

Арарат Абрамян: «Главное — быть полезным»

...В его жизни Тольяттинский госуниверситет занимает огромное место. В ТПИ (ТГУ) Арарат Абрамян успешно учился и окончил учёбу с отличием, а затем и дальнейшую свою жизнь связал с нашим вузом, внося свою посильную лепту в его развитие...

стр. 4, 5



Побеждает быстрее — выигрывает сильнее

В минувший четверг стартовала универсиада первокурсника. Ровно 70 участников пробежали кросс...

стр. 6



0+

По вертикали

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации (Рособрнадзор) приостановила до 20 декабря действие лицензии ещё шести организаций, осуществляющих образовательную деятельность: Славянского делового института им. К.В. Нечаева (митрополита Питирима), Института управления и информатики, Российской академии предпринимательства (Подмосковный филиал), Московского государственного технического университета радиотехники, электроники и автоматики (Северо-Кавказский филиал), НОУ ВПО «Институт иностранных языков», НОУ ВПО «Международная гуманитарно-техническая академия». Данные вузы не могут вести образовательную деятельность. Таким образом, на сегодняшний день действие лицензии приостановлено у 14 образовательных учреждений.

Заместитель руководителя Рособрнадзора Александр Бисеров сообщил, что в 2015 году служба проверит 750 вузов и их филиалы.

Это будут в основном учебные заведения, которые попали в зону риска по итогам мониторинга эффективности деятельности вузов, проведённого Министерством образования и науки РФ. С 4 сентября ведомство уже начало проверки в Российском национальном исследовательском медицинском университете им. Н.И. Пирогова, где ранее во время приёмных кампаний выявлялись нарушения.

Также Александр Бисеров сообщил, что в службе ведётся подготовка законопроекта, который позволит запретить набор студентов филиалам высших учебных заведений. Существующее законодательство, по его словам, не разделяет вузы и их филиалы, поэтому санкции в отношении структурного подразделения вуза затрагивают в итоге всю образовательную организацию, которая не имеет права принимать студентов до момента ликвидации некачественного филиала.

Школа «Мисс ТГУ»

Пригодится на всю жизнь

В этом году самому известному знаковому университетскому конкурсу «Мисс ТГУ» исполняется 10 лет. Будучи юбилейным, он не может пройти без сюрпризов, а потому все участницы, зрители и болельщики получат массу новых положительных эмоций.

Такие эмоции получили все участницы конкурса, участвовавшие в нём когда-либо. Накануне старта кастинга десятого, юбилейного, конкурса «Мисс ТГУ» Яна Петросян, которая стала «Мисс ТГУ» в 2013 году, Татьяна Абдалова, к которой перешёл титул в 2014 году, вспомнили, какие трудности пришлось преодолеть и чему они научились за время проведения конкурса. А режиссёр-постановщик конкурсных программ Евгений Иванов рассказал подробнее о том, какие сюрпризы будут ожидать не только девушек, но и зрителей.

— Первая номинация была «Мисс Грация», — вспоминает Яна своё награждение, — меня наградили, я уже подумала, что это всё, стою и мечтаю снять высоченные каблочки, как слышу, снова называют мою фамилию. Не понимаю, что происходит, спрашиваю у рядом стоящей девочки, а она мне говорит, что я стала «Мисс ТГУ». Само осознание этого пришло гораздо позже награждения.

■ Окончание на 7 стр.

Торжество

Праздник, объединяющий профессионалов



Машиностроение — основа промышленности, её мощный интеллектуальный и технологический потенциал. К профессиональному празднику машиностроителей причастны тысячи россиян. В нашем университете есть немало людей, так или иначе связанных с этой отраслью... Торжество в честь Дня машиностроителя состоялось 29 сентября в деловом центре НИЧ ТГУ.

Приветствуя преподавателей и сотрудников Института машиностроения, ректор ТГУ Михаил Криштал сказал:

— Без квалифицированных инженеров выстоять в этом мире невозможно. Сейчас это хорошо понимается на всех уровнях, всюду уделяется внимание развитию инженерного образования и говорится об этом фактически во всех выступлениях президента РФ и губернатора Самарской области... Нам нужно поднимать промышленность, и поднимать на хороший уровень. К счастью, заделы для этого есть и инженерная мысль неистребима.

В нашем университете есть современнейшее оборудование, ведутся работы по различным направлениям на высоком уровне с применением прогрессивных технологий.

■ Окончание на 2 стр.

Рейтинги

ПОДВЕДЕНА ИТОГИ ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ ТГУ ЗА 2013 ГОД

Рейтинги вузов — это реальность, в условиях которой сейчас пребывают высшие учебные заведения, и эта новая реальность диктует свои правила жизни.

В целях повышения позиций нашего университета в российских и мировых рей-

тингах университетов и научно-исследовательских организаций было принято решение о стимулировании публикационной активности работников нашего университета. Приказом № 1361 от 24.04.2014 г. был утверждён «Порядок осуществления выплат за публикационную

активность работникам Тольяттинского государственного университета», а затем приказом № 2987 от 01.09.2014 г. в данный Порядок были внесены изменения, в результате которых был расширен список премируемых.

В соответствии с Порядком сотрудниками научной

библиотеки была проведена проверка представленной информации о публикациях сотрудников ТГУ. Подтверждённая информация была внесена в рейтинг. Так как не вся поданная информация в итоге была засчитана, от авторов поступило достаточно много вопросов, ответы на которые мы постараемся дать в данной статье.

■ Окончание на 3, 5 стр.



Новости из Сети

В контакте

Хочешь быть в курсе самых свежих новостей университета? Нужно получить оперативный ответ на вопрос? Вступай в группу ТГУ в социальной сети «ВКонтакте» (<http://vk.com/tltsu>).

Лала Касабян: «Здравствуйте. Можно узнать, когда заочная форма обучения начнёт учиться? (Институт финансов, экономики и управления)».

— Лала, здравствуйте. Установочная сессия начнётся 10 ноября.

Анастасия Власова: «Оргсобрание на заочке когда будет?»

— Анастасия, пока нет, ещё даже не завершён приём документов.

Владимир Козлов: «Добрый день! Подскажите, можно ли как-то проследить платёж за учёбу?»

— Владимир, здравствуйте. Когда оплата пройдёт, напротив вашего имени в конкурсной таблице (http://edu.tltsu.ru:8888/birt-viewer-2.6/run?__report=deps_list.rptdesign&year=2014) появится буква «О».

Катя Гнусарёва: «Здравствуйте. В следующем году хочу поступать к вам на факультет журналистики. Скажите, пожалуйста, есть ли на этот факультет бюджетные места, где можно посмотреть информацию насчёт предметов ЕГЭ, которые нужно будет сдавать, и информацию насчёт проходных баллов. Заранее спасибо:))»

— Катя, здравствуйте. По предварительным данным, в следующем году будет выделено 10 бюджетных мест. Но точная информация появится зимой. Описание направления подготовки и конкурсную ситуацию прошедшего лета смотрите на сайте ТГУ.

Татьяна Серова: «А когда у вас День открытых дверей?»

— Татьяна, как только станет известна точная дата, обязательно оповестим. Обычно мы проводим его в ноябре.

Полина Назарова: «Добрый день! Подскажите, пожалуйста, как связаться с кружком эстрадного вокала?»

— Полина, здравствуйте. Обратитесь в кабинет Г-224.

Торжество

Праздник, объединяющий профессионалов

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Сегодня АВТОВАЗ практически никому не заказывает проекты по НИОКР, а в ТГУ такие заказы от завода поступают... Предстоит новый виток долгосрочного сотрудничества с АВТОВАЗом. Надеемся, что наше стратегическое партнёрство будет надёжным.

Всех поздравляю с нашим замечательным праздником! Уверен, что у инженерной мысли в России очень большое будущее, без этого просто немыслимо наше государство. В свете этого перспективное будущее и у нашего университета.

