

Пять миллионов — в целевой капитал

В марте 2016 года целевой инвестиционный капитал (эндаумент) ТГУ увеличился на пять миллионов рублей. Взнос при поддержке губернатора Самарской области, главы Попечительского совета ТГУ Николая Меркушкина и при ходатайстве члена Попечительского совета Александра Носорева внесла компания ООО «Самаратрансстрой» под руководством Сергея Суркова...

стр. 2



Погружение в «ПРОДВИЖЕНИЕ»

26 и 27 марта в Тольяттинском государственном университете прошёл второй областной конкурс-фестиваль хореографических коллективов «ПРОДВИЖЕНИЕ»...

стр. 3



0+

По вертикали

Рособрнадзор планирует провести свыше 550 проверок в вузах в 2016 году, сообщил руководитель ведомства Сергей Кравцов.

«На 1 января 2014 года у нас было 2486 вузов и филиалов, а на 4 марта 2016 года — 1450. Остальные были лишены аккредитации или лицензии», — отметил глава Рособрнадзора. По его словам, в прошлом году проверили 505 вузов. Он пояснил, что в результате совместной деятельности с Минобрнауки РФ в основном уменьшилось число филиалов государственных вузов и филиалов, не соответствовавших требованиям.

Кроме того, в 2015 году, по словам Кравцова, возросло количество отказов по аккредитации по экономике и юриспруденции — непрофильным для определённых вузов специальностям.

«Число укрупнённых групп специальностей по экономике за два года уменьшилось на 20 %, по юриспруденции — на 10 %. То есть упал спрос на юристов и экономистов, зато вырос на технические специальности», — заключил Сергей Кравцов.

■ По материалам газеты «Известия»

Рособрнадзор продолжает вводить «санкции» в отношении различных вузов и филиалов страны.

На прошлой неделе полностью лишены государственной аккредитации Институт психотерапии и клинической психологии и Тольяттинский филиал Самарской гуманитарной академии.

Приостановлено действие лицензии Московской академии предпринимательства при правительстве Москвы, прекращено действие лицензии Института коммуникативных технологий.

Полностью приостановлено действие аккредитации Института бизнеса, психологии и управления, Армавирского гуманитарно-социального института, Отраденского гуманитарного института, Восточно-Европейского института экономики, управления и права.

За неисполнение предписания в установленные сроки запрещён приём в Томский институт бизнеса.

■ По материалам ТАСС

Анонс

ТГУ посетит делегация Хэйхэского университета

31 марта Тольяттинский государственный университет с рабочим визитом посетит делегация Университета г. Хэйхэ (Китайская Народная Республика (КНР)).

В нынешних переговорах о сотрудничестве примут участие ректор Хэйхэского университета **Гуань Чанфу**, декан института гуманитарного направления **Чай Хуа**, замдиректора института изобразительного искусства и дизайна **Ци Фэн**. Координатором поездки выступит проректор по науке Амурского государственного университета **Андрей Лейфа**.

Тольяттинский госуниверситет представят ректор **Михаил Криштал**, замректора по развитию учебного процесса **Анатолий Ярыгин**, директора институтов ТГУ **Максим Искосков**, **Сергей Кондулуков** и другие руководители структурных подразделений.

Основные мероприятия визита пройдут в Деловом центре НИЧ ТГУ (ул. Белорусская, 146):

— презентация университетов — с 8:30 до 9:30;

— подписание соглашения о сотрудничестве и обмен подарками — с 12:00 до 12:30.

Успех

«Студенческий ТЭФИ»: с победой, ТГУ!



В Ростов-на-Дону за специальной наградой отправляется Иван Шумилин, корреспондент молодёжного медиахолдинга «Есть talk!». Его телевизионный репортаж о «Марафоне азробики — 2015» отмечен специальным дипломом жюри Второго всероссийского телевизионного конкурса «Студенческий ТЭФИ».

Всероссийский телевизионный конкурс «Студенческий ТЭФИ — 2016» пройдёт с 6 по 9 апреля в Донском государственном техническом университете. В жюри конкурса в этом году — телеведущие **Эрнест Мацквичус**, **Арина Шарапова**, **Яна Чурикова**, **Андрей Максимов**, известные режиссёры, преподаватели ВГИКа, МГИМО, а также руководители крупных телеканалов, таких как РБК и ВГТРК. Президент конкурса — **Владимир Малышев**, ректор ВГИКа, президент Ассоциации учебных заведений искусства и культуры. Организатор конкурса — фонд «Академия Российского телевидения».

■ Окончание на 2 стр.

История ТГУ в лицах

«ЛЕТ ДО СТА РАСТИ НАМ БЕЗ СТАРОСТИ»

История альма-матер — это история её создателей. Тех, кто принимал участие в становлении вуза и вложил часть своей души в его основание. Тех, кто был, есть и будет основоположниками и вдохновителями эволюции университета. Профессор Юрий Васильевич Казаков — один из тех исторических персонажей, кто внёс и вносит немалую лепту в развитие ТГУ.

Когда-то Юрий Васильевич жил и работал в Самаре. Заочно окончил Куйбышевский политехнический ин-

ститут в 1964 году. Работал на заводе, отслужил в армии старшиной роты, был командиром полка, привык об-

щаться с людьми, что в дальнейшем помогло ему довольно легко войти в педагогику.

Однажды **Владимир Иванович Столбов**, бывший тогда проректором ТПИ по научной работе и заведующим кафедрой сварки, пригласил нашего героя на педагогическую работу. «Мне это понравилось страшно, но сразу уйти из НИИ я не мог, в Самаре всё было устроено, на мне

был научно-исследовательский отдел в НИИ, семья, дом, — говорит Юрий Васильевич. — Одним словом, корни были, и их было трудно оборвать сразу». Но Владимир Иванович продолжал настойчиво звать в ТПИ, и в 1975 году Юрий Казаков сдался, посвятив отныне свою жизнь педагогике.

■ Окончание на 4-5 стр.



Инвестиции

Эндаумент ТГУ аккумулируется в виде специализированного фонда в программе «Фонд развития ТГУ» общественного благотворительного фонда социально-культурного развития г.о. Тольятти «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина. С 2010 года председателем Фонда является ректор Тольяттинского государственного университета Михаил Криштал. В феврале 2016 года он переизбран в качестве председателя уже в пятый раз.

ТГУ одним из первых в Приволжском федеральном округе оформил целевой капитал с целью финансирования проектов университета в области социальной и воспитательной работы со студентами, поддержки лучших студентов и преподавателей, благоустройства территории вуза, технического перевооружения лабораторий.

Преимуществом эндаумент-фонда является прозрачный характер его деятельности. Схема организации предельно проста: благотворители передают пожертвования в благотворительный фонд «Духовное наследие», а он направляет их на финансирование проектов университета. На реализацию проектов вуза направляется доход от сформированного благотворителями капитала. Средства могут быть направлены в том числе и на формирование целевого капитала. В этом случае организация как благотворитель, направляя средства в целевой капитал (или на любые другие благотвори-

Пять миллионов — в целевой капитал

В марте 2016 года целевой инвестиционный капитал (эндаумент) Тольяттинского государственного университета увеличился на пять миллионов рублей. Взнос при поддержке губернатора Самарской области, главы Попечительского совета ТГУ Николая Меркушкина и при ходатайстве члена Попечительского совета Александра Носорева внесла компания ООО «Самаратрансстрой» под руководством Сергея Суркова.



