

Кадры решают всё

В завершение традиционного августовского совещания с докладом выступила начальник управления по работе с персоналом Анна Шипилова. Она подвела итоги работы по кадровому направлению за истекший учебный год, а также представила наиболее значимые изменения структуры ТГУ и новации в системе оплаты труда и стимулировании работников...



стр. 6

Внесли корректировки в структуру

Первое в новом учебном году заседание Учёного совета ТГУ состоялось 30 августа. В основной повестке дня были рассмотрены вопросы о введении в состав Учёного совета новых членов, а также о внесении изменений в структуру Института права ТГУ...



стр. 8

0+

По вертикали

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев назначил заместителем министра образования и науки РФ Алексея Лопатина.

«В Минобрнауки на Лопатина планируется возложить координацию работы и контроль деятельности министерства по вопросам инновационной деятельности в научно-технической сфере, приоритетных направлений науки и технологий, международной интеграции и сотрудничества в образовании и науке», — отмечается в сообщении, опубликованном на официальном сайте кабинета министров.

Алексей Лопатин родился в 1971 году. В 1993 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «геологическая съёмка, поиски и разведка». Кандидат геолого-минералогических наук, доктор биологических наук, член-корреспондент РАН. С 2006 по 2015 год работал заместителем директора по научной работе федерального государственного бюджетного учреждения науки «Палеонтологический институт им. А.А. Борисяка» Российской академии наук. С 2015 года занимал должность заместителя руководителя Федерального агентства научных организаций (ФАНО).

Дмитрий Медведев выступил за создание сетевых ресурсов онлайн-образования, которые будут встроены в университетские программы. «Существует реальный дефицит качественного образовательного контента. Поэтому нужно создать специализированные сетевые ресурсы, которые могут быть протестированы специалистами и встроены в университетские программы. Такие ресурсы на самом деле уже есть, но их немного», — сказал он на заседании президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Медведев отметил, что необходимо сделать основной акцент на подготовке студентов по тем специальностям, которые востребованы в стране, чтобы молодые специалисты не остались без работы после получения диплома.

Развитие

Formula Student: элита инженерных кадров

Современное состояние, перспективы развития экономики требуют от выпускников вузов не только хороших теоретических знаний, но и практической подготовки. Каждый работодатель ищет специалиста с опытом работы. Особенно такие кадры востребованы на производстве.

Тольяттинский государственный университет имеет большой опыт реализации проектного и практикоориентированного обучения. Один из самых ярких примеров — студенческий проект Formula Student («Формула Студент»), который реализован на базе Института машиностроения ТГУ. В чём особенности проекта? Как он интегрирован в учебный процесс? Об этом на августовском совещании с профессорско-преподавательским составом рассказывал директор Института машиностроения ТГУ Александр Бобровский.

История успеха

В 2008 году студентами университета был создан первый болид синего цвета — Sprint 01. В том же году автомобиль выполнил свой первый заезд в российских соревнованиях по упрощённому регламенту, в которых участвовали команды ТГУ, МАМИ и МАДИ.

■ Окончание на 3 стр.

Стратегия

Флагманский университет — городу



От будущего Тольяттинского государственного университета во многом зависит будущее Тольятти. В последнее время эта мысль рефреном звучит на различных уровнях власти: от городского до федерального, а для самих сотрудников ТГУ она не нова. Тольяттинский госуниверситет был и остается градообразующим динамично развивающимся вузом. Однако в новых реалиях от него, а значит и всех нас, требуется ускорить развитие. Именно такой месседж поступил коллективу от ректора ТГУ Михаила Криштала, представившего на августовском совещании с профессорско-преподавательским составом (ППС) университета 30 августа доклад с довольно амбициозным названием: «Почему Тольятти нужна стратегия развития ТГУ до 2035 года».

■ Окончание на 4-5 стр.

Итоги

РАВНЕНИЕ НА «ДИСТАНТ»

Летом работа в университете не останавливалась ни на один день. Практически в режиме 24/7 сотрудники приёмной комиссии принимали и обрабатывали заявления, проверяли поступающие документы, отвечали на тысячи звонков абитуриентов и формировали приказы о зачислении. И хотя приём на заочную форму ещё продолжается, итоги набора на очную форму уже подведены. С промежуточными результатами приёмной кампании 2016 года гостей августовского совещания ознакомил ответственный секретарь приёмной комиссии, начальник управления по работе со студентами Елена Репина.

Математика приёма

На протяжении последних нескольких лет набор абитуриентов в ТГУ ведётся на фоне серьёзного демографического спада, который наблюдается в Тольятти с 2008 года, и связанного с этим существенного уменьшения численности выпускников городских школ. Так, если в 2007 году школы заканчивали 5 320 человек, то уже в 2010 году чис-

ленность потенциальных абитуриентов рухнула более чем в два раза — до 2 486 человек. В 2015 и 2016 годах тольяттинские школы выпустили немногим более 3 000 человек. В этих условиях приём проходил очень напряжённо. Кажется бы, должен был существенно сократиться и набор в вузы.

■ Окончание на 2 стр.

■ По материалам ТАСС



ИТОГИ

Равнение на «ДИСТАНТ»

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Однако, по крайней мере с ТГУ, этого не произошло, и тому есть ряд объективных причин.

Во-первых, все эти годы ТГУ уверенно наращивал объём контрольных цифр приёма (КЦП). Начиная с 2012 года университет ежегодно получает от Министерства образования и науки РФ более 1 000 бюджетных мест, и если в 2012-м их было 1 026, то в 2016-м — 1 294. Сегодня ТГУ сосредоточил в себе около 80 % всех бюджетных мест в системе высшего образования Тольятти и занял позицию монополиста по техническим и естественно-научным направлениям подготовки, что, несомненно, сказывается на выборе абитуриентов.

Во-вторых, увеличение числа КЦП по большей части произошло за счёт взрывного роста объёмов бюджетных мест, выделяемых на подготовку магистров: если в 2014 году в ТГУ поступили 284 бюджетных магистранта, то этим летом приёмная комиссия зачислила на бюджет в магистратуру 497 человек. По этому показателю ТГУ удерживает лидерство в Самарской области.

Другой позитивной тенденцией, безусловно, является рост числа поданных заявлений. Только по сравнению с прошлым годом их количество увеличилось на 12,5 %, а с 2011 года выросло почти на 2 000: с 3 378 до 5 223. Здесь свою положительную роль сыграл сдвиг на более раннюю дату срока начала приёма на заочную форму обучения с применением дистанционных образовательных технологий (в частности, на программы «Росдистанта»). При этом важно, что поданные абитуриентами заявления успешно «конвертируются» в зачисленных студентов: по данным на 30 августа 2016 года, суммарно по всем формам обучения на бакалавриат/специалитет и в магистратуру в ТГУ поступили 2 768 человек — почти на 300 больше, чем было зачислено на ту же дату в прошлом году. Кроме того, во многом благодаря раннему началу приёма на «дистант» количество студентов, зачисленных на заочную форму обучения с применением дистанционных образовательных технологий, по состоянию на 30



■ Елена Репина: «Необходимо приложить все силы для привлечения абитуриентов в ТГУ»

августа уже выросло более чем в два раза в сравнении с числом зачисленных на «дистант» на ту же дату в 2015 году. Впрочем, окончательные выводы пока делать рано: приём на заочную форму обучения продолжается до 14 октября, на дистанционную — до 17 ноября. Согласно предварительным прогнозам специалистов приёмной комиссии, по итогам нынешней кампании в университет будет зачислено более 4 300 первокурсников (в 2015-м, напомним, ряды студентов ТГУ пополнили 3 944 человека), из которых 1 700 составят студенты дистанционной формы обучения.