После вступительного слова Михаил Криштал, являющийся членом правления Союза машиностроителей РФ, вручил почётные грамоты Союзу лучшим работникам ТГУ. Среди награждённых — директор Института машиностроения Александр Скрипачёв, профессор Владимир Малышев, Михаил Козулин, Анатолий Викарчук. Ряд сотрудников и преподавателей ИнМаш были также награждены почётными грамотами от ректора ТГУ и Института машиностроения.

Внимание всех привлекла презентация об истории Института машиностроения, в которой Владимир Малышев подробно рассказал о «родословной» этого старейшего института в составе ТГУ.

День машиностроителя — отличный повод для подведения определённых итогов. Что именно делается в Институте машиностроения для совершенствования образовательного процесса и воспитания будущих машиностроителей? Мы попросили накануне торжества ответить на этот вопрос руководителей ИнМаш ТГУ.



Александр Скрипачёв, директор Института машиностроения ТГУ:

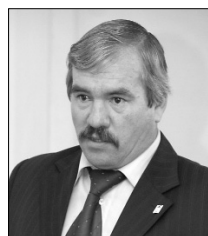
— Мы отмечаем День машиностроителя, учреждённый ещё в СССР 1 октября 1980 года. Машиностроение — главная отрасль любой экономики. Чем лучше она работает, тем лучше живут люди. Всего каких-то 200 лет назад этой отрасли не существовало вовсе. И насколько совершеннее стала техника за это время!

Что сделано нами за минувший год для совершенствования образовательного процес-

са и подготовки будущих машиностроителей? Состоялся набор в магистратуру «САПР в машиностроении». На кафедре сварки, обработки металлов давлением и родственных процессов разрабатывается учебный план для бакалавров, учитывающий особенности подготовки международного инженера по сварке.

Для всех студентов ИнМаш читается курс «Системы автоматизированного проектирования» на основе программных продуктов, адаптированных к условиям современного производства.

Студенты в настоящее время имеют возможность проходить обучение на самом современном станочном и лабораторном оборудовании, эффективно сочетая учебный процесс с научными исследованиями.



Валерий Ельцов, заместитель директора ИнМаш:

— Выпуск современных инженеров с

высоким уровнем подготовки сегодня невозможен без интеграции российской сферы ВПО в международную образовательную систему. Для реализации такого процесса в Институте машиностроения проводилась ранее и ведётся сейчас работа по подготовке и проведению профессионально-общественной аккредитации некоторых образовательных программ по международным критериям качества. С этой целью у нас налажен контакт с Аккредитационным центром ведущей российской общественной организации — Ассоциацией инженерного образования России (АИОР). Начиная с 2009 года две образовательные программы ИнМаш — «Технология машиностроения» и «Оборудование и технология сварочного производства» — уже прошли такую процедуру, и им присвоен международный знак качества «EUR-ACE».

На сегодняшний день ряд сотрудников ИнМаш являются членами этой Всероссийской общественной организации, а в ТГУ организовано Тольяттинское региональное отделение АИОР, председателем которого является ректор ТГУ Михаил Криштал. В рамках деятельности Тольяттинского регионального отделения АИОР члены этой организации публикуют статьи в журнале «Инженерное образование», участвуют в семинарах и международных конференциях. Институт машиностроения развивает междуна-



■ Ректор Михаил Криштал награждает профессора Олега Драчёва

родные контакты в рамках образовательного процесса. Имеются связи с университетом Glyndwr (Великобритания), где были согласованы и адаптированы образовательные программы в области автомобилестроения. Кроме того, в рамках программы обмена студентами и аспирантами в Германии проходили стажировку и обучались ряд сотрудников кафедры сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов.

В настоящее время и на перспективу программой развития ИнМаш предусмотрена реализация проекта «Кооперированное образование». В рамках этого проекта заключаются договоры между ведущими предприятиями Самарского региона и ТГУ о проведении совместной образовательной деятельности.



Владимир Малышев, завкафедрой оборудования и технологий машиностроительного производства:

— С каждым годом растёт востребованность со стороны предприятий региона в выпускниках Института машиностроения, обладающих набором компетенций, адекватных уровню современного производства. В связи с этим на кафедре ОТМП ускорили обновление материальной и учебно-методической базы.

Были внедрены пятикоординатный шлифовальный центр Walter Helitronic, позволяющий изучать современные технологии изготовления режущего инструмента, и фрезерные машины Roland MDX, предназначенные для реализации моделирования при изучении системы CAD/CAM.

Внедрённый в учебный процесс новейший лазерный комплекс ЛКД-015.150 обеспечивает не только выполнение производственных заказов, но и практическое освоение бакалаврами, магистрами и аспирантами технологий сварки, резки, наплавки, упрочнения конструкционных

материалов. Высокую эффективность лазерная обработка показала при освоении технологии изготовления изделий медицинского назначения в хирургии, выполненной под научным руководством ректора ТГУ Михаила Криштала. Опыт применения лазеров в учебном и технологическом процессах нашёл большой резонанс среди специалистов региона и повысил авторитет нашего университета. Среди трёх представителей Самарской области, избранных членами Коллегии национальных экспертов стран СНГ по лазерной обработке, двое — представители от ИнМаш ТГУ (В. Малышев и О. Бойченко).

При подготовке магистров и аспирантов широко используются инновационные технологии комбинированной и гибридной технологии, механической обработки с дополнительной энергией ультрафиолета, разработанные на кафедре и отмеченные золотой медалью международной программы Golden Galaxi (Нью-Йорк).

В нынешнем учебном году начинается практическая работа по установке для моделирования автоматизированных техпроцессов фирмы Festo, подаренной губернатором Самарской области, председателем Попечительского совета ТГУ Николаем Меркушкиным. Установка позволяет не только обучать студентов практическим навыкам автоматизации, но и готовить на её базе магистерские диссертации.

На днях на кафедру пришёл наш выпускник 2012 года Андрей Стрежик и сказал, что после получения диплома поступил на работу в Москве в серьёзную фирму заместителем начальника инженерно-технического отдела. «Меня взяли сразу, не дожидаясь всей процедуры собеседования. Моих знаний, полученных на кафедре, хватило, чтобы опередить конкурентов».

Такой отзыв о своей alma mater вселяет надежду на то, что коллектив на правильном пути.

■ Диана СТУКАНОВА

Рейтинги

Подведены итоги публикационной активности работников ТГУ за 2013 год

■ Продолжение. Начало на 1 стр.



Таблица 1

Причины, по которым публикации не были включены в рейтинг:

1. Автор не зарегистрирован в РИНЦ. К сожалению, до сих пор не все сотрудники ТГУ, имеющие публикации, прошли регистрацию в системе «Science Index [автор]», хотя эта регистрация помогает значительно улучшить показатели как самого автора, так и организации в целом. Статьи незарегистрированных авторов не включаются в список статей нашего университета и, следовательно, не могут улучшить показатели ТГУ в системе цитирования РИНЦ. Кроме того, отсутствие информации об авторе на сайте Научной электронной библиотеки не позволяет определить уровень его самоцитирования.

2. В статье указана организация — не ТГУ. В части представленных статей в качестве организации была указана другая организация, что также не сможет улучшить показатели нашего университета. В настоящее время в базе РИНЦ представлена 5981 публикация сотрудников ТГУ. Эта цифра могла бы быть больше, однако часть статей наших сотрудников учтена за другими организациями, так как в этих статьях в качестве места работы автора указан не ТГУ.

3. Статья опубликована не в журнале, а в сборнике трудов конференции. Труды конфе-

денциями, следовательно, выплата за них не назначается.

