

ТОЛЬЯТТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Каждому сотруднику — «Личный кабинет»

В 2015/16 учебном году каждый работник Тольяттинского государственного университета сможет заполнить информацию в «Личном кабинете» о себе и своих достижениях в научной и учебной работе. Это позволит исключить дублирование предоставления одних и тех же данных в различные структурные подразделения ТГУ...

стр. 6



У нас есть план!

Кризис — самое подходящее время для развития, а потому Программа развития ТГУ на 2015 — 2017 годы стала самой масштабной и амбициозной за последнее десятилетие...

стр. 8



0+

По вертикали

Министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов подвёл итоги мониторинга эффективности вузов за 2014 год.

Согласно данным ведомства, 73 головных вуза и 219 филиалов выполнили менее необходимых четырёх показателей из семи. Эти вузы войдут в перечень проверок Рособнадзора на ближайший год. Однако сравнение нынешней ситуации с прошлой, когда мониторинг не прошли около 1 000 вузов, свидетельствует, по словам министра, о том, что «образование становится более качественным».

С начала 2015 года Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки РФ (Рособнадзор) приостановила действие государственной аккредитации у 50 российских вузов и филиалов. Ещё у семи вузов приостановлено, а у трёх — прекращено действие лицензий на право ведения образовательной деятельности.

Кроме того, с начала года за невыполнение ранее выданных предписаний Рособнадзор запретил набор абитуриентов 29 вузам. Наиболее часто встречающиеся нарушения — отсутствие документов на здания и землю, санитарно-эпидемиологических заключений, неукомплектованность учебного заведения профессорско-преподавательским составом и т. д.

Президент ОАО «АВТОВАЗ» Бу Андерссон и ректор ТГУ Михаил Криштал подписали генеральный договор о всестороннем сотрудничестве предприятия и университета на период 2015 — 2020 годы.

В рамках договора университет будет осуществлять подготовку кадров различных профилей (не только технического, но и экономического, юридического и гуманитарного), проводить научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по совершенствованию, созданию и внедрению новых технологических процессов, материалов и т. п., совместно с автогигантом организовывать тематические мероприятия и обеспечивать их информационную поддержку и др.

Итоги

Абитуриенты выбирают ТГУ

Количество зачисленных в вуз студентов — это финальный аккорд любой приёмной кампании. Как, пожалуй, и каждый год, лёгкой её не назовёшь. Тем не менее набор студентов на очную форму обучения в Тольяттинском государственном университете успешно завершён и 1 сентября более 1600 вчерашних абитуриентов-очников пройдут торжественный обряд посвящения в студенты.

Приём на программы бакалавриата и специалитета по очной форме обучения проходил непросто. Количество выпускников школ Тольятти уменьшилось более чем на 400 человек по сравнению с 2014 годом, а в сравнении с 2013-м — более чем на 1000. Несмотря на это, доля зачисленных в ТГУ абитуриентов от количества выпускников школ продолжает расти. Огромное значение при этом имеет выстроенная система профориентационных мероприятий.

За прошедший учебный год участниками экскурсий в научные лаборатории университета стали более 2000 абитуриентов (в 2014 году — 1724). В проекте сотрудничества с учителями физики приняли участие 57 учителей из 56 школ города, 625 учеников (в 2014-м — 49 учителей из 51 школы города, 559 учеников).

■ Окончание на 2-3 стр.

Университет без границ

РОСДИСТАНТ
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННО

Федеральная инновационная площадка Министерства образования и науки Российской Федерации

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННО

ЧТО ТАКОЕ РОСДИСТАНТ

Росдистант — уникальный образовательный проект, реализуемый в рамках Федеральной инновационной площадки Министерства образования и науки РФ. Росдистант — практико-ориентированное высшее образование

Тольяттинский государственный университет выводит на российский рынок инновационный образовательный продукт. Дистанционное обучение под брендом «Росдистант», ломая стереотипы, становится максимально эффективным и, что немаловажно, удобным, а новые знания комфортными для освоения. В реализации этого проекта задействованы серьёзные ресурсы: как финансовые, так и кадровые. Планы поистине амбициозны, особенно если учесть, что граница «Росдистанта» определена лишь языковым барьером. И то пока...

■ Окончание на 4-5 стр.

Поздравление



Уважаемые студенты, преподаватели и сотрудники Тольяттинского государственного университета!

Поздравляю вас с началом нового учебного года!

Приятно сознавать, что в это непростое для страны время наш общий дом ТГУ остаётся территорией стабильности и уверенного развития. Убеждён, что коллектив Тольяттин-

ского госуниверситета использует этот год для серьёзного рывка вперёд: к новым учебным, педагогическим, научным, общественным и личным достижениям.

Дорогие первокурсники! С поступлением в университет у вас начинается другая жизнь, открывается новая страница вашей истории. ТГУ даёт неограниченные возможности для развития личности и самосо-

вершенствования. Воспользуйтесь ими по максимуму, и тогда студенческие годы станут для вас полными знаний, опыта, дружеского общения и просто приятного времяпрепровождения!

Успехов вам, ярких впечатлений и отличного настроения!

С праздником, друзья!

Ректор ТГУ Михаил КРИШТАЛ



Итоги

Абитуриенты выбирают ТГУ

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Диаграмма 1. Количество бюджетных мест в вузах Самарской области в 2015 году

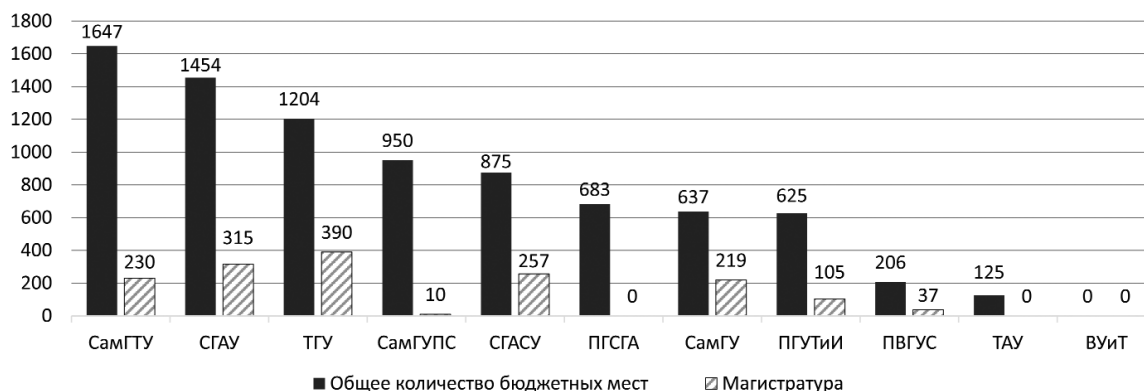


Диаграмма 2. Количество выпускников школ г.о. Тольятти

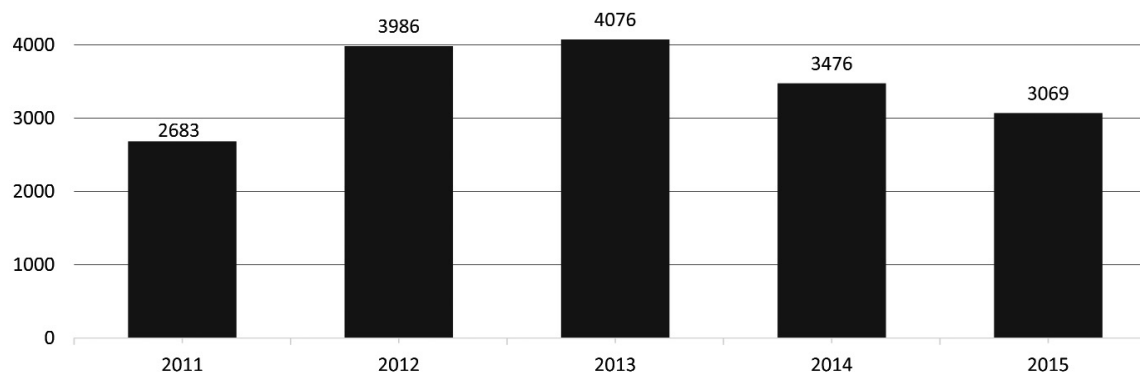


Таблица 1. Информация о выборе выпускниками школ г.о. Тольятти ЕГЭ по физике

Год	Кол-во выпускников муниципальных школ	Из них записались на ЕГЭ по физике	Из них успешно сдали ЕГЭ по физике	Поступили на направления подготовки с ЕГЭ по физике
2013	4002	1041 (26,01%)	957 (23,9%)	380
2014	3428	799 (23,30%)	756 (22,05%)	276
2015	3069	855 (27,80%)	758 (24,69%)	266

