесо» было ого-го! А теперь — эге-ге...» — вспомните про неуместность сравнительных катего-

рий. Театр развивался в разные экономические и социальные периоды государства, вклад в его историю осуществляли совершенно разные люди. Детский спор «Кто кого поборет: слон кита или кит слона?» — вот что это напоминает.

Чтобы во всём этом разобраться — выход простой: изучайте историю театра, хотя бы интересуйтесь прошлым. Но и про день сегодняшний не забывайте: прямо сейчас, когда вы читаете этот текст, где-то в Тольятти идёт современный спектакль. Ходить в театр — это увлекательно, познавательно и модно. Не пропустите самое интересное.

Впрочем, и без вас с театром ничего не случится. Просто станет на одного зрителя меньше.

Перспектива

# Юристам усилят практику

## Готовы к сотрудничеству

22 марта Профессиональный совет института права ТГУ собрался на своё первое заседание, чтобы определить круг задач, которые предстоит решить в ближайшее время совместными усилиями профессорско-преподавательского состава ТГУ и экспертов Профсовета.

Ректор ТГУ **Михаил Криштал**, открывая заседание, отметил, что именно от профессионального сообщества университета ожидается предложений по трансформации учебного процесса таким образом, чтобы студенты уже в вузе становились настоящими специалистами в своей области.

— Наша задача — чтобы навсегда забылись те времена, когда молодой специалист приходил на работу и ему говорили: «Забудь, чему тебя учили, и учи заново». Специалист должен становиться настоящим профессионалом уже в вузе — к 4-му курсу бакалавриата или ко 2-му курсу магистратуры. И для этого ему нужна хорошая практика, к том числе на реальных рабочих местах и на так называемых симуляторах, которые максимально приближены к реальной работе. Всё это, конечно, невозможно сделать без участия профессионалов, — подчеркнул Михаил Криштал.

Как отметила директор института права ТГУ **Светлана Вершинина**, взаимодействие с профессиональными юристами в части подготовки молодых специалистов поможет опорному университету скорректировать образовательные программы и программы практики таким образом, чтобы выпускники вуза получали актуальные знания и навыки и имели высокую конкурентоспособность на рынке труда.

## Внимание на soft skills

Чтобы члены Профессионального совета понимали специфику подготовки студентов-юристов в ТГУ, им представили профессиональные образовательные программы бакалавриата, магистратуры, аспирантуры по направлению «Юриспруденция» и программу специалитета по направлению «Правовое

**П**ервое же заседание Профессионального совета, созданного при институте права ТГУ, показало высокую заинтересованность и готовность профсообщества участвовать в подготовке кадров. В состав совета вошли юристы, представители региональной власти и правоохранительных органов Самарской области. Председателем избран старший вице-президент по правовым и административным вопросам «Фонда Сколково» **Николай Аверченко**.



■ Работодатели подчёркивают важность soft skills для юристов

обеспечение национальной безопасности», которые реализуются в настоящее время в институте права ТГУ.

По мнению собравшихся, в целом студенты института права ТГУ получают качественное образование. Однако председатель исполнительного комитета Самарского регионального отделения Ассоциации юристов России **Дмитрий Славецкий** подчеркнул, что помимо базовых профессиональных знаний и умений (hard skills) необходимы ещё и универсальные — то, что сейчас называют soft skills («надпрофессиональные компетенции»). И большая часть современных руководителей считают soft skills не менее важными, чем hard skills.

Члены Профессионального совета, среди которых в том числе и работодатели, признали: современным выпускникам юридических направлений подготовки не хватает умения анализировать информацию, оперативности в принятии важных решений, грамотной коммуникации между коллегами и клиентами. Но главная проблема — у многих нет практических навыков работы, из-за чего приходится доучивать молодых специалистов на местах, что затрудняет быстрое вхождение в профессию. Впрочем, как уточняет управляющий партнёр адвокатского бюро

«Шпаков и партнёры» **Николай Шпаков**, здесь сказываются вполне объективные обстоятельства: далеко не всегда студентов-практикантов можно привлекать к участию в реальных процессах, следственных экспериментах, судебных заседаниях. Это связано с конфиденциальностью и тайной следствия.

Заместитель директора — начальник правового управления по вопросам персонала и технического развития юридической службы ПО «АВТОВАЗ» **Игорь Петров** обозначил ещё одну проблему: многие студенты, обучающиеся в юридических вузах, зачастую не имеют представления о юридической специальности, о том, чем конкретно будут заниматься после получения образования. Как правило, они ориентируются на образы, созданные литературными и киногероями. Хорошо, если в семье уже были профессиональные юристы, работники правоохранительных или следственных органов. Поэтому практика, знакомство с работой изнутри — важная составляющая в выборе обучающимися будущей профессии.