4. Представленная монография является учебником или изданием другого вида. В некоторых случаях авторы ошибочно считали представленные издания монографиями, то есть научными изданиями. Научное издание — это издание, содержащее результаты теоретических и (или) экспериментальных исследований, а также научно подготовленные к публикации памятники культуры и исторические документы (ГОСТ 7.60-2003). При проверке выяснялось, что издание монографией не является. Учебник также не является научным изданием.

5. Представлены статьи за 2014 год. Некоторые авторы включали в списки своих

публикаций статьи, напечатанные в 2014 году. Так как выплата устанавливается за публикации предшествующего календарного года, то выплата за публикации 2014 года будет назначаться в 2015-м.

6. Импакт-фактор журнала меньше чем 0,1. Один из показателей публикационной активности организаций — средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи. Этот показатель складывается из импакт-факторов всех журналов, в которых были опубликованы статьи наших

РИНЦ. При подаче информации авторы часто использовали данные, взятые из других источников. Например, на сайте журнала очень часто указывают двухлетний импакт-фактор, если он выше пятилетнего, чем вводят в заблуждение своих читателей.

8. Публикация не была включена в рейтинг. В некоторых случаях при проверке не удалось подтвердить факт публикации: авторами не были представлены ксерокопии статей, а по представленному библиографическому описанию такой статьи в журнале просто не было.

9. Для чего ввели понижающий коэффициент? Среди часто задаваемых вопросов также был вопрос о понижающем коэффициенте за превышение уровня самоцитирования. Это также связано с показателем университета — число самоцитирований (из публикаций этой же организации). Каждое самоцитирование отдельно взятого сотрудника нашей организации в итоге отражается на показателе самоцитирования организации. В настоящее время данный показатель в ТГУ — 56,8%. При превышении уровня в 40% к другим показателям организации применяется понижающий коэффициент, что не даёт органи-

На основании собранной информации о публикациях работников ТГУ был сформирован рейтинг публикационной активности, который позволил сделать ряд выводов.

В рейтинге приняли участие 152 человека из числа профессорско-преподавательского состава (преподаватели по основному месту работы, а также по внутреннему и внешнему совместительству), что составило 22% от общего количества работников из числа ППС, включая внутренних и внешних совместителей.

Рейтинг показал, что 136 человек (а это более 80% участников рейтинга) набрали от нуля до 10 баллов, 23 человека набрали от десяти до двадцати баллов и по одному человеку набрали от пятидесяти до шестидесяти и от семидесяти до восьмидесяти баллов (см. табл. 1).

Основная масса участников рейтинга имеет публикации в журналах с импакт-фактором от 0,1 до 0,3 (92 человека). В журналах с импакт-фактором от 0,31 до 0,6 опубликовали свои статьи 67 человек, и по 10 человек имеют статьи в журналах с импакт-фактором от 0,61 до 1,0 и свыше 1,0 соответственно.

Публикации статей в научной периодике, индексируемой иностранными базами данных (Web of Science, Scopus), имеют 32 человека.

Значительное влияние на итоговое количество баллов, набранных работником, оказали два фактора — индекс самоцитирования и количество соавторов, т.к. количество баллов уменьшалось пропорционально количеству соавторов. В целом по университету среди участников рейтинга большинство (а именно 61,7%) имеют индекс самоцитирования в пределах 40%, у 28,7% процентов участников рейтинга этот индекс находится в интервале от 40,1% до 80%. Свыше 80,1% индекс самоцитирования имеют 9,6% участников рейтинга (см. табл. 2). Надо отметить, что есть пять человек, у которых индекс самоцитирования составляет 100%.

Выявлен институт, в котором в среднем на одного преподавателя пришлось максимальное количество начисленных баллов, — им стал Институт химии и инженерной экологии (2,92 балла). Вторым и третьим стали Институт финансов, экономики и управления и Институт машиностроения — 2,64 и 1,74 балла соответственно (см. табл. 3).



Таблица 2



Таблица 4



Таблица 3

сотрудников. В настоящее время средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи работников ТГУ, равен 0,260. Публикации в низкорейтинговых журналах негативно сказываются на данном показателе.

7. За статью назначено меньшее количество расчётных единиц, чем было заявлено автором. При проверке информации о журнале учитывался пятилетний импакт-фактор журнала по данным

заведующего кафедрой

заведующего кафедрой возможности занять более высокое место в рейтинге. Почему понижающий коэффициент распространяется на исчисление баллов за патенты? Патенты учитываются в РИНЦ наряду с другими видами публикаций, а также учитываются цитирования патентов. Поэтому индекс самоцитирования автора рассчитывается по всем публикациям и ссылкам независимо от вида документа.

■ Окончание на 7 стр.



СВОЯ СТЕЗЯ

— С чего начиналась ваша карьера в нашем вузе? Вероятно, истоки — в студенчестве?

— Безусловно. В 1981 году я поступил в Тольяттинский «политех» на строительный факультет по специальности «Промышленное и гражданское строительство». А с четвёртого курса ушёл служить в армию. Отдав долг родине в Ленинградском военном округе в реактивно-артиллерийском полку, вернулся в Тольяттинский политехнический институт и продолжил учёбу на дневном отделении. С отличием сдал сессии, госэкзамены и защитил диплом. За годы учёбы обрёл прекрасных друзей, с которыми не расстаюсь до сих пор.

— В армянский город Спитак вы попали по распределению?

— Да, но не только. Считаю, это был мой долг. Новость о страшном землетрясении 7 декабря 1988 года, до основания разрушившем Спитак, вряд ли кого-то оставила равнодушным. Я твёрдо решил поехать и помочь в его восстановлении, а потому на распределении сказал ректору **Владимиру Иванову Столбову** и членам комиссии: «Хочу быть полезным своему народу, оказавшемуся в беде». Так, сначала получив направление в Госстрой Армении, я и попал в Спитак, где отработал четыре года, сначала в должности прораба, затем старшим инженером производственно-технического отдела треста «Спитакстрой» и, наконец, главным специалистом по капитальному строительству Спитакского горисполкома. За это время в непростых условиях мы построили совместно со швейцарцами 39 жилых домов, с чехами — школу из десяти корпусов

Владимир Столбов, д.т.н., профессор, ректор ТПИ (1979 — 2001):

— Будучи студентом, Арарат показал себя весьма ответственным человеком, добросовестно учился. Впоследствии, когда он стал работать у нас в вузе, он доказал, что ответственность — его основная черта характера. Она ему даёт большое преимущество в работе. Это особенно заметно по тем свершениям, которых он добился в нашем университете.

Арарат обязателен во всех своих обещаниях, а это редкая черта. Доброжелательный человек, с ним приятно работать, и он всегда поддерживает нормальный дух в коллективе.

и многие другие социально значимые объекты.

С этим периодом связано много хорошего. Люди, вместе с которыми мы восстанавливали этот город, объединённые одной целью, навсегда останутся для меня друзьями. Со многими из них периодически видимся. Так, в Спитаке вместе с финнами мы построили больницу имени знаменитого норвежского полярного исследователя Нансена. Спустя годы внук Нан-

сена приехал в Россию, в Тольятти. Это была очень тёплая встреча, наполненная добрыми воспоминаниями.

В 2013 году отмечалось 25-летие армянского землетрясения. Как глава армянской общины я организовывал приезд в Тольятти вице-мэра и начальника штаба ГО и ЧС Спитака, а также их встречу с мэром нашего города **Сергеем Игоревичем Андреевым** и ректором ТГУ **Михаилом Михайловичем Кришталом**. В ходе этого мероприятия было принято решение о создании представительства нашего вуза в Спитаке.

— Из Армении вы снова вернулись в Тольятти?

— Я вернулся в Тольятти, в родной вуз, после развала



■ Арарат Абрамян

СССР в 1993 году. К тому моменту отработал срок, положенный молодому специалисту, получившему направление по распределению. Здесь сразу был назначен помощником проректора по социальным вопросам и проработал в этой должности до 1996 года. Отвечал за быт, ремонт и содержание наших общежитий, детского сада и комбината питания ТПИ. Затем ушёл из института и семь лет трудился заместителем директора по строительству в ООО «Волжская инвестиционная компания».

