

Блеск талантов

В конце уходящего 2013 года и преддверии Нового 2014-го (Года культуры), 26 декабря, в Тольяттинской филармонии состоялся гала-концерт «Таланты Тольятти» стипендиатов фонда «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина.

стр. 5



Мы с тобой одной крови

Неизвестно, будет ли много пользы приносить на моей будущей работе мой, тоже пока еще будущий, диплом о высшем образовании, но даром годы, проведенные в ТГУ, точно не пройдут. Например, именно в нашем университете я научилась быть донором.

стр. 7



0+

По вертикали

Премьер-министр РФ **Дмитрий Медведев** дал ряд указаний министерствам по поручениям президента Владимира Путина в сфере образования, зафиксированным по итогам его послания Федеральному собранию 12 декабря 2013 года.

В частности, Председатель правительства поручил Министерству образования и науки РФ обеспечить с 2014/2015 учебного года **учёт результатов итогового сочинения** в выпускных классах наряду с результатами ЕГЭ **при приёме в вузы**. Кроме того, Минобрнауки должно будет отрегулировать **плату за студенческие общежития**.

Совместно с Министерством труда и социальной защиты Минобрнауки также разработает комплекс мер, направленных на **совершенствование профессиональной ориентации учеников школ**, а также на развитие системы среднего профессионального образования, учитывая практику на предприятии. До 14 апреля текущего года министерства представят результаты работы.

При участии Министерства здравоохранения Минобрнауки и Минтруд до 12 мая 2014 года сформируют **программу повышения профессионального уровня учителей**, задача которой будет заключаться в содействии овладению учителями современными технологиями и методиками работы «в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ».

До 19 мая Минобрнауки, Министерство связи и массовых коммуникаций и Министерство иностранных дел разработают меры, направленные на **повышение эффективности обучения иностранцев** (в первую очередь граждан государств СНГ) в российских вузах, в частности обеспечив взаимное признание в государствах-участниках СНГ документов о получении общего образования, а также создание пунктов проведения ЕГЭ по российским стандартам на базе центров русского языка в странах СНГ.

Финансы

Цель поставлена, задачи ясны

25 декабря в Тольяттинском государственном университете состоялись **итоговые защиты планов оптимизации финансово-хозяйственной деятельности (ФХД) институтов**.

Директорами были представлены рабочие документы по развитию своих структурных подразделений на ближайший год с перспективой до 2016-го. Подводя финишную черту целой череде мероприятий по оптимизации планов ФХД и обучению, проходивших в течение 2013 года, руководители структурных подразделений отмечали не только их пользу и явную результативность, но и необходимость дальнейшего взаимодействия для корректировки подготовленных документов в течение года.

Напомним, что в 2012 году решением Ученого совета утверждены основные принципы распределения финансовых ресурсов, формирования и контроля исполнения бюджета ТГУ (решение Ученого совета № 78 от 27.09.2012). Они были призваны обеспечить эффективность университета в жестких внешних условиях и изменениях, происходящих в сфере высшего профессионального образования.

■ Окончание на 4 стр.

Традиция

Волшебный посох



30 декабря — предпоследний день уходящего 2013 года. Потому работники ТГУ, благополучно отправив студентов на сессию, решили забыть, что они взрослые и солидные профессора и доктора наук, и побыть немного детьми. Дети, которые верят в сказку и ждут в Новый год Деда Мороза и Снегурочку. Пусть даже ими будут свои же коллеги из ТГУ...

Главный корпус подошел к этому вполне серьезно, позаботившись, чтобы ни один институт ТГУ не ушел на праздники без поздравления. И для этого в «поздравительный рейд» были отправлены пять пар Дедов Морозов и Снегурочек! Это — главный Дед Мороз, ректор ТГУ **Михаил Криштал**, со своей Снегурочкой, начальником управления персоналом **Анной Шипиловой**; заместитель ректора — директор ИФЭиУ **Максим Искосков** и начальник УМУ **Лейла Хамидуллова**; заместитель ректора — директор ИнМаша **Александр Скрипачев** и главный специалист Центра стратегических инициатив **Евгения Зотова**; заместитель ректора — директор ГумПИ **Юрий Лившиц** и руководитель пресс-службы ТГУ **Татьяна Соколова**; проректор по АХР **Арарат Абрамян** и начальник управления делами **Наталья Раннева**.

