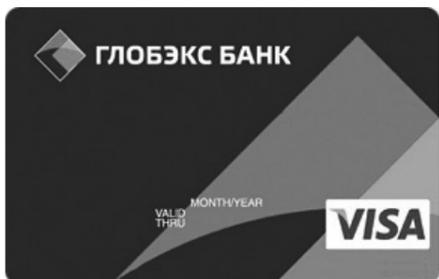


ТОЛЬЯТТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ТГУ остановился на «ГЛОБЭКСе»

Новым партнёром ТГУ по «зарплатному проекту» стал банк «ГЛОБЭКС». Банк «ГЛОБЭКС» — один из крупнейших финансовых институтов России, основан в 1992 году. Кредитное учреждение входит в ТОП-30 крупнейших российских банков...



стр. 2

Эхо юбилейной выставки

Информационный поток, порождённый юбилейной выставкой ТГУ, не иссякает. Мы продолжаем публиковать материалы о событиях выставки-форума «ТГУ — будущее без границ!»



стр. 4-5



По вертикали

Министерство образования и науки РФ провело слияние шести крупных столичных вузов.

Подписаны приказы о реорганизации путём присоединения Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе к Российскому государственному университету нефти и газа имени И.М. Губкина; о реорганизации путём присоединения Московского государственного университета леса к Московскому государственному техническому университету имени Н. Э. Баумана, а также приказ о реорганизации путём присоединения Государственного университета управления к Московскому государственному юридическому университету имени О.Е. Кутафина.

Ранее, в 2015 году, в Минобрнауки России поступили обращения от учёных советов перечисленных вузов с обоюдными предложениями по объединению. «Все предложения были детально рассмотрены. По итогам обсуждений все предложения были поддержаны», — подчеркнули в ведомстве.

В период с 18 апреля по 21 апреля 2016 года Рособрандзор лишил аккредитации восемь вузов и филиалов.

Полностью лишены государственной аккредитации Тывинский филиал ЧОУ ВО Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации», ННОУ ВПО «Гуманитарный институт» (г. Москва), Н(Ч)ОУ ВО «Томский институт бизнеса», ЧОУ ВО Тульский институт управления и бизнеса имени Н. Д. Демидова.

Аккредитации по отдельным укрупнённым группам направлений лишились НАНОО ВПО «Санкт-Петербургский институт гуманитарного образования» (Гуманитарные науки; Экономика и управление), Волжский гуманитарный институт (филиал в г. Волжский) ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» (Экономика и управление), ЧОУ ВО «Камский институт гуманитарных и инженерных технологий» (8 групп направлений), ЧОУ ВО «Институт технологии туризма» (Экономика и управление).

Анонс

Готовимся к «iВолге»

Подготовка к международному молодёжному форуму «iВолга-2016» идёт полным ходом. Будущие участники регистрируются на сайте форума, пишут проекты и консультируются с кураторами смен.

Так, 21 апреля в Деловом центре НИЧ ТГУ прошла встреча-вебинар с организатором смены «Инновации и техническое творчество» форума Павлом Собирай. Этот популярный сегодня во всем мире формат общения является удобным подспорьем в процессе обучения, передачи опыта и положительного эмоционального восприятия информации.

Из первых уст студенты услышали об особенностях проведения смены, её тематических площадках, ключевых мероприятиях, выступлениях почётных гостей, в том числе представителей федеральных органов власти.

Пять миллионов рублей на инновационные проекты — такова сумма грантового фонда смены «Инновации и техническое творчество»! Это в пять раз больше, чем в любой другой смене, и это реальный шанс, возможность получить достойное финансирование своего проекта!

Дело за малым: выбрать смену «Инновации и техническое творчество» — зарегистрировать проект — приехать на форум и — победить!

■ Окончание на 7 стр.

Признание

ТГУ в числе избранных

СоюзМаш России наполовину сменил состав управляющих органов

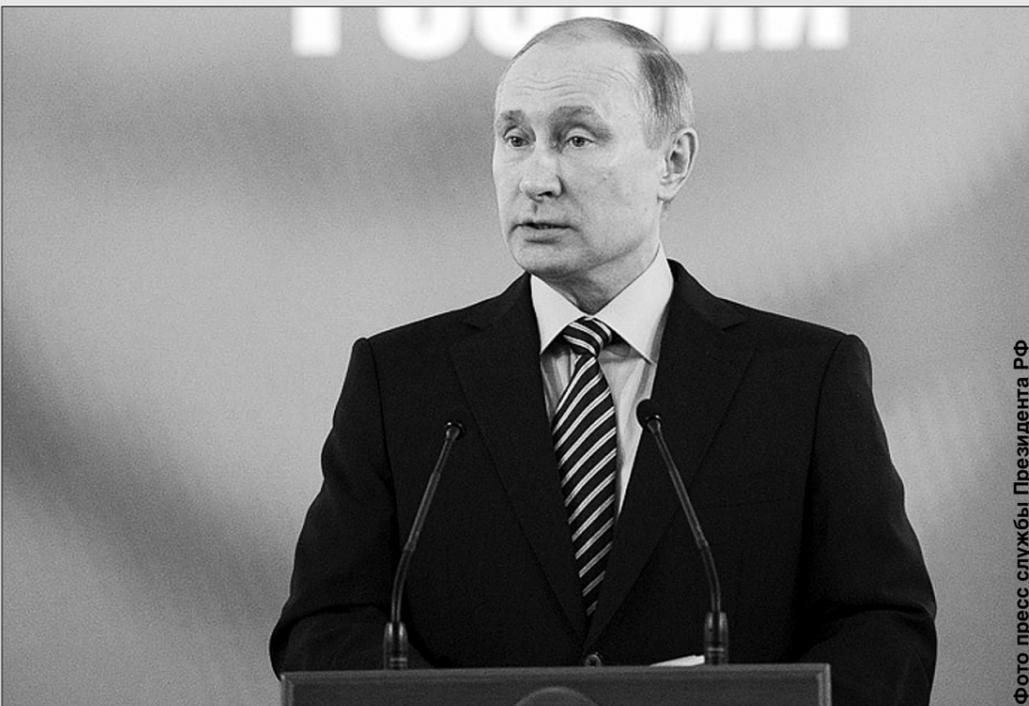


Фото пресс-службы Президента РФ

19 апреля 2016 года в Колонном зале Дома союзов в Москве состоялся IV съезд Союза машиностроителей России с участием Президента РФ Владимира Путина. В работе съезда принял участие и ректор Тольяттинского государственного университета Михаил Криштал, который был переизбран в состав Правления Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» (ПООР «СоюзМаш»).

■ Окончание на 2 стр.

Реакция

Кодекс корпоративной этики — своевременный и продуманный документ!

Как мы уже сообщали, на заседании Учёного совета ТГУ 7 апреля единогласно был принят Кодекс корпоративной этики Тольяттинского государственного университета (размещён на сайте ТГУ в разделе: Сведения об образовательной организации/Документы). В связи с этим мы попросили сотрудников ТГУ оценить значение Кодекса как беспрецедентного в истории университета документа.



Галина Тарановская, профессор, президент Дома учёных ТГУ: — Полагаю, принятие Кодекса корпоративной этики в нашем уни-

верситете — это масштабное и резонансное событие уже потому, что дорога к его утверждению была долгой. Помнится, ещё в бытность ректором Сергея Фёдоровича Жилкина у нас многое инициировалось раньше, чем в других вузах России (по сохранившейся донные традиции, чем мы, конечно же, гордимся). Более того, эти инициативы с энтузиаз-

мом воспринимались и реализовывались. А вот попытка рассмотреть и принять Кодекс корпоративной этики на Учёном совете университета в то время окончилась провалом. Представляется, Кодекс не потому был не принят, что состав совета оказался чрезмерно одиозным.