— Чем обусловлено ваше возвращение в стены университета?

— В 2002 году **Сергей Фёдорович Жилкин** позвал меня на должность главного инженера ТГУ. Университет для меня не чужой. Мне всё здесь понятно, многих знаю со сту-

Арарат Абрамян:

...В его жизни Тольяттинский госуниверситет занимает огромное место. В ТПИ (ТГУ) Арарат Абрамян успешно учился и окончил учёбу с отличием, а затем и дальнейшую свою жизнь связал с нашим вузом, внося свою посильную лепту в его развитие. Арарат Карленович в разные годы был начальником отдела по капитальному строительству, главным инженером, помощником проректора по социальной работе ТПИ и проректором по административно-хозяйственной работе ТГУ. Однако регалии и должностные ступени, по его словам, не так важны. Главное — благоустройство родной альма-матер. Недавно советник ректора ТГУ Арарат Абрамян отметил юбилей — 50 лет. Мы встретились с ним и побеседовали о его жизненном пути, делах свершённых и свершаемых...

денческой скамьи. С ТПИ связаны очень тёплые воспоминания, а потому, получив такое предложение, особо не раздумывал.

— Вашу карьеру в ТГУ нельзя назвать поступательной. Многие, получив формальное понижение в должности, уходят из университета во все...

— Возможно и такое развитие событий, если не понимать, зачем руководством принимается то или иное решение. Вспомню лишь один эпизод. В ходе строительства бассейна в корпусе ТГУ на Фрунзе, 2г с должности главного инженера ТГУ меня перевели на другую, более низкую по статусу должность — начальника отдела капитального строительства ТГУ. Так было нужно для дела. Таким образом, я смог сосредоточиться на строительстве. Бассейн

был сложным и даже выстраданным объектом. Вместе с коллегами мы буквально днём и ночевали под чашей бассейна и, несмотря ни на что, завершили этот проект. Решение стратегических за-

Лариса Горина, профессор, завкафедрой управления промышленной и экологической безопасностью:

— Арарата Карленовича я знаю 33 года. Могу сказать, что это человек с высочайшим уровнем профессионализма, исполняющий все обязательства с максимальным уровнем качества. При этом он умудряется делать свою работу без суеты и привлечения внимания. Бывает, иной человек много говорит и двигается, а за словами и движениями не видно дела... У Абрамяна по-другому: он делает всё грамотно, профессионально и незаметно. И ты видишь чистую территорию, по первому звонку приходят специалисты его службы и устраняют все недостатки, или по его распоряжению предоставляется достаточное количество удлинителей, столов и других средств, необходимых для организации и проведения учебного процесса, университетских мероприятий. Как он всё это решает и чего ему это стоит, в плане коммуникаций, договорённостей, — одному Богу известно. О чём это говорит? О способности человека к самоорганизации и достижению поставленных целей.

Личностные качества Арарата Карленовича тоже удивительны, он по-настоящему любит людей, невероятно ко всем добр, разделяет их радость, готов помочь в трудной ситуации. Его одинаково любят и женщины, и мужчины. Женщины — за галантность и широту души, а мужчины — за лёгкость в общении и ненавязчивость. С ним рядом легко жить и работать. Он никогда никого не обременяет своими проблемами. Имея замечательную семью, троих детей, двух внуков, широкий круг друзей, он готов помочь всем, любит дни рождения, крестины, свадьбы, но он будет рядом и когда грустно. При этом делает это легко и щедро, он просто солнечный человек.

дач развития университета зачастую требует серьёзной концентрации усилий. Если для запуска этого маховика нужно перейти на более низкую должность, но всё же добиться решения вопроса и сделать основательный шаг вперёд в развитии вуза, то стоит ли размениваться по таким мелочам, как должности. Никогда не придавал значения регалиям. Главное — быть полезным. Этим принципом руководствовался, направляясь в Спитак, его же придерживаюсь, работая в нашем университете. Хочется оставить достойный след, внести свою лепту в развитие ТГУ. Работал и работаю здесь не ради «погон».

— И все же вскоре ваша карьера получила очередной виток...

— В 2005 году ректор **Михаил Михайлович Криштал** назначил меня на должность проректора по АХР. Это означало появление новых задач, которые по большому счёту по-прежнему были направлены на достижение всё тех же целей — развитие университета. Причём речь идёт не только об

Своя стезя

«Главное — быть полезным»



■ Радужно встретили внука Фритьофа Нансена в Тольятти

Оксана Коваленко, к.э.н., доцент кафедры финансов и кредита ТГУ:

— Мне довелось быть научным консультантом магистерской диссертации Арарата Карленовича. В ходе этой работы он проявил себя как креативный человек с нестандартным мышлением. Его научная работа была посвящена управлению денежными потоками на промышленных предприятиях — и на её защите он покорила всех членов комиссии своей харизмой, неординарным складом ума и профессионализмом в этой области. Хотелось бы ещё сказать Арарату Карленовичу огромное спасибо за воспитание такой прекрасной дочери, как Армине, она была моей студенткой и дипломницей. На мой взгляд, она унаследовала от отца самые лучшие качества.

инфраструктуре вуза, но и о благополучии коллектива.

Вместе с коллегами мы занимались благоустройством сквера перед главным корпусом, переходом на обслуживание университета (по внутренней и наружной уборке) клининговой компанией, капитальным и текущим ремон-

том аудиторного фонда ТГУ. Завершили ремонт библиотеки ТГУ. Пусть и в большие сроки, чем планировалось, но нам удалось произвести капитальный ремонт гостиной Дома учёных. Теперь это ещё одно статусное место для вуза. Особую гордость вызывают результаты реконструкции делового центра НИЧ.

Построены и сданы в эксплуатацию корпуса УЛК и «Е», закончены реконструкция и отделка корпуса «А», произведена замена почти трети всех окон и многое другое. В том числе удалось решить многолетнюю проблему нарушения температурного режима в корпусе на улице Фрунзе, 2г.

Василий Скутнев, доцент кафедры проектирования и эксплуатации автомобилей ТГУ:

— Арарата Абрамяна я знаю с его студенческих лет. Помню и то, как он возвратился в ТПИ в качестве специалиста. Как декану автомобильного факультета, мне приходилось много сотрудничать с ним по работе. Хочу отметить такие его качества, как обязательность, инициативность, компетентность в хозяйственных и строительных вопросах. К нему можно было прийти с любыми проблемами факультета, и он всегда старался найти быстрое и эффективное решение, что особенно было важно в период полного дефицита с материалами в стране, большой текучки кадров... С его участием удавалось обеспечить хорошую подготовку корпусов к учебному году и зимнему периоду, что исключало сбои в учебном процессе. Он очень коммуникабельный и дружелюбный, у него хорошие отношения с коллегами. Среди выпускников ТПИ Арарат как центр притяжения, когда они приезжают из разных городов и даже стран в наш университет, обязательно встречаются с ним.

Завершение работ по какому-либо объекту не означает, что о нём можно забыть. Всегда требуется его сопровождение и поддержание в хорошем состоянии, а значит, работы у АХЧ будет ещё много. Насколько удалось всё то, что перечислено выше, — судить не мне, а коллективу всего университета. Но всё же убеждён, что каждая минута, проведённая на этих работах сотрудниками АХЧ, была потрачена не зря. Спасибо им огромное.

Мы всегда стремимся работать не просто на университет, обезличенно, а для людей. Даже после того, как они перестают быть сотрудниками университета. Например, ректору и ко мне обращались бывшие сотрудники, пенсионеры, участники Великой Отечественной войны, попавшие в трудную ситуацию. Мы с пониманием относимся к их просьбам. С согласия и при поддержке администрации помогли ветеранам ТПИ-ТГУ, в частности, в ремонте их личных квартир. Считаю, это — святое дело.