Положительные результаты принесла работа с иногородними абитуриентами. В мае 2015 года ТГУ принял участие в областной акции «Время выбирать», в рамках которой проводились выездные профориентационные встречи с абитуриентами в Самаре, Сергиевске, Новокуйбышевске, Сызрани, Отрадном и др. В настоящее время зачислено 373 студента, имеющих прописку не в Тольятти, в том числе 187 не в

Самарской области (в 2014-м 167 и 90 соответственно). В университете уже второй год ведется работа по привлечению иностранных абитуриентов. В 2014 году ТГУ впервые провёл Международную олимпиаду молодежи в Таджикистане. В ней приняли участие более 1000 школьников из всех районов республики. Подобные мероприятия помогают организовать предварительный отбор и привлечь талантливых

абитуриентов. Эффективность проведения таких мероприятий очевидна: в настоящее время зачислено 126 человек из Таджикистана, Казахстана, Кыргызстана, Украины, Туркменистана (подано заявлений — 210). **Смотри диаграмму 3.**

Несмотря на совместные усилия приёмной комиссии и кафедр университета, осталось вакантным 21 место по программам бакалавриата: «Электроэнергетика и элект-

«Правила игры изменились»



Елена Репина, начальник управления по работе со студентами, ответственный секретарь приёмной комиссии ТГУ:

— В этом году Министерство образования и науки России (Минобрнауки) внесло существенные изменения в Порядок приёма в вузы.

Впервые вузам разрешено учитывать индивидуальные достижения абитуриента посредством начисления баллов. В ТГУ при приёме на программы бакалавриата и специалитета абитуриентам начисляются баллы за наличие аттестата о среднем общем образовании с отличием, осуществление волонтерской (добровольческой) деятельности, участие в олимпиадах и иных интеллектуальных или творческих конкурсах, физкультурных и спортивных мероприятиях, а также выставленная вузом оценка за итоговое сочинение в выпускных классах. Специальной комиссией ТГУ было проверено 1600 сочинений, за которые абитуриентам добавлено к сумме конкурсных баллов до 10 баллов.

Сузился перечень категорий лиц, которым разрешено поступать в вузы по вступительным испытаниям образовательной организации: выпускники школ независимо от года окончания поступают только по результатам ЕГЭ (ранее выпускники школ до 31.12.2008 г. поступали в ТГУ по тестированию).

Изменились «правила игры» при зачислении на бюджетные места (КЦП) по программам бакалавриата и специалитета. В 2015 году предусмотрено два этапа зачисления: 30 июля — зачисление в рамках квот (целевого приёма и лиц, имеющих особые права — «льготников»); 4 августа — первый этап — зачисление лиц, представивших оригинал документа об образовании, до заполнения 80% конкурсных мест по общему конкурсу; 7 августа — второй этап — зачисление до заполнения 100% конкурсных мест по общему конкурсу.

ротехника», «Прикладная математика и информатика», «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», «Прикладная информатика».

Диаграмма 3. Приём иностранных граждан в ТГУ

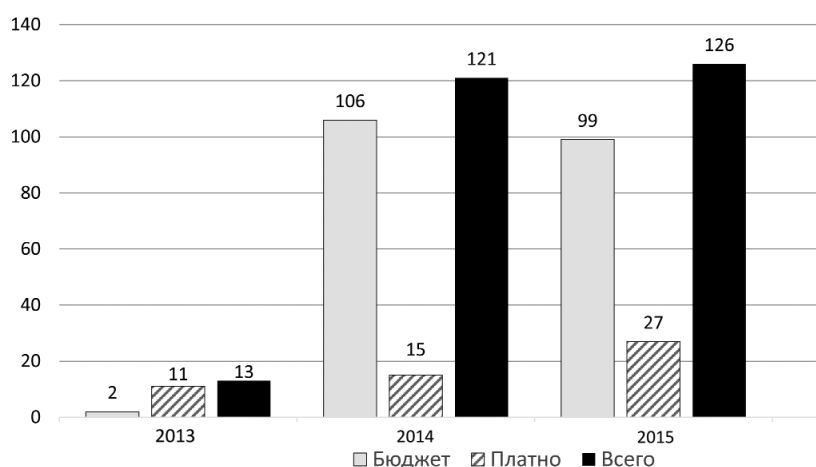
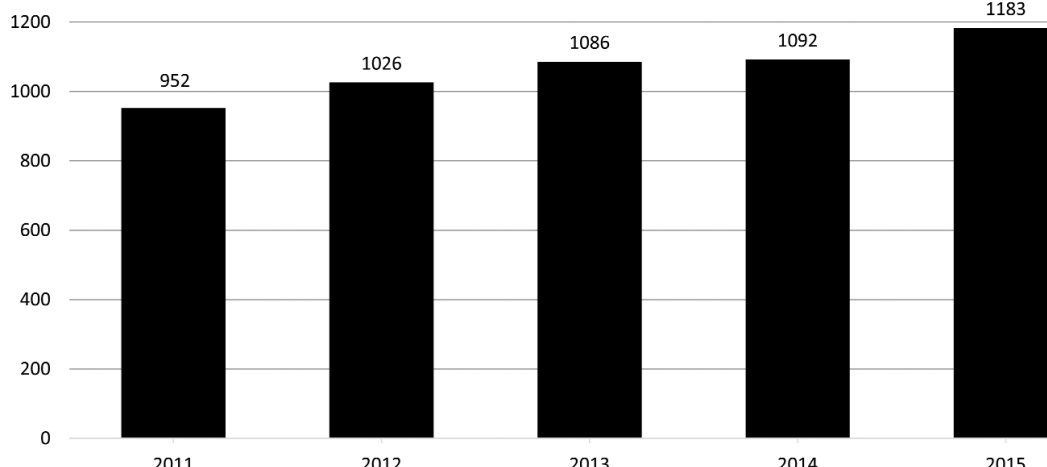


Диаграмма 4. Количество абитуриентов, зачисленных на бюджетные места в ТГУ



ИТОГИ
Таблица 2. Результаты зачисления на бюджетные места очной формы обучения направлений подготовки бакалавров и специалистов в вузы Самарской области

№ п/п	Наименование вуза	Количество бюджетных мест подготовки бакалавров и специалистов	Зачислено (30.07.2015, 04.08.2015, 07.08.2015)	Количество незакрытых мест	Удельный вес освоенных бюджетных мест
1	Самарский государственный медицинский университет (СамГМУ)	693	693	0	100,00
2	Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики (ПГУТИИ)	490	490	0	100,00
3	Поволжская государственная социально-гуманитарная академия (ПГСГА)	511	511	0	100,00
4	Поволжский государственный университет сервиса (ПВГУС)	114	114	0	100,00
5	Самарский государственный университет (СамГУ)	418	412	6	98,56
6	Тольяттинский государственный университет (ТГУ)	814	793	21	97,42
7	Самарский государственный аэрокосмический университет им. Королева (СГАУ)	1139	1107	32	97,19
8	Самарский государственный экономический университет (СГЭУ)	210	204	6	97,14
9	Самарский государственный технический университет (СамГТУ)	1424	1383	41	97,12
10	Самарский государственный архитектурно-строительный университет (СГАСУ)	618	595	23	96,28
11	Самарский государственный университет путей сообщения (СамГУПС)	664	597	67	89,91
12	Тольяттинская академия управления (ТАУ)	104	91	13	87,50

«Машиностроение», «Материаловедение и технологии материалов», «Техносферная безопасность». При этом общее количество студентов, зачисленных на бюджетные места, увеличилось по сравнению с прошлым годом на 8,3 % (в 2015-м — 1183, 2014-м — 1092).

