



Арарат Абрамян: «Мы всегда стремимся к компромиссу с администрацией университета»

Эффективность работы любого коллектива напрямую зависит не только от уровня заработной платы, но и во многом от комфортности рабочего места, от социальной поддержки со стороны работодателя. Многие вопросы порой непростых взаимоотношений работника и работодателя решаются благодаря профсоюзам...



стр. 4-5

В музей с настроенной «оптикой»

В Тольяттинском государственном университете (ТГУ) завершился первый цикл публичных лекций в рамках межвузовского проекта ТГУ и СГЭУ «Самара-Тольятти: Talk-клуб»...



стр. 6

6+



По вертикали

Сергей Кравцов назначен руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор). Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

Напомним, что согласно Указу Президента Российской Федерации Владимира Путина «О структуре федеральных органов исполнительной власти» Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки теперь подчинена напрямую правительству РФ.

Рособрнадзор лишился государственной аккредитации в полном объеме Региональный институт бизнеса и управления (Рязань).

Такое решение было принято в связи с неустранением организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выявленного несоответствия содержания и качества подготовки обучающихся федеральным государственным образовательным стандартам.

Аккредитация образовательных программ вузов перейдет с 2019 года в цифровой формат. Как сообщает пресс-служба Рособрнадзора, технология уже разработана и была успешно опробована в этом году при проведении аккредитации программ Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ. Цифровая аккредитация вузовских программ позволит отказаться от запросов документов у университетов.

На данный момент подготовлен и согласован с федеральными органами исполнительной власти законопроект по использованию результатов независимой оценки знаний студентов при госаккредитации вузовских программ. В ближайшее время планируется его внесение на рассмотрение в Госдуму РФ. «Мы понимаем важность совершенствования процедур аккредитации и готовы к обсуждению этой темы со всеми заинтересованными сторонами для выработки взвешенных и оптимальных решений», — подчеркивают в Рособрнадзоре.

■ По информации пресс-службы Рособрнадзора, информационного агентства ТАСС

Актуально

Добавят криптограмотности

В опорном ТГУ следуют трендам цифровой экономики



Тольяттинский государственный университет (ТГУ) будет готовить специалистов по блокчейну и криптовалютам в рамках спецкурсов для студентов бакалавриата и магистратуры. Также в вузе прорабатывают планы по выпуску собственной криптовалюты в качестве инструмента продвижения ТГУ, для привлечения абитуриентов и заказчиков. Об этом ректор опорного вуза Михаил Криштал сообщил, выступая 18 мая на Международном блокчейн-форуме Togliatti International Blockchain Forum-2018.

Togliatti International Blockchain Forum-2018 состоялся 18 мая в тольяттинском технопарке «Жигулёвская долина» и собрал более 500 участников — IT-специалистов, бизнесменов, инвесторов в сфере криптовалют, ICO-стартапов, представителей блокчейн-индустрии, органов государственной власти и учреждений образования. Спикерами форума выступали гурӯ криптотрей-

динга, юристы, разработчики популярных решений, основатели стартапов, главы майнинговых пулов из разных стран: создатель и руководитель проекта GrandMasterCoin Дмитрий Суровцев, эксперт в области блокчейна и добычи цифровых валют Станислав Левин, представитель Industry 4.0 engineer Airalab Алишер Хассанов, председатель правления международного

движения CWT, основатель криптовалюты Prizm Алексей Муратов, управляющий партнёр United Traders Анатолий Радченко, специалист DIOL Partners (Swiss bank) Дмитрий Рыбачук и другие.

Ректор Тольяттинского государственного университета Михаил Криштал был приглашён на Togliatti International Blockchain Forum-2018 в качестве почётного гостя и спикера. Он при-

ветствовал гостей и участников Международного блокчейн-форума, акцентировав в своём выступлении внимание на том, как сегодня можно объединить образовательный процесс и цифровые технологии.

«Оцифровка» образования

Цифровая экономика стала неотъемлемой частью нашей жизни. И постепенно все сферы деятельности оказываются в зависимости от цифры. Президент России Владимир Путин в 2017 году отметил, что формирование цифровой экономики — это вопрос национальной безопасности, независимости страны и конкурентоспособности отечественных компаний.

■ Окончание на 2 стр.



Актуально

Добавят криптограмотности

В опорном ТГУ следуют трендам цифровой экономики

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Образование также не остаётся в стороне от цифровизации и использования новых прорывных технологий. Причём реальность такова, что данные технологии достаточно быстро меняют друг друга, становясь всё более совершенными. По словам **Михаила Криштала**, это и есть глобальный тренд современности — перманентная технологическая революция.

— Ранее технологии менялись раз в тысячелетие, затем — раз в столетие. Сейчас же они меняются многократно на протяжении жизни одного поколения людей, — отметил ректор ТГУ. — К примеру, я застал появление первых персональных компьютеров и последовавшую затем всеобщую компьютеризацию, появление доступной сотовой связи, интернета, аддитивные технологии, интернет вещей, Big Data, блокчейн... Скорость изменений огромная. И мы понимаем, что цифровые технологии как основу цифровой экономики уже невозможно свести к технологиям обычным. Невозможно посадить вместо нескольких мощных компьютеров миллион человек и получить тот же эффект при выполнении задач даже в силу накопления ошибок. Цифровые технологии дают новое качество, новый уровень производительности труда, сокращение времени и сокращение дистанции — всё это в принципе недостижимо без цифры.

Цифровые технологии меняют в том числе и образовательный процесс. «Университет XXI века не может работать по технологиям XX века», — констатирует **Михаил Криштал**. Ещё не так давно символом массового псевдообразования было заочное обучение. По сути, это действительно была возможность без особых усилий получить «корочку» о наличии высшего образования или, по сути, «купить» диплом в расщелку. Сегодня же актуаль-



■ Михаил Криштал: «ТГУ уже стал цифровым университетом»

ным становится электронное и онлайн-обучение. Вместе с LMS (англ. Learning management system — системы управления обучением) это позволяет выстраивать индивидуальные образовательные траектории. Причём с возможностью подключать к обучению лучших спикеров мирового уровня. Пример тому — образовательный проект «Росдистант», реализованный ТГУ в рамках Федеральной инновационной площадки Министерства образования и науки РФ.

— Цифровые технологии обучения, цифровые технологии управления университетом и управления образовательным процессом уже сделали ТГУ цифровым университетом. Кроме того, мы используем цифровые технологии в привлечении абитуриентов, в продвижении услуг для бизнеса, в том числе всем знакомые SEO оптимизацию, контекстную рекламу, SMM. Сейчас мы уже думаем о выпуске своей криптовалюты как инструменте привлечения абитуриентов, — сообщил участником Togliatti International

Blockchain Forum **Михаил Криштал**. — Мир меняется драматически быстро. И нужно успевать меняться вместе с ним, а ещё лучше — успевать меняться быстрее. Я не знаю, существует ли здесь некий предел. Но пока мы должны следовать этому тренду.