— В настоящее время вы продолжаете проекты по благоустройству ТГУ?

— Почва под реализацию некоторых из них была подготовлена ещё в должности проректора по АХЧ. В их числе подготовка энергосервисного контракта с выделением средств для осуществления мероприятий, касающихся энергосбережения. Что это значит? Это — замена 800 оконных блоков практически во всех корпусах, автоматизация системы отопления плюс замена освещения. Предполагается, что всё будет сделано в два-три этапа.

Причём задача стоит сделать это за счёт экономлен-

ных средств. В срок от трёх до пяти лет университет должен оплачивать всё за счёт экономики, никого не ущемляя. Проект будет развиваться благодаря автоматизации и другим прогрессивным технологиям. Ни один сотрудник, ни один студент или родитель, оплачивающий учёбу студента, не почувствует, что это каким-то образом отражается на их личном бюджете.

Сейчас, в качестве советника ректора, я продолжу курировать этот процесс, поскольку уже довольно глубоко вник в него. Вместе с коллективом мы постараемся сделать всё возможное, чтобы осуществить задуманное. ТГУ должен быть и, я убеждён, станет одним из лучших вузов не только области, но и России в целом, а также зарубежья.

— Позиционирование университета на международном уровне сегодня представляется очень актуальным и перспективным для будущего развития ТГУ. Вы говорили о налаживании связей между нашим университетом и Арменией. Это взаимодействие как-то нашло своё продолжение? Возможно ли ваше участие в дальнейшем налаживании международных связей ТГУ?

— Работа в области внешнегo сотрудничества с открытием

Александр Логинов, технический директор УК «ПЖРТ Сервис», выпускник ТПИ 1986 года:

— Мы с Араратом Карленовичем окончили строительный факультет ТПИ, общаемся и дружим ещё со студенчества. О нём могу сказать только одно: молодец! Это человек, который действительно на своём месте. Замечу ещё, что Арарат всегда держит своё слово, это одна из основных черт его характера.

университета и о сотрудничестве ТГУ с Ереванским госуниверситетом и другими вузами Армении, в том числе Армянороссийским (Славянским) университетом, где обучаются и армяне, и русскоязычные студенты. Есть договорённость об открытии диссертационного совета в этом университете. Думаю, буду полезен и в будущем в таких вопросах.

— Какие ближайшие задачи и цели вы ставите перед собой?

— Прежде всего намерен продолжать сопровождать проекты, которыми занимался, будучи проректором по АХЧ. Как никто другой, знаю все плюсы и минусы инфраструктуры и хозяйственной сферы нашего вуза. Даже помню, какая точно температура бывает в каждой аудитории ТГУ зимой...

Ещё одна задача — выстроить партнёрские отношения со всеми национальными диаспорами нашего города и привлечь через них абитури-

Алексей Русаков, заместитель директора УК «Тольятти-ТОПСервис», выпускник ТПИ 1990 года:

— Нужно отметить, что Арарат Карленович принадлежит к славной плеяде выпускников ТПИ, которые работают для людей. Нас научили этому в институте. Он с успехом реализовал то, что в нас заложили ректор ТПИ Владимир Иванович Столбов и наши преподаватели.

Арарат по сей день за всё это радеет, защищает интересы университета и его коллектива. Он доказал одну истину: самое главное, не на кого ты учился, а каким ты стал человеком. Всю жизнь он повышает имидж нашего вуза, борется за то, чтобы ТПИ-ТГУ оставался лучшим в городе и области. Наш вуз уважаем и востребован. И чтобы его рейтинг неизменно повышался, Арарат вложил, вкладывает и будет вкладывать душу независимо от должностей и званий.

представительства в Армении не является ни отправной точкой, ни финальной в вопросе международного сотрудничества. Это один из примеров. В 2010 году приходилось выстраивать взаимодействие нашего университета с армянскими вузами и властными структурами. В результате чего к нам приехало учиться несколько десятков граждан Армении. В настоящее время достигнуты договорённости с Министерством образования Республики Армения об открытии представительства нашего

ентов из стран СНГ, не только из Армении.

Считаю, что могу быть и дальше полезен университету, улучшая условия для наших студентов и сотрудников, чтобы всем было комфортно учиться и работать, способствуя позиционированию ТГУ как ведущего вуза, помогая в привлечении абитуриентов из-за рубежа. Для меня интересы уже давно ставшего родным коллектива ТГУ и успешное развитие всего университета неразрывны.

■ Диана СТУКАНОВА



Экстрим



Марафон проводится уже второй раз, но от этого не стал менее зрелищным — порядка 600 участников, сложная

трасса с искусственными препятствиями от автомобильных покрышек до водяных рвов, яркие костюмы, отличное настроение и яркое солнце последних тёплых выходных осени. Но что же такое «Хрящевка Challenge 2014»?

В первую очередь это, конечно же, соревнование: участники могли выступать либо в личном зачёте (дистанции 3,3 км и 8 км), либо командами (3,3 км) от 3 до 5 человек. А темой этого года были киногерои. Одним из которых оказался **Влад Пыталев**.

— Уверена, что каждый, кто узнаёт о подобных соревнованиях, задаётся вопросом: зачем вам эти приключения?

— Мне предложил участвовать друг. На мой взгляд, это интересно, можно выплеснуть накопившиеся эмоции, развлечься. Было очень здорово и в плане организации, и в прохождении самой дистанции. Единствен-

Реальный супергерой

Первый месяц учебы — это, пожалуй, неоднозначное состояние, особенно для первокурсников. Появляются новые предметы, другие формы заданий, проявляются прочие отличия университетской жизни. И что с этим делать? — спросите вы? Конечно же, нужно отдохнуть и развлечься! Как сделать это интереснее, нам рассказал студент первого курса Института машиностроения (группа ТМБ-2014) Влад Пыталев, участник экстремального марафона «Хрящевка Challenge 2014».



■ Challenge — это вызов!

ное — только с погодой не повезло: было очень солнечно и тепло, хотя хотелось дождя, ветра и чтобы всё было действительно экстремально.

— То есть дистанция была недостаточно сложная?

— Нет, с дистанцией были определённые трудности. Овраги, болота, лес, канаты, но самое интересное — это, конечно, водная преграда. Когда ты бежишь разгорячённый и попадаешь в холодную воду,

то потом мышцы отрицают дальнейшее движение, но останавливаться нельзя, ведь за мной бегут человек 50, впереди не меньше, а победить очень хочется.

— Как ты считаешь, обязательна ли была спортивная подготовка для марафона?

— Всё-таки да, потому что, например, я занимаюсь спортом, прошёл армию и был уверен в себе. Но для команды этого недостаточно, уверенность должна быть в каждом, в этом году не все товарищи справились, но в следующем году мы обязательно будем готовы.

— То есть «Хрящевка Challenge 2015» уже в планах?

— Конечно, мне понравилось участвовать, а теперь ещё и хочется завоевать мес-

то, получить приз, может быть, даже за костюм.

— А какой костюм у тебя был в этом году?

— Изначально мне хотелось быть клоуном, но я всё-таки оказался Бэтменом. Костюмы участников были очень разные и интересные — Смурфики, Рэйджеры и даже Боярский на коне.

— Но ведь ты был не просто Бэтменом, а еще и представил наш университет?

— Да, действительно, у меня на ладонях было написано «ТГУ» и «ТМБ-1401», просто хотелось как-то отметить, показать, что ТГУ участвует, а также группа. Мне повезло, мы здорово «сконнектились», подружились, надеюсь, что дальше всё будет так же здорово. Мы очень ждём посвящения, чтобы уже полноценно влиться в студенческую жизнь. Мне нравится мой университет, да и родной город неплох, поэтому если даже я когда-нибудь уеду на время попутешествовать, поработать в других городах, думаю, мне захочется вернуться.