■ Председатель Попечительского совета ТГУ Николай Меркушкин уделяет самое пристальное внимание развитию университета

тельные цели фонда), может воспользоваться льготой по налогам в рамках действующего Закона о благотворительной деятельности Самарской области. Если частное лицо жертвует деньги на благотворительность, в том числе в эндаумент, для него уменьшается размер НДФЛ в рам-

ках федерального законодательства.

Традицию формирования целевого капитала ТГУ в 2010 году с первого внесённого миллиона рублей начал выпускник ТПИ, ныне председатель Наблюдательного совета АО «ФИА-БАНК» и член Попечительского совета Алек-

сандр Носоров. В течение следующих трёх лет он дарил вузу благотворительные чеки на сумму 1 млн руб., которые направлялись на формирование целевого капитала «Фонда развития ТГУ». В сентябре 2013 года им было перечислено сразу 2 млн рублей, а фонд получил возможность официального оформления эндаумента. В декабре 2015 года Александр Степанович перечислил ещё 1 млн руб. на строительство домового храма святой Татианы и мемориального комплекса ТГУ.

В декабре 2013 года компания «Самаратрансстрой» под руководством Сергея Суркова увеличила целевой капитал фонда на 6 млн руб., в 2014 году — на 5 млн руб., а в марте этого года — ещё на 5 млн руб. Помимо этого, доход «Фонда развития ТГУ» за 2015 год составил 4 209 413,89 руб. В частности, 1 775 508,90 руб. из этой суммы — доход от целевого капитала ТГУ.

Для справки

Общая сумма средств, поступивших в «Фонд развития ТГУ» за 5 лет, составила более 30 млн руб. За 2015 год на средства «Фонда развития ТГУ» были профинансированы следующие проекты:

1) строительство часовни святой Татианы — 837 193,46 руб.

2) стипендиальная программа (стипендии им. С.Ф. Жилкина и стипендия победителю конкурса журналистов) — 115 000 руб.

3) премия Попечительского совета ТГУ за 2014 год — 15 000 руб.

4) проект «Выпускник-2015» — 376 877 руб.

5) изготовление памятных горельефов А.Н. Резникову, С.Ф. Жилкину, И.П. Плеханову — 390 000 руб.

6) создание брендовой атрибутики российского академического образования — 146 079,6 руб.

7) проект «Мисс ТГУ — 2015» — 381 829,65 руб.

Итого: расходы на проекты ТГУ (вместе с административными расходами) — 2 617 080,53 руб. Остаток средств на проекты ТГУ на 2016 год — 1 592 333,36 руб.

Михаил Криштал выражает благодарность всем попечителям, участникам фонда, партнёрам и выпускникам университета за помощь и преданность, за понимание необходимости и значимости развития ТГУ для Тольятти и Самарской области.

■ Пресс-служба ТГУ

Успех

«Студенческий ТЭФИ»: с победой, ТГУ!

■ Окончание. Начало на 1 стр.

Одним словом, на сегодняшний день «Студенческий ТЭФИ», как и его «старшие братья» «ТЭФИ» и «ТЭФИ-Регион» — главные профессиональные конкурсы в нашей стране.

На Второй всероссийский телевизионный конкурс «Студенческий ТЭФИ» поступило более 500 работ. В связи с введением новых правил к участию было допущено 370 работ. География конкурса — от Калининграда до Дальнего Востока. По количеству заявок лидируют вузы из Москвы и Санкт-Петербурга.

Конкурс «Студенческий ТЭФИ» — это серьёзная образовательная программа, мастер-классы и круглые столы, которые проведут звёзды российского телевидения, мэтры отечественной журналистики.

Иван Шумилин свой заслуженный специальный приз получит на торжественной церемонии награждения победителей. Ну а мы ждём от Ивана специального репортажа о том, как прошёл «Студенческий ТЭФИ — 2016».

■ Вера НАДЕЖДИНА

Твой шанс, выпускник

СИБУР открыт для молодых специалистов

24 марта в Тольяттинском государственном университете состоялась встреча студентов 3-4-х курсов с представителями крупнейшего нефтехимического холдинга России «СИБУР». Основной темой встречи стало трудоустройство ребят на тольяттинские предприятия компании — «Тольяттисинтез» и «Тольяттикаучук».

На встречу собрались студенты, обучающиеся в ТГУ по направлениям «Химия», «Химическая технология», «Энерго- и ресурсосберегающие процессы и технологии в химической технологии», «Техносферная безопасность», «Электроэнергетика и электротехника».

Об устройстве и особенностях работы на Тольяттикаучуке рассказал директор предприятия по производству Павел Кубряков. Он ответил на интересующие ребят

вопросы и подчеркнул, что истинной ценностью компании являются её сотрудники, которые хотят и могут работать ради достижения положительных результатов. Помимо этого, он отметил, что самые инициативные из сотрудников Тольяттикаучука достаточно быстро поднимаются вверх по карьерной лестнице.

Таким упорным и успешным сотрудником холдинга проявил себя выпускник ТГУ Юрий Марков. За девять лет работы в СИ-

БУРе он прошёл путь от машиниста насосной установки до начальника установки дегидрирования изобутана. Как один из самых молодых начальников, он рассказал, что практика на предприятии значительно облегчила процесс понимания теоретической части в университете.

— Пока происходит адаптация молодого специалиста на предприятии, к нему прикрепляют наставника, который вводит его в рабочую среду. После уже сам практикант должен рекомендовать себя перспективным и грамотным сотрудником, — объяснил Юрий.

Стоит добавить, что трудоустроиться в успешно развивающийся нефтехимический холдинг можно и посредством профессиональных стажировок. Такую програм-

му для выпускников и студентов старших курсов направления «Экономика» в этом году впервые запустили на тольяттинской площадке СИБУРа.

Сейчас на конкурсной основе идёт отбор среди студентов городских вузов. Конкурсанты уже прошли профтестирование и собеседование с финансовым директором площадки. Теперь шестеро финалистов поедут в Москву для дальнейших тестирований. В конечном итоге должны остаться два финалиста, которые и будут проходить оплачиваемую стажировку на тольяттинском предприятии «Тольяттисинтез». Для каждого стажёра будет сформирован индивидуальный план развития с указанием, что именно он должен сделать за это время. По итогам прохождения стажировки и рассмотрения её результатов возможно трудоустройство финалистов на предприятие.

■ Анастасия ИВАНЦЕВА, студентка 2-го курса



■ Представители СИБУРа пригласили студентов на стажировку

Фестиваль

Погружение в «ПРОДВИЖЕНИЕ»

В первый день фестиваля был проведён конкурсный отбор, во второй состоялась награждение победителей и гала-концерт. Как и в 2015 году, в «ПРОДВИЖЕНИИ-2016» приняли участие хореографические коллективы из Жигулёвска, Кинеля, посёлка Прибрежный, Самары, Сызрани, Тольятти, посёлка Управленческий и села Узюково. В общей сложности на сцену актового зала ТГУ вышли больше 800 участников от 4 до 25 лет.

Основная цель «ПРОдвижения» — развитие детей. Этот фестиваль пройдёт и в третий, и в четвёртый раз, он будет всероссийским и, надеемся, в ближайшее время станет международным, — делится планами на будущее один из организаторов фестиваля **Андрей Недумов**. — Ведь главная особенность фестиваля заключается в том, чтобы дети могли больше выступать, а руководители — двигаться дальше в своих творческих направлениях.