Важное значение в росте численности контингента студентов Тольяттинского государственного университета имеют и так называемые «переводники» — студенты других вузов, переводящиеся для продолжения обучения в ТГУ. Как рассказала Елена Анатольевна, только в 2016 году в связи с лишением аккредитации ряда крупных вузов — участников рынка дистанционного образования (Региональный финансово-экономический институт, Московский технологический институт, Индустриальный институт в Курске и ещё более 20 вузов по стране) и благодаря развитию в ТГУ проекта «Росдистант» заявки на перевод в ТГУ подали 1 215 человек. Около трёхсот из них уже переведены, ещё 950 планируется перевести до конца года.

«Достижение поставленной задачи по увеличению контингента студентов напрямую зависит от нашей совместной работы. Необходимо приложить все силы для привлечения абитуриентов в наш вуз. Только совместными

разовательных технологий. Результаты работы в рамках этой задачи уже заметны: по данным на 26 августа 2016 года, только на «дистант» принят 321 человек из других городов, в том числе 232 — из других регионов России (39 субъектов федерации). (Приём на «дистант», напомним, продолжается до 17 ноября.) Для сравнения: по итогам всей кампании 2015 года на заочную форму с применением дистанционных технологий было зачислено 120 студентов из других субъектов РФ.

Обращают на себя внимание и проблемы, существующие при наборе абитуриен-



■ Антон Кутузов: «В основу взаимодействия ТГУ с абитуриентом должен быть положен принцип клиентоориентированности»

усилиями нам удастся увеличить количество студентов в ТГУ», — заключила Елена Анатольевна.

«Требуются качественные изменения»

Как непростую и требующую новых подходов оценил грядущую кампанию — 2017 директор Центра маркетинга образовательных услуг и привлечения абитуриентов Антон Кутузов, продолживший «приёмную» тему.

Учитывая продолжающийся демографический кризис в Тольятти, который приобрёл затяжной характер и в одночасье не прекратится, университет поставил перед собой в качестве приоритетной задачу диверсификации доходной части бюджета от образовательной деятельности. В первую очередь, пояснил Антон Игоревич, под этим понимается вопрос расширения географии приёма за счёт развития дистанционных об-

разовательных технологий. В их числе — сохранение на уровне 2016 года количества выпускников школ в 2017 году и недостаточного высокого среднего балла ЕГЭ зачисленных. Возможными вариантами разрешения этих проблем могут стать усиление работы с выпускниками колледжей с самого начала учебного года и разработка стимулирующих к поступлению в ТГУ стипендиальных программ для «отличников» ЕГЭ — абитуриентов с высокими баллами по Единому госэкзамену. В качестве противодействия угрозе миграции молодёжи ради поступления в вузы других городов ТГУ намерен привлечь школьников к участию в комплексе городских и региональных профориентационных мероприятий, тем самым мотивируя будущих абитуриентов оставаться в Тольятти, поступать в Тольяттинский государственный университет и научиться самостоятель-

но создавать рабочие места, не ограничиваясь выбором из уже существующих.

Однако в любом случае в основу взаимодействия университета с абитуриентом должен быть положен принцип клиентоориентированности. Заметные шаги в этом направлении уже сделаны: организована линия поддержки абитуриентов (call-центр), налажен механизм взаимодействия структурных подразделений по процедуре перевода студентов из других вузов в ТГУ, развивается институт региональных представителей. В ходе подготовке к приёму-2017 эта работа продолжается.

Как рассказал Антон Игоревич, «приёмная кампания этого года показала, что обеспечить качественный набор абитуриентов на имеющийся перечень программ невозможно. Требуются качественные изменения. При планировании мероприятий по привлечению абитуриентов на 2017 год мы опираемся на анализ рентабельности групп при наборе на очную форму обучения (конкурс на бюджет и платный приём), а также анализ конъюнктуры рынка».

В рамках приёмной кампании — 2017 на первую половину сентября запланировано проведение с представителями институтов согласительных комиссий по вопросу повышения привлекательности названий и содержания профилей бакалавриата и магистерских программ. Повышать привлекательность реализуемых ТГУ направлений подготовки также предлагается путём внедрения кросс-программ и введения уникальных «фишек» в образовательный процесс. (О некоторых из таких «фишек» — проекте «Формула Студент ТГУ» и создаваемом студенческом инженеринговом центре — читайте в материале о выступлении директора Института машиностроения Александра Бобровского на стр. 3). Кроме того, по словам Антона Кутузова, «от коллектива университета потребуются укрепление связей с работодателями. Хорошим примером может послужить совместная работа с корпорациями «Тольятти-Азот» и «СИБУР» при привлечении абитуриентов на направление подготовки «Химическая технология»».

■ Кирилл ТУРУТИН

Подробно об опыте реализации проекта «Росдистант» и распространении отдельных его принципов на весь учебный процесс в своих выступлениях рассказали проректор по учебной работе Эльмира Бабошина и заместитель директора центра новых информационных технологий Роман Бююр (об этом читайте в следующем номере ТУ).

Развитие

Formula Student: ЭЛИТА ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

После достаточно успешного выступления тольяттинских студентов проект «Формула Студент» был внедрён в образовательный процесс Института машиностроения ТГУ.

Проект достаточно активно развивался. В 2009-2010 гг. были разработаны принципы внедрения «Формулы Студент» в учебный процесс ТГУ, создан второй болид Sprint 01M, а в Тольятти прошли «предсобытийные» соревнования — Pre-event Formula Student Russia. В силу определённых организационных и финансовых причин почти на четыре года работа проекта в ТГУ замерла. Реанимирована «Формула Студент ТГУ» была в 2014 году при прямом участии ректора ТГУ **Михаила Криштала**, который нашёл нового руководителя команды в лице **Александра Бобровского**. В короткие сроки удалось собрать студентов, и всего за три месяца была создана новая машина, полностью соответствовавшая техническому регламенту, — White Shark. Именно на этом болиде команда ТГУ — Togliatti Racing Team — принимала участие в основном этапе Formula Student Russia 2014, где заняла восьмое место. Это было успешное выступление для тольяттинцев: команда победила в номинации «Открытие года» как одна из самых перспективных в России.

В 2015 году появился болид Black Bullit («Чёрная пуля»), который стал четвёртой машиной, созданной студентами Института машиностроения. На Formula Student Russia 2015 в Москве команда ТГУ заняла третье место. Это было триумфальное выступление нашей команды. Всего по результатам этапа Togliatti Racing Team завоевала семь кубков в различных номинациях, в том числе специаль-



■ Александр Бобровский: «Проект «Формула Студент ТГУ» — база для создания студенческого инженерингового центра»

ный кубок конструкторов от Nissan за инновационные разработки.