■ Анна ХОЛОДКОВА,
студентка 3-го курса

Дневник универсиады

Побеждает быстрейший — выигрывает сильнейший

В минувший четверг стартовала универсиада первокурсника. Ровно 70 участников пробежали кросс. Несмотря на то что учебная неделя завершилась, студенты проявили энтузиазм: были внимательны к словам организаторов, старательно разминались. На самой дистанции среди бегунов зачастую была видна очень напряжённая борьба: буквально на доли секунды кто-то опережал своих соперников уже на финишной прямой...

На общем построении были изложены все правила, перед началом кросса (каждый забег по 10 человек) было дано время на разминку. На спортивном мероприятии соблюдалось «джентльменское» правило: бежать кросс начинали девушки. Дистанции тоже были разные: девушки — 500 метров, юноши — 1000 метров. Было заметно, что силы юношей очень разные: цепочка спортсменов растягивалась на все 250 метров до финишной прямой, в то время как девочки зачастую шли плечо к плечу.

Про участников. Самой многочисленной командой были студенты ИФКиС — 15 человек, от ИнМаш — 11, а Институт права и ГумПи пре-

доставили по 10 человек от своих институтов. Кстати, Гуманитарно-педагогический институт — единственная команда, которая была на кроссе в футболках традиционного зелёного цвета. От ИФЭиУ было 9 человек, от ИМФИТ — 8, от ИЭиЭ — 6. В ИХиИЭ не смогли собрать студентов, и за институт бежал один человек. АСИ не участвовал совсем. Несмотря на то что информацию распространяли через студклубы, спортивных организаторов и специалистов по внеучебной деятельности, это очень невысокие показатели.

Что касается результатов, третье место среди юношей занял **Дмитрий Косых** (ИМФИТ), второе — **Юрий Иванов** (ИФКиС), первое — **Владислав Ефремов** (ИЭиЭ). Среди девушек следующие результаты: третье место — **Эльвина Газиева** (ИФЭиУ), второе — **Анастасия Богачёва** (ИФКиС), первое — **Елизавета Литвин** (ИФКиС). Стоит отметить, что самое минимальное время, за которое юноша-победитель пробежал дистанцию — 3,07 минуты, лучшее время среди девушек — 1,29 минуты.

В целом, как сказала главный судья **Любовь Чемпалова**, доцент кафедры физичес-

кого воспитания, всё прошло очень организованно. Победители были объявлены сразу же после завершения кросса. В командном зачёте на первом месте ИФКиС, на втором — ИФЭиУ, третье место у ГумПИ. Торжественное награждение команд состоится 10 октября в корпусе ТГУ «Спорт» (большой спортивный зал).

Далее по плану волейбол и — как завершение универсиады первокурсника — «Весёлые старты».

«Хотелось бы видеть на мероприятиях большее количество участников, поэтому, думаю, нужно работать над мотивацией для студентов. Возможно, в следующем, да и в этом учебном году мы продумаем награждение и другие формы привлечения студентов к спортивным мероприятиям», — комментирует **Елена Годяева**, специалист по спортивно-массовой работе ТГУ.

В целом универсиада — популярное и известное явление во внеучебной жизни Тольяттинского госуниверситета, и командный результат, который будет выявлен в мае, покажет, какой институт окажется сильнейшим.

■ Анна ХРАМОНОШКИНА,
студентка 4-го курса

Эстафета

Так держать!

Легкоатлетическая эстафета на призы Самарской губернской думы прошла на набережной областной столицы в минувшую субботу 27 сентября. В ней успешно приняла участие команда студентов ТГУ.

Больше полутора тысяч жителей со всей Самарской области встретили солнечное субботнее утро на волжской набережной, приняв участие в X областной легкоатлетической эстафете на призы Самарской губернской думы. В юбилейном старте участвовали команды городских округов и муниципальных районов области, учреждений высшего, среднего и дополнительного образования, представители политических партий, общественных организаций и трудовых коллективов самарских предприятий. С праздником спорта участников эстафеты поздравили первые лица Самары и области.

В Самарской области в последние годы проводится огромное количество соревнований и турниров по игровым, беговым, легкоатлетическим видам спорта. Это позволяет надеяться, что область будет вновь спортивной, что восстановятся лучшие традиции высоких достижений всех жителей региона. Особое место занимает эстафета на призы Самарской губернской думы, в которой ежегодно принимают участие и студенты Тольят-

тинского государственного университета. Это мероприятие во многом способствует восстановлению забытых соревнований, привлечению людей к здоровому образу жизни, поднятию престижа вуза.

Очень важно, что эстафета — это командное соревнование по 19 человек в команде, и от усилий каждого зависит общее достижение. В командном первенстве студенты ТГУ в своей группе заняли 2-е место, уступив с небольшим преимуществом СамГУ. Нужно отметить, что городской округ Тольятти представляли две команды, это СДЮШОР № 3 «Лёгкая атлетика» и ТГУ. Ребята, мы вами гордимся! Так держать!

Хочется выразить огромную благодарность проректору по воспитательной, внеучебной и социальной работе ТГУ **Елене Щёлоковой**, директору Института физической культуры и спорта **Валентине Балашовой** и тренеру сборной команды по лёгкой атлетике **Сергею Хоменко** за поддержку и помощь.

■ Елена ГОДЯЕВА,
специалист по спортивно-массовой работе ТГУ

Школа «Мисс ТГУ»

Пригодится на всю жизнь

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

— Согласно, вот на моей кафедре все очень положительно и радостно восприняли эту новость, — поддерживает разговор Таня. — Плакат сделали из моих фотографий, поздравляли. Было очень приятно и мне, и им, потому что впервые в этом конкурсе победила студентка из Института машиностроения. А во время конкурса огромную поддержку оказывали родители, друзья и наши наставники. Те знания, которые мы получили в школе «Мисс», очень полезны и во многом пригодятся нам в будущем. У нас появились новые знакомства, нас учили правильно наносить макияж, правильно преподнести и держать себя не только перед фотокамерами, но и в жизни, любить себя естественно.

— Возможно, мы даже в этом году устроим такое испытание для девушек, — сообщает радостную новость Евгений, — предложим им самим нанести себе макияж и выбрать одежду для фотосессии. А ещё мы собираемся сделать календарь: финалисток конкурса 12 и месяцев в году тоже 12. Также начинаем активно привлекать к сотрудничеству СМИ и медиапартнёров. К конкурсу проявляют интерес гляцевые журналы, а в финальном шоу покажем видео, снятое очень



■ Победительницы конкурса «Мисс ТГУ» 2014 года

профессионально, — про финалистку и их обучение, должно получиться очень интересно! Мы планируем также сделать открытый полуфинал. Раньше он был только для судей, а теперь пригласим всех желающих. И множество друзей очень приятных сюрпризов будет ждать вас во время самого конкурса, но о них мы пока что распространяться не станем, оставим в тайне.

— Женя, хватит! Нам тоже хочется рассказать! — поддерживают мои мысли девочки. — Очень жалко, что корона переходящая и что во второй раз «Мисс» и «Вице-Мисс» уже не могут принять участие в конкурсе. Очень хочется пройти все этапы вновь. И на мой вопрос «Стоит ли эта победа затраченных вами

сил?» — в один голос отвечают: «Конечно!».

— Это целая школа жизни, — объясняет Таня. — Пока ты её проходишь, приобретаешь качества, необходимые каждой девушке. Да и к тому же твоё окружение меняется: ты видишь, как реагируют люди на твою победу, и делаешь выводы. Огромный плюс конкурса «Мисс ТГУ» в том, что ты можешь проявить себя творчески. Будучи спортсменкой, на финальном этапе в качестве творческого номера я выбрала танец. Юбку для него, кстати, я специально шила в уменьшенной версии и, надев её на куклу, приносила показывать. Уровень проведения конкурса очень высокий, ТГУ изначально поднимает планку.