■ Окончание на 3 стр.



С праздником!



Уважаемые тольяттинцы!
От имени Думы городского округа Тольятти поздравляю вас с праздником Весны и Труда.

Первомай в нашей стране всегда отмечался с размахом. Этот день является для всех нас символом мирного созидания, уважения к честному и плодотворному труду. Преданность делу, взаимовыручка в работе, трудолюбие — это традиционные для российского общества ценности, о чём еще раз и призван напомнить нам Первомай.

Я искренне желаю, чтобы труд был вам в радость, являлся основой вашего благополучия, чтобы работа отвечала жизненному призванию и достойно оплачивалась, чтобы хватало упорства в достижении благородных целей. Пусть в команде с вами работают настоящие профессионалы, готовые прийти на выручку! Мира, добра, счастья вам!

■ Председатель Думы г.о.Тольятти Д.Б. МИКЕЛЬ

Признание

ТГУ в числе избранных

СоюзМаш России наполовину сменил состав управляющих органов



■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Как отметил глава Союза, генеральный директор госкорпорации «Ростех» **Сергей Чемезов**, состав управляющих органов обновился примерно на 50 % и в новый эшелон вошли руководители наиболее активных предприятий и организаций машиностроения.

Делегаты съезда Союза машиностроителей России единогласно проголосовали за переизбрание на пост руководителя общественной организации Сергея Чемезова. Пост первого вице-президента общественной организации сохранил первый заместитель

К сведению

ТГУ остановился на «ГЛОБЭКСе»

Определён финансовый партнёр ТГУ по «зарплатному проекту»

Конкурентными преимуществами «зарплатного» проекта банка «ГЛОБЭКС» являются:

1) предоставление международных карт VISA со сроком действия два года с отсутствием платы за обслуживание счёта;

2) возможность снятия наличных денежных средств во всех банкоматах (независимо от принадлежности к какому-либо банку) на территории России, в том числе Тольятти, без комиссий. На территории нашего города таких банкоматов более 700. В ТГУ «ГЛОБЭКС» установит два собственных банкомата вместо банкоматов «ФИА-БАНКа»;

3) ежемесячное начисление процентов на остаток по счёту карты в размере 6 % годовых;

4) зачисление денежных средств на счета сотрудников без комиссий;

5) возможность безналичной оплаты товаров и услуг без комиссий, в том числе возможность осуществлять безналичные платежи за коммунальные услуги, услуги операторов сотовой связи, операторов кабельного телевидения, а также иные услуги через банкоматы, сайт www.ncc-uc.ru, «Операционный раздел для держателей карт» или интернет-банк платёж-

Новым партнёром ТГУ по «зарплатному проекту» стал банк «ГЛОБЭКС». Банк «ГЛОБЭКС» — один из крупнейших финансовых институтов России, основан в 1992 году. Кредитное учреждение входит в ТОП-30 крупнейших российских банков. В ежегодном рейтинге надёжности 100 ведущих российских банков по состоянию на 1 января 2016 года, опубликованном в международном журнале Forbes, банк «ГЛОБЭКС» занимает 27-е место. 99,99% акций банка принадлежат государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».



ГЛОБЭКС
банк решений

ной системы NCC «КардХанс»;

6) бесплатная услуга «SMS-информирование» — уведомления о расходовании денежных средств по банковской карте на мобильный телефон;

7) бесплатный интернет-банк «ГЛОБЭКС онлайн», позволяющий клиентам банка 24 часа в сутки иметь удалённый доступ ко всем своим счетам, совершать операции по ним, а также получать информацию по продуктам и услугам банка.

Дополнительно участникам «зарплатного» проекта банк «ГЛОБЭКС» предлагает специальные программы кре-

дитования по заявлению сотрудников:

— кредит (овердрафт) по «зарплатной» карте: сумма кредита — до 70 % от оклада, процентная ставка — 24 % годовых, срок — 1 год, с возможностью пролонгации;

— потребительское кредитование на любые цели без залога и поручителей: сумма кредита — до 1 млн руб., срок — до 5 лет, процентная ставка — от 18,5 % годовых, минимальный пакет документов;

— кредитные карты с льготным (беспроцентным) периодом кредитования до 55 дней: сумма кредита — до 500 000 руб., срок — 1 год, с возможностью пролонгации,

процентная ставка — 27 % годовых после окончания грейс-периода (льготный период уплаты процентов по кредиту).

ТГУ уже сформированы списки сотрудников и студентов для получения карт банка «ГЛОБЭКС». Выдача карт запланирована на 4 — 6 мая, график выдачи будет доведён до сотрудников и студентов ТГУ дополнительным информационным сообщением. Выплаты в мае заработной платы и стипендий университет произведёт уже на карты банка «ГЛОБЭКС».

■ Пресс-служба ТГУ

ственный контроль планируемых нововведений в системе образования. Это связано с тем, что мнение профессионального сообщества не всегда бывает учтено», — сказал Чемезов, по мнению которого, необходимо проводить более активную и открытую информационную политику продвижения инициатив и особенно позиции Союза машиностроителей России по темам развития ОПК.

Закономерным в этой связи выглядит переизбранный состав Правления Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союза машиностроителей России», в который вошли 102 человека, включая 12 ректоров российских вузов. Причём трое из них представляют высшие учебные заведения Самарской области, что само по себе говорит о роли, отводимой региону на федеральном уровне. В ПОООР вошли ректор СГАУ им. академика С.П. Ко-

ролёва **Евгений Шахматов**, ректор СамГТУ **Дмитрий Быков** и ректор ТГУ **Михаил Криштал**.

Михаил Криштал входит в состав Правления Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» с 2011 года. И это не случайно: Тольяттинский государственный университет — один из ведущих вузов Самарской области, готовящий специалистов в том числе по инженерным специальностям для машиностроительных предприятий.

Владимир Гутенёв не раз подчеркивал, что Тольяттинский госуниверситет является знаковым для отечественного автогиганта ОАО «АВТОВАЗ» и для всего машиностроения в целом: «Решение о создании высшего учебного заведения — Тольяттинского политехнического института — было принято одновременно с решением о строитель-

стве АВТОВАЗа (в то время — Волжского автомобильного автозавода) для кадрового обеспечения предприятия, и с этой задачей вуз достойно справился. Сегодня ТГУ как опорный вуз включен в Программу инновационного развития АВТОВАЗа и является одной из визитных карточек Самарского региона. Студенты вуза — активные участники Всероссийской программы добровольного донорства крови, реализуемой СоюзМаш России совместно с Федеральным медико-биологическим агентством. На молодёжном международном форуме «Инженеры будущего» тольяттинцы не раз демонстрировали отличные результаты, поддерживая репутацию своего учебного заведения. Кроме того, на базе вуза успешно работает местное отделение СоюзМаш России».

■ Татьяна СОКОЛОВА

Реакция

Кодекс корпоративной этики — своевременный и продуманный документ!

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Не потому, что практически не было такого прецедента в провинциальных вузах. И не потому, что Совет ректоров страны ещё не подошёл в своём развитии к осознанию необходимости рекомендации такого документа, а мы не созрели до понимания важности его принятия. Неприятие Кодекса произошло потому, что его текст был, по мнению большинства членов совета, незрелым, излишне категоричным и императивным в своих установлениях. Да и напрямую касающиеся нас внешние вызовы тогда ещё так болезненно не обострились, как, например, в сфере отношений к самоидентификации любого члена коллектива, соблюдения толерантности к свободе вероисповедания и др. Не могу не покаяться, что и я, будучи в те времена членом Учёного совета университета, была в активе ярых противников принятия Кодекса по тем самым причинам, которые здесь пыталась сформулировать.