Коротко о главном

Эксперты и участники форума отметили и ещё один актуальный для высшей школы момент — высокий спрос на блокчейн-специалистов на рынке труда в России. Поэтому один из первых вопросов, который был задан ректору опорного вуза Самарской области в ходе дискуссии, касался планов Тольяттинского госуниверситета по подготовке блокчейн-инженеров, программистов с глубоким пониманием криптографии.

Михаил Криштал пояснил: в ТГУ не планируют вводить новую специальность, связанную с изучением криптовалют и блокчейна. Обучение по данным направлениям будет вестись в рамках специальных курсов для студентов бакалавриата и магистратуры, а также в рамках переподготовки специалистов на базе Института дополнительного образования ТГУ «Жигулёвская долина». Преподаватели института фи-

нансов, экономики и управления и института математики, физики и информационных технологий в рамках междисциплинарного взаимодействия планируют подготовку коротких спецкурсов для студентов, которые хотят специализироваться в области блокчейна.

— Введение отдельной специальности с упором на блокчейн и криптовалюту для студентов бакалавриата или магистратуры наверняка будет ярким и модным ходом. Для чего? Чтобы получить адептов своего бизнеса или чтобы реально чему-то научить людей? На мой взгляд, вокруг криптовалют много спекуляций, в том числе и финансовых. Однако курс биткоина падает, а бесчисленное количество криптовалют просто исчезли. Что касается блокчейна — это не такая сложная для изучения вещь. Достаточно нескольких часов, чтобы понять принципы работы. А для этого можно пройти курсы в формате дополнительного образования. Мы не знаем, что будет с блокчейном в части законодательной базы даже через полгода-год. Поэтому четырёхлетний курс бакалавриата или двухлетний курс магистратуры в данном случае нецелесообразны, — подчёркивает **Михаил Криштал**.

Кстати...

Тема криптовалюты поднималась на одной из публичных лекций в рамках межвузовского проекта Тольяттинского государственного опорного университета (ТГУ) и Самарского государственного экономического университета (СГЭУ) «Самара-Тольятти: Talk-клуб». 27 апреля доктор экономических наук, завкафедрой институциональной экономики и экономической истории СГЭУ **Константин Ермолаев** рассказал о том, как появилась цифровая валюта, с чем связан рост курса биткоина, как можно использовать блокчейн в современной экономике. Запись лекции, а также информационные материалы о межвузовском проекте «Самара-Тольятти: Talk-клуб» можно посмотреть на сайте ТГУ, сайте молодёжного медиахолдинга ТГУ «Есть talk» и YouTube канале телевизионной редакции ТГУ «ТОЛК ТВ».

Отметим, ряд российских вузов предпочёл пойти по этому же пути, отказавшись от введения отдельной программы бакалавриата или магистратуры по блокчейну и криптовалютам в пользу спецкурсов и мастер-классов. Например, в Московском госуниверситете о блокчейне рассказывают студентам экономического факультета с точки зрения финансового применения на мастер-классах. В Высшей школе экономики теме криптовалют и блокчейна с 2017-2018 учебного года посвящают несколько лекций при чтении курса «Финансовые технологии» образовательной программы магистратуры «Финансовые технологии и анализ данных». В Санкт-Петербургском государственном экономическом университете современную тематику затрагивают внутри существующего курса о банковском деле. В Московском физико-техническом институте обучают IT-составляющей блокчейна. А в Национальном исследовательском университете МИСиС изучать блокчейн будут экономисты на базе нового Центра компетенций по новым материалам и прорывным технологиям с фокусом на блокчейне.

■ Подготовила
Ирина **ПОПОВА**

Для справки

Популярность блокчейну принёс биткоин — самая известная криптовалюта в мире. Технология блокчейн представляет распределённую базу данных, в которой хранится информация обо всех переводах между счетами пользователей, совершённых участниками системы. На этом инструменте функционируют электронные деньги, которые сотни людей по всему миру — майнеры — добывают, сидя дома.

Стратегия

Дмитрий Микель: «Прекращение оттока талантливых молодых людей — наша общая задача»



— Дмитрий Борисович, ТГУ получил статус опорного университета региона в 2017 году. На ваш взгляд, насколько сейчас сильны позиции ТГУ в Тольятти и в Самарской области?

— Городская дума поддерживала ТГУ в вопросе получения статуса опорного вуза. Этот статус даёт импульс развитию университета, росту его конкурентных преимуществ, открывает новые возможности для участия университета в жизни Тольятти, решении городских вопросов. В первую очередь речь идёт о прекращении оттока талантливых молодых людей. Это наша общая задача, решению которой может содействовать статус опорного вуза, полученный ТГУ.

— Заметно ли участие ТГУ в городской и региональной экономике в части подготовки кадров, сотрудничества с ведущими предприятиями по реализации совместных проектов?

— ТГУ реализует свою Программу развития, нацеленную на подготовку высококвалифицированных кадров. Главный акцент здесь делается на востребованность специалистов на городском и региональном рынках труда. Студенты не оказываются брошенными после окончания вуза: центр трудоустройства содействует своим выпускникам в поиске работы. Отдельное направление — целевая подготовка студентов по запросам АВТОВАЗа. Обучающиеся также проходят стажировки на заводах города — ООО «Сибур-Тольятти», ПАО «Тольяттиазот». Это даёт возможность в дальнейшем студентам работать на этих предприятиях.

— На ваш взгляд, насколько сегодня Тольятти интересен молодёжи?

— Сегодня, к сожалению, есть тенденция, что молодёжь уезжает в другие города, ищет там работу. Наша совместная задача — изменить настроение населения. Мы пытаемся этого достичь путём создания комфортных условий проживания в Тольятти. Работаем над комплексным благоустройством города и повышением доступности социальных объектов — детских садов, школ, поликлиник. Создаются инструменты по организации новых рабочих мест, к примеру ТОСЭР. Горожане также находят работу в технопарке «Жигулёвская долина» и в Особой экономической зоне «Тольятти». Специфика этих площадок в том, что они аккумулируют новые высокотехнологичные производства, которые заинтересованы

25 мая 2018 года депутаты Думы г.о. Тольятти приняли новый Генеральный план развития города. Документ является базой для принятия решений, связанных с развитием Тольятти на ближайшие 20 лет. О том, как принимаются решения в представительном органе власти по важным городским вопросам, а также о том, как в жизни города участвует Тольяттинский государственный университет (ТГУ), рассказал председатель Думы г.о. Тольятти, член попечительского совета ТГУ Дмитрий Микель.



в притоке молодых грамотных специалистов. Идёт работа над проектом «Жигулёвская долина-2», открылся детский технопарк «Кванториум». Уверен, такие инструменты позволят нам улучшить экономическую ситуацию в городе, хотя в этом направлении предстоит сделать ещё очень много.

— Вы частый гость в ТГУ, общаетесь со студентами, профессорско-преподавательским составом. Что дают вам эти встречи?