— Я на этапе отбора подвернула ногу, — говорит Яна. — Тоже собиралась танцевать, так как давно занимаюсь этим делом, но пришлось просто выйти и рассказать, о чём мой танец. Все отнеслись лояльно, вошли в мое положение. Это не стало преградой для дальнейшего участия в конкурсе. Вообще не стоит бояться идти на кастинг, нужно пробовать, а не упускать возможность в получении такого опыта и таких эмоций. Я всем советую

пройти эту школу жизни.

«Повезёт же участницам, — подумала я. — Может, самой пойти на кастинг?» Но мои мысли перебил Женя новым заявлением: «Почему бы нам не провести и «Мистер ТГУ»? Да-да, Евгений Иванов рад будет организовать и такое, было бы у вас желание. «Если парни проявят инициативу и активность, если мы увидим, что этого действительно хотят, то будет просто замечательно. Представьте, в финале два победителя — парень и девушка».

Воодушевлённая беседой, я буду ждать информацию о кастинге. Советую и вам её не пропустить!

■ Ольга НИКОЛАЕВА,
студентка 2-го курса

Путь к успеху

Важна команда

В Клубе предпринимательства ТГУ в прошлую пятницу прошло очередное заседание с новым интересным гостем.



■ Антон Тумаков

В списке его клиентов — Московский ювелирный завод, МФЦ, нефтяная компания «Роснефть», кинокомпания «Централ Партнершип» и многие другие. Он один из основателей компании ООО «МайАстериск», которая специализируется на разработке программного обеспечения для контакт-центров. Это — молодой и успешный бизнесмен, выпускник ТГУ Антон Тумаков.

На встречу с ним собралось более десятка студентов ТГУ старших курсов. Все они, судя по вопросам, задаваемым спикеру, интересуются бизнесом и хотят связать свою будущую жизнь с предпринимательством.

Речь на заседании шла о новом проекте Антона — телефонной системе Callbox, созданной для call-центров и модернизации IP-телефонии.

Не обошлось также без открытого общения между молодёжью и бизнесменом. Антон с готовностью рассказал о первых шагах в предпринимательском деле и основных ошибках начинающего бизнесмена. «Если вы хотите связать свой бизнес с каким-то сайтом или мобильным приложением, то стартовый капитал должен быть как минимум около ста тысяч рублей. От стартапа не стоит ожидать прибыли ранее чем через год, поэтому запаситесь терпением». Свой главный принцип ведения бизнеса Антон сформулировал следующим образом: «Идея — вторична. В первую очередь важна команда». Собравшиеся студенты делились с Антоном наработками своих проектов, спрашивали совета, и ни один вопрос без ответа не остался.

■ Виталий БАЛАШОВ,
студент 3-го курса

Рейтинги

Подведены итоги публикационной активности работников ТГУ за 2013 год

■ Окончание.
Начало на 1, 3 стр.

Также был выявлен институт, у работников которого в 2013 году вообще не было публикаций, — это Институт изоб-

разительного и декоративно-прикладного искусства.

Интересной является и информация о том, преподаватель в какой должности больше всего публикуется. Результат, наверное, ожидаемый, — дан-

ный раздел рейтинга возглавляет профессор-консультант (9,47 балла), с небольшим отрывом от него находится должность профессора (8,12 балла). С существенным отрывом идут доценты (4,19 балла) и заведующие кафедрами (4,00 балла). Публикационная активность старших преподавателей составила в среднем 2,11 балла, ассистентов — 0,2 балла. По должности «преподаватель» публикаций нет (см. табл. 4).

Небезынтересным является тот факт, что научные подразделения с не самой большой списочной численностью и, как следствие, небольшой численностью участников рейтинга (7,8% от общего числа участников рейтинга) демонстрируют существенно более высокую публикационную активность, чем учебные подразделения (см. табл. 5).

29 сентября 2014 года в АИСУ «Документооборот» с рассылкой на все структур-

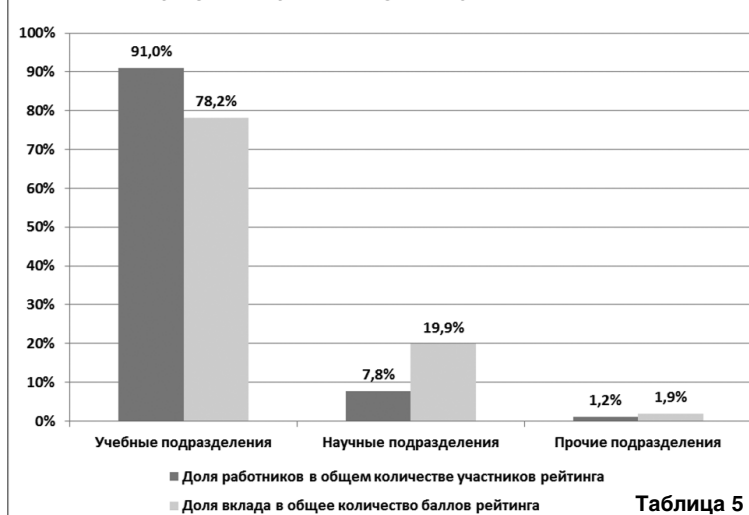
ные подразделения был опубликован итоговый пофамильный рейтинг публикационной активности работников ТГУ за 2013 год в целом по университету и в разрезе структурных подразделений.

Таким образом, сейчас у всех институтов есть возможность оценить свое место в общеуниверситетском рейтинге и предпринять усилия для того, чтобы в следующем году занять более высокую позицию.

Стоимость 1 балла составила 2 300 рублей (исходя из выделенных в бюджете ТГУ средств). Премияльная выплата работникам будет произведена вместе с заработной платой за сентябрь 2014 года.

■ А. Асаева — директор научной библиотеки
А. Шипилова — начальник управления по работе с персоналом
Е. Поликаркина — главный специалист по организации и оплате труда

Вклад подразделений по видам деятельности в общие результаты рейтинга публикационной активности



Управление стрессом

Центр коммуникации приглашает на двухчасовой бесплатный семинар-тренинг по оригинальной методике по теме «Профилактика стрессов и управление эмоциями в повседневной жизни» для сотрудников, студентов и всех желающих.

В программу включены темы:

1. Признаки стрессового напряжения.
2. Этапы регрессии психического здоровья.
3. Здоровье и эмоциональный стресс.

4. Индивидуальные способы предотвращения стрессового напряжения.

Обучение ведёт автор-разработчик тренинга **Маргарита Викторовна Манова** — кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии, бизнес-тренер с опытом работы в различных отраслях более 10 лет.

Семинар-тренинг состоится 4 октября в 10.00.

Количество мест в группе ограничено!

По всем вопросам обращайтесь в УЛК-617 или по телефонам: 53-92-05, 61-58-93.

С юбилеем!