Директор «ПРОдвижения» и руководитель центра молодёжного творчества ТГУ **Татьяна Мальцева** также отмечает, что помимо развития детей и молодёжи ещё одной основной целью фестиваля

26 и 27 марта в Тольяттинском государственном университете прошёл второй областной конкурс-фестиваль хореографических коллективов «ПРОдвижение». Организаторами мероприятия выступили ТГУ и автономная некоммерческая организация «Дом новой культуры» (ДНК) при поддержке департамента культуры мэрии г. о. Тольятти.



■ Образцовый ансамбль танца «Счастливое детство» получил гран-при

является позиционирование в Самарской области Тольяттинского госуниверситета как вуза, заинтересованного в привлечении абитуриентов с высококачественными культурными ценностями.

Танцевальные коллективы представляли свои номера, которые, по условиям конкурса, не должны были длиться дольше пяти минут. Участни-

ки выступали в 10 номинациях: детский танец; классический танец; народный танец; стилизация народного танца; эстрадный танец; современный танец; эстрадно-спортивный танец; танцевальное предложение, а также соло (по номинациям) и малые формы (по номинациям).

В состав жюри конкурса вошли квалифицированные

специалисты, известные деятели культуры и искусства, ведущие хореографы Самары и Тольятти: **Вера Шадрин** — старший преподаватель кафедры хореографии Самарского государственного института культуры, хореограф-постановщик независимого театра «Пластелиновый дождь» (Самара); **Татьяна Бабенкова** — старший преподаватель кафедры хореографии Самарского государственного социально-педагогического университета (Самара); **Алла Столярова** — председатель предметно-цикловой комиссии «Народное художественное творчество» по виду «хореографическое творчество» колледжа технического и художественного образования (Тольятти); **Татьяна Мальцева** — директор областного конкурса-фестиваля «ПРОдвижение», руководитель центра молодёжного творчества ТГУ; **Андрей Недумов** — организатор Международного конкур-

са-фестиваля детских хореографических коллективов «Дети солнца», организатор и директор областного конкурса-фестиваля «ПРОдвижение».

Среди критериев оценки выступлений участников были художественный и профессиональный уровень представленной программы; исполнительское мастерство и артистизм участников; степень оригинальности и другие требования.

Во второй фестиваль день проходило награждение конкурсантов с вручением сертификатов об участии в «ПРОдвижении», присуждением званий дипломантов и вручением дипломов и кубков лауреатам конкурса. Перед гала-концертом были объявлены обладатели гран-при: лучшим танцевальным коллективом признан образцовый ансамбль танца «Счастливое детство» МБУ ДО «Детский Дом культуры» г. о. Тольятти.

Полный список лауреатов второй областной конкурса-фестиваля хореографических коллективов «ПРОдвижение» опубликован на сайте ТГУ.

■ **Мария ЮНУСОВА**, студентка 2-го курса

Волонтерство

FIFA ждёт добровольцев!

25 марта в актовом зале Тольяттинского государственного университета прошла встреча студентов и сотрудников ТГУ с представителями дирекции волонтерского центра чемпионата мира по футболу — 2018 в России (ЧМ-2018).

Директор волонтерского центра грядущего мундиала **Владимир Батров** отметил: «Чтобы стать не просто сторонним наблюдателем, но и действующей силой главного события 2018 года, нужно уже сейчас понимать, как именно ты сможешь себя проявить. Для того чтобы стать волонтером, необходимо в первую очередь оценить свои возможности».

На территории Самарской области в феврале этого года стартовали две волонтерские программы ЧМ-2018: волонтерский центр оргкомитета «Россия-2018» и программа «Городские волонтеры».

Для реализации первой планируется привлечь около 1300 человек. Они будут работать с командами и болельщиками, а также непосредственно на стадионах в момент проведения матчей. Для того чтобы стать волонтером оргкомитета, необходимо пройти все этапы отбора: регистрацию на портале «WEL-COME2018.COM», которая начнется во втором квартале 2016 года, тестирования (в том числе на знание английского языка) и интервью в волонтерском центре. Кандидаты должны быть старше 18 лет и хорошо знать английский язык. Приветствуется опыт волонтерской деятельности и знание других иностранных языков: чемпионат мира по футболу — мероприятие мультикультурное.

Для программы «Городские волонтеры» наберут около 1800 человек. Они будут работать на различных площадках города, принимать участие в фестивале болельщиков и других мероприятиях. Городские волонтеры будут создавать для зрителей ЧМ-2018 атмосферу праздника, дружелюбия и уважения к гостям города. Для желающих участвовать в этой программе возрастное ограничение снижено до 16 лет. Как и добровольцам оргкомитета, волонтерам города необходимо знать английский, также приветствуется знание других иностранных языков (французского, португальского, испанского). Подать заявку на участие в программе можно будет ориентировочно с августа 2016 года. После собеседований и формирования команд волонтеров у ребят начнутся теоретические и практические занятия, которые пройдут непосредственно на будущих местах работы. Стоит отметить, что у некоторых волонтеров будет возможность испытать полученные навыки на мероприятиях, предшествующих чемпионату: Кубке конфедераций и жеребьевках.

Для программы «Городские волонтеры» наберут около

1800 человек. Они будут работать на различных площадках города, принимать участие в фестивале болельщиков и других мероприятиях. Городские волонтеры будут создавать для зрителей ЧМ-2018 атмосферу праздника, дружелюбия и уважения к гостям города. Для желающих участвовать в этой программе возрастное ограничение снижено до 16 лет. Как и добровольцам оргкомитета, волонтерам города необходимо знать английский, также приветствуется знание других иностранных языков (французского, португальского, испанского). Подать заявку на участие в программе можно будет ориентировочно с августа 2016 года. После собеседований и формирования команд волонтеров у ребят начнутся теоретические и практические занятия, которые пройдут непосредственно на будущих местах работы. Стоит отметить, что у некоторых волонтеров будет возможность испытать полученные навыки на мероприятиях, предшествующих чемпионату: Кубке конфедераций и жеребьевках.

После собеседований и формирования команд волонтеров у ребят начнутся теоретические и практические занятия, которые пройдут непосредственно на будущих местах работы. Стоит отметить, что у некоторых волонтеров будет возможность испытать полученные навыки на мероприятиях, предшествующих чемпионату: Кубке конфедераций и жеребьевках.

■ **Никита ПЛОТНИКОВ**, студент 2-го курса



■ **Владимир Батров** призвал студентов стать волонтерами

Карьера

Открывая мир — познай профессию

На кафедре теории и практики перевода ТГУ 14 марта состоялась встреча студентов 3-4-х курсов с выпускницей 2013 года Яной Никольской. Яну помнят в университете как активную и яркую участницу «Студенческой весны» и других мероприятий, но вот уже почти три года она работает на американских круизных лайнерах, побывала в 42 странах мира и даже в Антарктиде!

Яна говорит по-английски и по-немецки, осваивает испанский и португальский языки. По приглашению кафедры она пришла в университет, чтобы рассказать студентам о том, какие возможности трудоустройства есть у выпускников ТГУ, свободно владеющих английским языком.