■ Окончание на 2 стр.

Развитие

СТРАТЕГИЯ ТГУ: ВСЁ ПО НАУКЕ

В конце декабря 2013 года группа экспертов провела **ранжирование SWOT-анализа Стратегии развития ТГУ до 2020 года**. Эта работа стала одним из этапов формирования окончательного документа, который определит будущее нашего университета.

В состав группы вошли представители от различных институтов, эксперты-референты в тех или иных областях, а также наиболее активные участники прошедшей стратегической сессии «Развитие университета: возможности и ограничения». Причем здесь есть достаточно молодые спе-

циалисты и руководители, уже умудренные опытом в той или иной сфере. Так, в группу вошли заведующие кафедрами **Александр Бобровский** («Проектирование и эксплуатация автомобилей»), **Вера Вахнина** («Электроснабжение и электротехника»), **Ольга Дыбина** («Дошкольная педагогика и психология»), **Александр Шевцов** («Промышленная электро-

ника»), **Владимир Мальшев** («Оборудование и технологии машиностроительного производства»). Здесь и директора институтов **Дмитрий Липинский** (Институт права), **Максим Искосков** (Институт финансов, экономики и управления) и **Николай Устенков** (Архитектурно-строительный институт).

■ Окончание на 3 стр.

Традиция

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Можно себе представить удивление тех, кто оказался в главном корпусе в тот момент, когда из кабинета ректора дружно вышли сразу пять Дедушек Морозов в шубах, с бородой и посохами! Один из них подошел к своему костюму с некоторым юмором и добавил карнавальные очки и пластмассовый красный нос! Все вместе «Морозы» вышли на улицу и рассыпались по своим маршрутам — поздравлять и дарить подарки. При этом следовало помнить два правила. Первое — подарок из волшебного мешка можно получить только после того, как расскажешь стихотворение или споешь песенку. Второе — постараться забыть про все взрослое и серьезное. И ректор здесь вовсе не ректор, а Дед Мороз, и сотрудники вовсе не сотрудники, а «девочки и мальчики».

Что самое удивительное, все, принимая у себя Дедушку Мороза и его внучку, действительно становились ненадолго детьми! Отгадывали загадки, водили хороводы, читали стихи и проявляли театральные способности, превращаясь в различных персонажей и показывая по заданию Снегурочки, «кто как ходит!» Тут были и «девушка в короткой юбке на высоких каблуках», и «Алла Пугачева на сцене», и «женщина с тяжелыми сумками».

Волшебный посох



■ «Здравствуй, Дедушка Мороз!»

Последнее особенно понравилось бы любой женщине в исполнении «мальчика» из Института военного обучения. «А женщина вообще не должна носить тяжелые сумки! — сказал он. — Она находит помощника, отдает ему сумки и идет домой. Потом кладет сумки и идет обратно за новой порцией покупок!». А кому-то доставалось изображать и представителей фауны — аиста на болоте, воробья на крыше и гориллу в клетке! Веселье при этом разбирало не только тех, кто это видел, но и самих «артистов»! А Дед Мороз и Снегурочка награждали их за это подарками. И на удивление серьезно многие просили разрешения у Деда Мороза подержаться за его волшеб-

ный посох и загадать желание — с детской верой в чудо это делали даже те, кто в обычной жизни обременен учеными степенями и званиями. В общем, отбоя от желающих загадать желания не было!

Но подарки в этот день получали и сами Дед Мороз и Снегурочка! Чаще всего — музыкальные. «Химики» выбрали очень красивую, лирическую песню «Диалог у новогодней елки», полную уверенности, что скоро обязательно будет весна. А военные, верные своим традициям, спели «Марш славянки» — песню о прошлых победах России и о тех, что еще будут. Песня, которая на первый взгляд не очень подходит к Новому году, но это не так.

Если смотреть чуть глубже — это песня о прошлом и будущем, в которое нам предстоит вступить после боя курантов. Будущее это будет непременно хорошее и светлое. 2014-й, во всяком случае, точно должен быть таким, потому что, как заметил главный Дед Мороз ТГУ: «Он в любом случае будет лучше, потому что не тринадцатый. Хотя и этот был неплохой».