После небольшой модернизации машины в 2016 году команда выехала на международный этап Formula Student East в Венгрию. Тольяттинцы оказались на 13-й позиции из 29, обогнав все российские и украинские команды, уступив только зарубежным командам, входящим в первую сотню мирового рейтинга с бюджетом в десятки раз больше, чем у команды ТГУ. Это выступление завершило за Togliatti Racing Team статус одной из ведущих команд Formula Student, а за ТГУ — звание лучшего технического вуза в России.

Комплексный подход

Директор Института машиностроения Александр Бобровский отмечает, что на данный момент проект «Формула Студент ТГУ» — это реальная возможность преодолеть кризис в подготовке инженерных кадров и предложить работодателям высокопрофессиональных и ориентированных на результат специалистов.

— В рамках проекта «Формула Студент» мы даём реальное практикоориентированное обучение по инженерным, экономическим, гуманитарным направлениям. Часто приходится встречаться с практикоориентированными проектами, в которых задействованы два-три студента. Уникальность «Формулы Студент ТГУ» в том, что в проекте работают несколько десятков ребят, каждый из которых ведёт деятельность по своему профессиональному направлению. Кто-то отвечает за инженеринг, кто-то — за маркетинг, кто-то за организацию работы со спонсорами и так далее. По сути, «Формула Студент ТГУ» — это автономно существующее и работающее предприятие, но в миниатюре, — подчёркивает Александр Бобровский.

Принцип проектной деятельности в основе образовательного процесса — это золотой образовательный стандарт ТГУ. Именно этот принцип должен лежать в основе стратегии развития инженерного образования в России на ближайшие 10 — 15 лет. Сегодня недостаточно давать только фундаментальное инженерное образование. Актуальность приобретает именно практическое владение своим предметом и своей профессией у выпускников вузов. Внедрение проекта «Формула Студент» в учебный процесс происходит поступательно. Существует ряд дисциплин в учебных планах по гуманитарным, экономическим, инженерным направлениям, которые могут быть задействованы в «Формуле Студент». Также в ТГУ некоторые разделы и модули дисциплин успешно адаптируются под тематику «Формулы Студент». Постоянно растёт количество курсовых и выпу-

ских квалификационных работ, которые студенты защищают также по тематике «Формулы Студент».

Проект «Формула Студент» позволяет готовить специалистов, способных выполнять любые комплексные задачи «под ключ». Студенты работают над созданием болидов самостоятельно: от этапа разработки до сборки автомобиля. Соответственно, получают большой практический опыт, а значит — бу-

витие проекта позволит нам расширить перечень направлений деятельности в рамках «Формулы Студент», увеличить число участников до 100 — 150 человек, а также предлагать инженеринговые услуги и выполнять коммерческие заказы. Так, студенческий инженеринговый центр сможет производить болиды FS, электроциклы SMC, карты (малобюджетные версии гоночных машин), квадрокоптеры, велосипеды и др.

Внедрение проекта «Формула Студент ТГУ» в учебный процесс

	2014	2015	2016
Количество дисциплин, имеющих модуль «Формула Студент»	8	12	13
Проекты, выполняемые по тематике «Формула Студент»	3	17	25
Курсовые работы и ВКР по тематике «Формула Студент»	1	5	12

дут более востребованы на рынке труда после окончания ТГУ. Причём ребята учатся работать в команде, общаться между собой на любом этапе работы.

Немаловажно, по мнению Александра Бобровского, то, что проект «Формула Студент ТГУ» формирует у студентов психологию предпринимателя, способного реализовать свои знания и возможности на рынке. Большая часть выпускников университета достаточно скромно оценивает свои возможности, не обладает уверенностью, что полученные знания будут востребованы. Участники проекта «Формула Студент» способны адекватно оценивать свои силы, возможности и знания и — главное — получать достойное финансовое вознаграждение за свою работу.

Перспективы роста

Проект «Формула Студент ТГУ» становится базой для создания студенческого инженерингового центра университета. Как подчёркивает Александр Бобровский, такой центр будет выполнять три функции: образовательную, производственную и имиджевую.

— Благодаря проекту «Формула Студент» мы поднимаем престиж инженерных специальностей, выходим на новый уровень подготовки инженерных кадров и заявляем о себе на рынке инженеринговых услуг, — констатирует Александр Бобровский. — Сейчас перед командой студентов стоит задача по созданию нового болида в 2017 году. Надеюсь, что раз-

История

«Формула Студент» — это студенческие инженерные соревнования, изначально организованные Сообществом автомобильных инженеров (Society of Automotive Engineers, SAE) и входящие в серию студенческих инженерных соревнований (Collegiate Design Series) SAE. По замыслу создателей проекта, команда студентов университета представляет собой «инженерную компанию», которая должна разработать, построить и испытать прототип автомобиля формульного класса для рынка непрофессиональных гоночных автомобилей. Испытанием для команд является сама постройка болида, который сможет успешно пройти все дисциплины на соревнованиях. Кроме того, команда предоставляет всю конструкторскую документацию на проект, чтобы доказать, что применяемые технические решения являются оптимальными и экономически целесообразными. В дополнение команда должна разработать бизнес-план на мелкосерийное производство своих автомобилей. Первая серия подобных студенческих соревнований прошла в 1981 году в Техасском университете в Остине (США). В России «Формула Студент» появилась благодаря Московскому автомобильно-дорожному техническому университету (МАДИ). В 2005 году в МАДИ была создана студенческая инженерная команда SEG MADI Formula Student.

■ Ирина ПОПОВА

Генеральный партнёр соревнований —
Тольяттинский государственный университет

Международные автомобильные инженерно-спортивные соревнования Formula Student Russia 2016

Впервые в истории Тольятти и Самарской области!

36 команд
10 стран мира

8 – 11 сентября
2016 года

www.fs-russia.ru
www.tltsu.ru
65.tltsu.ru

Парковый комплекс истории техники имени К.Г. Сахарова
Тольятти, Южное шоссе, 137



Стратегия

Флагманский университет

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Почему не до 2600 года

Безусловно, одна только формулировка темы звучит с определённой претензией. «А почему не до 2600 года?», — заухали в актовом зале ТГУ — традиционном месте проведения августовского совещания с ППС. В ситуации затяжного финансово-экономического кризиса и существующего политического противостояния довольно сложно предугадать, что завтра скажут в новостях, а о серьёзном планировании жизни на такой долгосрочный период вообще говорить не приходится. Например, ещё три года назад, начиная формировать Стратегию развития ТГУ до 2020 года, коллектив университета одной из наиболее явных угроз называл вхождение России в ВТО, предрекавшее рост конкуренции на рынке образования за счёт появления крупных иностранных игроков. В новых реалиях эта угроза отпала сама собой.