## Устранить дисбаланс

О том, как можно максимально приблизить практику студентов к будущей профессии, рассказал Михаил Криштал, приведя в пример работу молодёжного медиахолдинга ТГУ «Есть talk». На его базе студенты кафедры журналистики в течение всего семестра проходят сквозную практику, выполняя редакционные задания для СМИ университета: двух газет («Тольяттинский университет», Speechka), телеви-

зионной редакции «ТОЛК ТВ», радио ТОЛК, двух сайтов (официальный сайт ТГУ — tltu.ru и сайт молодёжного медиахолдинга — talk-on.ru). Непосредственно в творческом процессе задействованы 20 штатных сотрудников медиахолдинга (редакторов, операторов, режиссёров) и 140 студентов, которые, по сути, являются внештатными сотрудниками университетских СМИ. В то же время преподаватели кафедры журналистики оказывают консультационную помощь студентам при подготовке материалов. То есть профессиональная практическая проектная деятельность студентов кафедры журналистики жёстко интегрирована в образовательный процесс.

— По многим параметрам «Есть talk» — один из лучших университетских медиахолдингов в стране. Здесь студенты действительно ведут профессиональную практическую деятельность. Это пример реализации в ТГУ дуального образования, причём университет выступает здесь и как работодатель, — отмечает Михаил Криштал. — Нечто подобное можно было бы сделать и на базе института права Тольяттинского государственного университета. Кстати, уже есть хороший пример — действующий при институте права Юридическая клиника и Центр права и медиации.

Были озвучены и другие предложения по взаимовыгодному сотрудничеству работодателей и института права ТГУ. Например, готовить выпускные квалификационные работы по востребованным работодателями темам, проводить мастер-классы по отдельным дисциплинам, устраивать дебаты (умение аргументированно защищать свою точку зрения — ещё один важный навык для юриста) с привлечением работников прокуратуры, следственных органов, практикующих юристов. Такое практико-ориентированное обучение, по словам старшего помощника прокурора Самарской области по правовому обеспечению **Александра Русских**, поможет студентам понять суть работы юриста, попрактиковаться, продемон-

Состав Профессионального совета института права ТГУ:

— **Николай Аверченко**, старший вице-президент по правовым и административным вопросам некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий «Фонд Сколково»;

— **Александр Афанасьев**, начальник управления по работе с личным составом ГУ МВД России по Самарской области;

— **Александр Оськин**, первый заместитель руководителя СУ СК РФ по Самарской области;

— **Игорь Петров**, заместитель директора — начальник правового управления по вопросам персонала и технического развития юридической службы ПАО «АВТОВАЗ»;

— **Александр Русских**, старший помощник прокурора Самарской области по правовому обеспечению;

— **Дмитрий Славецкий**, председатель исполнительного комитета Самарского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;

— **Александр Фетисов**, заместитель председателя Правительства Самарской области;

— **Николай Шпаков**, управляющий партнёр адвокатского бюро «Шпаков и партнёры»;

— **Юрий Сачков**, заместитель председателя Думы г.о. Тольятти.

стрировать имеющиеся профессиональные навыки и знания, а работодатели смогут ближе познакомиться с теми, кто в перспективе придёт к ним трудоустроившись.

— На мой взгляд, сегодня для студентов-юристов важны такие компетенции, как цифровая грамотность, глубочайшее знание экономики (это особенно важно адвокатам, которые должны понимать бизнес клиента) и, конечно, набор soft skills, — подчеркнул **Николай Аверченко** и пригласил студентов и преподавателей института права посетить «Сколково» (Москва), чтобы узнать о новшествах и особенностях современного правового регулирования.

В ходе общения за круглым столом участники договорились ещё раз детально проанализировать все внесённые предложения и постепенно реализовывать их. Директор института права ТГУ **Светлана Вершинина** отметила, что в первую очередь будет изменён подход к организации практики студентов.

■ Ирина ПОПОВА

## Кстати...

Профессиональный совет института права ТГУ стал третьим в опорном вузе. Помимо него в университете действуют Профессиональный совет в области подготовки IT-специалистов при институте математики, физики и информационных технологий и Профессиональный совет при кафедре «Управление промышленной и экологической безопасностью» института машиностроения.



Событие

■ Окончание.  
Начало на 1 стр.

# Ещё на шаг ближе

**АВТОВАЗ и ТГУ расширяют возможности сотрудничества**

На интерактиве студентам рассказали о том, как проходит процесс инжиниринга, какие стадии проектирования существуют. Одно из заданий предполагало сбор макета автомобиля с закрытыми глазами, слушая при этом только советы других участников команды. Кроме того, на площади перед главным корпусом студенты могли стать участниками тест-драйва и прокатиться на новых автомобилях LADA — LADA Granta и LADA XRAY.

В холле первого этажа главного корпуса университета была организована выставка студенческого проекта Formula Student TSU. Представители команды Togliatti Racing Team рассказывали всем желающим о своей работе, победах и наградах.

Напомним, до 2026 года АВТОВАЗ планирует выпустить восемь новых автомобилей LADA и провести девять фейслифтов. Поэтому предприятие нуждается в специалистах, обладающих современными компетенциями.

— Нам нужны специалисты самых разных категорий, но если говорить про инжиниринг, то это прежде всего



■ «День АВТОВАЗа» в ТГУ помог студентам по-новому взглянуть на автогиганта и задуматься о предприятии как о возможном месте работы

инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, проектные менеджеры. То есть все те профессии, которые связаны с непосредственным «составом» автомобиля. В Тольяттинском государственном

университете и в целом в Самарской области готовят специалистов достаточно высокого уровня, и для нас очень важным является проведение «Дня АВТОВАЗа» в ТГУ. Вы являетесь настоящей

кузницей кадров для нашего предприятия, поэтому мы хотим продолжать это взаимодействие. Нам необходимы молодые талантливые, амбициозные выпускники, — отметил директор по развитию

ства на автогиганта в случае достижения определённого уровня знаний и соответствующего уровня заработной платы.