Не отставали от старших и студенты, которые встречались Деду Морозу и Снегурочке по пути. Шумной стайкой окружали они волшебника и его

внучку, читали стихи (причем одна из них, студентка кафедры лингвистики Гюнай Джафарова, даже на английском!) и дружно просили его об одном — о зачетах (а какое может быть еще желание у студента в канун сессии?). Дед Мороз советовал им положить зачетки под подушку. А для верности предлагал подержаться за его волшебный посох. Думаю, у большинства сработало.

Не могли Дедушка Мороз и Снегурочка обойти своим вниманием и восточный горизонт. Помня, что наступающий 2014 год — год Лошади, они пожелали всем в наступающем году «оседлать удачу». И к этому пожеланию нельзя не присоединиться.

■ Алина НАУМЕНКО,
студентка 3-го курса



■ Есть ещё порох в пороховницах

Инновации

Russian Startup Tour в Тольятти

К участию приглашаются молодые разработчики инновационных проектов, стартап-команды, технологические предприниматели, студенты старших курсов и аспиранты вузов, резиденты бизнес-инкубаторов и технопарков.

Встреча состоится в рамках беспрецедентного роудшоу институтов развития Russian Startup Tour — 2014, которое пройдет с 20 января по 18 апреля 2014 года в 26 российских городах — от Владивостока до Санкт-Петербурга. Организаторы Russian Startup Tour: Фонд «Сколково», Федеральное агентство по делам молодежи («Росмолодежь»), ОАО «РВК», РОСНАНО (Фонд инфраструктурных образовательных программ).

Цели Russian Startup Tour — 2014 — найти перспектив-

20 января 2014 года в Тольятти состоится встреча авторитетных экспертов российского рынка инноваций и венчурных инвестиций с авторами высокотехнологичных проектов Самарской области.

ные инновационные проекты, востребованные на высокотехнологичном рынке; придать новые стимулы для развития инновационной предпринимательской активности в регионах; помочь молодым разработчикам сформировать эффективные стратегии реализации их проектов; положить начало формированию предпринимательских сообществ и созданию успешных стартап-команд.

Программа Russian Startup Tour — 2014 рассчитана на инновационные проекты на стадиях проектирования и начального этапа коммерциализации.

Участники встречи лично пообщаются с экспертами Russian Startup Tour, получат предварительную оценку качества и инвестиционной привлекательности своих проектов, поработают на стратегических сессиях и мастер-классах от приглашенных спикеров, коучей и консультантов по бизнес-планированию, маркетингу, коммерциализации проектов, патентному и авторскому праву.

Лучшие из проектов, отмеченные экспертами Russian Startup Tour, будут приглашены для участия в акселерационных и конкурсных программах, минуя отбо-

рочный этап; награждены специальными призами от организаторов и партнеров; рекомендованы для встречи с бизнес-ангелами и венчурными фондами.

Встреча состоится в Тольятти 20 января 2014 года на территории технопарка «Жигулевская долина» по адресу: Автозаводский район, Южное шоссе (напротив ОАО «АВТОВАЗ»). Начало в 10.00. Регистрация — с 9.00.

Участие в региональной встрече Russian Startup Tour бесплатное. Предварительная регистрация обязательна. Зарегистрироваться можно по адресу: rst.startupvillage.ru

Партнеры Russian Startup Tour — 2014: Зворыкинский проект (Росмолодежь); Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере; Сколковский институт науки и технологий (Сколтех); Центр интеллектуальной собственности «Сколково»; Агентство стратегических инициатив (АСИ); Ассоциация инновационных регионов России (АИРР); Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России»; ведущий бизнес-акселератор Финляндии StartupSauna; Фонд «Открытые инновации». При поддержке Министерства экономического развития РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства связи и массовых коммуникаций РФ.

Дополнительная информация по телефону 53-94-50, Оксана Владимировна Дудинова.