Только что принятый Кодекс корпоративной этики, о котором я сочла необходимым отозваться по тем причинам, которые перечислила, лишён, к счастью, той ущербности, которую отличала ушедшая в историю первая попытка его создания. Ныне это зрелый документ, продуманный в деталях, не ущемляющий права и свободу личности, включая академическую свободу. Излишне говорить о его необходимости для университета. Любое малое или большое сообщество людей, с момента их появления, стало нуждаться в установлении правил отношений внутри и вовне его — как для ощущения своей защищённости от произвола окружения, так и в целях следования нормам общежития для комфортности проживания в нём. Давно бы без них переубивали друг друга славные жители Земли. Не для того ли в главных книгах человечества, будь то Тора, Библия, Коран или заветы Будды, содержатся самые важные заповеди поведения: не убий, не укради и др., нашедшие затем юридическую формулировку в основных законах стран.

Так что и в нашем университетском сообществе, со всей очевидностью, нужна прописанная в Кодексе корпоративной этики никого и ни в чём не ущемляющая регламентация, включающая не-

обходимые для всех нас общие представления о принципах и ценностях, которые разделяет вся вузовская корпорация, об этических нормах, правилах решения конфликтных ситуаций, этике взаимоотношений и нашем позиционировании себя вне университета.



Юрий Лившиц, заместитель ректора — директор Гуманитарно-педагогического института ТГУ:

— Когда люди хотят что-то вместе сделать или, что ещё лучше, делать это «что-то» продолжительное время, они обычно договариваются, как принято говорить, «на берегу» о том, как они будут жить и работать, кто из них будет делать одно, а кто — другое. Если этой договорённости не происходит, то наступает полная неразбериха, анархия и, как следствие, — коллапс, приводящий к самым печальным последствиям... Людям необходимы правила общежития, поведения, совместного труда и даже отдыха. Наконец-то, после множества прочтений и оценок независимых экспертов, принят Кодекс корпоративной этики Тольяттинского государственного университета.

Уверен, что нет необходимости доказывать актуальность появления этого всеобъемлющего документа. Действительно, когда в одной большой организации собраны люди различного возраста, образования, вероисповедания, воспитания, совершенно необходимо, чтобы в процессе совместной деятельности людей срабатывала в нужный момент некая спасительная, общерегулирующая сила, приводящая механизм саморегуляции, самосохранения и самовосстановления к спасительному, единственно верному движению, которое благодатным образом всё приведёт к согласию и примирению.

Мне очень важны в содержании Кодекса многие моменты. В статье 4 «Ценности вузовской корпорации» очень ценными представляются высказывания об академической свободе, приводящие, в конечном итоге, всех работников университета к истине и свободе.

В статье 6 «Этика взаимоотношений» в одном из параграфов содержится один из главных постулатов Кодекса, говорящий о необходимости каждому своим отношением к работе и поведением способствовать созданию устойчивой и позитивной обстановки в коллективе. На мой взгляд, это условие является главной причиной нормальной работы любой организации.

Для решения любых конфликтных ситуаций, а также для их предупреждения в университете создана комиссия по этике, утверждаемая ректором университета, в состав которой должны входить самые лучшие, самые интеллигентные и интеллектуальные работники нашего вуза. Хотелось бы, естественно, прожить без конфликтов, но, как говорится, не на Луне живём! Но если не допускать существования «двойных стандартов», то есть ему можно, а мне нельзя, если жить по совести и по душе, когда легче сказать правду, чем соврать, тогда всё у нас будет хорошо! И никакие трудности не собьют нас с дороги! Я за работающий Кодекс!



Евгений Савельев, заместитель ректора — директор Института военного обучения ТГУ, полковник:

— Коллектив Института военного обучения ТГУ в своей повседневной деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными актами Министерства обороны и Минобрнауки России, уставом и правилами внутреннего распорядка ТГУ, общевоинскими уставами Вооружённых Сил (ВС) Российской Федерации. Именно общевоинские уставы ВС РФ определяют взаимоотношения между военнослужащими, сущность воинской дисциплины и обязанности военнослужащих по её соблюдению, порядок подачи и рассмотрения предложений, заявлений и жалоб. Я как руководитель воинского коллектива отмечаю полное соответствие Кодекса корпоративной этики ТГУ нормам и требованиям общевоинских уставов.

Вместе с тем Кодекс шире определяет этическую сторо-

ну взаимодействия должностных лиц, сотрудников, обучающихся внутри университета и за его пределами. Он сводит в один документ этические нормы, соответствующие общепринятым в обществе.

Правила, устанавливаемые Кодексом корпоративной этики ТГУ, на практике уже постоянно применяются сотрудниками и студентами Института военного обучения. Прежде всего, это дисциплинированность и ответственное отношение к делу, единство процессов обучения и воспитания, взаимовыручка, работа в команде, соблюдение внешнего вида и правил ношения военной формы, готовность пожертвовать личным ради достижения общественно значимых целей.

Кодекс корпоративной этики ТГУ — своевременный и нужный документ.



Александр Шайкин, доктор технических наук, профессор ТГУ, Заслуженный работник высшего

образования РФ:

— Вузовское образование и наука переживают очень сложные, даже тяжёлые времена. Руководство страны ускоренно проводит реформирование системы образования, которая складывалась веками. И хотя все понимают, что без эффективного высшего образования страна не будет развиваться, происходит внедрение многих неапробированных нововведений. Основная цель — сокращение количества вузов с целью повышения эффективности работы оставшихся, «укрупняемых» коллективов. Эта работа проводится методом проб и ошибок, что оказывает негативное воздействие на коллективы педагогов и учёных при выполнении работы иногда «в корзину».

Перед нашим университетом стоит сложная задача — не только выжить как вузу, но и активно развиваться.

В этих условиях обеспечение высокого уровня подготовки специалистов и учёных в стенах нашего университета может быть достигнуто при сохранении в коллективе из рабочих, служащих, профессорско-преподава-

тельского состава и руководства доброжелательности, понимания необходимости выполнения срочных незапланированных работ, ответственности за наше общее дело.

По моему мнению, это положение является одним из основных в Кодексе корпоративной этики, который определяет наши взаимоотношения и на работе, и вне стен университета.

Необходимо замечать и отмечать наши достижения. Мы должны гордиться нашей альма-матер, но никак не оттягивать имеющиеся недостатки, не выносить их на сторону. Их мы должны устранять самостоятельно, в рамках своих подразделений.



Арарат Абрамян, председатель профсоюзного комитета сотрудников ТГУ:

— Профком сотрудников ТГУ принял непосредственное участие в обсуждении проекта Кодекса корпоративной этики. В ноябре 2015 года мы проводили заседание профкома, на котором присутствовали все председатели профбюро институтов нашего университета. На повестке дня было обсуждение Кодекса корпоративной этики. Мы внимательно выслушали все замечания и дополнения, в частности, конструктивные предложения высказала член профкома ГумПИ, доцент кафедры теоретической и прикладной психологии **Татьяна Чапала**. В ходе обсуждения мы пришли к общему знаменателю, одобрили проект в целом и по некоторым пунктам предложили его доработать. После этого мы снова обращались к этой теме, внимательно прошлись ещё раз по всем пунктам проекта Кодекса и одобрили его окончательно. Принятый на Учёном совете ТГУ Кодекс корпоративной этики полностью соответствует той концепции, которую обозначил ректор ТГУ **Михаил Криштал**.

Если говорить о значении Кодекса для университета, считаю, что это очень продуманный и своевременный документ. Единственное пожелание — чтобы все сотрудники ТГУ соблюдали этот корпоративный Кодекс.