И всё же зачем актуализировать существующую стратегию и почему до 2035 года? Тем более что, кажется, ещё совсем недавно, в 2013–2014 году (на минуточку, два года прошло), провели масштабную работу по формированию и утверждению Стратегии ТГУ — 2020. В действительности, озвучил Михаил Криштал, существующий документ не требует серьёзного реформата (благо со стратегическим видением у коллектива ТГУ всё в порядке). Речь идёт лишь о переносе ак-



■ Понимание неразрывности перспектив развития города и ТГУ у коллектива университета присутствует давно

центов. С одной стороны, это связано с тем, что ряд слабых сторон, обозначенных в Стратегии, удалось за прошедший период компенсировать и даже превратить в сильные, а с другой — появились новые вызовы и возможности, о которых ранее не говорилось. Самым главным вызовом и одновременно возможностью представляется грядущее присвоение Тольятти статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОР), а это подразумевает расширение горизонта планирования развития территории до 2035 года.

— Во всём мире в качестве основы экономики иннова-

ций признана новая отрасль экономики — генерация инноваций. Ключевым звеном этой отрасли экономики является университет нового типа, который не только транслирует знания, но и сам генерирует инновации. Поэтому ТГУ, являясь градообразующим университетом, в условиях ТОР должен стать университетом нового типа, центром инновационного кластера Тольятти, гарантом и драйвером его долгосрочного устойчивого развития. Именно поэтому от ТГУ сегодня зависит успешность проекта территории опережающего развития и собственно будущее нашего города, — обосновал Михаил Криштал тему заявленного доклада.

свою многостороннюю деятельность. Сложно представить мало-мальски крупное событие городского масштаба без участия ТГУ в той или иной мере. В их числе и обсуждение «Плана развития г.о. Тольятти до 2025 года» с привлечением аналитического центра (АЦ) крупного медиахолдинга «Эксперт», которое проходило на базе Тольяттинского государственного университета. Кстати, тогда директор АЦ «Эксперт» Дмитрий Толмачёв в общих выводах своего доклада отметил, что одной из возможностей по выводу Тольятти из экономического кризиса является «Роль университета»: «Университеты всегда были точкой притяжения человеческих ресурсов и

только московские эксперты, но и городские, региональные и федеральные власти. Именно поэтому оставим здесь эту фразу в кавычках. Она принадлежит министру образования и науки Самарской области Владимиру Пылёву и была озвучена им не так давно на августовском совещании работников образования Самарской области в Тольятти в присутствии губернатора.

— То, что такое понимание появилось не только у сотрудников университета, но и на различных уровнях власти, — это заслуга коллектива ТГУ, который в последние годы сумел добиться продвижения нашего вуза по очень многим позициям, — убеждён Михаил Криштал.

Мысль о неразрывности перспектив развития города и ТГУ у коллектива университета присутствует давно. И она в своё время нашла отражение в Стратегии развития вуза до 2020 года — документе, коллективно разработанном и всесторонне обсуждённом, одобренном Попечительским советом и единогласно принятом Учёным советом Тольяттинского государственного университета. Получается, нас услышали.

На чём сосредоточимся

Одно дело донести идею, другое — воплотить её в жизнь. Готов ли ТГУ взять на себя ответственность за развитие Тольятти будущего? Как бы ни было боязно, но ведь университет не стоял всё это время на месте.

За последние несколько лет в ТГУ произошёл ряд серьёзных изменений. Это появление и Научно-исследовательского института прогрессивных технологий, и Инновационно-технологического центра, и Центра сертификации нанопродукции «Роснано». ТГУ сохраняет лидерство в магистерской подготовке. Центр трудоустройства студентов ТГУ второй год подряд признаётся лучшим в Самарской области. «У нас очень хорошо выстроена система управления. И я очень горжусь тем, что мы можем работать слаженно и в экстремальных условиях», — отметил Михаил Криштал в ходе выступления. При этом удалось компенсировать некоторые слабые стороны, обозначенные в Стратегии-2020, превратив их в сильные. Например, буквально за два года ТГУ сумел вывести на рынок с использованием современных интернет-технологий абсолютно новый бренд, который за столь короткий промежуток времени занял

Поздравление



Дорогие студенты, педагоги! Поздравляю вас с Днём знаний!

1 сентября — это праздник для всех, кто учился, учится и учит. С годами учёбы в вузе у каждого из нас связаны самые яркие и тёплые воспоминания.

Пусть День знаний для вас станет началом новых достижений в учёбе, а для преподавателей — отправной точкой для дальнейшего профессионального роста.

Выражаю признательность педагогам за их труд, благодаря которому выпускники школ, студенты нашего города показывают высочайшие результаты, отмеченные как на местном, так и на федеральном уровне.

Уверен, что славные традиции, накопленные тольяттинским учительством, будут приумножены.

От имени депутатов Думы г.о.Тольятти поздравляю всех учащихся и работников сферы образования с началом учебного года! Желаю творческих достижений, крепкого здоровья, благополучия и удачи!

■ Председатель Думы г.о. Тольятти
Дмитрий МИКЕЛЬ

Для справки. ТОР — это экономическая зона со льготными налоговыми условиями, упрощёнными административными процедурами и другими привилегиями, предполагающая привлечение инвестиций, стимулирование малого и среднего бизнеса, уход от монозависимости. Фактически для Тольятти ТОР — это расширение особой экономической зоны до границ всего города. Но кроме всего прочего, развитие ТОР предполагает построение инновационной экономики города, создание кластера инноваций.

Добились, что услышали

В отличие от заявленного срока (2035 год) сама формулировка вопроса о том, почему, собственно, стратегия ТГУ нужна Тольятти, не вызвала очевидного отторжения. Впрочем, это вполне понятно. ТГУ — градообразующий вуз, глубоко интегрированный в городскую инфраструктуру, основательно влияющий на все сферы экономики и жизни нашего города через своих выпускников и

местом, где появляется генерация человеческого капитала другого уровня. Таким образом, Тольяттинский госуниверситет должен включиться в процесс вывода Тольятти из наметившегося негативного тренда, связанного с деиндустриализацией и потерей населения, с помощью своих компетенций.

Сегодня о том, что «от будущего Тольяттинского государственного университета во многом зависит будущее Тольятти», говорят уже не

— городу



■ Коллектив ТГУ продолжит работу над реализацией Стратегии

лидирующие позиции на рынке образования, — это проект предоставления качественного высшего образования в дистанционной форме «Росдистант».

Тем не менее некоторые слабые стороны остаются особо критичными, а с ними университету нового типа не по пути. Создание территории опережающего развития — это не только определённые возможности, но и обязанность сделать очередной рывок вперед.

— Наш основной принцип развития заключался в том, что мы должны сконцентрировать собственные ресурсы на прорывных проектах с понятным финансовым результатом. Это в том числе Росдистант, полный пересмотр

Выдержка из Стратегии развития ТГУ до 2020 года

«Видение (каким должен быть ТГУ):

ТГУ — исследовательский университет, успешно интегрирующий образовательную и научную деятельность, ...имеющий ряд международных приоритетов в различных областях...

ТГУ — инновационный университет, обеспечивающий генерацию инновационных идей, проектов и бизнесов одновременно с подготовкой специалистов, их реализующих.