— Иметь диплом переводчика — это очень хорошо. Но это совсем не значит, что ты обязательно должен сразу после окончания вуза устраиваться в какую-нибудь компанию и проводить время в душном офисе. Мне очень хотелось путешествовать, посмотреть мир, познакомиться с новыми людьми, и я выбрала работу на круизном лайнере, — рассказывает Яна Никольская. — Снача-

чала было страшно. Я очень тосковала по родным, по русскому языку. Потом привыкла. Теперь могу сказать, что накопила большой опыт общения с людьми, говорящими на разных языках, воспитанными в разных культурах: с американцами, европейцами, китайцами, бразильцами, вьетнамцами и многими другими. Я ещё не решила наверняка, чем займусь после того, как закончу ходить в море. Мои коллеги открывают свой бизнес — туристический, гостиничный, ресторанный. Опыт, приобретённый на корабле, связи и заработанные деньги дают хорошие возможности.

Яна также рассказала студентам о том, как оформить документы и пройти собеседование, есть ли на такой работе время на досуг и личную жизнь, какие существуют возможности для карьерного роста и какова заработная плата. «Учителя только открывают двери, дальше вы идёте сами» — похоже, что слова этой мудрой китайской пословицы стали для Яны Никольской жизненным девизом.

■ **Светлана ВОПИЯШИНА**, канд. филол. наук, завкафедрой теории и практики перевода ТГУ



История ТГУ в лицах

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

«Лет до ста расти нам без старости»

На мой вопрос «Легко ли было входить в учебную среду?» Юрий Васильевич ответил, что «всё легко, если по-настоящему работаешь. До меня основную дисциплину для студентов-сварщиков — «Теория сварочных процессов» — читали три преподавателя, разделив её на части. Помню, как всю зиму по ночам составлял общий конспект этой дисциплины. Было страшно холодно, но, несмотря ни на что, работал в общезимней, обложившись литературой. Так и вошёл в курс дела в должности старшего преподавателя».

Рассуждая об изменениях в системе высшего образования в разные времена, профессор Юрий Казаков отмечает, что в СССР было несколько больше свободы внутри вузов. Но было и то, что мешало работать: «Общее во всех эпохах — то, что в стране всё время бессистемно что-то меняли и переделывали».

Юрий Васильевич читал дисциплину «Теория сварочных процессов», вёл лекции и лабораторные. Был деканом технологического факультета с 1981-го по 1982 год. Занимал должность проректора ТПИ по учебной работе с 1982-го по 1989 год.

Говоря о системе образования нашего времени, Казаков отмечает, что главным в образовании он считает обучение системному подходу к профессиональной деятельности.

— Можно ли, на ваш взгляд, говорить о повышении уровня подготовки студентов к профессиональной деятельности? Является ли этот вопрос актуальным?

— Да, и весьма актуальным. В связи с этим на кафедре «Оборудование и технология сварочного производства и пайки» ТГУ была сформулирована цель методологической работы, которая заключается в следующем: «Повысить качество инженерной подготовки студентов путём разработки и освоения методик обучения, обеспечивающих повышение мотивации к обучению и освоению умений самообразования в процессе профессиональной деятельности».

— А как может быть достигнута эта цель?

— Анализ известных систем обучения и опыт работы позволили предположить, что эта цель может быть достигнута посредством решения двух задач.

Во-первых, разработать и освоить систему практико-ориентированного обучения, при котором студент с первого курса осваивал бы практические основы своей специальности.



■ Профессор ТГУ Юрий Казаков

Во-вторых, организовать обучение студентов системному подходу к решению профессиональных задач.

Работа по решению этих задач была начата с 1968 года, когда **Владимиром Ивановичем Столбовым** была высказана идея обучения всех студентов 1-го курса рабочей профессии сварщика. А далее он ввёл в ТПИ трёхступенчатую систему подготовки специалистов: «рабочий — техник — инженер». Такая система предусматривает после подготовки на первом курсе квалифицированного рабочего подготовку в течение 2-го и 3-го курсов техника-технолога по сварочному производству. При нынешней системе этот этап соответствует степени бакалавра. Третья ступень — завершение на 4 и 5-м курсах инженерной подготовки. Этот этап сейчас можно приравнять к магистратуре. Оказалось, что при обучении по такой системе студенты получают более глубокое и полное представление о своей специальности. Это повышает мотивацию к дальнейшему обучению. Кроме того, повышается социальная защищённость, конкурентоспособность студента на рынке труда.

— Давайте теперь перейдём ко второй задаче...

— В педагогической науке сложилось мнение, что основной целью образования должно быть обучение студента методам добывания знаний, самообразованию. Одна из наиболее эффективных методик для этого — системный подход к профессиональной деятельности. Но чтобы обучать системному подходу, необходимо дополнительное время. Отсюда — противоре-

свое методическое руководство Общественный институт технического творчества и патентования. В процессе организации учебной работы в этом институте оказалось, что большинство дисциплин, составляющих его учебный план, основаны на анализе объектов техники. Более того, в этих дисциплинах наиболее полно разработана и представлена методика анализа объектов техники. Ведь любая неточность в оценке ситуации или в описании объекта в патентных документах наказывается потерей права собственности на этот объект, что приводит к существенным финансовым потерям.

— А введение какой дисциплины в учебный процесс оказалось необходимым?

— «Защита интеллектуальной собственности и основы технического творчества» (ЗИСиОТТ). Целью её преподавания следует считать освоение студентами умения вести анализ и синтез объектов профессиональной деятельности, что повышает уровень знаний студентов об этих объектах и делает возможным изучение системного подхода.

С 2000 года дисциплина ЗИС была введена как обязательная в образовательные стандарты технических специальностей. Однако в её содержании основной акцент сделан на юридические аспекты защиты интеллектуальной собственности, в этом содержании полностью отсутствуют методы решения изобретательских задач и методики анализа объектов техники. Такой подход ухудшает возможности межпредметных связей этой дисциплины со специальными дисциплинами.

«Работа по становлению вуза велась серьёзная, —

вспоминает Юрий Васильевич. — Многие сделали в области организации вуза **Арон Наумович Резников**, **Владимир Иванович Столбов**, **Сергей Фёдорович Жилкин**. У Жилкина идея создания такого университета была всё-таки правильной, хотя я в своё время не очень одобрительно к ней относился. Всё проходило с таким напором, что было похоже на рейдерский захват. Но потом, когда пошла работа, я понял, что большая структура имеет большие возможности. Сегодня под руководством **Михаила Михайловича Криштал** ТГУ продолжает развивать традиции роста и укрепления своих позиций. Многого стоит, например, разработанная впервые за всю историю вуза Стратегия развития университета, которая успешно реализуется. В структуре ТГУ организован мощный научно-исследовательский институт перспективных технологий, оснащённый современным оборудованием и объединивший выдающихся учёных. В основном завершена структурная реорганизация учебных подразделений. В общем — растём!»

...За разговором о системе образования последовали воспоминания профессора Казакова о его учениках:

«Обычно я говорил студентам на лекции: «Если вы докажете мне, что я в чём-то не прав, — это будет один из счастливейших моментов моей жизни. Значит, я научил вас логике». И такое было один раз, но я уж не помню, какая там была ошибка, вроде я оговорился. Кстати, у меня в компьютере имеется файл «Анекдотичные ответы студентов на экзамене», куда я записываю самые смешные и нелепые ответы учеников. Некоторые, правда, можно и не записывать, такое хорошо запоминается».

Юрий Васильевич и сейчас поддерживает общение с учениками, курируя их научные работы: «Помню Женю Табакина из Димитровграда, я подошёл к нему на 20-летию их группы, взял за пуговицу и сказал, что с его знаниями



■ 7 декабря 1983 года. Юрий Казаков (стоит в центре) на открытии олимпиады по тепловым двигателям в ТПИ

Перспективы

Точки роста

18 марта директор Института финансов, экономики и управления ТГУ Максим Искосков выступил с докладом на проведённом в Агентстве экономического развития г. о. Тольятти форуме «Экономические точки роста городского округа Тольятти в условиях кризиса и участие социально ориентированных НКО в данном процессе как генераторов идей».