По следам выставки

Право на безопасный труд

Организатором открытой лекции выступила кафедра управления промышленной и экологической безопасностью ТГУ. Заведующая кафедрой, профессор **Лариса Горина** рассказала о значении заявленной темы:

— Вопросы охраны труда никогда не потеряют своей актуальности, потому что они связаны с человеком и его основной потребностью — потребностью в безопасности. Любой труд подразумевает использование всевозможных технических объектов, что всегда сопряжено с некоторым риском, поэтому со стороны государства на работодателей возложена огромная ответственность в области охраны труда. В Трудовом кодексе Российской Федерации чётко зафиксированы права работников на безопасный труд, сохранение здоровья и жизни. Поэтому эти вопросы были, есть и будут актуальны.

Техносферная безопасность, охрана труда, соблюдение прав работников — эти актуальные темы были затронуты на открытой лекции «Реализация государственной политики в области охраны труда на территории Самарской области», состоявшейся в рамках юбилейной выставки «ТГУ — будущее без границ».

В ходе открытой лекции гости обсудили проблемы сохранения жизни и здоровья работников, управления охраной труда на федеральном и региональном уровнях. Затрагивались вопросы государственной экспертизы условий труда, профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников.

В своём выступлении руководитель департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области **Александр Савельев** рассказал о территориальной программе по улучшению условий и охраны труда, её финансированию и

социальном партнёрстве в этой сфере.

— В Самарской области только два вуза готовят специалистов по охране труда — ТГУ и Самарский государственный технический университет. Причём только в Тольяттинском госуниверситете студенты по этому направлению могут получить образование как заочно, так и очно. Мы с удовольствием откликнулись на приглашение ТГУ и кафедры управления промышленной и экологической безопасностью, благодаря чему смогли пообщаться с целевой аудиторией. Хотелось бы выразить признательность университету и

кафедре за внимание к проблемам охраны труда.

В открытой лекции также приняла участие заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Самарской области **Лариса Павлова**, которая в своей презентации проанализировала основные причины несчастных случаев на производстве в Самарской области, динамику изменения абсолютного количества пострадавших на производстве со смертельным исходом, виды нарушений трудового законодательства в 2015 году.

В своём докладе она сообщила результаты деятельности Государственной инспекции труда по обеспечению го-

сударственного надзора за соблюдением законодательства об охране труда. Так, за 2015 год отстранены от работы 784 работника, не прошедшие обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда. Прекращено использование 591 единицы средств индивидуальной защиты, не имевших сертификатов и не соответствовавших требованиям охраны труда. Только за нарушения законодательства об охране труда оштрафовано 1 762 должностных и юридических лица на общую сумму более 43,6 млн рублей.

Как заключили приглашённые эксперты, перед специалистами сейчас поставлена серьёзная, глобальная задача: законодательными и экономическими мерами воздействия добиться соблюдения условий охраны труда от всех работодателей области.

■ Оксана ИНЯКОВА,
студентка 3-го курса

Чего хочет работодатель? На выставке-форуме «ТГУ — будущее без границ» на этот вопрос постарались ответить преподаватели и студенты Тольяттинского госуниверситета, а также приглашённые специалисты в области техносферной безопасности.

Идеальный работник — какой он?

Модератор беседы **Лариса Горина** начала беседу с гостями с основного и очень важного тезиса. ТГУ — лидер в подготовке специалистов в области техносферной безопасности. Однако выпускникам, обладающим теоретическими знаниями, не хватает практических навыков. Поэтому студентов кафедры управления промышленной и экологической безопасностью уже на последних курсах отправляют работать на предприятия, ведь там нужны наиболее опытные сотрудники. А чего ещё хотят работодатели от молодых специалистов?

Один из спикеров панельной дискуссии — директор ООО «Центр оценки рисков» **Сергей Губанев** — постарался ответить на этот вопрос. Он отметил, что работодатели ценят в сотрудниках исполнительность, инициативность и самостоятельность. Как профессионалы они должны быть хорошо подготовлены теоретически: знать свойства веществ и материалов и их влияние на окружающую среду, владеть иностранным языком, обладать навыками ведения документооборота, умением работать с исходно-разрешительной и проектной документацией.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Самарской области **Лариса Павлова** рассказала, что в ноябре они с удоволь-

ствием воспользовались помощью Тольяттинского госуниверситета и пригласили к себе трёх студенток на стажировку.

— Девушки изучали нашу специфическую надзорную деятельность. Мы остались довольны — нам это было только в помощь. Тем более мы видели их интерес к работе. Результаты стажировки такие: одну студентку мы пригласили войти в наш кадровый резерв. Пока она проходит конкурсный отбор. Две другие девушки, несмотря на то что они с удовольствием работали и хорошо отзывались о практике в инспекции труда, поняли, что эта работа действительно специфическая, с некоторыми психологическими нагрузками. К этому они оказались не готовы. В любом случае этот опыт стал для них полезным, — рассказала Лариса Павлова.

Участники дискуссии — будущие специалисты и профессионалы в области техносферной безопасности, а также работодатели — сошлись на том, что главным фактором успеха в любой профессии является стремление и способность к постоянному самосовершенствованию как в теоретических вопросах, так и в практической работе.

■ Мария ЮНУСОВА,
студентка 2-го курса

Встреча практиков и теоретиков

14 апреля в УСК «Олимп» в рамках юбилейной выставки-форума ТГУ состоялось шестое расширенное заседание координационного совета вуза в области подготовки IT-специалистов. Организатор мероприятия — Институт математики, физики и информационных технологий (ИМФИТ) Тольяттинского государственного университета.

В этот раз на заседании присутствовали представители семи IT-компаний, входящих в совет: NetCracker Technology, EPAM Systems, ГК «Комсофт», МАУ МФЦ, Mercury development, Fox Studio LLC. Гостями встречи по традиции стали учителя информатики и старшекласники тольяттинских школ. Заместитель ректора — директор ИМФИТ, д-р физ.-мат. наук, доцент **Сергей Талалов** и заведующий кафедрой прикладной математики и информатики, канд. техн. наук, доцент **Андрей Очеповский** акцентировали внимание присутствующих на том, что сегодня обучение в вузах в обязательном порядке становится практикоориентированным. В математическом «секторе» ТГУ в этом вопросе помогают члены координационного совета в области подготовки IT-специалистов.

Андрей Очеповский представил гостям заседания обзор перспективных направлений подготовки, которые ИМФИТ предлага-



■ Основная тема — подготовка IT-специалистов

ет нынешним абитуриентам, а также рассказал об открытых в ТГУ для студентов института образовательных центрах мировых IT-компаний: Microsoft, NVIDIA, Cisco и других. В результате подобного насыщенного практической работой учебного процесса студенты и выпускники ТГУ становятся компетентными, а значит востребованными, IT-специалистами.

Приглашая к микрофону партнёров ИМФИТ ТГУ, Сергей Владимирович подчеркнул, что основной целью нынешнего заседания является ознакомление учителей информатики школ города с деятельностью координационного совета вуза.

О том, где студенты и выпускники ИМФИТ смогут работать после окончания вуза, подробно рассказали в своих презентациях **Андрей Бакланов** (NetCracker Technology), **Денис Коротов** (EPAM systems) и **Вла-**

димир Патоков (Fox Studio). Гости заседания узнали, что компании с мировыми именами предлагают практиковаться и работать совместно с ведущими IT-специалистами, постоянно обучаться в рамках своего направления, путешествовать и знакомиться с зарубежными коллегами.