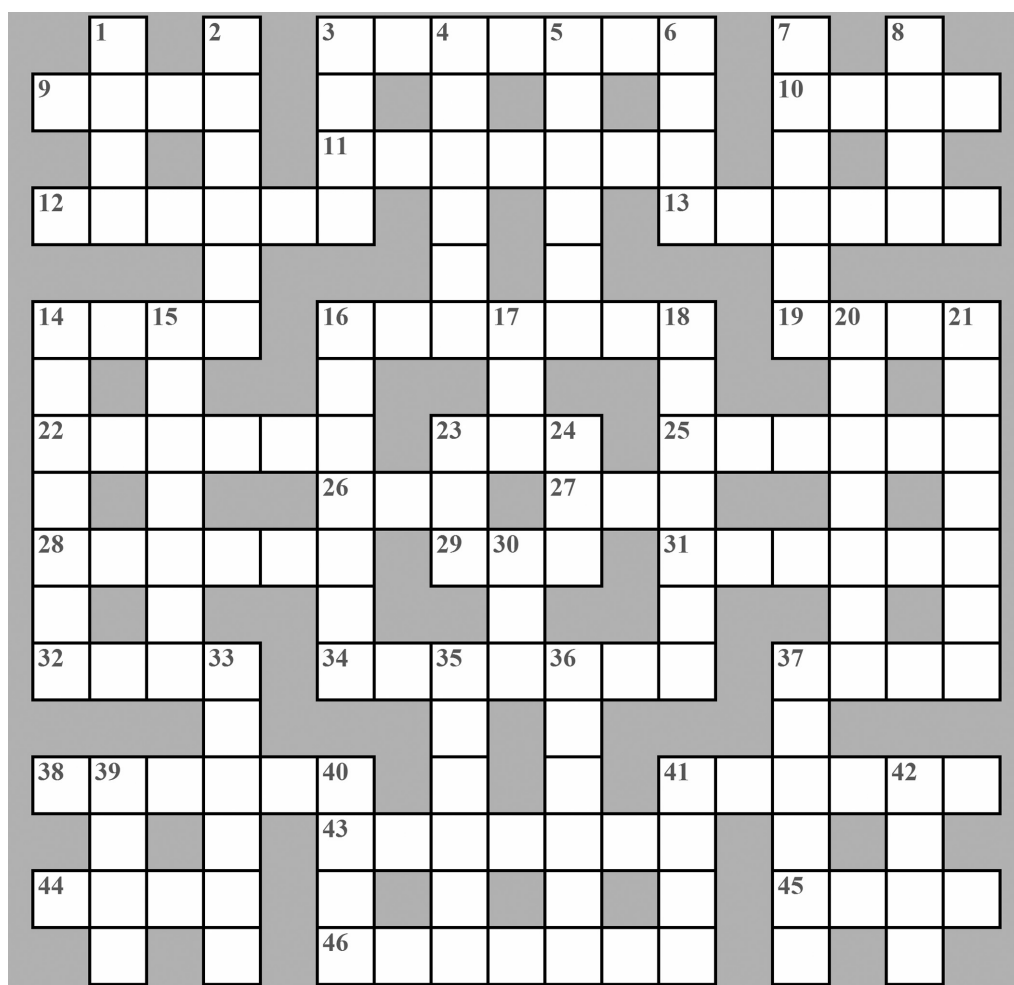
В редакцию нашей газеты обратились выпускники ТПИ-ТГУ, которые хотят через газету поздравить старейшего работника нашего вуза **Юрия Фёдоровича Украинского** с 75-летним юбилеем. Юбилар работал в ТПИ с 1963 года, в 1983 — 1988 гг. был деканом строительного факультета, а затем заместителем декана по вечернему обучению. Преподавал на кафедре теплотехники и гидравлики строительного факультета ТПИ -ТГУ. Вот само поздравление:

«Дорогой Юрий Фёдорович!

Поздравляем Вас с 75-летием! Желаем Вам бодрости духа и долголетия. Желаем утешения в детях и внуках. С большой и душевной теплотой вспоминаем Вас как прекрасного преподавателя и наставника молодёжи. Будьте всегда в добром здравии, дорогой ветеран института!

Ваши студентки I-го выпуска химиков-технологов **Татьяна Мартынова, Валентина Букаева, Галина Симонова** и три Людмилы: **Поддубко, Степанова и Шохина, и другие выпускники».**

Крестословица



По горизонтали: 3. Вырвак. 9. Сулу. 10. Рева. 11. Сосиска. 12. Буклет. 13. Фаена. 39. Нерп. 40. Рита. 41. Аист. 42. Негр. 43. Иравади. 44. Уго. 45. Нога. 46. Амарант.

По вертикали: 1. Лук. 2. Дупляк. 3. Вист. 4. Ростер. 5. Аоступ. 6. Киаф. 7. Гран-Атлант. 8. Лавр. 14. Сидерит. 15. Агванта. 16. Тороком. 17. ОАС. 18. Цветава. 20. Дато-де. 21. Коврига. 23. Пра. 24. Нов. 30. Амо. 33. Накимь. 35. Рета. 36. Нонава. 37. Ав-де. 38. Рунук. 29. Ав. 31. Алуаи. 32. Туан. 34. Миронов. 37. Атка. 38. Анткор. 41. Ост. 28. Рунук. 29. Ав. 31. Алуаи. 32. Туан. 34. Миронов. 37. Атка. 38. Анткор. 41. Ост. 14. Смак. 16. Торощ. 19. Евак. 22. Аонар. 23. Пис. 25. Еготор. 26. ОАР. 27. Нера. 11. Сосиска. 12. Буклет. 13. Фаена. 39. Нерп. 40. Рита. 41. Аист. 42. Негр. 43. Иравади. 44. Уго. 45. Нога. 46. Амарант.

По горизонтали:

3. Человек, который выделяется в какой-либо среде своими отрицательными, отталкивающими качествами (разг., бран.). 9. Море в Тихом океане. 10. Известный футбольный клуб, а также — жаргонное именование настоящих денег в контексте употребления цифровой валюты. 11. «Младшая сестра» колбасы. 12. Печатное издание на одном листе, складываемое в тетрадь или ширмочкой. 13. Вид пиломатериалов. 14. Телепередача, второй источник популярности отечественного музыканта и певца Андрея Макаревича. 16. Город в России, район в Тверской области. 19. Употребляющий пищу человек (разг.). 22. Денежная единица. 23. Буква греческого алфавита, по начертанию подобная вилам. 25. Русский архитектор-классицист XVIII-XIX веков. 26. Слово, обозначающее любое ложе, но в наши дни имеющее вполне определённое значение (книжн.). 27. «Восток» у моряков. 28. Большой ларь с поднимающейся крышкой (устар.). 29. Эстонский композитор и дирижёр. 31. Изразцы ярко-голубого цвета в Испании, куда были занесены арабами и маврами. 32. Рассказ Мопассана. 34. Известный советский киноактёр. 37. Один из Алеутских островов. 38. Город в Кампучии. 41. Герои греческой мифологии, изображение наказания которых использовалось в архитектуре как колонны, подпорки. 43. Самая многоводная река в Мьянме. 44. «Дитя» пересечения. 45.

Опора — как мебели, так и человека. 46. Южное дерево с красной древесиной.

По вертикали:

1. Копытное семейство полорогих. 2. Жук. 3. Карточная игра. 4. Бытовой прибор. 5. Возможность прохода куда-либо, часто получаемая, а не имеющаяся изначально. 6. Древнегреческая мера объёма. 7. Большой, больше (итал.). 8. Дерево, венки из ветвей которого является символом победы. 14. Железный шпат. 15. Город в США. 16. Перемещение битой, торной дорогой (устар.). 17. Военная праворадикальная нелегальная организация, существовавшая в Алжире и во Франции в 60-х гг. 18. Профессор, основатель Музея изящных искусств в Москве. 20. Руда бора. 21. Каравай хлеба. 23. Река в Рязанской области, левый приток Оки. 24. Библийский персонаж. 30. Марка отечественных грузовых автомобилей и автобусов, выпускавшихся в 1924 — 34 годах. 33. Роман авторства Золя — французского писателя 19 века. 35. Традиционно проводимые большие гонки спортивных судов. 36. Город в Литве. 37. Узконосая обезьяна. 39. Устоявшееся в русском языке обозначение для представителей одной из рас. 40. Столица Латвии. 41. Крупная перелётная птица из отряда голенастых. 42. Блаженство, приятное состояние.

Подготовил
Кирилл КОЛЕСНИКОВ