**Сергей АНТАШЕВ, глава г.о. Тольятти:**

— Наверное, на каждом предприятии города есть специалисты, которые прошли обучение в Тольяттинском государственном университете. АВТОВАЗ — изначально то предприятие, для которого был создан Тольяттинский политехнический институт, ныне ТГУ. Сейчас Тольяттинский госуниверситет — градообразующее высшее учебное заведение, но очень важно, что традиция сохраняется. АВТОВАЗ сейчас на подъёме, готовится к выпуску новых моделей, и для этого ему необходимы новые кадры с множеством компетенций. А ТГУ в духе времени: он предлагает программы под нужды городских предприятий и все они должным образом сертифицированы.

персонала ПАО «АВТОВАЗ»  
Инга Никулина.

## Личное мнение

Студенты ТГУ поделились с корреспондентом «Тольяттинского университета» своими впечатлениями о «Дне АВТОВАЗа».

— Было очень интересно послушать **Стива Маттина**, посмотреть его презентацию. Я узнал о планах АВТОВАЗа на будущее и очень этим вдохновился. Более того, беседуя со специалистами предприятия, мы смогли понять, в чём будет заключаться работа, можно ли заниматься наукой. Я сам хотел бы начать свою карьеру на автозаводе, — рассказал студент 2-го курса института машиностроения ТГУ **Никита Рябов**.

— Я понял, что АВТОВАЗ сильно продвинулся в международном направлении в последние годы. Если раньше у меня к работе на предприятии было предвзятое отношение, то сейчас я понимаю: АВТОВАЗ — крупное предприятие, где люди разных профессий могут найти применение своим знаниям, — комментирует студент 2-го курса института физики, математики и информационных технологий ТГУ **Кирилл Складенко**. — Я начинаю думать о работе на автозаводе. Там есть возможность стать профессионалом, обрести компетенции, которые в дальнейшем помогут тебе развиваться. Работая в маленьких компаниях или в сфере услуг, молодые люди не могут получить столько опыта. Я учусь на направлении IT, поэтому хотел бы найти работу по профилю. Впрочем, мог бы попробовать себя в инжиниринге, заняться разработкой комплектующих или проектной работой.

■ **Галина ГОМОЗОВА**, студентка 2-го курса

**Михаил КРИШТАЛ, ректор ТГУ:**

— У ТГУ и АВТОВАЗа традиционно действует генеральное соглашение, в рамках которого заключаются конкретные договоры на подготовку специалистов по программам целевого обучения, а также договоры по проектированию или научным исследованиям, которые мы проводим для предприятия. На данный момент мы ведём подготовку специалистов для АВТОВАЗа по целевому набору: ребята 3-го и 4-го курсов попадают в данную программу после жёсткого отбора. Они получают ежемесячно дополнительную стипендию от АВТОВАЗа, изучают дополнительные дисциплины — в частности, технический английский в объёме 250 часов, специализированные программные продукты, необходимые для работы специалистам Центра инжиниринга АВТОВАЗа. Студенты подписывают тройной договор: студент — университет — АВТОВАЗ. И главное — у тех, кто проходит целевую подготовку, есть гарантия трудоустрой-

Конкурс

# Ты можешь стать лучшим!

До 12 апреля 2019 года в Тольяттинском государственном университете продолжается приём заявок на ежегодный конкурс «Лучший студент ТГУ». Его организаторами выступают профком студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета (ТГУ), Совет обучающихся ТГУ и управление по воспитательной и социальной работе ТГУ. Финал конкурса состоится в опорном вузе 14 мая 2019 года.

Студенты ТГУ могут подавать заявки в номинации «Председатель студенческого совета», «Профсоюзный

организатор», «Староста», «Спорт», «Добровольчество», «Творчество», «Масс-медиа», «Наука и инновации», «Открытие года», «Студенческое научное объединение», «Академическая группа».

— В этом году в конкурсе есть изменения. Ранее очный этап проводился с презентацией на сцене Тольяттинского госуниверситета и после него следовало награждение победителей. Теперь мы проводим его в несколько этапов, чтобы участники не уставали и не перегружались, — рассказывает председатель профкома студентов и аспирантов ТГУ **Ригина Туктарова**. — Ещё одно нововведе-

ние — за каждым из направлений закрепляется куратор. Это сделано для того, чтобы полностью обеспечить прямую связь и консультацию с ребятами при подготовке к конкурсу.

— Очень важно, что не только инициатива, но и дальнейшее развитие идеи конкурса полностью реализуется студенческим самоуправлением ТГУ. Управление по воспитательной и социальной работе вуза обеспечивает сопроводительную нормативно-процедурную работу по организации конкурса, — отмечает проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе ТГУ **Елена Щёлкова**.