В завершение заседания преподаватель ИМФИТ **Ольга Михеева** представила короткую презентацию существующего в институте центра «Твой курс: ИТ для молодёжи» и провела церемонию награждения активных участников профильных мероприятий, проводимых Институтом математики, физики и информационных технологий ТГУ, — директоров, учителей и старшекласников тольяттинских школ. Всем были вручены сувениры с корпоративной символикой.

■ Кира ИСМАИЛОВА,
студентка 2-го курса

По следам выставки

Современные дети: что мы о них знаем и что должны знать?

Перед участниками собрания выступили ответственный секретарь приёмной комиссии ТГУ Елена Репина, а также профессор кафедры теоретической и прикладной психологии ТГУ, руководитель проекта «Родительский университет» Эльвира Николаева.

Елена Анатольевна рассказала собравшимся в конференц-зале гостям об особенностях приёма в вузы, о том, на что стоит обратить внимание родителям старшеклассников и абитуриентов, и напомнила им о необходимости контролировать весь процесс выбора специальности и поступления в высшее учебное заведение.

Профессор Эльвира Николаева выступила с познавательной лекцией на тему «Что мы знаем, чего не знаем и что должны знать о детях». Она рассказала об особенностях психологии детей и подростков, обозначила главные проблемы, с которыми могут столкнуться родители, а самое главное — подсказала, как эти проблемы можно решить. Лекция проходила в формате конференции. Слушатели участвовали в обсуждении, за-

В рамках юбилейной выставки «ТГУ — будущее без границ» прошло расширенное заседание общегородского родительского собрания города Тольятти.



■ Профессор ТГУ Эльвира Николаева

давали вопросы и сами старались предложить решения важных проблем.

Эльвира Николаева подчеркнула: главное отличие современных детей в том, что они обладают совершенно новым типом сознания, сформировавшимся под влиянием изменившейся социальной ситуации. Например, огром-

ные негативные последствия оказывает на детей зависимость от Интернета и компьютерных игр. На любые требования взрослых ребёнок отвечает встречным вопросом «А зачем?». Зачем хорошо себя вести? Хорошо учиться? Или слушаться старших?.. Многих родителей эта ситуация ставит в тупик. Тем

более что некоторые дети умело манипулируют взрослыми.

С другой стороны, эти непокорные дети сами часто становятся жертвами эмоционального и физического насилия в школьном коллективе. Не случайно появились такие явления как буллинг и моббинг. (Буллинг (от англ. bully — хулиган, драчун, насилие) — психологический террор, избиение, травля одного человека другим. Действия менее радикальные — обзывания, непристойные шутки, сплетни — называют моббингом. — Прим. ред.)

Вторая особенность современных детей, которую подчеркнула Эльвира Николаева, — повышенная возбудимость и гиперактивность. Они ведут к ухудшению внимания, высокой восприимчивости к внешним раздражителям и нехватке терпения. В то же время позитивным следствием гиперактивности

является повышенная потребность в восприятии новой информации.

Ещё одной чертой современных школьников является высокая тревожность и агрессия. Чаще всего их причиной становятся сами родители и учителя, которые постоянно пугают детей предстоящими экзаменами. Со стороны взрослых весьма ошибочно агрессивная подготовка к ЕГЭ.

Эльвира Фёдоровна призвала родителей: «Если с вашим ребёнком что-то не так, не ждите, не надейтесь, что всё самой собой пройдёт! Обязательно обращайтесь к специалистам, чтобы не усугубить ситуацию».

Аудитория очень положительно восприняла все тезисы и выводы профессора Николаевой. Председатель городского родительского собрания Олег Киселёв прокомментировал:

— Лекции Эльвиры Фёдоровны настолько интересны, что их популярность постоянно растёт. Если на первую её лекцию в рамках городского родительского собрания пришло только 30 человек, то затем уже более 100 человек. Она объясняет родителям сложные темы доступным языком и даёт очень эффективные советы.

■ Юлия СЕМЁНЧЕВА,
Диана СТУКАНОВА

Рисайклинг

В местном и мировом масштабе

Круглый стол «Рисайклинг расходных материалов и компонентов автомобиля», состоявшийся 13 апреля в рамках выставки «ТГУ — будущее без границ», был посвящён отечественному и мировому опыту авторисайклинга.

В диалоге приняли участие представители ТГУ, ОАО «АВТОВАЗ», мэрии г. о. Тольятти и предприятий сферы вторичной переработки материалов.

Модератором круглого стола выступил директор проекта стратегии автокомпонентов ОАО «АВТОВАЗ», доцент кафедры управления промышленной и экологической безопасностью ТГУ Анатолий Москалюк.

Обсуждение началось с выступления одного из самых компетентных специалистов в сфере рисайклинга, известного не только в Тольятти, но и за рубежом, главного специалиста отдела инжиниринга материалов ОАО «АВТОВАЗ», канд. техн. наук Романа Петрова. Он рассказал о глобальном значении рисайклинга (переработка утиля или бывших в употреблении материалов. — Прим. ред.) и рецик-

линга (повторное промышленное использование отходов производства и потребления. — Прим. ред.) автомобилей, об истории решения этой проблемы в мире, Европе и в нашей стране. В качестве положительного примера докладчик привёл опыт Нидерландов. Для организации выполнения всех задач по авторисайклингу в этой стране была создана компания Auto Recycling Nederland (ARN), отвечающая за организацию, логистику и утилизацию автомобилей и лёгких грузовиков, которые предлагаются для демонтажа и рециклинга фирмам-партнёрам — членам сети ARN. Рециклинг финансируется на основе установленной единой платы за утилизацию любого автомобиля. Система оплаты взноса на утилизацию отрегулирована в голландском экологическом законе. Соглашение о сумме взноса на утилизацию заключается каждый раз сроком на три года со всеми производителями (импортёрами) автомобилей в Нидерландах. Эта сумма (45 евро) выплачивается в фонд авторисайклинга автодилером при продаже нового автомобиля.

По словам Романа Петрова, ситуация в России намного сложнее: из эксплуатации выводится более 1 млн автотранспортных средств ежегодно. В последние годы проблема сбора и утилизации отслуживших своё автомобилей и изношенных деталей становится всё более актуальной. Машины и автокомпоненты бросаются во дворах домов, в пустынных местах, на неорганизованных свалках, загрязняя городские территории и природные ландшафты. Шины, аккумуляторные батареи, стёкла, металлические и полимерные изделия, отработанное масло и другие эксплуатационные жидкости содержат большое количество вредных для окружающей среды веществ.

Справедливости ради надо отметить, что в ОАО «АВТОВАЗ» разработана и функционирует система нормативной документации, охватывающая и регулирующая требования по экологической безопасности автомобилей. Организацией сбора и утилизацией отслуживших автомобилей LADA в странах ЕС занимаются лицензированные фирмы по утилизации. Заключены соответ-

ствующие контракты с фирмами-утилизаторами. Организацию и заключение контрактов с такими фирмами выполняют официальные дилеры и импортеры ОАО «АВТОВАЗ».

В России, к сожалению, отсутствует целостная система рисайклинга автомобилей и автокомпонентов. В связи с этим Роман Петров резюмировал: «Всё должно быть под контролем органов федерального уровня — это один из ключевых моментов, без которых система не может быть эффективной. Нужен базовый федеральный закон, поддерживающий систему утилизации автомобилей».

С этим выводом согласилась начальник отдела экологического менеджмента ГК «ЭкоВоз» Дарья Мельникова: «Всё зависит от того, будет ли законодательно регламентирована система утилизации. Должна быть чёткая законодательная база, тогда механизм рециклинга заработает».