Сравнивая результаты зачисления на бюджетные места по программам бакалавриата и специалитета (очная форма обучения) в вузы Самарской области, ситуацию по выполнению контрольных цифр приёма (КЦП) в ТГУ можно назвать благоприятной — 97,42 % мест закрыты. 100% бюджетных мест закрыли вузы, предоставляющие бюджетные места по направлениям экономической и гуманитарной подготовки, а также в сфере IT-технологий, медицинских услуг. Серьёзные трудности по закрытию бюджетных мест были у Самарского го-

сударственного университета путей сообщения (СамГУПС), который не закрыл более 10% выделенных государством бюджетных мест (в абсолютном выражении СамГУПС показал наибольший отрицательный рекорд — 67 незакрытых бюджетных мест). Вузы же, которые представляют широкий спектр технических и естественнонаучных направлений подготовки (Самарский государственный университет, ТГУ, Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королева (СГАУ), Самарский государственный технический университет (СамГТУ), Самарский государственный архитектурно-строительный университет (СГАСУ)), закрыли свыше 97 % своих КЦП. **Смотри диаграмму 4.**

Учебный военный центр ТГУ на 100 % выполнил целевой заказ Минобороны Рос-

сии по подготовке будущих офицеров: 60 студентов с 1 сентября 2015 года будут осваивать помимо гражданской специальности «Наземные транспортно-технологические средства» военно-учётную специальность (в 2014 году — 38, в 2013-м — 34).

Что касается наиболее востребованных направлений, то в ТГУ этот перечень представлен следующими программами бакалавриата — **смотри таблицу 3.**

В целях улучшения качества абитуриентов начиная с 2014 года Минобрнауки России настоятельно рекомендует вузам устанавливать минимальный пороговый балл для поступления выше минимального количества баллов, установленных МОН РФ для поступления в вузы. Эту рекомендацию ТГУ выполняет. Причём у абитуриентов, чьи баллы ЕГЭ ниже установленных Тольяттинским госуниверситетом значений, заявления не

принимаются как на бюджет, так и на внебюджет. Например, минимальное пороговое значение по русскому языку, установленное МОН РФ, — 36 баллов, в ТГУ — 40 баллов (технические и гуманитарные направления); по физике: МОН РФ — 36 баллов, ТГУ — 37 баллов; по обществознанию: МОН — 42 баллов, ТГУ — 46 баллов (гуманитарные направления) и т.д.

Средний балл ЕГЭ (очная форма обучения, бюджетные места) в этом году незначительно, но вырос — 62,43 (в 2014-м — 62,00).

Сегодня можно подводить итоги не только по бакалавриату и специалитету, но и бюджетным местам очной магистратуры. Стоит отметить, что именно бюджетные места магистратуры, с точки зрения МОН РФ, имеют наибольший вес. Их распределяют, по словам министра образования и науки РФ **Дмитрия Ливанова**, только в ведущие вузы, и такая политика проводится не первый год. «Магистратура, подготовка инженерно-технической элиты будет сосредоточена в ведущих вузах, там, где есть необходимые условия для научной и проектной деятельности, где создана инфраструктура для проведения такой подготовки», — цитирует РИА Новости Дмитрий Ливанова.

Безусловным лидером в области магистерской подготовки в Самарской области является ТГУ, который держит эту планку уже не менее послед-

них пяти лет. Тольяттинский госуниверситет на 2015 год получил от МОН РФ 390 мест, что составило 24,95% от их общего числа. Это свидетельствует о соответствующем уровне доверия к качеству образования. Очевидно, что показатели Тольяттинского госуниверситета уже полностью укладываются в концепцию министра. Доказательством этого может служить не только количество выделенных мест, но и активность абитуриентов при поступлении в 2015 году. Как никогда был высок конкурс. В прошлом году на 280 бюджетных мест претендовало 509 человек (1,82 чел./место), тогда как в 2015 году на 390 мест — уже 952 человека (2,44 чел./место). Для сравнения: таким ближайшим конкурентам ТГУ, как СГАУ, выделено 315 мест, СГАСУ — 257, СамГТУ — 230 мест магистратуры.

В настоящее время количество зачисленных в ТГУ абитуриентов — 2215 (на ту же дату в 2014 году — 2193). Но приёмная кампания продолжается. Полным ходом идёт работа по приёму на очно-заочную и заочную форму обучения, в том числе по программам магистратуры. Количество заявлений на заочную форму обучения — уже более 1500. Приём заявлений продолжится до 30 сентября (дистант — до 26 октября), сдача вступительных экзаменов, зачисление абитуриентов будут проходить в течение сентября — ноября.

«ТГУ по-прежнему лидер магистерской подготовки»

Эльмира Бабошина, начальник управления развития профессионального образования ТГУ:

— В 2015 году лидером по количеству КЦП является СамГТУ — 1647, следующим по рейтингу идёт СГАУ — 1454 места. ТГУ в тройке лидеров — 1204 бюджетных места. В области магистерской подготовки лидером в Самарской области по-прежнему является наш университет — 390 мест (24,95 % от общего числа мест), далее следуют СГАУ — 315 мест (20,15 %) и СГАСУ — 257 мест (16,44 %). В 2016 году ТГУ уже выделено 1294 бюджетных места, из них 497 — КЦП для приёма на программы магистратуры.

«Своих абитуриентов нужно знать в лицо»

Антон Кутузов, директор Центра маркетинга образовательных услуг и привлечения абитуриентов ТГУ:

— Отмечу результативную работу коллег, чей опыт будет полезен для других институтов. Институт химии и инженерной экологии активно работал с предприятиями-партнёрами. Встречи абитуриентов с работодателями имеют хороший эффект. Кафедра проектирования и эксплуатации автомобилей организовала экскурсию для абитуриентов в лаборатории института, наглядно демонстрируя участие в проекте «Формула студент». Институт финансов, экономики и управления проводил встречи со школьниками в формате экономических игр. Институт права организовал вечернюю школу по правоведению. Гуманитарно-педагогический институт традиционно проводит серию школьных олимпиад и конкурсов, а также выездные ярмарки гуманитарно-педагогических специальностей на базе школ.

Необходимо отметить, что вышеуказанные институты и кафедры постоянно отслеживали ситуацию по набору на бюджет и в период приёма, фактически знали каждого своего абитуриента по имени и по ситуации в конкурсных списках, в том числе по другим вузам!

Считаю, что результаты набора точно отражают активность и работу институтов с абитуриентами как в течение года, так и в летний период.

Таблица 3. Конкурс по программам бакалавриата

Направление	Кол-во человек на одно место КЦП
40.03.01 Юриспруденция (Бакалавр академический)	17,70
39.03.01 Социология (Бакалавр академический)	8,95
46.03.01 История (Бакалавр академический)	6,70
49.03.01 Физическая культура (Бакалавр академический)	4,90
08.03.01 Строительство (Бакалавр прикладной)	3,78
42.03.02 Журналистика (Бакалавр академический)	3,40
49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура) (Бакалавр академический)	2,80
04.03.01 Химия (Бакалавр академический)	2,71
44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование (Бакалавр прикладной)	2,30
54.03.01 Дизайн (Бакалавр прикладной)	2,30
45.03.01 Филология (Бакалавр академический)	2,20
54.03.01 Дизайн (Бакалавр академический)	2,20
44.03.02 Психолого-педагогическое образование (Бакалавр академический)	2,19



Возможности для каждого

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Предпосылки создания проекта

Приёмная кампания 2015 года, как и предыдущие, показывает, что вопреки углубляющейся демографической яме Тольяттинский государственный университет сохраняет свои позиции. Выпускники школ и колледжей по-прежнему выбирают ТГУ, а об уровне магистерской подготовки в университете красноречивее слов говорят цифры выделенных Министерством образования и науки РФ бюджетных мест и поданных абитуриентами заявлений.