Конкурс «Лучший студент ТГУ» проводится в два этапа:

I этап — заочный — с 13 марта по 12 апреля 2019 года. Участникам необходимо предоставить анкету-заявку оргкомитету с эссе на тему «Почему я достоин звания "Лучший студент ТГУ"». А также приложить сведения о своих личных достижениях (университетских, городских, региональных и т.д.) в виде копии грамот или диплома.

II этап — очный — с 22 апреля по 30 апреля 2019 года. Данный этап проводится среди победителей или призёров (в случае отказа победителя) заочного этапа. Конкурсная программа состоит из различных заданий: кон-

курс «Автопортрет», «Инициатива», «Сюрприз», «Группа поддержки».

По результатам очного этапа конкурса жюри определяет победителя и призёров конкурса «Лучший студент ТГУ» в каждой номинации.

Дополнительную информацию о конкурсе можно получить по телефону 53-91-36 либо в профкоме студентов и аспирантов вуза (ул. Белорусская, 14, Г-229).

Заявку на участие в конкурсе необходимо представить в печатном виде в профком студентов и аспирантов ТГУ (Г-229) до 12 апреля.

**Подведение итогов, награждение победителей и участников конкурса состоится 14 мая 2019 года.**

■ **Наталья ДАНИЛЕНКО**, студентка 3-го курса



VIP-встреча

# Дизайн, ДНК и стратегия

## О возможностях и успехе

К началу лекции в актовом зале главного корпуса университета просто не осталось свободных мест. Желающих увидеть известного британского дизайнера было так много, что некоторым пришлось смотреть презентацию стоя.

До вступления в должность главного дизайнера АВТОВАЗа, что произошло в 2011 году, **Стив Маттин** принимал участие в создании внешности автомобилей легендарных марок Mercedes-Benz и его дочернего бренда Maybach, а также Volvo. Лекцию дизайнер начал с небольшого рассказа о том, как выстраивалась его карьера. Так, многим его переход на АВТОВАЗ после сотрудничества с известными мировыми автоконcernами на первый взгляд кажется не совсем логичным решением.

— После Mercedes-Benz и Volvo почему LADA? Это, возможно, не совсем логический шаг, по крайней мере, об этом я думал в самом начале. Очень много людей мне говорили, что Mercedes-Benz и Volvo с точки зрения ценовой политики находятся выше LADA. Но если говорить о возможностях, то эта работа стала возможностью бросить вызов и сделать что-то новое, сделать так, чтобы люди гордились LADA, — отметил Стив Маттин.

Практически все модели отечественного производителя, которые создавались до

Полную видеoverсию лекции Стива Маттина можно посмотреть на YouTube-канале ТОЛК ТВ (ссылка по QR-коду)

**Ш**еф-дизайнер LADA Стив Маттин считает, что российские автомобили должны олицетворять российский колорит. Об этом он сказал на своей лекции в рамках профориентационного мероприятия для абитуриентов и студентов «День АВТОВАЗа», которое состоялось 21 марта в опорном Тольяттинском государственном университете (ТГУ).



■ Стив Маттин: «LADA стала возможностью бросить вызов...»

прихода на АВТОВАЗ легендарного дизайнера, не имели единой концепции. Фактически у компании не было «лица». Поэтому данную работу Стив Маттин расценивал как возможность формирования неповторимого и узнаваемого стиля «с чистого листа», создания ДНК новых автомобилей LADA. И это не случайно, поскольку для большинства покупателей именно ди-

зайн зачастую становится ключевым фактором при выборе той или иной автомобильной марки.

Команде Стива Маттина удалось благодаря изменению внешности LADA вывести российский бренд на первое место по продажам в России, а это — 20% всего отечественного авторынка. По итогам 2018 года четыре модели LADA входят в ТОП-10 самых прода-

ваемых автомобилей в нашей стране, в котором LADA Vesta занимает первое место.

Стив Маттин раскрыл секрет, откуда появился X-дизайн новых LADA. Во всём «виновато» вдохновение и селфи-прыжок, который дизайнер делает уже более 15 лет, фотографируясь во время своих путешествий по миру. Он прыгает, широко раскинув руки, и в этот момент фигура как раз выглядит как «X».

— Может быть, это и вдохновило меня на создание X-лица для всего семейства LADA, — рассказывает Стив Маттин. — Впрочем, символ «X» просматривается и в гербе России — двуглавый орёл. Дизайнер берёт вдохновение от всех форм жизни, иногда даже не знаешь, откуда приходит образ.

## Без стандартов, но с контрастами

Стив Маттин отметил, что когда он присоединился к команде дизайнерской студии АВТОВАЗа, то поставил задачу — научить коллег думать нестандартно. Для него, британца, Россия — страна контрастов. Взять хотя бы зиму и лето, которые, по мнению дизайнера, делятся по полгода. Или контраст национальностей, российских пейзажей, городов и сёл. Всё то, что называют «русский колорит», должно было найти отражение в новом дизайне отечественного автомобиля.

Шеф-дизайнер объяснил, из чего складывается ДНК марки LADA, и назвал

ключевые слова, которые определяют язык дизайна новых моделей: энергичный, динамичный, желаемый, связующий, отличительный, экс-

Стив МАТТИН, шеф-дизайнер LADA:

— Продукты, которые мы создали, непременно будем развивать в будущем, но нам нужна поддержка. АВТОВАЗ — это очень интересное место для работы, у нас много крутых продуктов. Мы ищем самых лучших и самых талантливых людей, и я говорю не только про дизайн. Нам нужны специалисты во все подразделения предприятия.