В дискуссии принял участие заместитель директора Поволжского отделения Российской инженерной академии Владимир Седугин, который рассказал о ключевых особен-

ностях развития полномасштабной региональной системы авторисайклинга в Самарской области и пилотном проекте рециклинга, который вместе с коллегами он стремится внедрить в нашем регионе. К сожалению, в данный момент проект «застопорился», его необходимо «оживить», причём сделать это можно только благодаря объединённым усилиям региональных властей, АВТОВАЗа и ТГУ.

Модератор круглого стола Анатолий Москалюк озвучил проект решения, включающий два основных постулата. Первый — совместными усилиями Поволжского отделения РИА, ТГУ и ОАО «АВТОВАЗ», администрации Самарской области активизировать деятельность по утверждению Технического регламента по утилизации автомобиля. Вторая цель — подготовить проект местного нормативного документа по сбору и переработке расходных материалов силами мэрии Тольятти, ТГУ и заинтересованных предприятий. Участники круглого стола поддержали эти решения.

■ Диана СТУКАНОВА



Молодая наука

Учёные ТГУ получают денежные выплаты

Объявлены победители конкурса по предоставлению денежных выплат за научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы молодым учёным и конструкторам, связанные в том числе с развитием тем кандидатских и докторских диссертаций, отличающиеся научной новизной, направленные на создание и (или) внедрение в производство принципиально новых технологий и новой научно-технической продукции, приборов, оборудования, материалов и веществ, содействующие развитию научно-технического потенциала Самарской области.

Среди победителей конкурса молодые учёные ТГУ:

— **Игорь Бобровский**, «Исследование стойкости инструмента из мелкозернистых твёрдых сплавов для реализации энергоберегающей технологии финишной обработки»;

— **Евгений Васильев**, «Перспективные магнети-ческие сплавы для аэрокосмической промышленности»;

— **Анастасия Гомонич-кая**, «Разработка системы обращения и технологии переработки твёрдых коммунальных отходов с получением органических удобрений и альтернативных видов топлива»;

— **Максим Дорогов**, «Механизмы релаксации упругой энергии в металлических пентагональных микро-и наночастицах»;

— **Евгений Мерсон**, «Исследование водородной повреждаемости низкоуглеродной стали с ультрамелкозернистой структурой».

Успех

Победная весна

14 апреля в Челябинском государственном педагогическом университете (ЧГПУ) состоялся II тур Всероссийской студенческой олимпиады по дошкольной педагогике и психологии. Команда студентов Тольяттинского госуниверситета достойно представила ТГУ, заняв призовые места в различных конкурсных испытаниях.

Олимпиаду посвятили памяти **Людмилы Владимировны Трубайчук** — известного учёного в области детской психологии и педагогики, профессора ЧГПУ. Участниками конкурса стали 11 команд студентов педагогических вузов из Челябинска, Оренбурга, Сургута, Перми, Уфы, Ульяновска, Тольятти и других городов.

Тольяттинский государственный университет представляли студенты 3 и 4 курсов

В родном универе и стены помогают!

В этом году ТГУ принимал участников XIV городской научной студенческой конференции «Молодёжь. Наука. Общество», которая проводилась под патронатом Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области, Торгово-промышленной палаты г. Тольятти и Поволжского отделения Международной академии «Образование XXI век».

В ТГУ на базе кафедры «Рациональное природопользование и ресурсосбережение» Института химии и инженерной экологии (ИХиИЭ) для студентов и магистрантов состоялось заседание секции «Экология и природопользование». В качестве членов жюри были выбраны д-р биол. наук, профессор ОАНО

ВО «ВУиТ» **Ринат Галиев** (председатель жюри), канд. техн. наук, заместитель ректора — директор Института химии и инженерной экологии ТГУ **Павел Мельников** и канд. техн. наук, профессор кафедры «Рациональное природопользование и ресурсосбережение» **Виталий Гончаров**.

В рамках конференции участники публично представили свои научные разработки, получив конструктивные предложения и замечания от специалистов. Каждый доклад прошёл научную экспертизу.

Лучшие результаты в рамках заседания секции показали воспитанники Института химии и инженерной экологии ТГУ.

Так, проект «Разработка информационной системы обращения отходов строительства и сноса на территории г. о. Тольятти» **Никиты Носарева** и **Александра Кравцова** под руководством

заведующего кафедрой «Рациональное природопользование и ресурсосбережение», канд. пед. наук, доцента **Марианны Кравцовой** награждён дипломом I степени. Проект «Попутные нефтяные газы. Возможное техническое решение по минимизации негативного воздействия на окружающую среду» **Александра Филатова** под руководством **Виталия Гончарова** заслужил диплом III степени.

Поздравляем победителей и их научных руководителей с высокими результатами в научной деятельности!

Спортивная жизнь

Волейболисты ТГУ — первые в городе!

12 и 19 апреля в Тольятти прошли соревнования по волейболу между студентами высших учебных заведений в зачёт универсиады. Всего в них приняли участие пять вузов Тольятти, в том числе и Тольяттинский госуниверситет.

Игры выдались очень трудными для команд-участников, так как все спортсме-

ны оказались довольно хорошо подготовленными. Тем не менее ТГУ удалось победить и занять первое место среди всех городских вузов. Волейбол — командная игра, требующая взаимопонимания, и это качество наши ребята старались показать на площадке.

Победа — заслуга ещё и тренеров команды **Светланы Мякишевой** и **Александра Дударя**. Из года в год они обу-

чают новых студентов, приходящих в команду, и выводят коллектив на призовые места.

Напомним, что Тольяттинский государственный университет ежегодно участвует во всех соревнованиях, проводимых центром физической культуры и спорта города Тольятти. Спортсмены ТГУ играют в футбол, баскетбол, настольный теннис, участвуют в легкоатлетических забе-

гах, лыжных гонках, в соревнованиях по плаванию и т. д. Во всех видах спорта студенты Тольяттинского госуниверситета занимают призовые места, так как основная задача ТГУ сегодня заключается в достойных выступлениях университетских команд, в победах на городских и областных соревнованиях.

■ Елена ГОДЯЕВА

Олимпиада

Немецкий язык до Германии доведёт

Студентка кафедры теории и практики перевода Тольяттинского госуниверситета **Анастасия Макотрина** стала победительницей олимпиады по немецкому языку и летом 2017 года отправится на языковую стажировку в Германию.

Вместе с другими студентами кафедры теории и практики перевода Анастасия приняла участие в языковом состязании по немецкому языку, которое прошло в Самарском

государственном социально-педагогическом университете при поддержке Германской службы академических обменов (DAAD).

Помимо студентов ТГУ за призовые места боролись представители Самарского государственного аэрокосмического и Самарского государственного социально-педагогического университетов.

Участники писали сочинение и демонстрировали навыки свободного говорения на проблемную тему. В состав

жюри вошли специалист DAAD **Лена Райссиг**, языковые ассистенты ведущей мировой школы изучения немецкого языка Goethe-Institut и немецкие студенты.

По итогам олимпиады разыгрывались три призовых места в различных номинациях («Лучший менеджмент полилога», «Самое креативное сочинение», «Самое эмоциональное письмо»). Главный приз — стипендию от DAAD для участия в языковых курсах летом 2017 года в одном из

городов Германии — получила студентка ТГУ **Анастасия Макотрина** (гр. ЛИН6-1403).

Стоит отметить, что у Анастасии немецкий — это второй иностранный язык, и изучать его она начала только в Тольяттинском госуниверситете! Поэтому особенно приятно поздравить её преподавателей **Гульнару Шугурову** и **Татьяну Андреевну Шугурову**, которые сумели вывести Анастасию на достойный уровень владения немецким языком.



■ Команда студентов достойно представила ТГУ

На олимпиаде студенты демонстрировали теоретические знания, умение решать практические ситуации, делиться результатами научно-исследовательской работы и проявлять артистические способности.