Однако сегодня всего этого достаточно лишь для поддержания жизнедеятельности вуза, но не для успешного развития. ТГУ уже забирает 30% лучших выпускников школ города. И надо признать, это потолок. Для дальнейшего развития университету нужно выйти за пределы региона и добиться как минимум удвоения, а лучше утроения контингента. В разгар очередного кризиса администрация университета приняла решение, открывающее новые возможности для развития. «В Самарской области живут 3 млн человек. На русском языке в мире разговаривают 300 млн человек. Сегодня мы набираем на дистант 600 человек преимущественно из Самарской области, но могли бы набирать в 100 раз больше, если бы сумели грамотно донести информацию о нашем вузе до всего русскоязычного населения планеты. Почему бы и нет? И это без радикального улучшения качества. А мы ставим задачу продвижения не только и не столько самого университета, но, прежде всего, качественных дистанционных образовательных программ, которые мы сейчас создаём», — комментирует ректор ТГУ **Михаил Криштал**.

Дистанционная форма обучения в вузах в последнее время становится все популярнее, хотя очевидных лидеров в данной сфере пока нет. Кризисная ситуация довольно многих заставила затянуть пояса и подождать с развитием до лучших времён. Дистанционная форма обучения позволяет выходить далеко за пределы города и области, иначе говоря, расширять географию присутствия образовательного учреждения. Не воспользоваться этим для рывка вперёд — значит потерять возможность роста в ближайшие несколько лет.

Появление в университете масштабного и амбициозного проекта по развитию дистанционного образования имеет свои предпосылки. В 2012 году приказом Минобрнауки на период с 2012 по 2017 год ТГУ присвоен статус Федеральной инновационной площад-

Университет



■ Удобный для восприятия формат

ки (ФИП). В рамках ФИП в университете была реализована модульная система организации учебного процесса на базе образовательного портала, внедрена балльно-рейтинговая система оценки успеваемости студентов. Приобретённый опыт быстро получил развитие.

В 2014 году на традиционном летнем выездном семинаре основной темой обсуждения стало развитие дистанционного обучения. В дальнейшем тема дистанта была развита в рамках созданной в ТГУ рабочей группы. Результатом её деятельности стал новый масштабный проект первого уровня Программы развития ТГУ, направленный на создание эффективной системы реализации качественного высшего образования дистанционно. Проект Программы развития получил поддержку у членов группы стратегического планирования и был утверждён приказом ректора. С марта 2015 года полным ходом началась подготовка к его реализации. Проект стал беспрецедентным по масштабу вовлечённых в него людей: 74 человека из числа ППС, 17 корректоров, 2 редактора, 13 профессиональных дикторов и 5 звукорежиссёров, 4 контент-менеджера, программист, отдел сопровождения студентов, отдел разработки информационных систем, отдел привлечения абитуриентов, отдел приёма. Образовательные программы, разработанные в рамках проекта по собственному уникальному стандарту, в августе 2015 года были введены на российский рынок под новым брендом Росдистант.

Опыт построения клиентоориентированных систем и образовательных инноваций позволил спроектировать образовательные контенты Росдистанта в принципиально

новом формате. Они представляют собой современные электронные учебники в оптимальной для восприятия аудио-, видео- и текстовой форме, доступные со смартфона, планшета или компьютера.

В уникальный для университета по объёму инвестируемых ресурсов и количеству вовлечённых в его реализацию сотрудников проект только в этом году будет вложено порядка 50 млн рублей.

Новый взгляд на дистант

Получение высшего образования сегодня стало практически нормой для современного человека, а «второе высшее» для специалиста, стремящегося к ещё большему профессиональному успеху, уж точно является обязательным условием. Например, юридическое или экономическое образование, как известно, никогда не бывает лишним ни для карьерного роста, ни в быту. В дистанционном формате эта возможность реализуется за два с половиной года в форме магистратуры на базе бакалавриата или специалитета.

Существует одно но. Как правило, в сознании людей дистанционное обучение — это массовое низкокачественное образование и возможность максимально дёшево получить диплом. На сайты высшего учебного заведения в основном выкладывают текстовые файлы или конспекты лекций, доступ к которым осуществляется через логин и пароль. При этом студент не обременён контролем качества выполняемых тестовых заданий со стороны вуза и, в конечном счёте, получаемого им образования в целом.

ТГУ же предлагает потребителям совершенно по-другому взглянуть на дистант. Учиться дистанционно — удобно и интересно.

Образовательные услуги под брендом Росдистант позиционируются как практикоориентированное высшее образование дистанционно. Только актуальные знания, необходимые для эффективной профессиональной деятельности, современный и удобный формат обучения, эффективная система контроля качества образовательных услуг.

Применение современных технологических стандартов обеспечивает удобство получения знаний, в том числе с использованием мобильных устройств, даже в период возникновения жизненных обстоятельств, которые традиционно считаются «потерянным временем» (например, в общественном

новом формате. Для этого помимо создания собственного контента нанимаем профессиональных дикторов, «упаковываем» его в формат, который человек способен воспринимать, где бы он ни находился (например, слушая и просматривая лекции, решая тесты прямо на мобильном телефоне или планшете). Выпускаем видеоролики, аудиопрезентации и создаём систему контроля. С другой стороны — формируем современную клиентоориентированную среду и систему сопровождения студентов, обеспечивая их индивидуальное консультирование», — комментирует директор Молодёжного медиахолдинга ТГУ «Есть talk!» **Татьяна Соколова**. При этом современная клиентоориентированная система сопровождения должна стать одним из ключевых конкурентных преимуществ наряду с собственными продуктами, которые предлагаются в рамках дистанционного обучения.

Перечень образовательных программ, реализуемых под брендом «Росдистант»

Бакалавриат

- 1.1. 38.03.01 Экономика: профиль «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит».
- 1.2. 40.03.01 Юриспруденция: профиль «Государственно-правовой»; профиль «Гражданско-правовой»; профиль «Уголовно-правовой».
- 1.3. 20.03.01 Техносферная безопасность: профиль «Безопасность технологических процессов и производств»; профиль «Пожарная безопасность»; профиль «Охрана природной среды и ресурсосбережение».

Магистратура

- 2.1. 38.04.01 Экономика: магистерская программа «Учёт, анализ и аудит».
- 2.2. 40.04.01 Юриспруденция: магистерская программа «Правовое обеспечение государственного управления и местного самоуправления»; магистерская программа «Правовое обеспечение предпринимательской деятельности».
- 2.3. 20.04.01 Техносферная безопасность: магистерская программа «Управление пожарной безопасностью»; магистерская программа «Системы управления промышленной, производственной и экологической безопасности»; магистерская программа «Экологическая безопасность процессов и производств».

транспорте). Возможность изучения материала и прохождения контрольных заданий в любом месте и практически в любое время даёт тем, кто заинтересован в получении дополнительной профессии, новые удобные возможности.

Дистанционное образование от ТГУ под брендом Росдистанта — это высококачественное обучение с индивидуальным подходом. «С одной стороны, мы производим высококачественный контент в

Стандарт курса

Пока речь идёт о дистанционном контенте по девяти образовательным программам: трём — бакалавриата и шести — магистратуры.