ТГУ — градообразующий и системообразующий университет, формирующий региональный вектор развития и обеспечивающий кадровое сопровождение модернизации экономики Тольятти, способствующий её инновационному развитию через своих выпускников, а также через создание, привлечение, адаптацию и внедрение инновационных технологий...

Стратегическая инициатива «Компенсация демографической проблемы и вероятности её обострения в связи со спецификой Тольятти», пункт 17.1: «Активное влияние на формирование Стратегии развития города: ...17.1.2. Поэтапный уход от монозависимости через создание центров роста, в том числе продвижения наукоёмких и инновационных технологий...»

перечня реализуемых образовательных программ с целью повышения их конкурентоспособности с акцентом на кросс-программах. Это интеграция программ дополнительного профобразования и программ высшего образования. В отдельных своих модулях они должны быть унифицированы.

При этом самое главное, — что, по словам Михаила Криштала, ждут от университета в новых условиях и что ТГУ уже пытается делать, — это перенос акцентов с научно-исследовательских работ — на инжиниринг, с поиска грантов — на поиск инвесторов и коммерческих заказов. С создания МИПов «для галочки» — на создание реальных инновационных производств.

Всё вместе это должно привести к появлению предпринимательской среды, в

том числе молодёжной, поскольку без молодёжи эти задачи в принципе не решить. И основным индикатором этой работы станет количество выпускников, открывших свой бизнес. Сейчас 1% наших выпускников открывает свой бизнес, а должно быть в три раза больше.

И несколько слов о количественных показателях.

Стратегически значимые количественные показатели деятельности ТГУ

На период до 2020 года
ТГУ — опорный вуз региона

— Увеличение бюджета ТГУ в два раза (до 2 млрд руб. в год) за счёт увеличения

• объёмов ДПО до 200 млн руб. (10% бюджета)

• НИОКР, включая инжиниринг, до 500 млн руб. (25% бюджета)

— Увеличение общего контингента студентов до 20 тыс. человек, в том числе увеличение количества очников в 2 раза до 10 тыс. человек

На период до 2030-35 года

ТГУ — системообразующий центр кластера инноваций

• Увеличение консолидированного бюджета ТГУ до 5 млрд руб. в год в сопоставимых ценах (включая дочерние производства и организации)

• Доля НИОКР и инжиниринга в бюджете вуза (без дочерних организаций и предприятий) — 30 — 40%, доля ДПО — 20 — 30%

Вернёмся к 2035-му

— В последнее время мы двигались и развивались довольно быстро, но теперь необходимо развиваться ещё интенсивнее.

ТГУ должен оставаться опорным вузом региона в части кадрового обеспечения для существующих отраслей экономики города, но при этом стать генератором и центром кластера инноваций, обеспечивать генерацию инновационных идей, проектов, бизнесов вместе с подготовкой специалистов, их реализующих.

Мы всегда были, есть и будем градообразующим, системообразующим и опорным вузом для ряда отраслей экономики города. Но также мы должны стать вузом нового типа — флагманским университетом, воплощающим в себе сразу три модели.

С одной стороны, многопрофильный градообразующий («университет 1.0»), с другой — исследовательский («research university» или «университет 2.0») и с третьей — инновационный («innovative university» или «университет 3.0»).

Флагманский университет нужен не только нам с вами, но и всему городу. ТГУ должен стать для Тольятти тем, чем лет 20 назад был АВТОВАЗ — градообразующим предприятием, а не только градообразующим вузом, — резюмировал ректор ТГУ Михаил Криштала.

■ Татьяна СОКОЛОВА

Проект

ТГУ расширил спектр работ в интересах оборонки

На минувшей неделе ТГУ посетила делегация АО «Электросоединитель» (Республика Татарстан) во главе с генеральным директором предприятия Рашимом Набиуллиным. По ранее заключённому с этой структурой договору Тольяттинский госуниверситет создал специальную установку для отбраковки элементов электросоединителей — контактных штырей. Такая кооперация конкретного предприятия и университета в обозримом будущем может привести к тиражированию готовой разработки и масштабному внедрению ее в промышленном производстве.

— Договор на создание установки для измерения диаметральных размеров штырей, которые используются у нас в качестве контактов, между предприятием АО «Электросоединитель» и Тольяттинским

государственным университетом был заключён около года назад, — рассказывает Рашид Набиуллин. — По истечении года мы видим прототип этой установки, и я считаю, что она вполне рабочая.

По словам проректора по научно-инновационной деятельности ТГУ **Сергея Петеритиса**, взаимодействие с АО «Электросоединитель» не ограничивается созданием одной установки. За текущий год это уже пятая работа, выполненная для предприятия.

— Одну установку для аналогичной цели мы сдали несколько месяцев назад, и она уже успешно работает на предприятии. Кроме того, мы выполнили две работы в области исследования влияния ионизирующей способности стекла. На производстве это позволило уменьшить количество отбракованных деталей, что, в свою очередь, существенно повысило прибыль предприя-

тия. Сейчас директор АО «Электросоединитель» сделал заказ Научно-исследовательскому институту прогрессивных технологий ТГУ на подбор элементов электросоединителей нового поколения с особыми свойствами. Работа очень важная и связана с импортозамещением. Ее выполнение Тольяттинским госуниверситетом фактически позволило предприятию наладить выпуск принципиально новой продукции, которая ранее в Российской Федерации не выпускалась.

Напомним, ТГУ — первый в Самарской области вуз — участник системы добровольной сертификации «Военный Регистр», что не только свидетельствует о высоком уровне развития системы менеджмента качества университета, но и позволяет научным подразделениям Тольяттинского госуниверситета участвовать в выполнении государственных оборонных заказов.

Поздравление



Уважаемые студенты, преподаватели и сотрудники ТГУ!

От всей души поздравляю вас с Днём знаний!

Совсем скоро вы вернетесь в родные аудитории. Я уверен, что новый учебный год пройдёт продуктивно и те, кто заканчивает обучение, успешно защитят свои дипломы. Первокурсники же быстро привыкнут к университетским будням и заведут новых друзей.

Первого сентября мы с благодарностью вспоминаем своих учителей и преподавателей, ведь их труд заслуживает особого уважения. Хороший наставник не только помогает ученику стать профессионалом, но и открывает в нём лучшие человеческие качества, воспитывает мудрость и доброту.

День знаний — это праздник не только для учащихся и преподавателей. В любом возрасте нужно быть открытым для новых знаний. Каждый из нас учится чему-то на протяжении всей жизни: я желаю всем вам в этом году освоить что-нибудь интересное и полезное для себя.

Пусть знания даются легко, а учёба никогда не проходит напрасно!

■ Мэр г.о. Тольятти
Сергей АНДРЕЕВ



Перспективы

Кадры решают всё

В 2015-2016 учебном году коллектив градообразующего вуза Тольятти начал использовать в работе возможности корпоративного портала Bitrix24 и тем самым решил три больших задачи.