В ходе мероприятия важную тему затронули представители общественной организации «Союз машиностроителей России». Доклад **Вячеслава Шумилина** и **Юрия Куликова** о необходимости изменения методики работы региональной и местной власти с промышленными предприятиями и бизнес-сообществом в целом вызвал активную дискуссию между участниками форума. Не менее важную тему раскрыл участникам форума депутат Думы городского округа Тольятти **Максим Васильев**. «Решение проблем, препятствующих инвестиционной привлекательности Самарского региона» является довольно важной проблемой, ближайший шанс на решение которой появится у Самарской области уже в 2018 году. В связи с проведением в области чемпионата мира по футболу через регион пройдёт

большой поток людей, среди которых будет множество инвесторов и предпринимателей. Резидент технопарка в сфере высоких технологий «Жигулёвская долина» **Сергей Половков** поднял вопрос о создании на базе «Школы международной торговли VILSPIK» информационной площадки для решения стратегических задач, скорейшее решение которого предоставит специалистам больше возможностей для решения стратегических задач.

Тема доклада директора Института финансов, экономики и управления ТГУ **Максима Искоскова** «Проблема миграции молодых специалистов г. о. Тольятти и возможные пути решения» весьма актуальна на сегодняшний день и имеет высокий приоритет решения в сравнении с некоторыми другими темами. Безвозвратный отток ценных кадров среди молодых специ-



■ Максим Искосков представил свои варианты решения проблемы миграции молодежи из Тольятти

алистов невозможно компенсировать. Среди молодежи «гуляет» ошибочное мнение, что в нашем городе трудно найти почву для самореализации, что уж говорить о хорошей работе с достойной оплатой труда. Один из источников такой тенденции — это в основном негативное отношение учителей и родителей к выбору студентов: создаётся активный настрой против своего региона, происходит внушение цели — уехать в столицу и более крупные города. Второй источник — это стереотип, заложенный и выработанный у молодых людей, о том, что в других городах жизнь намного лучше, чем в родном. С такими мыслями выпускники школ и вузов покидают родной город, а зачастую и регион, чтобы найти в другом «лучшую» жизнь. Несмотря на тот факт, что часть ребят после выпуска возвращаются в родной край, лучшие из них, ставшие

в действительности специалистами в своей профессии, о возврате в родной край даже не думают.

Один из способов решения этой проблемы — это организация специальных мероприятий на базе Тольяттинского государственного университета для учащихся школ и учителей. Цель таких мероприятий — в повышении имиджевой составляющей города. Очень важно дать понять молодым людям и преподавателям, что город Тольятти прогрессирует, и на сегодняшний день уже имеет множество возможностей для молодых специалистов. Следует обеспечить им дополнительные условия, чтобы они могли смело возвращаться в город и не беспокоиться за своё будущее, работая на его территории и на достойной уровне их способностей работе.

■ **Виталий БУРМАСОВ**

Юрий Васильевич Казаков — профессор-консультант кафедры «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы». Доктор технических наук, профессор.

Награждён медалью «За трудовое отличие», нагрудным знаком «Почётный работник высшего профессионального образования РФ» (2001). Обладатель звания «Заслуженный работник высшей школы».

Опубликовал 262 работы, в их числе 50 изобретений, подготовил 12 кандидатов технических наук, ведёт подготовку аспирантов.

нужно диссертацию защищать. Через полгода он ко мне приехал, сейчас **Евгений Мордухович Табачкин** — кандидат наук и главный сварщик НИИАР в Димитровграде.

Двое из моих бывших аспирантов — доктора наук. Вообще, хочу отметить, что сейчас молодые специалисты очень толковые, и зря говорят, что у нас молодежь плохая. Если сравнивать их с молодежью 1950-60-х, так они такие же. Также есть оболтусы, которых не перевоспитаешь, и есть талантливые ребята, которые тянутся к знаниям.

Хобби у нашего героя чисто мужское: «Люблю что-то делать руками, вот дома у нас ремонт был, смастерил шкаф для инструментов, да и ещё кое-что по мелочи. А так — в свободное время — читаю литературу, фантастику люблю, военные романы. В молодости стихи, бывало, писал, да и сейчас иногда что-то проskalзьывает. Из последних прочитанных книг это «Идиот» **Достоевского** и «Гонимые с дьяволом» **Владимира Кузьменко**. Вообще, у меня сформировалась привычка — обязательно перед сном полчаса почитать».

Профессор **Юрий Казаков** — человек, посвятивший всю свою жизнь науке и преподаванию, — любитель литературы, поэтому в пожелание нашему университету в юбилейный год прочитал строки из поэмы **Владимира Маяковского**:

*«Лет до ста
расти
нам
без старости.
Год от года
расти
нашей богрости.
Славьте,
молод
и стих,
землю молодости».*

■ **Алина АБИЕВА**,
студентка 3-го курса

Образование без границ

Онлайн-олимпиада по экологии: успешный дебют

Тольяттинский госуниверситет провёл I международную студенческую интернет-олимпиаду «Экология и безопасность жизнедеятельности». Интерес к онлайн-соревнованию проявили 786 человек, из них 25 участников — студенты ТГУ.

Олимпиада стартовала 25 марта в 10 часов утра по московскому времени. Благодаря интернет-технологиям проверить свои знания удалось не только студентам российских вузов, но и ребятам, живущим в ближнем зарубежье: в странах Прибалтики (Латвии, Литве), в Молдове, Казахстане, Таджикистане и Азербайджане. Рассылка приглашений на олимпиаду осуществлялась в 70 стран, включая Бразилию и Новую Зеландию: её организаторы хотели вовлечь в состязание участников со всего мира.

Специалисты из Института экологии Волжского бассейна Российской академии наук и учёные Тольяттинского госуниверситета подготовили для ребят по пять тестовых заданий, касающихся экологических проблем международного уровня.

На протяжении 45 минут ребята решали тест, направленный на проверку знаний ключевых событий в области экологии и безопасности жизнедеятельности. Кроме того, участникам предстояло ответить на вопросы, касающиеся поведения в чрезвычайных ситуациях.

Идея провести онлайн-олимпиаду появилась у сотрудников кафедры «Управление промышленной и экологической безопасностью» неслучайно. Организаторы поставили перед собой две задачи. Во-первых, для них было важно популяризировать профили безопасности жизнедеятельности и экологии, которые являются базовыми как на направлении «Техносферная безопасность», так и на других специальностях, поскольку сложившаяся в мире ситуация отнюдь не улучшается — как с точки зрения обеспечения безопасности жизни, так и в аспекте охраны окружающей среды. Во-вторых, интернет-олимпиада — это возможность позиционировать ТГУ как передовой вуз в области подготовки по техноносферной безопасности, а также по дисциплинам в области безопасности жизнедеятельности и экологии.

Необходимо также отметить, что техническую поддержку в организации и проведении олимпиады оказал молодой специалист медиахолдинга «Есть talk!». Специально для международного состязания был открыт интернет-сайт.