прессивный, уверенный, дерзкий, уникальный и эмоциональный. Именно такими и стали носители новой дизайн-ДНК LADA — модели Vesta и XRAY. Теперь все автомобили отечественного автопроизводителя объединены внешним семейным сходством и общими характеристиками и легко узнаваемы в плотном потоке машин на трассах.

— В прошлом бренд LADA был достаточно рациональным. Но в советский период не было большой конкуренции. Сегодня мир постоянно меняется, растёт количество автопроизводителей среднего ценового сегмента — Kia, Hun-

dai, Volkswagen, китайские бренды пытаются занять часть рынка. Поэтому важно создавать более «эмоциональные» продукты, привлекать дизайнером, находить баланс между практичностью и красотой, — уверенно заявляет Стив Маттин.

Кстати, присутствовавший на лекции глава г.о. Тольятти **Сергей Анташев** рассказал, что его служебной машиной является LADA Vesta: «Я уже два года езжу на автомобиле Vesta, в 2018 году сменил на Vesta Cross. Очень качественная машина, проехала около 70 000 километров, и перебоев в работе не было».

■ Леонид ШУШПАНОВ, студент 3-го курса



■ Стив Маттин (справа) и руководитель проекта «Формула Студент ТГУ» Александр Бобровский (в центре) в цехе, где студенты опорного вуза — участники проекта создают болиды



Студент с акцентом

# Эмин Джамалов: «В России

Самый простой способ развеять стереотипы и узнать больше о культуре и традициях другой страны — это либо побывать в этой стране, либо пообщаться с её уроженцем. В рубрике «Студент с акцентом» мы будем знакомить читателей «Тольяттинского университета» со студентами — гражданами других государств, которые в настоящий момент обучаются или проходят стажировку в Тольяттинском государственном университете (ТГУ). Наш первый герой — студент гуманитарно-педагогического института ТГУ Эмин Джамалов.

## «В Азербайджане даже сосед может оказаться родственником»

— Эмин, ты родился в Азербайджане, в городе Сумгаите. А когда приехал в Россию?

— В Азербайджане я прожил всего несколько месяцев от рождения. Затем семья приехала в Россию. В Тольятти я жил и учился до 3-го класса. По семейным обстоятельствам я, мама и сестра вернулись в Сумгаит, где жила бабушка. А отец остался в Тольятти. До 11-го класса учился в азербайджанской школе. Там, кстати, было два сектора: русский и азербайджанский. Я был в русском секторе, так что знание языка у меня хорошее (улыбается).

— Прим. Автора.). После окончания школы приехал в Тольятти, чтобы поступить в вуз. Здесь дают хорошее образование, к тому же стоит это дешевле, чем в Азербайджане. Поступил в Тольяттинский госуниверситет на лингвистику, так как обожаю изучать новые языки. Даже в школе учил азербайджанский, русский и английский языки.

— У тебя дома на каком языке разговаривают?

— На азербайджанском. Но моя бабушка, тётя и двоюродные братья знают русский язык.

— Ты жил в Азербайджане восемь лет. В Тольятти, не считая времени до 3-го класса, живёшь четвёртый год. Скучаешь по родине?

— Очень скучаю! Я хочу хотя бы на один день туда приехать, походить по городу, встретиться со знакомыми. В Сумгаите живёт моя мама, дяди, тётя и все родные. Азербайджан не такая большая страна, там все друг друга знают. И если покопаться хорошо в истории, биографии, может оказаться, что сосед является твоим дальним родственником (смеётся). — Прим. Автора.). Мне очень комфортно там.

— Как тебе живётся в России?

— В России хорошо. Я учусь, работаю преподавателем английского языка. Когда сюда приехал, мои одногруппники почему-то думали, что я индус. Не знаю почему, наверное, похож.

— К чему было сложнее всего привыкнуть в России?

— В Азербайджане все домашние дела выполняла мама: убирала, мыла посуду, готовила. Я никогда не обращал на это внимание, помогал иногда. Здесь я сам убираю дом, стираю, готовлю. Это уже самостоятельная жизнь, и сначала было сложно. Я живу в Тольятти с отцом, и мы делим обязанности по дому. Неплохо получается готовить, мама научила меня. Папа говорит, что вкусно (улыбается). — Прим. Автора.). В России я научился самостоятельной жизни.

— Учёба в российском вузе оправдала твои ожидания?

— Конечно. Именно здесь я развил свой английский язык. Благодаря преподавателям повысил разговорный уровень. Я очень доволен, что учусь именно в Тольяттинском государственном университете, и не жалею о своём выборе. В ТГУ я получил гораздо больше, чем знания. Если бы остался в Азербайджане,

у каждого из нас есть сложившееся мнение о разных странах и национальностях. Например, Великобритания ассоциируется с овсянкой, обязательным чаем в пять часов вечера и постоянным туманом, Франция — с круассанами, беретами и высокой модой, Италия — с макаронами и мафией. Иногда такие клише оказываются правдой, но чаще являются ошибочными или лишь частично соответствуют действительности.