— Во-первых, краткосрочное и долгосрочное планирование работы преподавателей теперь ведётся в корпоративном портале. Во-вторых, все преподаватели имеют возможность наполнять свои личные кабинеты сведениями о результатах труда и достижениях: публикациях, монографиях, объектах интеллектуальной собственности, своих наградах и так далее. В-третьих, для каждого преподавателя была установлена предельная индивидуальная учебная нагрузка на учебный год, — отметила Анна Шпилова.

Последнюю задачу удалось решить на основе тех данных о публикациях за 2015 год, которые преподаватели уже добавили в свои личные кабинеты, а также результатов учебно-методической работы. «Мы использовали сведения о публикациях 2015 года дважды: когда составляли рейтинг публикационной активности, а также для реализации самостоятельного проекта по установлению предельной индивидуальной учебной нагрузки на учебный год для преподавателей, — объяснила начальник управления по работе с персоналом. — В рамках этого проекта мы изменили норму предельной учебной нагрузки — для заведующих кафедрами — 500 аудиторных часов, для профессоров — 700, для других категорий профессорско-преподавательского состава — 900 часов. Далее мы рассчитали для каждого преподавателя его индивидуальную предельную учебную нагрузку, понизив базовую исходя из нормативов, указанных в Положении о нормах времени для планирования учебной и дру-

В завершение традиционного августовского совещания с докладом выступила начальник управления по работе с персоналом Анна Шпилова. Она подвела итоги работы по кадровому направлению за истекший учебный год, а также представила наиболее значимые изменения структуры ТГУ и новации в системе оплаты труда и стимулировании работников.



■ Анна Шпилова

гих видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом. Критериями для понижения аудиторной нагрузки стала публикационная активность преподавателей, а также разработка учебных курсов для проекта «Росдистант».

Оргструктура ТГУ также подверглась изменениям. В том числе в Институте образовательно-прикладного искусства был создан Центр дополнительного художественно-эстетического образования «Академия творчества», а также новая кафедра — «Живопись и художественное образование», образованная путём объединения двух уже существующих кафедр — «Живопись» и «Изобразительное искусство».

Также в одну новую кафедру «Гражданское право, гражданский процесс и трудовое право» были объединены две кафедры Института права ТГУ «Предпринима-

тельское и трудовое право» и «Гражданское право и процесс».

Кафедра «Торговое дело и управление производством» Института финансов, экономики и управления была переименована в кафедру «Управление инновациями и маркетинг».

В научно-исследовательской части были созданы две новые научно-исследовательские лаборатории — «Реинжиниринг изделий и технологий медицинского назначения» и «Школа математического развития и образования 5+».

В административном блоке изменений было не так много. Новый отдел развития дистанционного образования объединил в себе три уже имеющихся в ТГУ структуры: отдел сопровождения дистанционного обучения, отдел современных образовательных технологий и отдел дистанционного обучения. Два подразделения вуза переподчинили: отдел кадрово-учётной рабо-

ты студентов переведён в управление сопровождения учебного процесса, а отдел международного сотрудничества теперь находится в подчинении проректора по учебной работе.

Основные кадровые изменения — назначения 12 сотрудников ТГУ на новые должности: **Эльмира Бабошина** — проректор по учебной работе; **Александр Бобровский** — заместитель ректора — директор Института машиностроения, **Светлана Вершинина** — заместитель ректора — директор Института права, **Анжелика Попова** — директор Центра стратегических инициатив. Руководителем Академии творчества была назначена **Ольга Пекина**, а директором инновационно-технологического центра **Сергей Жученко**. На должность начальника отдела учёта успеваемости студентов назначили **Ксению Маркину**, директором представительства ТГУ в г. Сызрань стала **Диляра Шарфутдинова**. За истекший период были утверждены новые заведующие кафедрами в ряде институтов ТГУ: базовая кафедра «Утилизация и рециклинг отходов» — **Денис Волков**, «Физическое воспитание» — **Татьяна Хорошева**, кафедра «Рациональное природопользование и ресурсосбережение» — **Марианна Кравцова**, кафедра «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы» — **Валерий Ельцов**.

— Предварительные результаты публикационной активности за 2015 год имеют положительную динамику. Точно можно сказать, что об-

щее количество участников рейтинга осталось почти на том же уровне, что и в прошлом году. Однако наблюдается увеличение общего количества набранных работниками расчётных единиц (баллов). Это и есть позитивный момент, — отмечает Анна Михайловна. — Стремление публиковать научные статьи в высокорейтинговых журналах даёт свои результаты. Если в прошлом году большинство участников рейтинга (131 человек) не преодолели порог в один балл, то в этом году у большинства участников рейтинга от одного до пяти баллов (127 человек).

Немаловажным четвёртым итогом работы за истекший период стало нововведение, касающееся максимального размера премий заместителей ректоров — директоров институтов. С 1 сентября 2016 года он поставлен в зависимость от выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности институтов. В учёт были взяты три равнозначных блока показателей: научно-исследовательская работа, работа по сохранению и росту контингента студентов, а также учебно-методическая работа. Всем показателям были присвоены весовые коэффициенты. Самые значимые для установления максимального размера премии показатели, имеющие наибольшие весовые коэффициенты, — выполнение плана по контингенту студентов (весовой коэффициент 15), разработка или актуализация реализуемых основных профессиональных образовательных программ, согласованных минимум с двумя работодателями (весовой коэффициент 10), выполнение плана по НИОКР (коэффициент 7) и выполнение институтом плана по количеству публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus и Web of science (коэффициент 6). Далее в планах — распространить этот опыт на систему премирования проректоров.

■ Ирина АЛЁШИНА

Встреча

Депутат Госдумы Сергей Вострецов: «ТГУ способен обеспечить долгосрочное и успешное развитие Тольятти»

24 августа 2016 года в Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча ректора Тольяттинского государственного университета (ТГУ) Михаила Криштала и члена Попечительского совета ТГУ, депутата Государственной Думы, председателя объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Сергея Вострецова.

Ректор рассказал о создании территории опережающего развития (ТОР) в Тольятти и об актуализации в связи с этим Стратегии развития ТГУ

с расширением горизонта планирования до 2035 года. Также Михаил Криштал сообщил о результатах, достигнутых в рамках реализации действующей редакции Стратегии ТГУ и еще раз поблагодарил за оказанную им поддержку при решении вопроса о вхождении ТГУ в федеральную программу «500 бассейнов», курируемую партией «Единая Россия». Сейчас проект бассейна ТГУ находится на государственной экспертизе.

Отвечая на наш вопрос о результатах встречи с ректо-

ром, Сергей Вострецов рассказал: «Не был в Тольятти полтора года, но постоянно наблюдаю за жизнью университета — результаты впечатляют. В сложнейших условиях университет сделал рывок вперёд. Особенно знаковыми являются достижения вашей молодёжной журналистики и команды проекта Formula Student. Проводить на базе вуза мероприятия такого масштаба, как «ТЭФИ-Регион» и международные соревнования Formula Student, собрать рекордные 3 000 участников

игры «Что? Где? Когда?» — это под силу немногим столичным вузам. Я считаю, что создание ТОР в Тольятти — шанс, который ко многому обязывает. ТГУ под силу стать центром инновационного кластера города. И именно ТГУ способен обеспечить долгосрочное и успешное развитие Тольятти».