— Медиахолдинг «Есть talk!» — наш партнёр с большой буквы, — отмечает заведующая кафедрой «Управление промышленной и экологической безопасностью» **Лариса Горина**. — Его специалисты создали для нас специальный сайт олимпиады как в русскоязычной, так и в англоязычной версии. Они дали возможность зарегистрироваться участникам олимпиады, заполнить анкету. Также специалисты проводили учёт базы данных участников и высылали ребятам их логины и пароли. Отдельно хочется поблагодарить начальника отдела международного сотрудничества ТГУ **Елену Каргину**, которая занималась переводом заданий олимпиады и информационных писем на английский язык. Благодарим за помощь в организации олимпиады директора медиахолдинга «Есть talk!» **Татьяну Соколову**, редактора сайта **Владимира Козлова** и, безусловно, наших коллег,

которые участвовали в подготовке заданий: **Ирину Рахоян**, **Ольгу Щербакову**, **Наталью Шершеву** и куратора олимпиады от кафедры **Наталью Данилину**.

Имена победителей олимпиады будут известны 5 апреля. Студенты, занявшие призовые места, и их руководители получают дипломы победителей. Как отмечает **Лариса Горина**, эти дипломы пополняют их портфолио, наличие которого очень важно при приёме на работу.

Подобная олимпиада, напомним, уже проходила в 2013 году. Её участниками стали школьники. Но несмотря на интересную тему состязания — профориентация молодого эколога, заявок было намного меньше (в олимпиаде приняло участие 300 человек). Организаторы уверены, что в этом году на увеличение числа участников сказался выбор темы, которая была направлена на популяризацию техноносферной безопасности, и позиционирование ТГУ как вуза, который может и способен проводить такие мероприятия.

■ **Анна СОКОЛОВА**,
студентка 3-го курса



Отчёт о работе Профсоюзного комитета сотрудников ТГУ в 2015 году

УТВЕРЖДЕНО на заседании профсоюзного комитета сотрудников ТГУ 17.02.2016 года, протокол № 17

1. Организационная работа

На 01.01.2016 г. в первичной профсоюзной организации сотрудников ТГУ состоит на учёте 373 члена профсоюза, в том числе 18 пенсионеров и 11 сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет. Охват профсоюзного членства работающих, для которых университет является основным местом работы, составляет 25,45 %. В 2015 г. численность профсоюзной организации уменьшилась на 29 человек, в том числе 19 человек вышли из Профсоюза по собственному желанию. Основная причина снижения процента охвата профсоюзного членства — увольнение членов профсоюза.

В течение 2015 г. в профсоюз было принято 17 новых членов.

За отчётный период состоялось 13 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы:

- организационной работы;
- выполнения коллективного договора и внесения изменений;
- проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- финансовой деятельности;
- выделения материальной помощи;
- правовой защиты интересов членов профсоюза;
- информационной работы.

В 2015 году проведены выборы председателя профсоюзного бюро Института финансов, экономики и управления в связи со сменой места работы бывшего председателя профбюро.

2. Социальное партнёрство

В период с марта по май 2015 г. работала комиссия по внесению изменений в коллективный договор и контролю за его выполнением. Изменения и дополнения в действующий коллективный договор зарегистрированы 28.07.2015 г. Проведена уведомительная отраслевая регистрация коллективного договора Центральным советом Профсоюза работников образования и науки РФ от 08.10.2015 г. за № 02-932/29-55-932/кд.

В соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утверждённым приказом Министерства образования и науки РФ № 1536 от 04.12.2014 г., профсоюзный комитет делегировал право представлять первичную профсоюзную организацию сотрудников ТГУ в со-

ветах институтов следующим членам профсоюза:

- Вахниной В.В., Институт энергетики и электротехники;
- Воленко А.П., Институт математики, физики и информационных технологий;
- Горбунову Ю.И., Гуманитарно-педагогический институт;
- Земляковой Г.М., Институт изобразительного и декоративно-прикладного искусства;
- Карцевой Е.С., Институт финансов, экономики и управления;
- Каюмовой З.М., Архитектурно-строительный институт;
- Липинскому Д.А., Институт права;
- Остапенко Г.И., Институт химии и инженерной экологии;
- Поддубной А.А., Институт физической культуры и спорта;
- Прасолову С.Г., Институт машиностроения.

В составе Учёного совета право представлять первичную профсоюзную организацию сотрудников ТГУ делегировано Балашовой В.Ф.

В соответствии с планом работы в июне 2015 г. на базе ТГУ проведено ежегодное выездное заседание Координационного совета председателей профкомов вузов Самарской области. Делегацию возглавляла председатель областного комитета профсоюза А.В. Гудкова.

3. Обучение профсоюзного актива

В период с 26.09.2015 г. по 02.10.2015 г. в рамках всероссийского семинара ЦС Профсоюза работников образования и науки РФ профсоюзное обучение прошёл заместитель председателя профкома Виткалов В.Г.

В октябре 2015 г. председатель профсоюзного комитета Абрамян А.К. принял участие в I областном форуме профсоюзных организаций учреждений образования, посвящённом 110-летию профсоюзов России и 25-летию Общероссийского профсоюза образования. В работе форума принимали участие лучшие председатели профсоюзных организаций системы образования, в том числе председатели трёх самарских вузов. Особый акцент сделан на следующих направлениях:

- специальная оценка условий труда;
- финансирование медосмотров администрацией учреждения;
- обязательное согласование с профсоюзным выбор-

ным органом Соглашения об охране труда;

— заключение трудового договора с профессорско-преподавательским составом с обязательным указанием размера учебной нагрузки.

По итогам работы форума была принята резолюция.

4. Информационная работа

Профсоюзная организация ведёт собственную страничку на сайте ТГУ. Здесь публикуются актуальные материалы, доступна информация о текущей работе профкома.

В корпусах УЛК, Е, Ф, Э размещены информационные профсоюзные стенды структурных подразделений профсоюзной организации, в переходе между главным корпусом и корпусом НИЧ размещён основной профсоюзный стенд профкома.

Профсоюзный комитет производит подписку на профсоюзные газеты «Народная трибуна», «Мой профсоюз» и «Солидарность». С печатной продукцией каждый член профсоюза может ознакомиться в кабинете профкома НИЧ-514.

Всего на финансирование информационной работы в 2015 г. израсходовано около 7 тыс. руб.

5. Охрана труда и здоровья

В 2015 г. председатель профсоюзного комитета принимал участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Жалоб о нарушениях температурного режима в корпусах университета за отчётный период не поступало. В апреле 2015 г. совместно с главным специалистом по охране труда ТГУ был подготовлен пакет документов для участия в ежегодном областном конкурсе «Лучший кабинет по охране труда». Однако конкурс не состоялся.

6. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза

За отчётный период на согласование председателю профсоюзного комитета направлялись приказы «О работе в выходные и праздничные дни». Нарушений не выявлено. Проводилась правовая экспертиза вносимых в локальные нормативные акты университета изменений: Положения об оплате труда работников ТГУ, Порядка премирования работников ТГУ. На заседании профкома обсуждался проект Кодекса корпоративной этики ТГУ.

В июне 2015 г. в профсоюзный комитет поступили проекты приказов на увольнение 26 работников университета

по сокращению штата. На этапе подготовки поступивших документов к рассмотрению был проведён ряд консультаций с представителями администрации, в ходе которых принято решение об оставлении на работе двух членов профсоюза.

На заседаниях 03.06.2015 г. и 05.06.2015 г. было принято мотивированное мнение на увольнение по сокращению штата 9 членов профсоюза, в том числе одно отрицательное мнение.