■ Эмин Джамалов: «В ТГУ я получил гораздо больше, чем знания»

не, то не мог бы заниматься вокалом, не мог бы и учиться, и работать. На родине все высшие учебные заведения находятся в Баку — это два часа езды от Сумгаита. А жить и учиться в Баку дорого.

— Эмин, после окончания ТГУ планируешь уехать в Азербайджан?

— Поеду пока только поведаться с родными. Я планирую продолжить обучение в магистратуре. Возможно, даже во Франции.

## «У нас играют две свадьбы»

— Когда я готовилась к встрече с тобой, то провела небольшой опрос среди студентов ТГУ: какие у них ассоциации связаны с Азербайджаном. Кто-то вообще ничего не знает о стране, даже столицу не назвали. Но многие говорили про гранат, большие застолья, вспоминали про нефть, лаваш, богатую историю, религию ислам. Расскажи о своей стране. Она такая, как мы представляем?

— Азербайджан — древняя восточная страна. Её история действительно очень богата. Археологи отмечают, что территория страны была заселена ещё более миллиона лет назад. Но именно название Азербайджанская Республика появилось только в 1918 году. Большая часть населения исповедует ислам.

Жемчужина Азербайджана — столица Баку. Город огня, город ветров. Ветров — потому что из-за расположения (на побережье Каспийского моря) в городе постоянно сильные ветры. Название Баку, кстати, с персидского переводится как «удар ветров». А огня... Символ столицы — знаменитые Пламенные башни. Издавна здесь почитают огонь (может, поэтому у нас такая кровь горячая, как говорят), да и сам Баку ночью весь светится, горит, как огонь. Недалеко от города расположен храм вечного огня Атегшях, известный во всем мире. В Азербайджане даже есть гора Янардаг, извергающая огонь.

Одна из старейших достопримечательностей — Девичья башня. Про неё есть красивая, но грустная легенда: одна девушка полюбила парня, но отец был против их союза, и девушка сбросилась с этой башни. Это одно из немногих древних сооружений, сохранившихся в Баку. Город всё больше становится похож на европейскую столицу. Традиционного восточного мотива почти не осталось. Очень много построено за последнее десятилетие: Пламенные башни — самые высокие в столице, их освещение было признано лучшим в мире; Бакинский кристальный зал (где произошло Евровидение в 2012 го-

ду); также Центр Гейдара Алиева — он волнообразной формы, что показывает слияние с землёй, а белый цвет здания символизирует светлое будущее. Ещё в Баку хотят построить самое высокое здание на планете — Azerbaijan Tower, высота которого составит 1050 метров (189 этажей).

— Ты говоришь, что в Баку осталось мало исторических, древних достопримечательностей. А на территории страны можно встретить памятники старины?

— Да, старинная восточная атмосфера сохранилась в Шеки. Это один из самых древних городов, ему больше 2500 лет. Здесь расположен дворец шекиских ханов XVIII века, а напротив него растут два дерева, которым 500 лет.

Некоторым памятникам в Азербайджане несколько тысяч лет. На Апшеронском полуострове можно увидеть множество руин крепостей и замков. Крепость Гыз-Гапасы старинного города Шехамы известна своими коврами и виноделием.

— Кстати, о напитках. Что в Азербайджане принято подавать к столу?

— Очень популярен чай. Его наливают в специальные стаканчики — армуды, суженные к середине, чтобы внизу чай всегда оставался горячим, а сверху быстрее остывал. К чаю обычно подают традиционные сладости: бакинская пахлава, шекербура (сладкие пирожки), халва, варенье из разных продуктов.

Но чаепитие — это не десерт, после основных блюд. Коронное блюдо Азербайджана — плов. Его готовят по-разному. Существует более 50 оригинальных способов приготовления плова. Азербайджанцы также любят шашлык, долму, как и армяне, а ещё гутабы — это такой местный фастфуд, похожий на чебуреки.

Гранат в Азербайджане считается национальным фруктом. Его называют «королём фруктов». В Азербайджане даже проводится праздник граната в городе Гейчай, который считают родиной этого фрукта.

— Какие у вас есть традиции и обычаи?



■ Гостеприимство и богатый стол — главная особенность азербайджанского дома



Студент с акцентом

## «Меня приняли за индуса»



■ «Пылающие башни» Баку запоминаются надолго

— У нас много праздничных традиций. Например, во время Новруза всегда готовят много еды и угощают всех гостей. Новрузу предшествуют 4 вторника: «вторник на воде», «вторник на огне», «вторник на земле» и последний вторник (или «вторник воздуха»). В каждый из этих дней азербайджанцы собираются, разводят большой костёр и прыгают через него. Считается, что так в огне

старают все неприятности. В последний день делают самый большой костёр и водят вокруг него хороводы.

Очень интересны свадебные обычаи. Перед тем как играть свадьбу, юноша должен прийти к родителям и сказать, кого он выбрал в жёны. Затем в дом невесты посылают эльчи — сватов. Так знакомятся родители жениха и невесты. После знакомства родителей знакомят-

ся уже парень с девушкой. Но это было раньше. Сейчас, конечно, сначала знакомятся девушка и юноша, а уже потом их родители. Причём родители обязательно должны дать согласие на брак. Затем уже идут помолвка и свадьба. Кстати, свадеб две. Одна — свадьба девушки, вторая — свадьба парня. На свадьбе девушки в основном присутствуют её родные и друзья, со стороны жениха пригла-

шённых мало. На свадьбе парня, наоборот, больше его родственников и друзей и меньше — её. Сначала идёт женская свадьба, а потом мужская. На женской свадьбе девушка может надеть платье любого цвета, а на мужской — только белое.