«Я считаю, что долг Попечительского совета — помогать университету всеми силами, в том числе и в его стремлении стать опорным вузом, — продолжил Сергей Востре-

цов. — Считаю важным и перспективным наладить взаимодействие ТГУ с промышленностью Санкт-Петербурга. Зная о ваших компетенциях и учитывая предусмотренные в законодательстве льготы для территорий опережающего развития, считаю, что все это вместе позволит создать в Тольятти очень серьезный инновационный центр, где будут генерироваться и реализовываться инновационные бизнес-идеи, способствующие развитию российской экономики».

Кадры

Корпоративного знака отличия «Золотое яблоко» удостоены:

— **Юрий Казаков**, д-р техн. наук, профессор кафедры «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы»;

— **Сергей Талалов**, д-р физ.-мат. наук, доцент, заместитель ректора — директор Института математики, физики и информационных технологий.

Корпоративный знак отличия «Серебряное яблоко» I степени получили:

— **Анатолий Бурханов**, д-р пед. наук, профессор кафедры «Адаптивная физическая культура»;

— **Галина Виноградова**, д-р психол. наук, профессор кафедры «Теоретическая и прикладная психология»;

— **Светлана Пивнева**, канд. пед. наук, доцент кафедры «Высшая математика и математическое моделирование»;

— **Евгения Желнина**, канд. социол. наук, доцент кафедры «Социология»;

— **Сергей Жильцов**, д-р юрид. наук, профессор кафедры «История государства и права»;

— **Максим Позднов**, канд. техн. наук, доцент кафедры «Промышленная электроника».

После вручения знаков отличия ректор также поблагодарил за проделанную работу и вручил благодарственное письмо **Анатолию Ярыгину**, отметив, что он вновь возвращается на должность советника ректора.

В честь 75-летия со дня присвоения Куйбышеву статуса запасной столицы страны губернатор Самарской области учредил специальный памятный знак, который вручается ветеранам и участникам ВОВ, жителям Самарской области за заслуги в патриотическом воспитании молодежи. На совещании памятным знаком «Куйбышев — запасная столица» сотрудников Тольяттинского госуниверситета наградила глава администрации Центрального района г. Тольятти **Артём Гончаров**.

Памятным знаком «Куйбышев — запасная столица» отмечены:

В награду за труд

На традиционном августовском совещании, помимо докладов по основным заявленным темам, прошло вручение дипломов победителям конкурса учебно-методических работ, знаков корпоративного отличия Тольяттинского государственного университета и памятных знаков «Куйбышев — запасная столица» среди педагогического состава. Церемонию награждения лауреатов знаков корпоративного отличия провёл ректор ТГУ Михаил Криштал.



■ Памятные знаки «Куйбышев — запасная столица» сотрудникам ТГУ вручил глава Центрального района Тольятти Артём Гончаров

— **Вячеслав Азовский**, доцент кафедры «Общая и теоретическая физика»;

— **Артур Арзумян**, преподаватель военной кафедры;

— **Галина Ахмеджанова**, зав. кафедрой «Педагогика и методики преподавания»;

— **Ольга Безгина**, зав. кафедрой «История и философия»;

— **Владимир Гуров**, профессор кафедры «История и философия»;

— **Сергей Заровский**, преподаватель военной кафедры;

— **Виктор Ивашин**, профессор-консультант кафедры «Промышленная электроника»;

— **Юрий Казаков**, профессор-консультант кафедры «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы»;

— **Игорь Клоков**, преподаватель военной кафедры;

— **Юрий Кустов**, профессор кафедры «Педагогика и методики преподавания»;

— **Виктор Мулявка**, старший преподаватель военной кафедры;

— **Борис Перевезенцев**, профессор-консультант кафедры «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы»;

— **Андрей Пушин**, заместитель начальника учебного военного центра;

— **Виктор Рынгач**, начальник цикла — старший преподаватель учебного военного центра;

— **Олег Рябов**, начальник учебной части, заместитель начальника военной кафедры;

— **Евгений Савельев**, директор Института военного обучения;

— **Сергей Савкин**, начальник цикла — старший преподаватель учебного военного центра;

— **Игорь Ситников**, преподаватель военной кафедры;

— **Галина Тараносова**, профессор-консультант кафедры «Русский язык и литература»;

— **Александр Шайкин**, профессор кафедры «Энергетические машины и системы управления»;

— **Дмитрий Шашурин**, начальник цикла — старший преподаватель военной кафедры.

Артём Валериевич также от себя поздравил всех награждённых памятным знаком и отметил, что они действительно этого достойны:

— Я искренне уверен, что вы этого достойны, что и впредь будете только приум-

ножать славу Тольяттинского государственного университета! Задача патриотического воспитания становится ещё более важной: ветеранов всё меньше, рассказывать некому. Остаются люди, которые знают и умеют общаться с молодёжью. Поздравляя вас, я обращаюсь к вам с просьбой: не бросайте эту работу, не останавливайтесь на достигнутом!

Для проведения церемонии награждения победителей конкурса «Учебно-методические работы — 2016» была приглашена канд. экон. наук, проректор ТГУ по учебной работе **Эльмира Бабошина**.

В номинации «Учебники, учебные пособия» диплом лауреата получил д-р юрид. наук, профессор **Рудольф Хачатуров** и авторский коллектив Института права. Диплом за 1-е место получил канд. техн. наук, доцент кафедры «Энергетические машины и системы управления» **Сайридин Сайридинов**. Диплом за 2-е место получили д-р пед. наук, профессор, зав. кафедрой «Педагогика и методики преподавания» **Галина Ахметжанова** и канд. пед. наук, доцент кафедры «Высшая математика и математическое моделирование» **Елена Павлова**. Дипломом за 3-е место наградили д-ра пед. наук, профессора кафедры «Русский язык и литература» **Людмилу Солову**.

В номинации «Учебно-методические пособия по изучению дисциплины» диплом за 1-е место получила канд. пед. наук, доцент кафедры «Социология» **Лариса Филиогло**; 2-е место — д-р пед. наук, профессор, зав. кафедрой «Педагогика и методики преподавания» **Галина Ахметжанова**. Диплом за 3-е место вручили доценту кафедры «Прикладная математика и информатика» **Вере Глазовой** и канд. пед. наук, начальнику отдела развития дистанционного обучения ЦНИТ **Анне Богдановой**.

Поздравляем победителей конкурса учебно-методических работ, а также награждённых корпоративными знаками отличия и памятным знаком!

■ **Олеся КРУГЛОВА**

Знай наших!

За бронзой на всех парусах

Студент Тольяттинского госуниверситета **Артём Гришняков** стал бронзовым призёром четвёртого Международного Университетского Кубка по парусному спорту в технически сложном олимпийском классе «Финн». По мнению экспертов, спортсмен из Тольятти буквально вырвал бронзу у участника из Санкт-Петербурга.



Соревнования проходили с 17 по 21 августа в Москве на акватории Клязьминского во-

дохранилища под эгидой Российского студенческого спортивного союза и Междуна-

родной федерации студенческого спорта (FISU). Участниками Кубка стали 53 спортсмена из 31 российского вуза, они приняли участие в 10 гонках.