В день солидарных действий 7 октября 2105 г. представители профсоюзной организации приняли участие в городском митинге профсоюзов на площади Свободы под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».

7. Социальная деятельность

Основные направления работы:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза;
- поддержка профессиональных достижений молодых преподавателей;
- оказание материальной помощи членам профсоюза.

В соответствии с планом работы в 2015 г. профсоюзным комитетом проведены следующие мероприятия.

В марте 2015 г. проведён традиционный семейный праздник «День здоровья — проводы зимы». В ходе праздника, который прошёл на площади перед главным корпусом ТГУ, сотрудники и их дети соревновались в силе (перетягивание каната), меткости (дартс) и скорости (эстафеты). Все дружно и весело катались с ледяной горки и угощались горячим чаем с пирогами.

В апреле 2015 г. по итогам заключительного этапа Самарского областного конкурса «Лучший молодой преподаватель вуза — 2015» член профсоюза, доцент кафедры «Промышленная электроника» стал финалистом-призёром.

В рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг. профсоюзный комитет организовал экскурсионную поездку ветеранов ВОВ и членов профсоюза в бункер Сталина (г. Самара). В период с 6 по 15 мая в главном корпусе ТГУ прошла выставка рисунков детей сотрудников в рамках конкурса «Война и Победа глазами детей». Все участники конкурса получили памятные подарки и дипломы.

В сентябре 2015 г. профсоюзный комитет принял учас-

тие в Спартакиаде работников образования Самарской области. В кратчайшие сроки после четырёхгодичного перерыва была подготовлена команда ТГУ, которая стала победителем в отдельном виде спорта — стритбол и заняла девятое общекомандное место. С целью более успешного выступления профсоюзный комитет принял решение о проведении в январе — феврале 2016 г. Спартакиады сотрудников университета.

В октябре 2015 г. в рамках празднования Дня пожилого человека профсоюзный комитет подготовил подарки для членов профсоюза, достигших пенсионного возраста.

В соответствии с коллективным договором в университете обеспечивается работа спортивных секций для сотрудников ТГУ. Профсоюзный комитет оказывает членам профсоюза, регулярно посещающим бассейн и оздоровительные занятия, финансовую поддержку. Сумма затрат на эти цели составила 20 тыс. руб.

Профсоюзный комитет производит выплату частичной компенсацией стоимости билетов на коллективное посещение театров и концертов в г.о. Тольятти.

Всего на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий было выделено 180 тыс. руб.

Председатель профкома принимает участие в работе жилищно-бытовой комиссии и комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Объём выделяемой материальной помощи в 2015 г. составил 160 тыс. руб.

8. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утверждённой профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

20.05.2015 г. главным бухгалтером областного комитета профсоюза проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации сотрудников ТГУ. По итогам проверки составлен акт, замечаний нет. 27.05.2015 г. на заседании президиума областной организации профсоюза был заслушан отчёт о проверке, где особое внимание было уделено показателям увеличения численности профсоюзной организации сотрудников ТГУ.

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

ПРИКАЗ № 1181 от 24.03.2016 «Об объявлении конкурсного отбора»

В соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23 июля 2015 г. и Порядком организации и проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, утвержденным решением Ученого совета № 370 от 22 октября 2015 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение следующих должностей:

АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Кафедра «Теплогазоснабжение, вентиляция, водоснабжение и водоотведение»

— доцент (1,0 шт. ед.)

— старший преподаватель (0,62 шт. ед.).

ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра «Дошкольная педагогика и психология»

— профессор (1,0 шт. ед.).

ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Кафедра «Физическое воспитание»

— доцент (1,0 шт. ед.)

— старший преподаватель (1,0 шт. ед.).

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит»

— профессор (0,5 шт. ед.)

— доцент (1,0 шт. ед.)

— преподаватель (1,0 шт. ед.).

Кафедра «Менеджмент организации»

— доцент (1,0 шт. ед.)

— доцент (1,0 шт. ед.)

— доцент (1,0 шт. ед.)

— доцент (1,0 шт. ед.)

— доцент (1,0 шт. ед.).

Кафедра «Финансы и кредит»

— доцент (1,0 шт. ед.).

2. При определении соответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности руководствоваться квалификационными характеристиками должностей профессорско-преподавательского состава в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 1Н от 11.01.2011 г. «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

— профессор — высшее профессиональное образование, учёная степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет или учёное звание профессора;

— доцент — высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее трёх лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника);

— старший преподаватель — высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее трёх лет, при наличии учёной степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее одного года;

— преподаватель — высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее одного года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учёной степени кандидата наук — без предъявления требований к стажу работы.

3. Претендентам на конкурс подавать документы в канцелярию Управления делами ТГУ по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14, кабинет Г-241 (время работы — с понедельника по пятницу с 8:15 до 17:00, перерыв с 12:30 до 13:15, телефон для справок (8482) 53-92-42). Окончательная дата приёма документов для участия в конкурсе — 06.06.2016.

4. Для претендентов, удовлетворяющих квалификационным требованиям в соответствии с п. 2 настоящего Приказа, конкурс состоится в следующие сроки:

АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

— на заседании совета института 14.06.2016 в 14:30 по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 59, корпус С, кабинет 502.

ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

— на заседании совета института 14.06.2016 в 14:30 по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 16в, корпус УЛК, кабинет 608.

ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

— на заседании совета института 14.06.2016 в 16:00 по адресу: г. Тольятти, ул. Фрунзе, 2г, корпус У, кабинет 126.

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

— на заседании совета института 14.06.2016 в 12:00 по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 59, корпус С, кабинет 804.

5. Для претендентов, не удовлетворяющих квалификационным требованиям в соответствии с п. 2 настоящего Приказа, но рекомендованных аттестационной комиссией к замещению должности профессорско-преподавательского состава, конкурс состоится на Ученом совете ТГУ

16.06.2016 в 15:00 по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14, кабинет Г-208.

6. Информация о проведении конкурса, регламентирующие проведение конкурса нормативные документы, в том числе Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденное Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23 июля 2015 г., Порядок организации и проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в ТГУ размещены на официальном сайте ТГУ (www.tltsu.ru) в разделе Контакты > Структура > Управление по работе с персоналом > Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава. Положение об аттестационной комиссии ТГУ размещено на официальном сайте университета в разделе Контакты > Структура > Управление по работе с персоналом > Регламентирующие документы в сфере управления персоналом > Положение об аттестационной комиссии Тольяттинского государственного университета.

7. Директору центра информационной политики и медиакоммуникаций «Молодёжный медиахолдинг „Есть talk“» Т.А. Соколовой в течение недели после выхода данного приказа опубликовать объявление в газете «Тольяттинский университет» и разместить объявление о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава на сайте университета.

Основание: представления заведующих кафедрами «Теплогазоснабжение, вентиляция, водоснабжение и водоотведение», «Дошкольная педагогика и психология», «Физическое воспитание», «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит», «Менеджмент организации», «Финансы и кредит».

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

ПРИКАЗ № 1273 от 29.03.2016 «Об объявлении конкурсного отбора»

В соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23 июля 2015 г. и Порядком организации и проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, утвержденным решением Ученого совета № 370 от 22 октября 2015 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение следующих должностей:

ИНСТИТУТ ПРАВА

Кафедра «Уголовный процесс и криминалистика»

— доцент (0,5 шт. ед.).