Перед началом изучения учебного курса студенту предлагается короткий вводный видеоролик — по сути, презентация учебного курса, — описывающий его содержание, особенности и результаты обучения. Далее студент самостоятельно осваивает материал электрон-

Технологии будущего

без границ



■ Запись аудиолекций

ного учебника с возможностью самоконтроля с помощью встроенных заданий, проверяемых автоматически. Также студенту необходимо будет выполнить практические задания — минимум два, принять участие в двух вебинарах и пройти итоговый тест. Для сопровождения студентов будет организован групповой форум, где студенты будут помогать друг другу, отвечая на возникающие вопросы. На ряд вопросов, вызвавших затруднения у студентов, ответят ассистенты и преподаватели курса.

Экзаменационные оценки и отметки о зачётах студентов будут выставляться преподавателями только в экзаменационных и зачётных ведомостях, а затем через информационную систему загружаться в электронные зачётные книжки. Увидеть свои отметки студенты смогут в «Личном кабинете» в системе дистанционного обучения.

Все поступившие на дистант будут изучать английский язык по современным учебным материалам, разработанным авторами-носителями языка. Достигнуто соглашение о проведении курсов английского языка на внешней площадке Macmillan English (один из мировых лидеров обучения).

Проведение итоговой государственной аттестации и государственный экзамен, защита выпускных квалификационных работ также предусмотрены в удалённом режиме.

Товарный знак

Словесный товарный знак (в кириллице и латинице) и изобразительный товарный знак зарегистрированы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности («Роспатент») под номерами 2015714385 и 2015714386 от 15.05.2015 года и под номером 2015721907 от 15.07.2015 года. Ознакомиться с описанием товарного знака можно на официальном сайте Росдистанта по адресу: www.rosdistant.ru



■ Всё для подготовки качественного контента

Новые технологии продвижения и приёма

Реклама и продвижение нового бренда Росдистант производится с применением инструментов интернет-маркетинга (контекстная реклама по поисковым запросам в Яндекс и Google, Social media marketing реклама в социальных сетях «Вконтакте», Facebook, «Одноклассники», баннерные объявления в контекстно-медийных сетях сайтов-партнёров Яндекс, Google, Mail.ru). Разработан сайт проекта rosdistant.ru и специализированные посадочные страницы (Landing page) для эффективного сбора заявок абитуриентов.

Поскольку новый проект рассчитан на масштабную аудиторию, он не может быть реализован без соответствующей информационной поддержки. С целью эффективной работы с глобальной аудито-

рией будут задействованы собственные каналы вещания, сконцентрированные на новом сайте медиахолдинга. Отвечать за это направление будет новая структура Центра информационной политики и медиакоммуникаций «Молодёжный медиахолдинг «Есть talk!», который уже в этом году стартует с проектом интеграции существующих и создания новых медиаресурсов: интернет-радио, интернет-телевидение, две газеты и постоянно обновляемый новостной контент. Для повыше-

ния узнаваемости имиджа бренда в федеральных СМИ готовится ряд публикаций с широким охватом аудитории,

Поддержка

Партнёрами проекта уже выступили крупные компании Сбербанк, Ростелеком, Русгидро, ВТБ 24, корпорация «Галактика», «Жигулёвская долина», Особая экономическая зона «Тольяти», ВНИИ охраны и экономики труда Минтруда России, Российский федеральный ядерный центр, следственное управление Следственного комитета России по Самарской области.

в которых будут раскрыты преимущества нового проекта.

Для информационно-консультационной поддержки абитуриентов запущен единый call-центр в формате «8-800» с двумя линиями и онлайн-консультант на сайте. Для обеспечения максимально удобного приёма разработан «Личный кабинет» абитуриента, через который можно загрузить скан-копии документов, скачать сформированное заявление на поступление, оплатить обучение через Интернет. Дистанционно реализована также процедура прохождения вступительных испытаний. Абитуриент самостоятельно выбирает в «Личном кабинете» удобную дату и время тестирования, идентификация проходит в режиме онлайн с помощью

web-камеры. Во время проведения процедуры идентификации личности автоматически ведётся видеозапись и сохраняется на сервере. Вся процедура приёма проходит удалённо и занимает не более двух дней.

Экономический эффект

Средства, которые ТГУ получит от дистанционного образования, необходимы как для повышения заработной платы преподавателям, так и для развития университета в целом. Других реальных источников средств в вузе нет. Для информации: в 2014 году заработная плата профессорского преподавательского состава ТГУ выросла более чем на 14%, а в среднем по университету — на 12%. В целом средняя зарплата преподавателей составила 150,1% от среднерегиональной (в 2013 году — 141,5%).

По этому вопросу ТГУ «обогнал» дорожную карту развития образования в РФ: в соответствии с ней в 2014 году данный показатель должен быть не менее 125%. При этом в ТГУ предельная аудиторная нагрузка преподавателей установлена на уровне 750 часов в год, что ниже предельной министерской нормы на 150 часов. Это даёт возможность сосредоточиться на методической и научной работе во второй половине дня, то есть в то время, когда препо-

риалов. Помимо того что преподаватель получает, как и прежде, свою заработную плату, его поддержит дополнительная система стимулирования авторов контента, предполагающая выплаты вознаграждений ежесеместрово. Причём их размер поставлен в зависимость от количества обучающихся по разработанному преподавателем курсу и отзывов студентов о качестве разработки.

При этом, учитывая, что в 2015 году разработка контента в рамках проекта производится исключительно для тех направлений подготовки, которые уже несколько лет ведутся в дистанционной форме, от большинства разработчиков требовалось только оформить по новому стандарту тот материал, который ими был давно разработан и уже переведён в дистанционную форму. Администрация подумала и о защите авторских прав и интеллектуальной собственности. Поэтому часть разработанного контента по каждому курсу будет зарегистрирована в качестве электронного учебника с соблюдением всех авторских прав. В настоящее время практически завершено подписание авторских договоров с разработчиками контента.

В ТГУ создана полная технологическая цепочка производства продукта для дистанционного обучения, при которой от преподавателя требуется только исходный материал, соответствующий требованиям. Разработанные курсы обязательно проходят проверку через систему «Антиплагиат». Все тексты, включая бланки тестовых заданий и слайды презентаций для вебинаров, проходят полную корректуру в издательстве ТГУ. Озвучивание лекционных материалов, подбор музыкального оформления, съёмку вводных видеолекций осуществляют специалисты медиахолдинга ТГУ. Итоговую верстку материалов осуществляют технические специалисты Центра новых информационных технологий ТГУ.

Важно подчеркнуть, что дистанционное образование будет развиваться при существующем очном и заочном обучении и по этим формам обучения университет не на-

Цифры

Всего было разработано 22 455 страниц учебных материалов, из них текст для учебников — 15 090, количество слайдов для учебников — 7 640, примерная оценка количества слайдов после разбивки — 20 000.

Разработано 100 комплектов тестовых заданий по 300 вопросов в каждом, общим объёмом 6 582 страницы. Объём остальных учебных заданий 4 166 страниц, 100 презентаций для вебинаров общим объёмом 3 053 слайда. 150 минут вводных видеолекций и 503 часа аудиолекций.

вой рабочей недели именно во второй половине дня, которую максимально освободили от учебных занятий для авторов контента, чтобы создать все условия для разработки качественных учебных мате-

риалов. Помимо того что преподаватель получает, как и прежде, свою заработную плату, его поддержит дополнительная система стимулирования авторов контента, предполагающая выплаты вознаграждений ежесеместрово. Причём их размер поставлен в зависимость от количества обучающихся по разработанному преподавателем курсу и отзывов студентов о качестве разработки.



Битрикс24

Каждому сотруднику — «Личный кабинет»

— Наличие полного перечня достижений работников крайне важно не только для университета, но и для самих сотрудников. Аккумулируя информацию по всему вузу, «Личный кабинет», с одной стороны, станет основой для учёта достижений работников и построения справедливой премиальной и бонусной системы, а с другой — будет способствовать продвижению университета в различных рейтингах.

Информация из «Личного кабинета» будет использоваться по целому ряду значимых направлений.

Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (ППС)

В настоящее время в разработке находится новая редакция «Порядка организации и проведения конкурса на замещение должностей ППС». Предполагается, что новый порядок более чётко определит взаимосвязь между сроком избрания соискателя на должность из числа ППС и его профессиональными достижениями, которые будут фиксироваться в «Личном кабинете». К разработке этого важного для университета документа привлечены все члены Учёного совета.

Бонусные выплаты

Впервые бонусные выплаты за публикационную активность были произведены в 2014 году. Тогда в рейтинг попали 152 человека из числа профессорско-преподавательского состава (преподаватели по основному месту работы, а также по внутреннему и внешнему совместительству). Это составило 22 процента от общего количества работников из числа ППС, включая внутренних и внешних совместителей.

По итогам 2014 года проведён анализ, собраны предложения от работников университета по доработке правил выплаты бонусов. Большинство предложений нашло отражение в актуализированном «Порядке осуществления выплат за публикационную активность работников Тольяттинского государственного университета». Так, например, благодаря новой редакции порядка удастся оценить любого преподавателя, который в 2014 году написал хотя бы одну научную статью. Это стало возможным, поскольку теперь

В 2015/16 учебном году каждый работник Тольяттинского государственного университета сможет заполнить информацию в «Личном кабинете» о себе и своих достижениях в научной и учебной работе. Это позволит исключить дублирование предоставления одних и тех же данных в различные структурные подразделения ТГУ. В свою очередь допущенные к информации службы смогут получать необходимые отчёты без привлечения преподавателей. Об этом и многом другом «ТУ» рассказала начальник управления по работе с персоналом Анна Шипилова. Ниже мы приводим её расширенный комментарий.

баллы начисляются за все научные публикации в журналах, в том числе с импакт-фактором ниже 0,1. Ранее такие публикации исключались из числа анализируемых. Также по предложениям работников при наличии самоцитирования в статьях понижающий коэффициент применяется только при расчёте баллов за научные публикации и не применяется при расчёте баллов за изданные монографии и объекты интеллектуальной собственности, как было в прошлом году.

Особо хочется поблагодарить **Дмитрия Львовича Мерсона, Дмитрия Анатольевича Липинского, Дмитрия Сергеевича Тошина, Александра Григорьевича Егорова, Анастасию Александровну Курилову, Александра Сиясатовича Бунева**, чьи замечания были очень полезны при разработке новой редакции порядка.

В будущем основой для начисления расчётных единиц станет информация «Личного кабинета». В этом году был реализован промежуточный вариант проекта создания «Личного кабинета». В его рамках научная библиотека предоставила для проверки преподавателям список их публикаций, монографий, объектов интеллектуальной собственности за 2014 год. В июне 2015 года работа по выверке данных была произведена. Выверенный список станет основой для выплат за публикационную активность, а также автоматически будет размещён в «Личных кабинетах» преподавателей на корпоративном портале. Таким образом, повторно вносить эту информацию уже не придётся.

Порядок осуществления выплат за публикационную активность работникам Тольяттинского государственного университета в новой редакции был утверждён приказом ректора №2144 от 15.06.2015. Согласно порядку, выплата за публикационную активность будет произведена с заработной платой за сентябрь 2015 года. Бюджет, направленный на выплаты за публикационную активность в 2015 году, составляет 2 млн рублей, как и в 2014 году.

Продвижение ТГУ в международном рейтинге Webometrics

Сегодня этот рейтинг считается одним из наиболее авторитетных для сайтов вузов. Его результаты публикуются дважды в год: в конце января и в конце июля. Индикаторы

рейтинга отражают объём, наполняемость, степень поддержки, наглядность и популярность веб-страниц университетского сайта. Всего в рейтинге Webometrics представлено около 25 000 университетов со всего мира и порядка 1500 российских вузов.

Опубликованные на сайте ТГУ (по данным из «Личного кабинета») ссылки на научные публикации преподавателей способны существенно поднять университет в рейтинге Webometrics.

Какой он — «Личный кабинет»?

На самом деле «Личный кабинет» — это условное название автоматизированного рабочего места сотрудника. В качестве программного продукта для автоматизированного рабочего места была выбрана система Bitrix24 (Битрикс24), имеющая довольно обширные возможности. Например, использование ЕДИНОЙ системы планирования и контроля выполнения мероприятий «Программы развития», контроль поручений ректора, а также задач, поставленных непосредственным руководителем. «Личный кабинет» в Битриксе позволяет вносить, вести учёт и хранить данные о достижениях работника в профессиональной деятельности. В том числе речь идёт и о хранении в системе результатов своего труда (разработанных электронных версий учебников, пособий, презентаций, отчётов и прочих файлов).

Битрикс24 — это коммуникация с коллегами в рамках решения задач (бизнес-чат), а также получение общей информации о работниках: должность, телефон, адрес электронной почты и т.д. Ещё один плюс данной системы — возможность работать с программным продуктом в любом месте, имеющем доступ к се-

ти Интернет, в том числе в мобильной версии программного продукта.

Битрикс24 — гибкая система, позволяющая проектировать и реализовывать информационные бизнес-процессы для нужд университета. Таким образом, Битрикс24 — это корпоративный портал для работников университета.

В начале июня 2015 года все учебные подразделения были направлены обучающиеся материалы и поручено внести индивидуальные планы преподавателей в Битрикс24 (приказ ректора №1937 от 04.06.2015 «О внесении индивидуальных планов работы преподавателей в части планирования учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и других видов работ в систему «Битрикс24»). Отдельным приказом утверждён порядок управления задачами в корпоративном портале Битрикс24 (приказ ректора № 2598 от 30.06.2015 «Об утверждении Порядка управления задачами в корпоративном портале Битрикс»). Для более эффективного распределения задач индивидуального плана преподавателя (кроме аудиторной нагрузки) Центр новых информационных технологий в первые дни сентября предоставит доступ к отчёту о количестве распределённых преподавателю часов по видам работ (с учётом занимаемой им ставки) и отклонениях от общей нагрузки. Также появится печатная форма индивидуального плана преподавателя.

В процессе работы у руководителя есть возможность корректировать задачи подчинённых работников (актуализировать, уточнить срок, трудоёмкость и т.д.). Нормативно эта возможность также закреплена (п. 4.10 приказа ректора № 984 от 23.03.2015 «О внесении изменений в Положение о нормах времени для планирования учебной и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом»).

Безусловно, учитывая тот факт, что мы ещё находимся в процессе освоения корпоративного портала и его адаптации к внутренним правилам и процедурам ТГУ, у работников могут возникнуть вопросы по некоторым моментам работы в системе Битрикс24. С вопросами можно обратиться в службу поддержки административно-хозяйственного обслуживания по телефону 50-11-88 или использовать возможность оформления заявки на сайте <http://support.tltsu.ru>.

■ Начальник управления по работе с персоналом
Анна ШИПИЛОВА



■ Анна Шипилова

Опрос

Наиболее значимые события 2014 — 2015 учебного года

Международный уровень

● Международная конференция «Неделя перспективных материалов» (Advanced Material Weeks), организованная при участии ТГУ, объединила ведущих специалистов в различных областях современного материаловедения из Японии, Южной Кореи, Австралии, Чехии (15 — 18 июня 2015 года, Тольятти — Санкт-Петербург).

● Ректор ТГУ Михаил Криштал в рамках визита делегации университета в Китай подписал меморандумы о сотрудничестве с вузами Китайской Народной Республики — Дацзинским педагогическим институтом и Хэйлунцзянским университетом города Харбин (май 2015 года).

● ТГУ посетила делегация Университета г. Шаосин. Итогом визита стало подписание соглашения о совместной работе, в частности об открытии в стенах ТГУ первой и единственной в регионе школы (академии) китайской каллиграфии (4 июня 2015 года).

● ТГУ с рабочим визитом посетила делегация из Республики Казахстан в составе представителей Кустанайского государственного университета им. А. Байтурсынова и АО «АгромашХолдинг» — одного из крупнейших в Казахстане работодателей. В рамках встречи подписано соглашение о сотрудничестве, в частности о подготовке специалистов в сфере машино- и автомобилестроения (23 июня 2015 года).