Развитие

Стратегия ТГУ: всё по науке

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

В группу по ранжированию вошли и такие эксперты-референты, как **Анна Шипилова** (руководитель управления по работе с персоналом), **Василий Ефросинин** (директор Центра новых информационных технологий), **Сергей Петерайтис** (директор Инновационно-технологического центра), **Павел Мельников** (заместитель директора по учебной и научно-методической работе Института химии и инженерной экологии), **Эльмира Бабошина** (начальник управления развития профессиональным образованием), **Елена Каргина** (начальник отдела международных программ), **Антон Кутузов** (директор Центра маркетинга образовательных услуг и привлечения абитуриентов) и директор Центра стратегических инициатив **Камиль Узбеков**. С позиций не только имеющихся знаний, но и огромного опыта к ранжированию SWOT-анализа Стратегии развития ТГУ до 2020 года подошли заместитель ректора по развитию учебного процесса **Анатолий Ярыгин**, президент Дома ученых **Галина Тараносова**, заведующий кафедрой «Высшая математика и математическое моделирование» **Петр Зибров**, а также директор Научно-исследовательского института прогрессивных технологий **Дмитрий Мерсон**.

На ранжирование экспертам была вынесена 291 формулировка SWOT-анализа, что в три раза меньше полученного первоначально результата по итогам работы в рамках стратегической сессии, проходившей с 11 по 27 ноября 2013 года в ТГУ. Тогда экспертам из числа ППС, заведующим ка-



федральными и директорам институтов, представителям инфраструктурных служб университета были предложены наработки по SWOT-анализу и направлениям развития ТГУ. К формированию Стратегии-2020 были подключены профессоры-консультанты ТГУ как носители опыта и традиций, а также активная часть молодежи университета. В итоге было образовано восемь групп, которые в общей сложности проработали более 43 часов и сформулировали 895 предложений в SWOT-анализ (сильные и слабые стороны, возможности и угрозы) по восьми направлениям: «Образовательный процесс», «Научно-исследовательская и инновационная деятельность», «Система управления», «Позиционирование университета», «Воспитательный процесс и внеучебная деятельность», «Информационная деятельность», «Инфраструктурное обеспечение» и «Международная деятельность».

В дальнейшем Центром стратегических инициатив под руководством ректора **Михаила Криштала** было проведено более 10 циклов уточнения и переформатирования полу-

ченных в результате работы групп формулировок. В ходе них удалены повторы, а также формулировки, в явном виде касающиеся текущего функционирования университета. Некоторые формулировки были объединены. Таким образом, их количество сократилось до 291-й и они были переформированы по пяти направлениям: «Образовательный процесс», «Научно-исследовательская и инновационная деятельность», «Система управления», «Кадры», «Позиционирование, маркетинг, бэнч-маркинг». Именно эти формулировки — 291 — были 27 декабря вынесены для ранжирования двадцати экспертам.

Специально разработанная методика позволила в течение четырех часов напряженной работы оценить каждый предложенный к ранжированию пункт SWOT-анализа по четырем критериям. Все эксперты отмечали одну из пяти характеристик у двух предложенных критериев первой группы или одну из трех у двух критериев другой группы. Полученные результаты затем оцифровывали и обрабатывали в Центре стратегических инициатив. Нахо-

дили средний балл по всем экспертам и определяли итоговый ранг каждого пункта SWOT-анализа. Далее отранжированные экспертами по каждому направлению пункты SWOT-анализа вновь прошли процедуру перегруппирования и объединения, и сегодня количество этих формулировок уже не превышает сотни.

В итоге совместными усилиями сформированы окончательные представления о сильных и слабых сторонах, а также возможностях и угрозах для развития университета. Дело остается за главным — на их основе должны быть сформированы задачи и направления развития ТГУ. Именно поэтому полученные формулировки вновь будут перенесены в матрицу SWOT-анализа, и через их логическое перемножение будет выделено около 400 направлений развития университета на ближайшую перспективу. Они также пройдут ранжирование, и предполагается, что в итоговом варианте останется не более 50 направлений развития.

Полученные задачи и направления развития ТГУ и станут основой Стратегии развития университета до 2020 года. После такой коллективной работы и всестороннего обсуждения Стратегия развития будет представлена Ученому совету. Далее, после принятия Ученым советом, финальная версия Стратегии будет доведена до всего коллектива университета.