2. При определении соответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности руководствоваться квалификационными характеристиками должностей профессорско-преподавательского состава в соответствии с Приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 1Н от 11.01.2011 г. «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

— доцент — высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее трёх лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника).

3. Претендентам на конкурс подавать документы в канцелярию Управления делами ТГУ по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14, кабинет Г-241 (время работы — с понедельника по пятницу с 8:15 до 17:00, перерыв с 12:30 до 13:15, телефон для справок (8482) 53-92-42). Окончательная дата приёма документов для участия в конкурсе — 06.06.2016.

4. Для претендентов, удовлетворяющих квалификационным требованиям

в соответствии с п. 2 настоящего Приказа, конкурс состоится в следующие сроки:

ИНСТИТУТ ПРАВА

— на заседании совета института 14.06.2016 в 11:45 по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 57, корпус Э, кабинет 812.

5. Для претендентов, не удовлетворяющих квалификационным требованиям в соответствии с п. 2 настоящего Приказа, но рекомендованных аттестационной комиссией к замещению должности профессорско-преподавательского состава, конкурс состоится на Ученом совете ТГУ 16.06.2016 в 15:00 по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14, кабинет Г-208.

6. Информация о проведении конкурса, регламентирующие проведение конкурса нормативные документы, в том числе Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденное Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23 июля 2015 г., Порядок организации и проведения конкурса на замещение должностей профессорско-препода-

вательского состава в ТГУ размещены на официальном сайте ТГУ (www.tltsu.ru) в разделе Контакты > Структура > Управление по работе с персоналом > Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава. Положение об аттестационной комиссии ТГУ размещено на официальном сайте университета в разделе Контакты > Структура > Управление по работе с персоналом > Регламентирующие документы в сфере управления персоналом > Положение об аттестационной комиссии Тольяттинского государственного университета.

7. Директору центра информационной политики и медиакоммуникаций «Молодёжный медиахолдинг „Есть talk“» Т.А. Соколовой в течение недели после выхода данного приказа опубликовать объявление в газете «Тольяттинский университет» и разместить объявление о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава на сайте университета.

Основание: представление заведующего кафедрой «Уголовный процесс и криминалистика».



Конкурс

Дорогу молодым!

Министерство образования и науки Самарской области объявило о начале областного конкурса «Молодой учёный — 2016».

В конкурсе могут принимать участие научно-исследовательские работы студентов (номинация «Студент»), аспирантов, соискателей учёной степени кандидата наук (номинация «Аспирант») и кандидатов наук (номинация «Кандидат»), проживающих в Самарской области, которым в год проведения конкурса исполняется не более 35 лет.

В номинации «Студент» могут принимать участие студенты, обучающиеся на момент объявления конкурса в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, находящихся на территории Самарской области.

К участию в номинации «Аспирант» допускаются аспиранты, обучающиеся на момент объявления конкурса в высших учебных заведениях и научных организациях, находящихся на территории Самарской области, а также соискатели учёной степени кандидата наук, имеющие прикрепление для написания диссертации в образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научных организациях, находящихся на территории Самарской области.

В номинации «Кандидат наук» могут принимать участие лица, имеющие на мо-

мент объявления конкурса учёную степень кандидата наук.

Каждый участник конкурса может подать не более одной заявки. Участниками конкурса в каждой из номинаций не могут быть победители данного конкурса прошлых лет в этой же номинации.

Перечень направлений конкурсного отбора

1. Гуманитарные и общественные науки

1.1 Исторические науки
1.2 Экономические науки и менеджмент

1.3 Философия, культурология

1.4 Филология, языковедение и литературоведение

1.5 Педагогика и психология

1.6 Юридические науки

1.7 Социология, политология

2. Естественные науки

2.1 Математика и механика

2.2 Физика

2.3 Химия

2.4 Биология, экология и охрана природы

2.5 Медицинские науки и фармация

2.6 Компьютерное и математическое моделирование. Кибернетика

3. Технические науки

3.1 Энергетика, энергосберегающие технологии

3.2 Машиностроение

3.3 Приборостроение. Электроника и радиотехника.

3.4 Химические технологии и новые материалы

3.5 Сельское и лесное хозяйство. Лёгкая, пищевая промышленность

3.6 Техническая экология, ресурсосбережение и рациональное природопользование

3.7 Автоматика, телемеханика, робототехнические системы.

Вычислительная техника. Связь

3.8 Авиационная и ракетно-космическая техника

3.9 Строительство. Архитектура. Дизайн

3.10 Транспорт, логистические системы

3.11 Медицинская техника.

Конкурсная работа по заявляемой теме — это завершённое научное исследование в виде копии:

— принятой в печать (с приложением подтверждения редакции) или опубликованной научной работы (тезисы доклада, статья, электронное издание, монография и т. п.)

либо цикла материалов, опубликованных в конкурсном или предыдущем году;

— патента, свидетельства, положительного решения о выдаче охранных документов

на объекты интеллектуальной собственности, полученных в конкурсном или предыдущем году.

Квалификационные работы (курсовая, дипломная), учебные пособия, автореферат, текст диссертации в качестве конкурсной работы к рассмотрению не принимаются.

Конкурсная работа должна отвечать следующим требованиям:

— научная новизна,

— актуальность в плане решения проблем научно-технического и социально-экономического развития Самарской области,

— научная и практическая значимость для дальнейшего развития научных школ Самарской области.

Размеры выплат победителям конкурса в 2016 году составят:

— для студентов — 30 тысяч рублей;

— для аспирантов и соискателей учёной степени кандидата наук — 75 тысяч рублей;

— для кандидатов наук — 100 тысяч рублей.

Заявки принимаются в отделе координации проектов управления инновационного развития до 11 апреля 2016 года.

Подробную информацию можно получить в отделе координации проектов управления инновационного развития (кабинет НИЧ-207, телефон 53-94-79).

■ Управление инновационного развития

Милосердие

Нет чужих детей!

До 30 мая в Тольятти проводится ежегодная благотворительная акция «Нет чужих детей» по сбору игрушек, книг, канцтоваров для воспитанников детских домов и интернатов, а также для малообеспеченных семей города.



Организацией сбора вещей в Тольяттинском государственном университете занимаются участники педагогического отряда «Успех», действующего на базе Гуманитарно-педагогического института. Внести свой вклад для маленьких тольяттинцев можно по адресу: ул. Фрунзе, 2г, каб. 106.

Акция направлена на формирование чувства заботы и ответственности у добровольцев-участников, а также на привлечение внимания общественности к проблемам детей-сирот и малообеспеченных семей. Надеемся на ваше милосердие и реальную помощь!



13-15 АПРЕЛЯ 2016

ЮБИЛЕЙНАЯ ВЫСТАВКА В УСК «ОЛИМП», с 9.00 до 19.00
ТОЛЬЯТТИ, ПРИМОРСКИЙ Б-Р, 49

ТГУ — БУДУЩЕЕ БЕЗ ГРАНИЦ!

Всё о профессиях будущего!
ТГУ ждёт тебя!



ПРИМИ УЧАСТИЕ В САМОМ МАССОВОМ ТУРНИРЕ ПО ИГРЕ
«ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

— попади В КНИГУ РЕКОРДОВ ГИННЕССА!

Специальные гости:

5sta Family и DJ Ruslan Nigmatullin

Заказ билетов по телефону: 539-136

Следуй за нами: WWW.TLTSU.RU
Все о событиях по хэштегу #65TLTTGU

ТОЛЬЯТТИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