— Для меня встречи с людьми — возможность посмотреть на ситуацию глазами другого человека, получить информацию из первых рук. В этом плане общение со студентами и преподавателями ТГУ позволяет мне быть в гуще событий, связанных с наукой, с инновационными разработками. Точка зрения мыслящих, думающих молодых людей и их наставников важна для выработки управленческих решений, принимаемых в Думе г.о. Тольятти. Например, мы выясняли мнение коллектива ТГУ относительно пространственного развития нашего города. Предложения студентов не раз рассматривались и при обсуждении благоустройства знаковых объектов и значимых территорий, в частности бывшего кинотеатра «Маяк» в Комсомольском районе.

— Как член попечительского совета ТГУ, вы имеете

возможность наблюдать в динамике, как меняется вуз на протяжении ряда лет. Что особенно изменилось за последние пять лет?

— Безусловно, в жизни университета произошли значимые события. Особое место занимает получение университетом статуса опорного вуза. Затем была победа в приоритетном проекте «Вузы как центры пространства создания инноваций», утверждённом Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Как результат — ТГУ в настоящее время реализует программу трансформации в университетский центр инновационного и технологического развития Самарской области, которая была разработана на основе Программы развития ТГУ как опорного вуза, с учётом Стратегии социально-экономического развития Самарской области до 2030 года и в рамках реализации приоритетного проекта «Вузы как центры пространства создания инноваций». Это новый уровень развития для ТГУ!

При этом Тольяттинский госуниверситет стал активнее принимать участие в жизни города, выступать инициатором и организатором многих далеко не рядовых мероприятий, которые собирают гостей и участников не только со всей страны, но и зарубежья. Отмечу такие мероприятия всерос-

сийского масштаба, как «ТЭФИ-регион», Всероссийский студенческий фестиваль «СТАРТАП», форум DiGIT, Всероссийский парад студенчества... Традиционно военной кафедра ТГУ участвует в Параде памяти на площади Свободы.

А накануне 9 мая Тольяттинский государственный университет — один из трёх российских вузов — проводит свой масштабный военный парад, в котором принимают участие все курсанты института военного обучения ТГУ. В этом году их было 700 человек. Военный парад на площади перед главным корпусом ТГУ — это всегда яркий и запоминающийся праздник для всех горожан и особенно для ветеранов Великой Отечественной войны.

— Вы входите в состав совета участников Фонда «Духовное наследие» им. С.Ф. Жилкина. Какие проекты, на ваш взгляд, сегодня наиболее актуальны и интересны для Тольятти и тольяттинцев? Куда можно было бы направить средства в первую очередь?

— Среди благотворительных программ фонда «Духовное наследие» сложно расставлять приоритеты, потому что все они имеют особое значение. Что важнее — поддержка талантливых детей или восстановление леса, в котором эти дети смогут проводить время через 10 — 20 лет с пользой для здоровья? Опыт показывает, что жители города активно участвуют в реализации проектов, направленных на благоустройство территории своего проживания.

— Какие наиболее острые проблемы, существующие в городе, вы можете отметить? Какие пути решения видите?

— Необходимо сосредоточиться на создании комфортной городской среды. Другая важная тема — стабильная экологическая обстановка в городе. Чтобы избежать искусственного нагнетания ситуации не в пользу химвидеопредприятий, следует установить проз-

рачные механизмы контроля, понятные жителям. И третий блок — инвестиционная привлекательность, которую мы должны видеть не только на бумаге, но и на деле. Этого можно достичь путём создания благоприятных условий для предпринимателей на всех этапах их работы — от оформления документов на земельные участки и объекты недвижимости до усиленной ценовой политики на подключение к энергоресурсам, уплату налогов и арендные платежи.

— Одно время депутаты городского парламента критиковали городскую администрацию за нежелание сотрудничать с Думой. Сейчас диалог с исполнительной властью налажен?

— Буквально на днях на внеочередном заседании Думы г.о.Тольятти депутаты приняли новый Генеральный план развития города. Депутаты и администрация города совместно с разработчиком усиленно работали несколько месяцев подряд над проектом плана. В конце 2017 года нами был утверждён бюджет Тольятти на 2018 год и плановый трёхлетний период. Спорные вопросы решались путём обсуждения на согласительной комиссии. На мой взгляд, мы успешно приходим к компромиссу на пользу города.

При этом у нас очень много возможностей для взаимодействия с ТГУ в рамках решения городских вопросов. Один из примеров — подготовка студентами опорного вуза дизайн-проектов и эскизов, которые впоследствии могут быть реализованы как проекты благоустройства территорий, общественных пространств.

— Студенты опорного вуза сейчас готовятся к сессии, сдадут выпускные квалификационные работы. Что вы, как выпускник ТПИ, можете пожелать выпускникам ТГУ 2018 года?

— В советские годы выпускникам, пришедшим на работу, зачастую говорили: «Забудьте то, чему вас учили в вузе!», намекая на то, что они получили абстрактные знания. Зная подходы к образованию в ТГУ, полагаю, что выпускникам опорного вуза таких советов давать не будут. Искренне желаю выпускникам Тольяттинского госуниверситета 2018 года найти интересную и достойно оплачиваемую работу в родном городе, сделать здесь успешную карьеру и создать счастливую семью!

■ Марина КИРОВА



Персона

Арарат Абрамян: «Мы всегда с администрацией»

На море — со скидкой

— Арарат Карленович, расскажите, чем конкретно помогает профсоюз сотрудникам ТГУ?

— Главная задача профсоюзной организации — представлять интересы членов профсоюза и защищать их социально-трудовые права. Профсоюз ТГУ — единственная организация, имеющая законное право представлять интересы работников и способная их защищать.

На данный момент в ТГУ действует коллективный договор, заключённый на 2017 — 2020 годы. В нём, в частности, отмечена трудовая гарантия, запрещающая увольнять в связи с сокращением численности или штата работников из числа профессорско-преподавательского состава, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение первых трёх лет трудовой деятельности в университете.

Профсоюз от имени сотрудников ТГУ заключает с работодателем — администрацией соглашения, которые прописываются в Коллективном договоре. В нём содержится

Арарат Абрамян
Родился 10 августа 1964 года в Республике Грузия в городе Ахалкалаки.
1985–1987 гг. — служба в рядах Советской армии
1989 г. — окончил Тольяттинский политехнический институт (ТПИ), специальность «Промышленное и гражданское строительство»

Член профсоюза ТГУ, заместитель председателя Общественной организации «Армянская община г.о. Тольятти»

Опыт работы:
1989–1993 гг. — главный специалист по капитальному строительству Спитакского горисполкома (зона землетрясения в Республике Армения)

1993–1995 гг. — помощник проректора ТПИ по социальным вопросам

1995–2002 гг. — заместитель директора по строительству ООО «Волжская инвестиционная компания»
2002–2009 гг. — главный инженер ТГУ

2009–2014 гг. — проректор по административно-хозяйственной работе ТГУ

С 2014 года — советник ректора по внешним связям, председатель профсоюзного комитета сотрудников ТГУ

множество вопросов, и не только о заработной плате. В коллективном договоре рассматриваются вопросы охраны труда, времени труда и отдыха, социальные льготы и гарантии. И мы в профсоюзе внимательно следим, чтобы все пункты Коллективного договора неукоснительно выполнялись. На данный момент в ТГУ действует коллективный договор, заключённый на 2017 — 2020 годы. В нём, в частности, отмечена трудовая гарантия, запрещающая увольнять в связи с сокращением численности

или штата работников из числа профессорско-преподавательского состава впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение первых трёх лет трудовой деятельности в университете.