Стоит отметить, что студенты ТГУ достойно представили родной университет и заняли призовые места в конкурсных испытаниях:

I командное место — в конкурсе педагогических проектов, III место — в теоретическом конкурсе по дошкольной педагогике и детской психологии (Вероника Максимова), III место в личном первенстве (Игорь Подвербный).

Члены жюри отметили высокий уровень теоретической и практической подготовки

студентов и выразили надежду на то, что будущее дошкольного образования находится в надёжных руках.

Кафедра дошкольной педагогики и психологии ГумПИ благодарит команду студентов и их научных руководителей за активное участие во Всероссийской студенческой олимпиаде и желает дальнейших творческих успехов!

кафедры дошкольной педагогики и психологии Гуманитарно-педагогического института (ГумПИ) **Мария Сергиенко**, **Татьяна Габриелова**, **Вероника Максимова**, **Игорь Подвербный** и **Виктория Савельева**. Руководители команды — доктор педагогических наук, профессор, завкафедрой дошкольной педагогики и психологии **Ольга Дыбина** и кандидат психологических наук, доцент кафедры **Ольга Болотникова**.

Политика в области качества

федерального бюджетного государственного образовательного учреждения высшего образования «Тольяттинский государственный университет»

Тольяттинский государственный университет (ТГУ) является системообразующим университетом для ряда отраслей промышленности, в которых лидирующая роль принадлежит Самарской области и Поволжью, и градообразующим университетом Тольятти. В условиях постоянных и драматичных изменений в мире коллектив ТГУ считает, что жители Тольятти имеют право на получение качественного университетского образования, а эффективное развитие крупнейшего в России областного города невозможно без сильного современного университета.

Руководствуясь Стратегией развития ТГУ, в своей деятельности университет стремится совместными усилиями сотрудников, студентов, выпускников и партнёров ТГУ способствовать становлению конкурентноспособной инновационной социально ориентированной экономики, развитию гражданского общества и культурному процветанию Самарской области и всей России.

Политика университета в области качества направлена на создание условий

позитивных изменений в экономике, обществе и культуре региона, в том числе через:

— опережающее кадровое обеспечение и научно-инновационное сопровождение ряда базовых секторов экономики региона;

— генерацию инноваций и центров новых компетенций в производственной и научно-технической сферах экономики региона;

— обеспечение социокультурного развития города и региона.

Для этого коллектив и руководство ТГУ решают ряд задач, в том числе:

— обеспечения высокоэффективной системы подготовки кадров в интересах региона, как в части опережающего закрытия потребностей ключевых работодателей, так и для повышения потенциала инновационного развития через подготовку специалистов, способных к генерации и реализации инноваций;

— создания эффективной системы и современной инфраструктуры поддержки и генерации инноваций, опережающих технологий и новых центров компетенций, обеспечения научных и технических услуг, инжиниринга, экс-

пертизы и консалтинга, реализуемых в интересах региона;

— создания условий удержания и привлечения квалифицированных сотрудников, в том числе за счёт конкурентоспособной заработной платы (на уровне регионального лидерства), социального пакета, комфортных условий работы, возможности карьерного роста, вовлечённости в новые проекты и инновационные процессы;

— повышения эффективности управления и финансовой устойчивости университета, в том числе на основе системы стратегирования и управления проектами, оптимизации и тотальной информатизации всех бизнес-процессов и процедур управления, внедрения ключевых показателей качества для всех уровней управления, развития корпоративной культуры;

— диверсификации доходов университета и построения результативной системы маркетинга, брендирования, активного продвижения и позиционирования университета по всем направлениям деятельности;

— обеспечения оптимальных условий для учёбы, работы, научной и внеучебной де-

ятельности, а также воспитательного процесса.

Руководство университета демонстрирует свою приверженность культуре и идеям качества, берёт на себя обязательства и несёт ответ-

ственность за создание условий, необходимых для реализации настоящей Политики, обеспечивает вовлечение персонала в реализацию Стратегии развития и Политики в области качества ТГУ.



Михаил Криштал, ректор ТГУ:

— Политика в области качества является отражением стратегии и миссии организации. Она должна быть понятна каждому сотруднику университета. При этом задача руководства — обеспечить возможность её реализации. В то же время это краткое обращение ко всем заказчикам и партнёрам университета. Из этого одностороннего документа любому потребителю наших услуг, в том числе образовательных, научных, инжиниринговых и консалтинговых, должны быть понятны наши приоритеты и наша приверженность идеалам качества, стремление улучшить результативность нашей деятельности и удовлетворённость потребителей наших услуг.

Предыдущая редакция Политики в области качества была принята Учёным советом 24 декабря 2009 года. За это время многое изменилось: увеличился масштаб деятельности университета, досрочно реализована Стратегия развития ТГУ — 2015, утверждённая Учёным советом в 2010 году. Принята и реализуется Стратегия развития ТГУ — 2020. В связи с этим нам необходимо принять новую редакцию Политики в области качества. Поэтому мы публикуем этот документ для обеспечения возможности его всестороннего обсуждения всеми сотрудниками университета и просим вас, уважаемые коллеги, представить ваши предложения и замечания в отдел менеджмента качества и оптимизации бизнес-процессов на почту omkiobp@tlttsu.ru до 18 мая.

Далее обновлённая редакция Политики в области качества будет принята на Учёном совете Тольяттинского государственного университета.

Анонс

Готовимся к «iВолге»

■ Окончание. Начало на 1 стр.

На встрече Павел делился своим опытом по написанию и продвижению проектов, раскрыл некоторые секреты эффективного взаимодействия с экспертами форума, рассказал, как составить индивидуальный план действий, дал необходимые инструменты, с помощью которых можно не только выйти на федеральный уровень, но и победить.

Успех проекта, по словам организатора смены, зависит от трёх решающих факторов. Первый из них — это новая, хорошая, интересная, «вкусная» идея. Во вторых, обязательно должна быть качественно, добросовестно составлена и подготовлена заявка. Наконец, в третьих, важно грамотно подготовить и защитить презентацию, при этом она должна быть отрепетированной, представленной чётко, без лишних слов и действий.

Павел отметил, что успех любого предприятия зависит только от нас самих, и, для того чтобы победить, нужно не просто быть носителем идеи, а гореть ей.

Приглашаем всех желающих студентов, научных руководителей принять участие в следующем вебинаре с организатором смены «Инновации и техническое творчество» Павлом Собирай, который состоится 5 мая в Деловом центре НИЧ (НИЧ-204) в 11:45.

■ Управление инновационного развития ТГУ

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

ПРИКАЗ № 1780 от 26.04.2016 «Об объявлении конкурсного отбора». В соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждённым Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23 июля 2015 г., и Порядком организации и проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, утверждённым решением Учёного совета № 370 от 22 октября 2015 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение следующих должностей:

ИНСТИТУТ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО И ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА

Кафедра «Живопись и художественное образование»

— доцент (1,0 шт. ед.).

2. При определении соответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности руководствоваться квалификационными характеристиками должностей профессорско-преподавательского состава в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 1Н от 11.01.2011 г. «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел

«Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

— доцент — высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее трёх лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника).

3. Претендентам на конкурс подавать документы в канцелярию Управления делами ТГУ по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14, кабинет Г-241 (время работы — с понедельника по пятницу, с 8:15 до 17:00, перерыв с 12:30 до 13:15, телефон для справок (8482) 53-92-42). Окончательная дата приёма документов для участия в конкурсе — 06.06.2016.