Как отмечают организаторы, в технически сложном олимпийском классе «Финн» сразились 23 самых сильных и подготовленных студента, нацеленных на высокие спортивные достижения, среди

которых 9 мастеров спорта и 6 кандидатов в мастера спорта.

Спортсмен из ТГУ **Артём Гришняков** отвоевал бронзу у **Артура Котлярова** из Санкт-Петербургского госуниверситета в последней гонке класса. Университетский Кубок стал для спортсменов хорошей проверкой на прочность и подготовкой к следующей ответственной регате — Open Russian, а также первенству России в классе «Финн».



Перемены

Внесли коррективы в структуру

Началось заседание Учёного совета с торжественной части. От имени директора школы № 93 с углублённым изучением отдельных предметов **Александра Родионова** сотрудникам вуза были вручены благодарности за многолетнее плодотворное сотрудничество и поддержку социально значимых проектов. Награждены: ректор ТГУ **Михаил Криштал**, президент Дома учёных, профессор ТГУ **Галина Тараносова**, директор Гуманитарно-педагогического института **Юрий Лившиц**, директор Института химии и инженерной экологии **Павел Мельников**. Также ряд сотрудников ТГУ удостоился юбилейных наград в связи с 75-летием эвакуации столицы СССР Москвы в город Куйбышев и в память о фактическом назначении города Куйбышева запасной столицей страны. Памятный знак «Куйбышев — запасная столица» получили 100 профессоров, преподавателей и сотрудников университета. 21 награда была вручена в ходе августовского совещания с профессорско-преподавательским составом, ещё 28 памятных знаков получили участники заседания Учёного совета. Остальные медали сотрудники ТГУ получают на заседаниях Учёных советов институтов. Стоит сказать, что в Тольятти именно на ТГУ выделено самое большое количество памятных знаков.

После церемонии награждения **Михаил Криштал** рассказал об изменениях, произошедших в составе Учёного совета ТГУ. Он отметил, что была удовлетворена просьба кандидата технических наук,

Первое в новом учебном году заседание Учёного совета Тольяттинского государственного университета состоялось 30 августа. В основной повестке дня были рассмотрены вопросы о введении в состав Учёного совета новых членов, а также о внесении изменений в структуру Института права ТГУ.



■ Члены Учёного совета ТГУ награждены памятным знаком «Куйбышев — запасная столица»

экс-директора Института машиностроения ТГУ **Александра Скрипачёва** о выходе из состава Учёного совета. В то же время совет пополнился двумя новичками. Свои места за столом Учёного совета заняли проректор по учебной работе ТГУ **Эльмира Бабошина** и директор Института машиностроения **Александр Бобровский**. Эльмира Сергеевна вошла в состав постоян-

ной комиссии по учебно-методической политике, а **Александр Викторович** — в состав постоянной комиссии по контролю и постоянной комиссии по развитию.

Серьёзные кадровые назначения и структурные преобразования произошли в Институте права ТГУ. Члены Учёного совета проголосовали за назначение нового заведующего кафедрой «История

государства и права» — доктора юридических наук, кандидата исторических наук, доцента **Валентина Медведева**. Представленный им план развития кафедры предусматривает завершение в 2017 году работы над созданием контентов для Росдистанта по всем дисциплинам кафедры, активизацию работы профессорско-преподавательского состава кафедры по грантам, а

также привлечение большего числа абитуриентов за счёт профориентационной работы.

Директор Института права **Светлана Вершинина** озвучила членам Учёного совета с предложениями об изменениях в структуре Института права ТГУ. Как отметила **Светлана Ивановна**, внесение изменений в структуру ТГУ необходимо в целях обеспечения эффективной организации учебного процесса, повышения привлекательности образовательных программ для абитуриентов и для приведения названий кафедр в соответствие закреплённым дисциплинам и профилю реализуемых образовательных программ. В итоге Учёный совет принял следующие решения. Кафедра «Теория государства и права» будет переименована в кафедру «Конституционное и административное право», а кафедра «История государства и права» — в кафедру «Теория и история государства и права». Помимо этого, принято решение объединить кафедры «Уголовное право и криминология» и «Уголовный процесс и криминалистика» в одну кафедру — «Уголовное право и процесс». А на базе кафедры «Гражданское право, гражданский процесс и трудовое право» создать две выпускающие кафедры: «Гражданское право и процесс» и «Предпринимательское и трудовое право». Данные изменения структуры ТГУ вступят в силу с 1 декабря 2016 года.

■ Ирина ПОПОВА

Событие

В ТГУ пройдут мастер-классы от мэтров телевидения

С 31 октября по 3 ноября 2016 года Тольятти станет телевизионной столицей России. Здесь пройдёт пятнадцатый юбилейный Всероссийский телевизионный конкурс «ТЭФИ-Регион» — самый престижный в России конкурс профессионального мастерства среди региональных телекомпаний. По итогам визита представителей организаторов конкурса — фонда «Академия Российского телевидения» — определены основные площадки для его проведения в Тольятти.

Конкурс профессиональный и проводится ежегодно

при поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Российской Федерации. Это крупнейшее событие в сфере отечественного телевидения, которое традиционно проходит в трёх городах России. В этом году мероприятия тематического направления конкурса «Информационное телевидение» пройдут в Великом Новгороде (17 — 20 октября), «Просветительское и развлекательное телевидение» — в Тольятти (31 октября — 3 ноября). Заключительные мероприятия конкурса пройдут в Уфе с 22 по 25 ноября.

В Тольятти генеральным партнёром конкурса «ТЭФИ-Регион» является Тольяттинский государственный университет. Информационный партнёр — телерадиокомпания «ГУБЕРНИЯ». Конкурс пройдёт при поддержке Правительства Самарской области и мэрии г. о. Тольятти. Ожидаемое событие, несомненно, станет прецедентом в истории самого значимого российского телевизионного конкурса: впервые «ТЭФИ» будет проведён на базе высшего учебного заведения, причём в городе, не являющемся столицей субъекта федерации. В конкурсе примут участие журналисты со

всей страны — всего более 100 человек, а также мэтры отечественного телевидения.

На протяжении трёх дней участников ждёт насыщенная и разноплановая учебная программа: мастер-классы, тренинги, семинары, встречи с представителями телевизионной элиты страны, обмен опытом между журналистами, работающими на телевидении в различных жанрах. В мероприятиях конкурса активно участвуют представители федеральных каналов, топ-менеджеры, телеведущие, члены Академии Российского телевидения. В каждом городе конкурсные мероприятия становятся

важным культурным событием для работников местных СМИ и жителей города, а завершает их торжественная церемония награждения лауреатов.

В Тольятти проведение всех мастер-классов запланировано на базе Тольяттинского государственного университета по адресу: ул. Белорусская, 14. Торжественная церемония награждения лауреатов пройдёт в драматическом театре «Колесо» имени Глеба Дроздова. Вести дневник конкурса в Тольятти, а также осуществлять онлайн-трансляцию торжественной церемонии будет телерадиокомпания «ГУБЕРНИЯ».