■ Татьяна СОКОЛОВА

Стратегирование в ТГУ заинтересовало губернатора

Напомним, что процессы актуализации Стратегии развития ТГУ до 2020 года были начаты еще в июле 2013 года на выездном семинаре. В его рамках заведующие кафедрами, директора институтов и представители административно-управленческого персонала определяли сильные и слабые стороны университета, возможности и угрозы для его развития. Также на семинаре был предложен ряд направлений и идей развития ТГУ. Все полученные в результате кропотливой работы участников семинара материалы проанализировали специалисты Центра стратегических инициатив и руководство университета.

После этого в течение двух месяцев тщательно анализируют и оценивают эффективность действующая Стратегия развития ТГУ до 2015 года. Полный аналитический материал по данному вопросу был представлен на августовском совещании профессорско-преподавательского состава и в газете «ТУ» (№ 25 от 30 августа 2013 года). В рамках данного анализа предложены уточнения в миссию, видение того, каким должен стать ТГУ и SWOT-анализ. Общие контуры Стратегии развития ТГУ до 2020 года были представлены ректором Попечительскому совету ТГУ, который во главе с Н.И. Меркушкиным одобрил концепцию Стратегии развития ТГУ до 2020 года.

Добро пожаловать!

24 января мы приглашаем отметить один из самых ярких и долгожданных праздников — День российского студенчества.

В Татьянин день можешь смело забыть про экзамены и зачеты. Этот день в ТГУ отмечают с размахом! Лучших студентов будут чествовать ректор и профессора университета на торжественном приеме, они наградят почетными грамотами и ценными подарками. На площади перед главным корпусом каждый год разворачивается массовое праздничное гулянье. И этот год не исключение. Тебя ждут веселые и зажигатель-

Student's Day

ные танцы, игры, спортивные состязания, конкурсы и много-много сюрпризов! Но и это еще не все. Особенно студенческая молодежь ждет огненного ритуала «Прощание с Сессией» и, естественно, медовуху, которой будут угощать сам ректор, директора институтов, почетные гости. Не пропусти!

Программа дня:

11.15 — 11.45 — регистрация участников церемонии награждения;

12.00 — торжественный прием ректора в честь лучших студентов (актовый зал

главного корпуса ТГУ, ул. Белорусская, 14);

13.00 — праздничные гулянья: игры, конкурсы, символический ритуал «Прощание с Сессией» (сжигание чучела сессии), праздничная студенческая трапеза (площадь перед главным корпусом ТГУ).

Мы приглашаем всех: преподавателей, студентов, которые ждут конца сессии, студентов, которые уже дождались, и даже тех, кто уже давно не студент, но не забыл, как это было!



■ Прощай, Сессия!



Финансы

■ Окончание.
Начало на 1 стр.

Цель поставлена, задачи ясны

На основе этих принципов в качестве инструмента повышения финансово-хозяйственной эффективности основных структурных подразделений и университета в целом была разработана «Методика формирования бюджетов институтов и бюджетов кафедр ТГУ».

В феврале 2013 года стало очевидно, что для обеспечения плавного и этапного перехода на новый уровень управления требуется практически одновременная разработка и освоение руководителями инструментов управления ФХД структурных подразделений.

С новой системой бюджетирования институты и кафедры получили возможность самостоятельно распоряжаться заработанными средствами. Однако, как обнаружили директора и завкафы, далеко не у всех рентабельность находится в плюсе.

Это обстоятельство позволило руководителям структурных подразделений вуза здраво оценить существующее положение, с тем чтобы наметить пути выхода из сложившейся ситуации. Помочь в этом в том числе и была призвана программа повышения квалификации «Эффективная система управления вузом в современных условиях». Она проходила в ТГУ в течение трех месяцев, с апреля по июнь 2013 года. В общей сложности слушателями программы стали 90 человек, в основном руководители структурных подразделений ТГУ (ректорат, директора институтов, заведующие кафедрами), а также представители кадрового резерва. По итогам обучения кафедры и институты в целом представляли планы оптимизации ФХД кафедр и институтов, а также необходимые мероприятия и проекты развития.

Анализ состояния институтов, перспективы и задачи развития обсуждались на выездном летнем семинаре в июле 2013 года.