— Если говорить проще: на что может рассчитывать член профсоюза?

— На защиту профсоюза при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных Трудовым законодательством случаях), на помощь при нарушении работодателем трудового или коллективного договора. Также профсоюз оказывает содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда. При необходимости предоставляем бесплатную консультацию по трудовым, экономическим, право-

280 сотрудников ТГУ получили материальную помощь в 2014 — 2017 гг. на общую сумму 418 тысяч рублей

вым и иным социально значимым вопросам. А в сложных финансовых ситуациях члены профсоюза вправе рассчитывать на получение материальной помощи из средств профсоюзного бюджета.

Также профсоюзная организация занимается организацией культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Мы приобретаем билеты для коллективного посещения различных концертов, театральных постановок. Регулярно принимаем участие в областных спартакиадах и соревнованиях, например «Лучший молодой преподаватель».

С 2014 по 2017 год оказана материальная помощь на сумму 418 тысяч рублей. Её получили порядка 280 человек. Средний размер материальной помощи составил 1500 рублей. Конечно, суммы небольшие, но это только за счёт средств профсоюза. Вместе с

Эффективность работы любого коллектива напрямую зависит не только от уровня заработной платы, но и во многом от комфортности рабочего места, от социальной поддержки со стороны работодателя. Многие вопросы порой непростых взаимоотношений работника и работодателя решаются благодаря профсоюзам. Советник ректора Тольяттинского госуниверситета (ТГУ) по внешним связям, председатель профсоюзного комитета сотрудников ТГУ Арарат Абрамян рассказал «Тольяттинскому университету» о том, как выстраивается взаимодействие между сотрудниками и администрацией вуза, какие рабочие и личные вопросы можно решить, обратившись в профсоюз, а также о том, какие возможности по летнему отдыху есть у работников опорного университета.



тем в коллективном договоре есть пункт об оказании материальной

помощи, которую выделяет администрация ТГУ. Её размер может составлять от 5000 до 20000 тысяч рублей. И это — результат в том числе лоббирования данного вопроса со стороны профсоюза вуза. При этом профсоюз следит, чтобы материальную помощь от ТГУ получали те, кому она действительно нужна. Иногда приходится обращаться напрямую к ректору с просьбой выйти за рамки коллективных обязательств и увеличить сумму материальной помощи в особо сложных жизненных ситуациях наших сотрудников. И администрация ТГУ практически всегда идёт навстречу.

На спортивно-оздоровительную работу (участие в областных спартакиадах, проведение Дня здоровья, компенсация за посещение спортивных секций) из средств профсоюза выделено 193,6 тысячи рублей,

на культурно-массовую работу (День пожилого человека, новогодние подарки, День Победы) — 359,5 тысячи рублей.

— Чем порадуете членов профсоюза накануне летних отпусков?

— Уже второй год подряд мы пролонгируем договор об оказании услуг по оздоровлению членов профсоюза и всех сотрудников ТГУ на Чёрном море — в селе Дивноморском Краснодарского края. Также мы заключили договор о сот-

Арарат Абрамян:

«Руководитель любого уровня должен быть тонким психологом и политиком. Важно слушать и слышать. Я за время работы на различных руководящих должностях стал понимать психологию людей, и это помогает мне в общении с любым сотрудником университета — неважно: дворник он или руководитель подразделения»

рудничестве с Республикой Крым в части предоставления сотрудникам ТГУ возможности отдыха и проведения необходимого лечения в санатории-профилактории имени Кирова. Получить лечение можно и

в Самарской области: у нас заключён договор с санаторием «Красная Глинка». Заявки мы принимаем от всех работников ТГУ, но членам профсоюза предоставляется скидка 20% от стоимости путёвки.

— Сколько на данный момент в профсоюзе человек?

— Пока у нас небольшой охват — 25% от общей численности работников с учётом пенсионеров. Это около 330 человек (на 1 января 2018 года). К сожалению, одной из причин

отказа вступать в профсоюз является финансовая. Члены профсоюза ежемесячно отчисляют 1% от заработной платы. Многие коллеги не готовы делать та-

кой платёж. Надеюсь, что их мнение постепенно изменится, так как мы всегда содействуем тем, кто обращается в профсоюз за поддержкой в решении проблем или за материальной помощью.

Персона

Стремимся к компромиссу университета»

Арарат Абрамян:
«Переговоры не всегда проходят гладко. Однако компромисс мы находим. И нужно отдать должное администрации вуза: при принятии решений учитываются интересы и выгода не только членов профсоюза, но и всего коллектива университета»

Психология и политика

— Вы много лет работаете в Тольяттинском госуниверситете и можете быть объективным. Как оцениваете изменения в вузе, произошедшие после получения им статусов опорного университета Самарской области и Центра инновационного и технологического развития региона?

— Только положительно. ТГУ, а до него и ТПИ, всегда был для Тольятти градообразующим вузом. ТГУ и Тольятти невозможно представить отдельно. На сегодня в университете учится 14579 студентов, работает 1343 сотрудника (данные на январь 2018 года). К тому же ТГУ создаёт рабочие места для сотрудников клининговой компании, осуществляющей уборку помещений университета, охранного предприятия, комбината питания — это ещё почти 200 человек. И все мы являемся ещё и горожанами. Поэтому любые изменения, которые происходят в университете, находят отражение и в городе. Особенно сейчас, когда ТГУ реализует свою Программу развития, предусматривающую подготовку высококвалифицированных кадров, востребованных на городском и региональном рынках труда, создание площадок для открытого обсуждения городских проблем и поиска решений с привлечением ведущих экспертов опорного университета. В рамках Программы развития в ТГУ реализуется ряд стратегических проектов, имеющих значение не только для университета, но и для города. У нас уже действуют Центр машиностроения, Центр урбанистики и стратегического развития территорий, Центр гуманитарных технологий и медиакоммуникаций.

Приятно осознавать, что во многих образовательных, управленческих вопросах ТГУ считают первопроходцем. Это признают и наши коллеги из других вузов, в том числе зарубежных, и в областном комитете профсоюзов. К примеру, одними из первых в России ТГУ начал реализовывать собственный проект по дистанционному обучению на основе современных цифровых технологий.

Отмечу, что и городские власти с большим вниманием относятся к предложениям по развитию города, которые оз-

вучивает ТГУ. Сотрудничество города и университета всегда было сильным. Но ещё крепче оно становится сейчас.

Представители администрации Тольятти всегда, без исключения, участвуют в спортивных, культурных, образовательных мероприятиях, которые проводятся на площадке ТГУ. И ни одно общегородское крупное событие не проходит без участия университета.

— Трудовой коллектив ТГУ — это единое целое. Но каждый сотрудник индивидуален, со своими привычками, сложившимися семейными и национальными традициями. Как вам — профсоюзному лидеру ТГУ — удаётся успешно разрешать все вопросы и при этом избегать острых конфликтных ситуаций?