● В рамках официального визита в ТГУ подписан меморандум о сотрудничестве с международной организацией «Фонд Ага Хана» (Швейцария) (17 июня 2015 года).

● Студентки Института физической культуры и спорта ТГУ в составе женской сборной России завоевали золотые медали Всемирной летней студенческой универсиады 2015 года, одержав победу над командой Южной Кореи в финальном матче по гандболу (июль 2015 года, г. Кванджу).

● ТГУ организовал и провёл панельную дискуссию «Кадровое обеспечение автопрома» в рамках VIII международного форума «АВТОПРОМ. АВТОКОМПОНЕНТЫ-2014» — единственного специализированного форума в Самарском регионе, в котором участвуют автомобильные компании, поставщики, инжиниринговые фирмы, представители отраслевых организаций и кластеров (26-27 ноября 2014 года).

Уважаемые сотрудники и студенты Тольяттинского государственного университета! Предлагаем вам принять участие в традиционном опросе о наиболее значимых событиях ушедшего учебного года. Проголосовать вы сможете с 1 сентября 2015 года на университетском интернет-портале, выбрав в каждом разделе по одному событию. «ТУ» публикует перечень всех событий, чтобы вы, уважаемые читатели, сделали неспешный выбор.

● В ходе Всероссийской недели охраны труда, приуроченной к Всемирному дню безопасности и здоровья на рабочем месте, ТГУ провёл международный форум «Безопасность. Технологии. Управление» (13 — 17 апреля 2015 года, Сочи).

● Четыре изобретения профессора Тольяттинского государственного университета Сергея Афанасьева отмечены двумя золотыми, серебряной и бронзовой медалями на XVIII международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2015» (2 — 5 апреля 2015 года, Москва).

● Делегация Самарской области посетила Финляндскую Республику с экономической миссией. Тольяттинский госуниверситет представлял ректор Михаил Криштал (18 — 22 ноября 2014 года).

● В рамках IV Резниковских чтений в ТГУ состоялось заседание секции «Машино- и автомобилестроение» научно-технического совета при губернаторе Самарской области (27 — 29 мая 2015 года).

Всероссийский уровень

● ТГУ вывел на всероссийский рынок дистанционного образования инновационный проект «Росдистант», реализуемый в рамках Федеральной инновационной площадки Министерства образования и науки РФ. Зарегистрированы соответствующие словесный и изобразительный товарные знаки.

● ТГУ преодолел пороговые значения по всем семи показателям мониторинга эффективности Министерства образования и науки РФ. При этом показатель «Научно-исследовательская деятельность» ТГУ «перевыполнил» почти в три раза. Такая же ситуация и с показателем «Международная деятельность», необходимое значение которой ТГУ также превысил почти в три раза.

● Проекты под руководством официально признанного ведущего учёного, профессора Алексея Виноградова стали обладателями трёх

грантов федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы» общим объёмом финансирования почти 80 млн рублей, в том числе 39,5 млн рублей — из федерального бюджета.

● Правительство РФ признало высокий научный уровень работ по реализации в ТГУ под руководством официально признанного ведущего учёного Алексея Романова мегагранта в области технологии наноматериалов и продлило его действие на 2015 год, выделив для продолжения исследований 28,5 млн рублей.

● В рамках визита делегации ТГУ в Донской государственный технический университет на первый Всероссийский телевизионный конкурс «Студенческий ТЭФИ» между ректором ТГУ Михаилом Кришталом и генеральным директором Фонда «Академия Российского телевидения» Этери Левиевой достигнута договорённость о проведении конкурса «ТЭФИ-Регион» в ноябре 2016 года в Тольятти на базе Тольяттинского госуниверситета, чему впоследствии получено официальное подтверждение со стороны руководства фонда (21 марта 2015 года).

● Команда студентов ТГУ Togliatti Racing Team — участник международного инженерно-спортивного проекта «Формула студент» — заняла 4-е место среди 19 команд на первом российском этапе инженерно-спортивных соревнований «Formula Student Russia 2014». Болид команды ТГУ «White Shark 2014» («Белая акула») признан соответствующим международному регламенту Сообщества автомобильных инженеров (сентябрь 2014 года, Москва).

● Центр организации практик и содействия трудоустройству ТГУ вошёл в число лучших подобных вузовских центров России. В рейтинге из 256 вузов, которые распределены по 72 позициям, ТГУ занял 11-ю позицию. При этом в разрезе Самарской губернии работа со сту-

дентами и выпускниками, а также сотрудничество с работодателями в Тольяттинском госуниверситете, как показал рейтинг, являются лучшими.

● В московском издательстве «Юрлитинформ» вышли очередные книги 35-томника «Памятники российского права» под редакцией профессора ТГУ Рудольфа Хачатурова (в целом на 1 сентября 2015 года вышло 12 томов).

● Студенческая хоровая капелла ТГУ стала призёром и лауреатом Всероссийского хорового фестиваля (16 ноября 2014 года, Самара).

● Студентка ТГУ, победительница конкурса красоты и интеллекта «Мисс ТГУ-2014» Татьяна Абдалова представила Самарскую область в финале крупного и престижного конкурса красоты «Мисс Студенчество России» и завоевала титул «Мисс Грация» (12 — 15 декабря 2014 года).

● В обновлённом актовом зале главного корпуса вуза впервые за девять лет состоялся Российский турнир по спортивным бальным танцам «Кубок ТГУ-2015». Последний раз соревнования проходили в Тольяттинском госуниверситете в 2006 году (12 апреля 2015 года).

● Акробатический коллектив ТГУ «Viosube» на фестивале «Российская студенческая весна» завоевал сразу два диплома: III степени — в номинации «Патриотический танцевальный номер» и II степени — в номинации «Оригинальный жанр. Коллективное выступление» (15 — 19 мая 2015 года).

Региональный и городской уровень

● ТГУ стал участником некоммерческого партнёрства «Автомобильный кластер Самарской области» (АКСО), а ректор Михаил Криштал вошёл в состав правления АКСО (сентябрь 2014 года).

● Между ТГУ и индустриальным парком «Тольяттинсинтез» в рамках «Дня инвестора», который состоялся на тольяттинской площадке ОАО «СИБУР Холдинг», заключено соглашение о науч-

ном сотрудничестве (3 октября 2014 года).

● ТГУ стал единственной в Самарской области творческой площадкой межрегиональной академической выставки-конкурса «Красные ворота/Против течения». В ходе торжественного открытия выставки её организаторы вручили регалии почётного члена Российской академии художеств профессору, директору Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ Сергею Кондулкуву (3 октября 2014 года).

● ТГУ выступил участником и соорганизатором IV спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава» — крупнейшего спортивного события Самарской области (31 октября — 4 ноября 2014 года).

● Сотрудники ТГУ вошли в состав экспертных комиссий двух секций регионально-го этапа национального чемпионата профмастерства по стандартам WorldSkills-2015. Призёрами соревнований стали в числе прочих два студента Института машиностроения ТГУ (7 — 9 апреля 2015 года).

● На базе ТГУ прошёл тольяттинский этап всемирной образовательной акции «Тотальный диктант — 2015», собравший около 400 горожан всех возрастов — от младших школьников до пенсионеров, переступивших 80-летний порог (18 апреля 2015 года).

● Тольяттинский госуниверситет совместно с Профкомом студентов и аспирантов ТГУ и Комитетом по делам молодёжи мэрии г.о. Тольятти организовал акцию памяти, посвящённую 74-й годовщине начала Великой Отечественной войны. В реконструкции-мизансцене школьного выпускного вечера приняли участие 50 волонтеров-студентов ТГУ (22 июня 2015 года).