— Чем ещё гордится твоя родная страна и чем ты гордишься?

— Гордится Азербайджан своими достопримечательностями, богатой историей и культурой, своими композиторами, певцами. Гордится, что у нас проходило Евровидение, первые в мире Европейские Олимпийские игры и первые Исламские игры

солидарности. Азербайджан — родина первой нефтяной скважины, первая мусульманская страна в мире, пришедшая к демократии. В Баку была запущена первая в СССР электричка. Именно в Баку снимали знаменитую сцену из «Бриллиантовой руки». И, конечно, как не упомянуть про символ Азербайджана — ковёр. Ещё в стране насчитывается 9 климатических зон из возможных 11. Я горжусь тем, что это моя родина, и очень рад тому, что родился в этой гостеприимной, душевной, солнечной стране.

■ Анастасия ЗАБАРОВА



■ В честь граната в Азербайджане проводят праздники

### Жизнь вне учёбы

12 апреля в 18 ч. в актовом зале Тольяттинского государственного университета (ТГУ) состоится гала-концерт фестиваля-конкурса «Студенческая весна ТГУ — 2019». Зрители увидят лучшие творческие номера, подготовленные студентами опорного вуза. По завершении Гала-концерта пройдёт церемония награждения лауреатов и дипломантов, а также узнаем интригу этой весны — обладателей I, II и III мест.

Встречаемся 12 апреля в 18.00.

Тольяттинский государственный университет, ул. Белорусская, 14, 2 этаж, актовый зал.

## «Студвесна» в цифрах



**6** дней

**8** программ

**28** лауреатов

**18** дипломантов 1 степени

**128** дипломантов 2 степени

**1550** зрителей

**69** творческих номеров

**280** участников

**15** членов жюри

12+



Проектная деятельность

— Реалии таковы, что процесс трудоустройства начинается гораздо раньше, чем ярмарка вакансий на 4-м курсе, — рассказывает директор Центра проектной деятельности ТГУ Юлия Карабельская. — Поэтому проектная деятельность — это, безусловно, заход именно на будущее трудоустройство студентов. В этом году мы целенаправленно «вышли» в город, на предприятия и искали совместные с партнёрами задачи, которые могут решить первокурсники. И предприятия откликнулись. Среди них «Объединение детских библиотек Тольятти», IT-компания Netcracker и «Программ-Мастер», ГИБДД Тольятти, «Прогресс-ТЛТ» и стратегический партнёр вуза — ПАО «АВТОВАЗ».

Представители организаций посетили первое занятие по проектной деятельности в ТГУ, сами давали кейсы и разясняли по ним ситуацию студентам. Достигнута договорённость, что предприятия закрепят за каждой проектной группой своего куратора, а

# Прямой контакт

**В Тольяттинском государственном университете (ТГУ) прошли первые в весеннем семестре занятия по проектной деятельности студентов с участием приглашённых к сотрудничеству работодателей. 114 проектов студентов 1-го и 2-го курсов направлены на решение корпоративных и общегородских вопросов, улучшение жизни горожан и помощь нуждающимся. А сами ребята учатся работать с кейсами, укладываться в дедлайны и завязывать деловые связи с бизнес-сообществом.**



■ Студенческие проекты «вышли» в город

## Команда кураторов: растим лидеров

Сейчас ведётся работа по подготовке кураторов проектной деятельности. Это студенты, которые, начиная со 2-го курса, готовы полностью взять на себя руководство проектом. Оказалось, очень перспективное направление. Куратор — связующее звено между рабочей группой и представителем предприятия. Он собирает ребят, обеспечивает коммуникацию, раздаёт роли — держит группу и отвечает за эффективность проекта.

— К нам с подобной инициативой вышли пять студентов, которым самим хотелось вести проекты, — отмечает Юлия Карабельская. — Мы их поддержали, помогли обучиться, дали возможность посетить ряд всероссийских мероприятий. Полгода находились в постоянной рефлексии, видя, как они «растут». В декабре 2018 года мы сделали набор в кураторскую группу — теперь их 15 человек. Нами разработана программа по обучению кураторов, за каждым закреплён собственный проект. Кураторы — наша основная опора, и хотелось бы, чтобы таких ребят было гораздо больше. За ними будущее. Их них получатся отличные руководители проектов на предприятиях. А для самих ребят это уникальный случай проявить себя: взрастить лидерские качества, выстроить отношения с конкретным работодателем, зарекомендовать себя толковым руководителем, показать свой потенциал. На выходе из университета молодой специалист будет иметь навык ведения одного или нескольких проектов, опыт лидера командной работы — это важные дополнения к резюме, если хочется занимать нерядовую должность.