20% скидки могут получить члены профсоюза ТГУ при покупке путёвок в санатории Крыма и Краснодарского края

— Руководитель любого уровня должен быть тонким психологом и политиком. Важно слушать и слышать. Я за время работы на различных руководящих должностях стал понимать психологию людей, и это помогает мне в общении с любым сотрудником университета — неважно: дворник он или руководитель подразделения. Всегда стараюсь говорить спокойно, не повышая голос. В профком обращаются с разными вопросами, нередко начинают беседу на эмоциях, резко. Но я уверен, любую сложную ситуацию можно разрешить положительно, если подойдишь к ней объективно, убирая эмоциональные оценки и понимая суть вопроса. Конечно, если решение вопроса зависит от меня, то в максимально короткие сроки решаю его. Если требуется помощь администрации университета, обращаюсь непосредственно к тому, кто может оказать содействие, нахожу убедительные аргументы, ищем совместно варианты. На мой взгляд, неразрешимых проблем не существует. Нужно уметь договариваться, идти на компромиссы.

От строителя до профлидера

— Арарат Карленович, вы окончили строительный факультет Тольяттинского политехнического института (ныне Тольяттинского государственного университета) по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

У вас, как говорят, мирная профессия. Наверняка помните первые здания, которые возводили.

— Да, помню здания, даже прохожу мимо них в родном Тольятти. Но первым моим большим опытом стало участие в восстановлении города Спитак в Республике Армения после трагического землетрясения в декабре 1988 года. Погибло много людей, разрушены Спитак и Лениакан. Это была большая трагедия не только для армянского народа. Скорбел весь Советский Союз — тогда ещё существовал СССР, и не было ни одного человека, который бы не выразил своего сочувствия. Помочь старались все. В 1989 году меня через Госстрой СССР по распределению направили в Спитак, чтобы помочь в восстановлении, по сути, в строительстве города. Там я прошёл путь от прораба до главного специалиста по

капитальному строительству всего города.

В Спитак после землетрясения первой приехала спасательная команда тольяттинцев. Тольяттинские строители также одними из первых были в Спитаке. Об этом до сих пор помнят в Армении. Пять лет назад мне вручили Почётную грамоту от администрации Спитака за помощь и восстановление города. В этом году мы будем отмечать уже 30 лет со дня трагедии. И, конечно, в связи с этим в Тольятти пройдут различные мероприятия. Участники тех событий, а таких в Тольятти было более 700 человек, традиционно соберутся у памятника «Дружба народов», который установлен на улице Жилина в Центральном районе. Кстати, установлен он в 1999 году на благотворительные пожертвования членов армянской общины Тольятти в знак

Первичная профсоюзная организация сотрудников ТГУ создана 27 ноября 2001 года в результате слияния первичных профсоюзных организаций Тольяттинского политехнического института и Тольяттинского филиала Самарского педагогического университета.

российско-армянской дружбы. Хачкар (крест-камень) был доставлен из Армении.

— Как складывалась ваша профессиональная деятельность в Тольятти?

— Вернулся в Тольятти я уже в 1993 году. Был принят на работу в Тольяттинский политехнический институт (ТПИ) инженером по ремонту зданий и сооружений. Отвечал за ремонт и функционирование зданий студенческих общежитий,

детского сада (тогда он находился в нашем подчинении). Параллельно занимался решением социальных вопросов, так как был помощником проректора ТПИ по соцвопросам. В 1995 году перешёл в Волжскую инвестиционную компанию, где также курировал вопросы строительства. Но в 2002 году вернулся в стены альма-матер, уже ставшей Тольяттинским государственным университетом. До 2009 года работал главным инженером, непосредственное участие принимал в строительстве, сдаче и приёмке автомеханических мастерских, корпуса УЛК на ул. Белорусской, бассейна с подсобными помещениями рядом с корпусом ТГУ на ул. Фрунзе, 2 г. Затем, с 2009 по 2014 год являлся проректором по административно-хозяйственной части. И вот уже четыре года — советник ректора по внешним связям и одновременно — председатель профкома сотрудников университета.

— Как получилось, что вы занялись профсоюзной деятельностью? К этому были предпосылки?

— Я всегда был активным членом профсоюза — и в ТПИ, и в ТГУ. Поддерживал все начинания, участвовал практически во всех мероприятиях, в том числе и с семьёй. Когда мой предшественник сложил с себя обязанности главы профсоюзного комитета, я принял участие в выборах. Мою кандидатуру выдвинуло профбюро административно-управленческого персонала. Для меня это стало ещё и возможностью использовать свой опыт ведения переговоров. Будучи в своё время работником администрации вуза, я взаимодействовал с профсоюзом, поэтому у меня есть чёткое понимание того, какие механизмы есть у администрации для решения конкретных вопросов, как может действовать профсоюзная организация.

— Какие задачи перед вами были поставлены?

— Прежде всего, необходимо было выстроить эффективное социальное партнёрство между работниками и работодателем, улучшить культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, материально помочь многодетным матерям. Со всеми задачами удаётся успешно справляться. Вопросы, с которыми к нам обращаются сотрудники ТГУ, порой бывают очень сложными и требуют проработки совместно с администрацией универси-

Поздравляю студентов и сотрудников опорного Тольяттинского государственного университета с окончанием 2017-2018 учебного года!

Надеюсь, что всем вам удастся за лето хорошо отдохнуть, набраться сил и позитивных впечатлений. Выпускникам 2018 года желаю найти достойную, высокооплачиваемую работу, которая придёт по душе. Диплом о высшем образовании ТГУ откроет для вас новые дороги, новые перспективы. Впереди — начало вашего профессионального пути, время больших свершений и открытий. Уверен, полученные в университете знания позволят вам добиться значительных успехов и эффективно работать на благо города Тольятти, Самарского региона и страны. Мы всегда будем радоваться вашим победам. Надеюсь, вы не будете забывать об альма-матер и станете активными участниками общегородских мероприятий, которые мы проводим.

Также сердечно поздравляю всех тольяттинцев с Днём города! Желаю всем благополучия, счастья, здоровья и всего самого наилучшего! Давайте вместе делать всё возможное, чтобы Тольятти стал ещё красивее, уютнее, комфортнее.

Искренне ваш,
Арарат АБРАМЯН

тета. Мне приходится убеждать, даже спорить, чтобы отстоять интересы членов профсоюза. И мы всегда находим понимание и со стороны руководителей структурных подразделений, и со стороны администрации ТГУ.

Всегда самыми острыми являются вопросы сокращения персонала, размера заработной платы. Данный блок проблем мы всегда обсуждаем при непосредственном участии ректора. Отмечу, переговоры не всегда проходят гладко. Однако компромисс мы находим. И нужно отдать должное администрации вуза: при принятии решений учитываются интересы и выгода не только членов профсоюза, но и всего коллектива университета. Особенно это касается вопросов сокращения персонала. Мнение профкома учитывается администрацией всегда. Это — без преувеличения — большое достижение. Подчеркну: за годы моей работы удавалось решать любые спорные вопросы без судебных разбирательств. Уверен, что мы сможем и дальше вести конструктивный диалог с администрацией вуза.