● В Тольяттинском государственном университете прошёл I областной конкурс-фестиваль хореографических коллективов «ПРОДВИЖЕНИЕ», собравший 615 участников из Казани, Тольятти, Самары, Жигулёвска, Сызрани, пос. Поволжский, с. Узюково в возрасте от 4 до 26 лет и старше (28 и 29 марта 2015 года).

● На областном фестивале студенческого творчества «Самарская студенческая весна-2015» Тольяттинский государственный университет занял призовое третье место.



Перспектива

У нас есть план!

Кризис — самое подходящее время для развития, а потому Программа развития ТГУ на 2015 — 2017 годы стала самой масштабной и амбициозной за последнее десятилетие.

Начиная с 2005 года Тольяттинский государственный университет реализует систему стратегического планирования. Ежегодно формировалась и обновлялась Программа развития ТГУ на два-три года, а с 2010 года внедрена система управления и контроля исполнения Программы развития при участии постоянно действующей Группы стратегического планирования.

В 2010 году впервые принята Стратегия развития ТГУ до 2015 года, которая уже в 2013 году была реализована на 85–90%. В связи с этим возникла необходимость её актуализации и формирования Стратегии развития ТГУ на период до 2020 года (Стратегия-2020).

Общая концепция Стратегии-2020 была одобрена Попечительским советом ТГУ под председательством губернатора Самарской области **Н.И. Меркушкина**, представлена и утверждена на расширенном заседании Учёного совета ТГУ с приглашением всех заведующих кафедрами и директоров институтов. Уже в марте 2015 года решением Учёного совета были внесены коррективы в Стратегию ТГУ-2020 и актуализированы некоторые показатели её реализации.

Одним из основных инструментов реализации

Стратегии-2020 являются ежегодно обновляемые Программы развития, формируемые на среднесрочную перспективу (сроком до трёх лет). Программа развития представляет собой совокупность взаимосвязанных проектов, обеспечивающих решение стратегических задач, реализацию приоритетов развития и стратегических инициатив.

Программа развития принимается, управляется и контролируется Группой стратегического планирования (ГСП) при поддержке Центра стратегических инициатив при постоянном мониторинге исполнения мероприятий. При этом уточнение проектов Программы развития и их детализация проводятся в рабочем режиме. Этот подход апробирован и полностью себя оправдал при реализации Стратегии-2015.

Программа развития ТГУ на 2015 — 2017 гг. включает в себя 31 проект, которые распределены по трём уровням:

прорывные, базовые и вспомогательные проекты.

Уровень прорывных проектов носит условное название «Информационный университет» и включает в себя проект развития дистанционного обучения, проект по продвижению ТГУ в рейтинге Webometrics, проект создания молодёжного медиахолдинга ТГУ, проект развития ИТ-инфраструктуры, а также проект по интеграции сервисов и развитию электронного пространства ТГУ.

Среди остальных проектов особо выделим проекты базового уровня: создание инновационной учебно-производственной лаборатории «Техно-

логии продукции и организации общественного питания», внедрение системы «Антиплагиат» в учебный процесс, проект «Объединённый деканат», проект «Проектно-производственный центр «Formula Student TGU», проект «Повышение публикационной активности ТГУ», проект «Вхождение «Вектора науки ТГУ» в Web of Science / Scopus» и другие.

Среди проектов вспомогательного уровня особенно отметим проект «Современный кампус ТГУ, включающий реконструкцию главного корпуса и здания мехмастерских, строительство бассейна на ул. Ушакова/ул. Баныкина и университетского храма им. св.

Татианы-мученицы, модернизацию детского сада. Безусловно, важен проект «Энергосбережение в ТГУ», в рамках которого уже заменено 597 окон в двух корпусах и запланирована установка светодиодных светильников общим количеством более 5000.

В настоящий момент насчитывается 1790 мероприятий проектов Программы развития на 2015 — 2017 гг., которые занесены на корпоративный портал Битрикс24.

Программа развития-2015 является самой масштабной за последние четыре года.

В целом программа развития на 2015 — 2017 гг. включает 31 проект, 1790 мероприятий на сумму 291,9 млн рублей. При этом уровень прорывных проектов — 56 млн рублей, уровень базовых — 179,6 млн рублей, уровень вспомогательных — 56,3 млн рублей.

■ Алексей КОМЯГИН, директор Центра стратегических инициатив

	Количество проектов	Количество мероприятий	Финансирование, тыс. руб.	В том числе собственные средства
Программа развития-2012	18	373	90 338,45	13 444,30
Программа развития-2013	14	342	45 205,24	15 933,38
Программа развития-2014	14	271	48 599,81	17 484,70
Программа развития-2015	31	1613	95 442,83	45 510,27

Опрос

Наиболее значимые события 2014 — 2015 учебного года

■ Окончание. Начало на 7 стр.

Внутривузовский уровень

● После глобальной реконструкции открыт обновлённый актовый зал главного корпуса ТГУ. Проект реализован при поддержке губернатора Самарской области, председателя Попечительского совета ТГУ **Николая Меркушкина**, выделившего на реконструкцию 27 млн рублей. Общая стоимость работ составила около 35 млн рублей.

● В сквере перед главным корпусом ТГУ открыт мемориал, посвящённый 100-летию начала Первой и 75-летию начала Второй мировой войны. 122-миллиметровая габлица образца 1910/30-х годов передана университету Техническим музеем имени

К.Г. Сахарова (1 сентября 2014 года).

● На новый этап развития вышел проект возведения университетской часовни святой Татианы — покровительницы студентов. На месте строительства состоялась торжественная церемония закладки памятной капсулы, которую провёл митрополит Самарский и Сызранский **Сергий** (6 сентября 2014 года). Утверждён проект часовни, получено разрешение на строительство, запущен информационный сайт, собраны благотворительные пожертвования на сумму около миллиона рублей.

● Жилищно-строительному кооперативу «Универстрой», состоящему из научно-педагогических работников Тольяттинского государственного университета, будет передан земельный участок под строи-

тельство многоквартирного жилого дома. Такое решение приняла правительственная комиссия по развитию жилищного строительства и оценке эффективности использования земельных участков, находящихся в собственности РФ (10 декабря 2014 года).

● В Лаборатории распределённых вычислений ТГУ введён в эксплуатацию графический суперкомпьютер, в основе которого лежат высокопроизводительные вычисления на базе 12 288 ядер графических процессоров фирмы NVIDIA. По характеристикам суперкомпьютер ТГУ эквивалентен 10 000 современных персональных компьютеров (26 марта 2015 года).

● В ТГУ при участии ГАУ СО «Центр инновационных технологий и кластерных инициатив» на принципах се-

тевого обучения открыт Институт дополнительного образования «Жигулёвская долина» (26 марта 2015 года).

● В холле главного корпуса ТГУ открыты горельефы с портретами первого ректора Тольяттинского политехнического института **Арона Резникова**, первого ректора ТГУ **Сергея Жилкина** и директора Тольяттинского филиала Самарского государственного педагогического университета **Ивана Плеханова**. Автором скульптурных портретов выступила преподаватель Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ **Елена Василик**.

● Началась работа по восстановлению базы отдыха Тольяттинского государственного университета «Политехник». Из бюджета ТГУ выделены средства на приобретение и установку летних

домиков и беседок. Трудовой десант из числа студентов и аспирантов ТГУ в рамках летнего отдыха оказал посильную помощь в восстановлении университетской базы отдыха.

● В ТГУ введена в действие система тотальной проверки выпускных квалификационных работ на наличие плагиата.

● В рамках повышения энергоэффективности произведена замена 100% окон в корпусах Э и С.

● В ТГУ начал свою работу молодёжный медиахолдинг «Есть talk!». Проект направлен на увеличение охвата целевой аудитории, повышение контингента студентов и слушателей за счёт создания качественного, постоянного медиапотока и его трансляции через собственное интернет-телевидение, интернет-радио и другие коммуникационные каналы, а также на формирование ресурсной базы для перевода образовательного контента в дистанционный формат.

■ Кирилл ТУРУТИН