некоторые партнёры изъявили желание присутствовать на занятиях по проектной деятельности каждую неделю. В их числе директор «Объединения детских библиотек Тольятти» **Марина Козлова**:

— Состоялась всего одна встреча с каждой из проектных групп. Команде 1-го курса я предложила разработать проект, в результате которого у подростков (13 — 16 лет) повысится интерес к библиотекам. Команде 2-го курса предстоит облагородить библиотечный дворик. Очень здорово, что учебная дисциплина ставит целью попытаться создать реальные проекты, которые будут полностью или частично востребованы городом, — отметила Марина Козлова.

Проекты ТГУ очень разноплановые. Нет упора только на инженерию или гуманитарное направление. Например, интересен проект «Фестиваль жестовой песни», предложенный кафедрой «Адаптивная физическая культура, спорт и туризм». Группа

проекта вышла на ГБОУ Школа-интернат № 5 г.о. Тольятти (для детей с нарушением слуха) и помогает ему организовать это мероприятие. Тут востребованы и навыки изучения языка жестов, и погружение в будущую профессиональную деятельность (коррекционная педагогика), и организаторский талант.

Студенты технического направления подготовки в рамках проектной деятельности, как правило, собирают транспортные средства. Есть пул проектов, связанный с Центром урбанистики ТГУ (одним из стратегических проектов опорного вуза): часть из них инициирована центром, а часть — студентами, которых центр взял в партнёрство. Так, одна проектная группа будет разрабатывать набор открыток с тольяттинской символикой. У историков отклик в городе нашёл проект «Знатоки родного края». Ребята под руководством преподавателя кафедры истории и философии разработали и уже провели ряд викторин по краеведению. Причём началось всё в вузе, потом они предложили в рамках образовательного проекта провести викторины в нескольких школах Тольятти, а теперь проводят уже городской турнир, где департамент образования администрации города — их прямой заказчик.

— Мы на это и работаем, — подчёркивает Юлия Карабельская. — Основная идея

не в том, что ТГУ сам себе придумывает вопросы и находит решение. Как опорный университет, мы прежде всего должны решать проблемы города либо предприятий, которые находятся в регионе. А иначе зачем нужна проектная деятельность? Да, мы выходим в город маленькими шажками, поскольку раньше работодатели сотрудничали с нами только классически: в рамках практики или по трудоустройству, науке или выпускным квалификационным работам. Сейчас нужно пройти несколько ответственных этапов, чтобы работодатель встал на этот путь. Мы сначала преодолеваем недоверие, развеиваем предубеждение о том, что первокурсники ничего не решат, приглашаем к сотрудничеству тех специалистов предприятий-партнёров, которые способны работать с молодёжью, и лишь затем начинается сам процесс вовлечения в проект. Для компаний это отличная возможность подобрать персонал, для наших ребят — увидеть «кухню» предприятия, «примерить» на себя работу по конкретному направлению. Причём предприятия могут сту-

дентов сначала брать на практику, потом трудоустраивать. Собственно, компании-партнёры за этим и пришли к нам. Таким образом, мы, с одной стороны, насыщаем экономику региона молодыми кадрами, а с другой — даём студентам шанс выстроить профессиональную карьеру.

## Мнение

**Виктор ЖУРАВЛЁВ, руководитель регионального центра компании Netcracker:**

— С Тольяттинским государственным университетом мы сотрудничаем более 10 лет. Организовали учебный центр, куда приглашаем ребят, понравившихся нам на ярмарке проектов университета. Мы предлагаем им посетить занятия, привлекаем к участию в проектах, которые реализуются в рамках этого учебного центра. Затем можем предложить работу на неполный рабочий день (согласно российскому законодательству). А когда выпускник получает диплом о высшем образовании — переводим на полный рабочий день. В нашей компании очень много выпускников ТГУ, и они имеют выгодные условия труда. Проектная деятельность, безусловно, «работает» на их будущее.

**Набор кураторов продолжается. За подробной информацией обращаться к директору Центра проектной деятельности ТГУ Юлии Петровне Карабельской (телефон 54-63-14).**

**Все новости о проектной деятельности в ТГУ в социальной сети ВКонтакте: [https://vk.com/pw\\_ttsu/](https://vk.com/pw_ttsu/)**

■ Наталья ШУБЕРТ

## Кстати...

Внедрение в учебный процесс практической работы студентов предусмотрено Программой развития опорного университета (Тольяттинский госуниверситет получил статус опорного в апреле 2017 года).

Работая над проектами, студенты всех направлений подготовки уже с первого курса получают востребованные сегодня на рынке навыки управления проектами и формируют для себя набор профессиональных и надпрофессиональных компетенций. Дисциплина «Проектная деятельность» включена в учебный план с 2017 года и является обязательной к изучению для всех программ бакалавриата и специалитета в ТГУ. В проектную деятельность вовлечён не только учебный блок университета, но и другие структурные подразделения, что даёт студентам ещё больше возможностей для развития, продвижения своих инициатив, а в будущем успешной коммерциализации проектов.

Для обеспечения проектной профессиональной деятельности на высоком уровне в ТГУ созданы и создаются как отдельные центры профессиональной проектной деятельности студентов, так и их кластеры: Центр урбанистики и стратегического развития территорий, Центр гуманитарных технологий и медиакоммуникаций, а также Высшая инженерная школа, объединившая Молодёжный инженеринговый центр, Центр «IT-студент» и Центр робототехники.