■ Ирина ПОПОВА

#ТЛТТУ

В музей с настроенной «оптикой»

Одна из последних лекций проекта состоялась 4 мая. Заместитель по научной работе директора Института теоретической экономики и международных отношений СГЭУ Юлия Жердева прочитала студентам ТГУ нескучную лекцию: «Нескучный музей. Как правильно ходить в музей».

Новый взгляд на музей

Музей в наше время утратил былую популярность. Особенно в молодёжной среде. Проблема в том, что молодые люди и подростки зачастую неспособны видеть прекрасное в мелочах или просто задерживать взгляд на предмете дольше минуты. Быстрый ритм жизни, смартфоны, недостаток времени — всё это не позволяет порой остановиться и присмотреться к красоте окружающего мира. Юлия Жердева уверена: как только человек научится замечать детали в обыденной жизни, музей сразу же откроется ему с совершенно другой стороны.

По мнению спикера, у каждого человека есть своя «оптика» — определённое видение, которое позволяет посмотреть на тот или иной предмет иначе. И это, кстати, не требует больших усилий от человека.

— Самое важное, что позволяет нам настроить собственную оптику на особое видение, кроется именно в деталях. Нужно восхищаться деталями, любоваться ими. И наш глаз способен видеть это сам, — пояснила Юлия Жердева.

Культурный интерактив

Стоит отметить, что сотрудники современных музеев не ждут, когда посетитель придёт к ним, а стараются стать ближе к аудитории, анализируя её образ и ритм жизни. Ради вовлечения в культуру новой аудитории музею приходится «выходить за пределы своей площадки». На первый план вы-

В Тольяттинском государственном университете (ТГУ) завершился первый цикл публичных лекций в рамках межвузовского проекта ТГУ и СГЭУ «Самара-Тольятти: Talk-клуб». В апреле и мае еженедельно по пятницам в лектории молодёжного медиахолдинга опорного вуза региона «Есть talk» эксперты и преподаватели СГЭУ читали лекции на популярные темы. Для студентов и сотрудников ТГУ проект стал уникальной возможностью посетить лекции преподавателей другого вуза, открыть новые для себя темы. К тому же на сайте ТГУ велась прямая трансляция, поэтому слушателем мог стать любой желающий.



■ Юлия Жердева поделилась со студентами и сотрудниками ТГУ лайфхаками по посещению музеев

ходят интерактивы — самый распространённый вид совместной работы музея и аудитории.

— Сегодня музей должен соответствовать новым формам коммуникации, вызывать у посетителя эмпатию, — подчёркивает Юлия Жердева. — Музей начинает заманивать нас к себе разными способами. Например, мы можем не просто получать эстетическое удовольствие, рассматривая произведения искусства, но и, к примеру, научиться плести кружева или прослушать мастер-класс о том, как правильно выставить свет при фотографировании.

Ещё один момент, который часто не учитывают сотрудники музеев, опять же связан с быстрым ритмом жизни. Посетители торопятся увидеть как

можно больше, а потому не заостряют своё внимание на том или ином экспонате. Как удержать человека? Юлия Жердева считает, что поможет создание определённой атмосферы в музее, позволяющей «уединиться», сосредоточиться на картине, скульптуре или редкой реликвии. Это слегка приглушённый свет, тёмный фон, расположение экспонатов на некотором расстоянии друг от друга.

Внемузейные дни

Для посетителей музеев у Юлии Жердевой есть свои рекомендации. Так, по её мнению, лучшее время для похода в музей — с 10-12 до 15-16 часов, когда в музеях не многолюдно и никто не мешает уединению с культурой. По этой же причине стоит избегать «Дней открытых дверей» и «Дней музея» (вход в музей в эти дни бесплатный или по льготной цене, но тогда будьте готовы к очередям).

Также для детального знакомства с экспозицией в це-

лом и с каждым экспонатом или картиной отдельно необходимо читать размещённые рядом с ними надписи и таблицы. Не стоит пренебрегать и таким помощником, как аудиогид. Сама спикер порекомендовала приложение izi.TRAVEL — мобильный экскурсовод.

Ещё один лайфхак от Юлии Жердевой: не старайтесь увидеть всё. Лучше выбрать один зал и хорошо изучить его. Важно чётко определить цель похода в музей, чтобы «не распылять внимание».

— Слушайте музыку, когда ходите по музею. Я сама так делаю. Не потому, что я испытываю недовольство окружающими. Просто так мне легче сосредоточиться на выставленных произведениях и выстроить с ними зрительный «диалог», — поделилась личным советом Юлия Жердева.

Тем, у кого слишком мало времени для похода в музей, Юлия Жердева рекомендует мобильные приложения для

просмотра новых экспозиций: Google Arts and Culture, Google Earth, Госкаталог.рф.

Ждём новых спикеров

Лекция Юлии Жердевой стала завершающей в первом цикле межвузовского проекта ТГУ и СГЭУ «Самара-Тольятти: Talk-клуб». Однако сам проект продолжится уже осенью. Лекции будут проходить на базе СГЭУ в Самаре, а читать их будут уже преподаватели Тольяттинского государственного университета. По словам директора Центра гуманитарных технологий и медиакоммуникаций «Есть talk» Тольяттинского государственного университета Татьяны Соколовой, «это будет своеобразная встряска для наших преподавателей». Анонсы новых лекций станут известны в августе-сентябре этого года.

Предлагайте новые темы для встреч по электронной почте: press.tgu@yandex.ru

Мнение

Юлия Жердева, заместитель директора по научной работе директора Института теоретической экономики и международных отношений, кандидат исторических наук, доцент, магистр искусств в сфере международной культуры, учёный секретарь Самарского областного государственного музея:

— Я с большим удовольствием приехала в ТГУ. На мой взгляд, межвузовский проект ТГУ и СГЭУ «Самара-Тольятти: Talk-клуб» очень важный, перспективный и современный. Он позволяет не только студентам ТГУ или СГЭУ, но и любому человеку выстраивать свои личные образовательные стратегии. Мне хотелось не просто рассказать о музеях, а вызвать интерес студенческой аудитории к городским, региональным и даже вузовским музеям.

Юлия Захардяева, редактор корпоративной газеты «Экономист» СГЭУ:

— Нам интересен взгляд студентов ТГУ, интересны свежие мысли, впечатления. И мы получили хороший результат и отдачу. Надеемся и дальше развивать с Тольяттинским государственным университетом совместные проекты.