4. Для претендентов, удовлетворяющих квалификационным требованиям в соответствии с п. 2 настоящего приказа, конкурс состоится в следующие сроки:

ИНСТИТУТ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО И ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА

— на заседании совета института 28.06.2016 в 12:00 по адресу: г. Тольятти, ул. Фрунзе, 2г, корпус У, кабинет 204.

5. Информация о проведении конкурса, регламентирующие проведение конкурса нормативные документы, в том числе Положение о порядке замещения должностей на-

учно-педагогических работников, утверждённое Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23 июля 2015 г., Порядок организации и проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в ТГУ размещены на официальном сайте ТГУ (www.tlttsu.ru) в разделе Контакты > Структура > Управление по работе с персоналом > Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава. Положение об аттестационной комиссии ТГУ размещено на официальном сайте университета в разделе Контакты > Структура > Управление по работе с персоналом > Регламентирующие документы в сфере управления персоналом > Положение об аттестационной комиссии Тольяттинского государственного университета.

6. Директору центра информационной политики и медиакоммуникаций «Молодёжный медиахолдинг „Есть talk“» Т.А. Соколовой в течение недели после выхода данного приказа опубликовать объявление в газете «Тольяттинский университет» и разместить объявление о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава на сайте университета.

Основание: представление заместителя ректора — директора Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства.



Конкурс

Лучшие преподаватели в инновационном образовании

Учредителями конкурса являются Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совет ректоров вузов Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, федерация профсоюзов Самарской области и координационный совет председателей профсоюзных организаций сотрудников вузов Самарской области. Принимающей стороной выступил Тольяттинский государственный университет.

Конкурс состоял из двух этапов. На заочном этапе молодые преподаватели писали эссе по актуальной проблеме образования, на очном этапе — публично представляли творческую презентацию «Моя научная инициатива в развитии высшего образования» и проводили мастер-класс.

Председатель жюри конкурса — председатель Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, заслуженный учитель РФ **Антонина Гудкова** — так отзывалась о выступлениях конкурсантов: «Нам было важно, чтобы в этом конкурсе принимали участие именно молодые преподаватели с целью установления контактов друг с другом и знакомства с передовым профессиональным педагогическим опытом. География конкурса — вузы Самарской области. Участников в этом году было 14 человек: учителя иностранного языка, экономисты, юристы, представители технических направлений. Все они предложили достаточно интересные проекты и рассказали о том, какие проблемы в современной педагогической работе они видят и как решают их, чтобы уровень образования студентов год от года повышался».

Жюри оценивало актуальность работы, убедительность и достоверность результатов. Выступления конкурсантов были настолько увлекательными, что мероприятие продолжалось намного дольше запланированного регламента.

Победителем конкурса «Лучший молодой преподаватель вуза — 2016» стал представитель СГЭУ **Юрий Павлов**. Старший преподаватель кафедры «Финансы и кредит»

В Тольяттинском государственном университете впервые прошёл областной конкурс «Лучший молодой преподаватель вуза», где участники представили свои инновационные идеи и педагогические наработки на суд профессионального сообщества.



■ Фото на память о конкурсе «Лучший молодой преподаватель вуза — 2016»

Института финансов, экономики и управления ТГУ **Татьяна Полтева** заняла второе место, а преподаватель кафедры «Химия, химические процессы и технологии» Института химии и инженерной экологии (ИХиИЭ) ТГУ **Елена Сухонослова** стала лауреатом областного конкурса.

Мы попросили рассказать о своих впечатлениях участниц конкурса из ТГУ.

Елена Сухонослова:

— В своей презентации на конкурсе я рассказывала о том, как наши студенты участвуют в научно-исследовательской работе, в частности ведут научные разработки в лаборатории «Функциональные гетероциклические соединения» с целью создания потенциальных лекарственных веществ. Кроме того, во время мастер-класса вела лекцию на тему «Пути превращения аминокислот, или Любовь как химическая реакция». Лекция вызвала интерес среди членов жюри... На мой взгляд, такие конкурсы полезны для совершенствования профессионального мастерства преподавателей.

Татьяна Полтева:

— На первом очном этапе конкурса в творческой презентации «Моя научная инициатива в развитии высшего

образования» я рассказала о достижениях своих студентов и современных образовательных технологиях.

Речь шла о сотрудничестве нашей кафедры с брокерскими компаниями города и об использовании студентами брокерских счетов на занятиях. Под моим руководством 32 лучших студента получили реальные брокерские счета с первоначальным капиталом, который они могли как снять, так и использовать для отработки навыков биржевой торговли уже на реальных счетах. Также 17 моих студентов успешно сдали базовый экзамен для получения квалификационного аттестата специалиста финансового рынка, 16 студентов выступили с докладами на очных научно-практических конференциях, из них четверо заняли призовые места, а 24 студента подготовили и опубликовали статьи в научных журналах, в том числе индексируемых РИНЦ.

Среди современных образовательных технологий, применяемых мною в образовательной деятельности, я выделила проведение вебинаров вне аудиторной деятельности для студентов очной формы обучения, диалог со студентами через социальные сети (консультации, взаимодей-

ствие по вопросам проектных работ и написания статей и др.), коучинг, а также технологию Face to face.

На втором очном этапе Татьяна Полтева провела мастер-класс по теме «Где сохранить и как приумножить: возможности финансовых инструментов инвестирования». Причём в качестве студентов выступили члены жюри, которые активно участвовали в диалоге, отвечали на вопросы. Это выступление оказалось интересным и для членов жюри, и для остальных конкурсантов, которые также активно принимали участие в мастер-классе.

Комментарии

Павел Мельников, заместитель ректора — директор Института химии и инженерной экологии ТГУ:

— В областном конкурсе «Лучший молодой преподаватель вуза — 2016» от нашего института **Елена Владимировна Сухонослова** участвовала не случайно. Только за минувший год у неё есть ряд успехов, которые отметили внешние организации: как молодой преподаватель, активно работающий по направлению химии, она получила именную стипендию **Николая Варгановича Абрамова**.

Прошлым летом она также стала лауреатом конкурса на соискание денежных выплат молодым учёным и конструкторам, объявленного правительством Самарской области. Помимо образовательной деятельности она активно занимается научной деятельностью, работает в лаборатории «Функциональные гетероциклические соединения». Активно привлекает к научной деятельности студентов и наших потенциальных абитуриентов-старшеклассников. Я рад, что в коллективе нашего института есть такой замечательный сотрудник, желаю Елене Владимировне дальнейших успехов!

Максим Искосков, заместитель ректора — директор Института финансов, экономики и управления ТГУ:

— Впервые сотрудник Института финансов, экономики и управления ТГУ участвовал в областном конкурсе «Лучший молодой преподаватель вуза». Для нас очень показательным то, что Татьяна Полтева заняла второе место. Как-то не рассчитывали на призовое место, определяющим для нас был олимпийский принцип: «Главное — не победа, а участие». Вдвойне приятно, что результат оказался таким положительным. Татьяна Владимировна является одним из наших самых перспективных молодых сотрудников. Её любят студенты, она сильна в теории, но вместе с тем она очень хороший практик, не случайно мы стараемся привлечь её к работе по тематике хозяйственных договоров и грантов. Чем больше таких молодых, амбициозных в хорошем смысле слова преподавателей у нас будет — тем лучше! Мои поздравления Татьяне Владимировне, и дай Бог, чтобы она на этом не останавливалась.

Арагат Абрамян, председатель профсоюзного комитета сотрудников ТГУ:

— Моё пожелание — организовать такой конкурс в нашем университете среди молодых преподавателей всех институтов. И в дальнейшем на областной конкурс выдвигать победителей университетского конкурса.

■ **Полина ПЛИСОВА**, студентка 3-го курса, Диана **СТУКАНОВА**