Видеозаписи лекций межвузовского проекта ТГУ и СГЭУ «Самара-Тольятти: Talk-клуб» размещены на сайте Тольяттинского государственного университета и молодёжного медиахолдинга «Есть talk», а также на YouTube канале телевизионной редакции ТГУ «ТОЛК ТВ»

В центре внимания

Конкурс «Лучший студент года» проводился в два этапа: заочный и очный (финальный). Изначально было заявлено 11 номинаций, но в очном этапе победителей определяли только в семи: «Профсоюзный организатор», «Открытие года», «Председатель студенческого совета», «Наука и инновации», «Масс-медиа», «Добровольчество», «Студенческое научное общество». Как пояснил заместитель председателя профкома студентов и аспирантов ТГУ и один из главных организаторов конкурса «Лучший студент — 2018» **Илья Шишин**, в номинации «Спорт», «Творчество», «Академическая группа», «Староста» не было подано необходимое количество заявок, поэтому их решили не открывать. Однако в качестве компенсации в очный этап конкурса было допущено больше участников в каждой номинации, чем планировалось.

Участникам финальных испытаний 21 мая предстояло представить «Автопортрет» и рассказать о своих достижениях за время обучения в ТГУ. В «Конкурсе инициатив» студенты презентовали проекты по модернизации кампуса университета или по решению какого-либо проблемного вопроса. Предложения звучали самые разные. К примеру, студент 1-го курса гуманитарно-педагогического института **Дмитрий Рябыкин** предложил установить в буфетах и столовой ТГУ свободные микровол-

Семёрка лучших

21 мая в Тольяттинском государственном университете (ТГУ) подвели итоги конкурса «Лучший студент ТГУ — 2018». На протяжении учебного года студенты университета создавали проекты, выступали на конференциях, получали и реализовывали гранты, организовывали мероприятия. И наконец, пришла пора подводить итоги: кто же из них лучший. В этом году жюри были отмечены семеро студентов опорного вуза.



■ Эволюция от абитуриента до лучшего студента ТГУ

новки, чтобы обучающиеся на перемене могли подогреть еду, которые принесли с собой. А студент 3-го курса института машиностроения **Николай Спиридонов** высказался за организацию специальных мест для курения около университета, таким образом удастся поддерживать чистоту на всей

территории ТГУ и прилегающих пешеходных зонах.

Конкурс «Лучший студент года» проводится в Тольяттинском госуниверситете второй раз. Жюри оценивало оригинальность презентаций, актуальность представленных участниками тем, а также грамотность речи и находчивость

при ответе на неожиданные вопросы. Кстати, дополнительные баллы конкурсному могли начислить за активность его болельщиков. В этом году лучшие группы поддержки были у конкурсанта из института права, института энергетике и электротехники, института химии и инженерной экологии.

— Для меня подобные конкурсы, как индикатор: если не занял никакого места, то это сигнал задуматься о том, что и как я говорю. А если победил, то, как говорится, «остался ещё порох в пороховницах», — отметил участник конкурса «Лучший студент года — 2018», победитель в номинации «Наука и инновации» **Николай Спиридонов**. — Кроме того, участие в конкурсе даёт возможность завязать новые знакомства, получить ценные советы со стороны жюри и экспертов.

По мнению председателя профкома студентов и аспирантов ТГУ **Ригины Туктаровой**, лучший студент — это всегда личность, человек, об-

ладающий сильной волей, острым умом, умеющий грамотно говорить и заряжающий своей энергией.

Лучшими студентами ТГУ 2018 года в номинациях стали:

«Профсоюзный организатор» — **Анастасия Семёнова** (институт права)

«Открытие года» — **Ксения Витковская** (институт химии и инженерной экологии)

«Председатель студенческого совета» — **Ирина Болонова** (институт энергетике и электротехники)

«Наука и инновации» — **Николай Спиридонов** (институт машиностроения)

«Масс-медиа» — **Никита Горбунов** (гуманитарно-педагогический институт)

«Добровольчество» — **Екатерина Моисеева** (институт математики, физики и информационных технологий)

«Студенческое научное общество» (СНО):

1-е место — кафедра «Педагогика и методика преподавания» (гуманитарно-педагогический институт)

2-е место — кафедра «Историко-культурное исследование» (гуманитарно-педагогический институт)

3-е место — кафедра «Техносферная безопасность» (институт машиностроения) и СНО института физической культуры и спорта

■ **Юлия БОГАТЕНКО**, студентка 3-го курса

Практика карьеры

От чётких целей — к финансовой прибыли

18 мая победители «Ярмарки проектов — 2017», которая проходила в Тольяттинском государственном университете (ТГУ) в декабре 2017 года, прошли обучение на семинаре «Практики проектного управления» и узнали об опыте реализации разработок российских и зарубежных предприятий.

Напомним, с 2017-2018 учебного года в Тольяттинском госуниверситете все студенты-первокурсники — а это 1097 человек — прошли через проектную деятельность. Данный учебный курс включён в новую образовательную модель университета, предусмотрен Программой развития ТГУ как опорного вуза Самарской области и является обязательным на протяжении четырёх лет обучения. В рамках проектной деятельности студенты разрабатывали собственные проекты, которые затем защищали перед конкурсной комиссией на «Ярмарке проектов». Победителями по итогам отбора в декабре 2017 года стали проекты «Проектирование компактного ин-

дивидуального транспортного средства» (над проектом работали студенты института машиностроения, института химии и инженерной экологии и института изобразительного и декоративно-прикладного искусства) и «Виртуальная учебная строительная фирма по контролю качества в строительстве» (проект студентов архитектурно-строительного института, института финансов, экономики и управления). Двадцать студентов, участвовавших в данных проектах, и стали участниками семинара «Практики проектного управления», который провёл тренер и ведущий консультант по управлению проектами **Юрий Ратай**.

Эксперт, имеющий опыт работы в таких крупных компаниях, как ОАО «Авиаагрегат», ОАО «Вертолёты России», рассказал, какие ошибки при реализации проектов совершают руководители компаний, и дал рекомендации, как добиться успеха, чтобы проект не только был выполнен в срок, но и принёс прибыль.

— Для реализации проекта важно знать, что и для чего вы делаете. Нужно чётко определять цели и задачи, — подчеркнул **Юрий Ратай**.

Чтобы студентам было легче понять суть управления проектами, **Юрий Ратай** предложил выполнить практическое задание — выступить в роли управленцев и создать авторские проекты на основе уже имеющихся в опорном ТГУ.

— Мы рассчитывали, какую прибыль и за какой период принесут проекты, составляли иерархическую структуру работы, — отметила студентка 1-го курса архитектурно-строительного института **Анна Скалкина**. — **Юрий Ратай** приводил много примеров из практики, доступно рассказывал о ведении проектов, о том, как их презентовать. Было действительно интересно, и я думаю, что то полезное для себя каждый узнал.

— Семинар был очень полезен для меня. Возьму на заметку информацию о процессе коммуникации с людьми и о составлении чёткого графика работ, так как это



■ Грамотное управление и соблюдение сроков работ — основа успешного проекта

действительно работает, — поделился студент 1-го курса института машиностроения **Леонид Харин**.

По завершении семичасового семинара его участники получили сертификаты.

Юрий Ратай отметил, что часть студентов активно работала в рамках тренинга, а некоторые вели себя достаточно пассивно. «В силу их возраста и жизненного опыта это нормально. Рекомендую работать с этой пассивностью. За такой короткий

срок общения трудно сказать, есть ли у этих ребят способности и склонности быть руководителями, но одного потенциального лидера я увидел», — отметил эксперт.

«Ярмарка проектов» по итогам второго семестра 2017-2018 учебного года пройдёт 6 и 7 июня. Ждём новых результатов и ярких идей!

■ **Юлия БОГАТЕНКО**, студентка 3-го курса

Перспективы

**Проблема 1.
Эх, дороги...**

В первую очередь студенты отметили неудачное пересечение транспортно-пешеходных дорог как на подходе к кампусу, так и между корпусами университета. А территорию около корпусов «С» и «Э» — ул. Ушакова, 57 и ул. Ушакова, 59 — вообще назвали «серьёзным испытанием для ног» сотрудников и студентов. Чтобы добраться до них от остановки на улицах Баныкина или Белорусской, приходится обходить автомобильные стоянки, заборы. Лёд, снег, лужи, слякоть зачастую становятся сложно преодолимым препятствием. «Во многих местах, где студенты ходят из одного корпуса в другой, нет нормального освещения. Ходить вечерами страшно», — прокомментировала председатель профкома студентов и аспирантов ТГУ Ригина Туктарова.

**Проблема 2.
Зоны отдыха,
которых нет**

Пока только у главного корпуса ТГУ (ул. Белорусская, 14) расположена комфортная зона отдыха — небольшой университетский сквер. Студенты опорного вуза предложили благоустроить территории и у других корпусов, чтобы можно было в тёплые весенние и осенние дни спокойно посидеть в тени деревьев, поговорить с однокурсниками

Для справки.

Центр урбанистики и стратегического развития ТГУ — один из трёх стратегических проектов Программы развития Тольяттинского государственного университета. Центр урбанистики активно участвует в приоритетном проекте Президента РФ «Формирование комфортной городской среды», в том числе и на территории Тольятти

Включаем воображение

В опорном ТГУ обсуждают варианты благоустройства кампуса

Каковыми бы вы хотели видеть корпуса университета и прилегающую к ним территорию через пару лет? Насколько вам удобно перемещаться между корпусами? Как модернизировать инфраструктуру кампуса? Это ключевые вопросы, на которые Центр урбанистики и стратегического развития территорий Тольяттинского государственного университета (ТГУ) предлагает искать ответы совместно сотрудникам и студентам опорного вуза. Директор центра Мария Степанова уже провела первую встречу с представителями студенческого актива опорного вуза, в ходе которой было высказано несколько интересных предложений по благоустройству территории кампуса, созданию зон отдыха, обновлению столовой и ремонту пешеходных дорожек.



■ Студентам не хватает зон отдыха

или повторить лекционный материал. Или обустроить спортивные площадки. В проект по благоустройству включают индивидуальные оформление зон отдыха. Возможно, что

их стили будут отражать специфику каждого из корпусов.

**Проблема 3.
Парковочные места**

Подумали участники обсуждения и о тех, кто приезжает в университет на автомобилях. Так, при въезде на парковку учебно-лабораторного комплекса (УЛК) предложили установить и терминал въезда-

выезда с выдачей специальных жетонов. Таким образом, парковаться на ней смогут только сотрудники и студенты ТГУ.

**Проблема 4.
Плиты и граффити**

Начальник отдела по реализации молодёжных проектов и программ ТГУ Оксана Дудинова отметила: вдоль улицы Баныкина (рядом с корпусом УЛК) располагается уже не забор, а непонятные плиты со смазанными граффити. Ограждение территории кампуса предложили сделать современным и одинаковым у всех корпусов — в едином стиле и со вкусом.

**Проблема 5.
Столовая и её
неизвестная
территория**

Рядом со столовой ТГУ (ул. Баныкина) расположена большая территория, которую в шутку студенты называют сейсмолабораторией. Для чего она предназначена, непонятно. Но участники встречи единогласно призна-

ли, что рядом со столовой логично было бы разместить ещё одну зону отдыха или обустроить летнюю веранду, где можно будет в тёплое время года поставить столики.

Кстати, и саму столовую студенты предлагают серьёзно модернизировать: создать на втором этаже многофункциональный холл — мягкую зону с пуфиками, креслами и столами, а также библиотекой и игровой зоной с теннисными столами и настольными играми. Конечно, обязательно оснащение wi-fi, розетками и переходниками, чтобы студенты могли работать за ноутбуками во время сессий. Дополнительно можно установить телевизоры для трансляции информации о вузе и видеоролики с вузовских и городских мероприятий, созданных телестудией ТГУ «ТОЛК ТВ».

Как подчеркнула директор Центра урбанистики и стратегического развития территорий ТГУ Мария Степанова, все замечания и предложения студентов будут учтены при разработке проекта благоустройства территории вуза.

К обсуждению может присоединиться любой желающий. В группе «Центр урбанистики ТГУ» социальной сети «ВКонтакте» опубликована анкета «Разработка концепции благоустройства кампуса Тольяттинского государственного университета». В ней можно указать, что необходимо изменить на территории кампуса опорного ТГУ.

■ Рузана САЛИМОВА,
студентка 3-го курса

Мои документы

В МФЦ ждут маму

В целях поддержки рождаемости в семьях, которые нуждаются в социальной помощи и в которых с 1 января 2018 года родился или был усыновлён второй ребёнок, появилась дополнительная возможность использования средств материнского (семейного) капитала в виде ежемесячной выплаты. Подать заявление о назначении данной выплаты можно в центрах «Мои Документы» г. Тольятти.

Данная мера поддержки распространяется на семью, в которых все члены семьи, включая детей, являются гражданами Российской Фе-

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА
ИЗ СРЕДСТВ МАТКАПИТАЛА**

дерации и проживают постоянно на территории России, а среднедушевой доход семьи за 12 месяцев не превышает 1,5-кратный размер прожиточного минимума, установленного в регионе. Выплата будет производиться до достижения ребёнком полутора лет.

Для справки.

С 1 января 2018 года вступил в силу новый Федеральный закон от 28.12.17 — ФЗ № 418 «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей». Размер материнского (семейного) капитала на 2018 год составляет 453 026 рублей.

Получить необходимую информацию обо всех услугах, предоставляемых на базе центров «Мои Документы», графиках работы можно на едином портале сети МФЦ по Самарской области mfc63.samregion.ru или по телефону контактного центра 51-21-21.

«Инвентаризатор» в МФЦ

С 17 мая центры «Мои Документы» будут приём документов для оказания услуги МП «Инвентаризатор» по технической инвентаризации объектов недвижимого имущества и выдаче результата.

**НОВАЯ УСЛУГА**

Для заявителей самые популярные услуги МП «Инвентаризатор» (например, технический паспорт или план квартиры, гаражного бокса и др.) доступны в центрах «Мои Документы» г. Тольятти по следующим адресам:

- ул. Мира, 84;
- ул. Юбилейная, 4;
- ул. Автостроителей, 5;
- ул. Ярославская, 35.



Получить необходимую информацию обо всех услугах, предоставляемых на базе центров «Мои Документы», графиках работы можно на едином портале сети МФЦ по Самарской области mfc63.samregion.ru или по телефону контактного центра 51-21-21.