Уже в начале декабря 2013 года цикл планирования ФХД институтов и кафедр был продолжен. Теперь «выпускникам» программы повышения квалификации предстояло уточнить планы ФХД своих подразделений. При этом руководителям пришлось оперировать данными 2013/2014 учебного года и фактически планировать бюджет, мероприятия и показатели деятельности на 2014 год с перспективой до



■ Рабочий момент обсуждения

2016-го. Запуск работ по подготовке этих планов фактически состоялся 3 декабря 2013 года.

К этому моменту уже стало понятно, что вуз движется в правильном направлении, ведь положительные результаты от внедрения новой системы бюджетирования уже себя проявили. Так, благодаря оптимизации ФХД в ТГУ удалось второй раз в 2013 году поднять заработную плату преподавателям, несколько поднять общий фонд заработной платы институтов. При этом показательно и увеличение на 35,3% дополнительного финансирования институтов (без фонда заработной платы и налогов). Таким образом, уже в 2013/2014 учебном году у структурных подразделений ТГУ появляется больше финансовых стимулов для развития. После внедрения новых принципов бюджетирования 8 из 10 институтов улучшили свои показатели, по сравнению с итогами ФХД 2012/2013 учебного года.

Об этом, а также об особенностях формирования плана закупок на 2014 год с перспективой до 2016-го было рассказано директорам институтов и заведующим кафедрами в рамках установочных совещаний по уточнению планов по ФХД. Тогда же слушатели смогли увидеть анализ ФХД кафедр по минувшему учебному году, а также на нынешний учебный год. Однако предложенные им для изучения таблицы так называемой условной рентабельности структурных подразделений оказались не приспособлены для моделирования и не позволяли увидеть, как меняется результат при изменении

входных параметров. Это вызвало справедливые нарекания со стороны директоров и заведующих кафедрами. Об этом подробно в своем интервью «ТУ» рассказал заместитель ректора по развитию учебного процесса **Анатолий Ярыгин** (см. «ТУ» №42 (554) от 25 декабря 2013 года «Анатолий Ярыгин: ТГУ идет полным ветром»). При этом саму методику бюджетирования никто не оспаривал. Ректор ТГУ Михаил Криштал, выслушав все стороны, предложил создать рабочую группу, которая уже в декабре 2013 года успела дважды собраться и в результате конструктивных дискуссий принять решение о необходимости создания симулятора ФХД кафедры. По сути, это компьютерная программа, которая уже имеет предварительное название «Рабочее место заведующего кафедрой по планированию основных показателей деятельности». Она будет предназначена не только для завкафов, но и для директоров институтов.

Начиная с 17 декабря 2013 года в довольно плотном режиме проходили защиты планов мероприятий и показателей ФХД кафедр. В ходе совместного обсуждения заведующих кафедрами и директоров институтов совместно с руководителями инфраструктурных подразделений вносились коррективы в отдельные мероприятия и показатели деятельности. Завершающими аккордами этой значительной работы стали защиты директоров институтов 25 декабря. На базе этих планов в январе 2014 года будет сформирован итоговый документ, отражающий мероприятия и

показатели ФХД на уровне всего университета.

Уже сегодня совершенно ясно, что на подготовке этого документа работа по освоению руководителями инструментов управления ФХД структурных подразделений не завершается. И дело не только в том, что теперь предстоит период реализации составленных планов. Подводя итоги столь значительной работы, проделанной всеми

ее участниками, директора институтов отмечали, что если еще пару лет назад люди были не готовы к внедрению этой новой системы управления бюджетированием кафедр и институтов, то сегодня очевидно, что ее необходимость назрела в связи с потребностью обеспечения эффективности структурных подразделений и вуза в целом. Поэтому работа по дальнейшей реализации и корректировке планов мероприятий и показателей ФХД кафедр должна и впредь вестись совместными усилиями.

Николай Устенков, заместитель ректора — директор Архитектурно-строительного института ТГУ:

— Выбранный формат проведения мероприятий в рамках подготовки планов по оптимизации ФХД позволяет всем коллегам собраться и в конструктивном общении, не исключая споров, определиться с направлениями развития своих структурных подразделений. Мы фактически начинали эту работу с нуля и, посмотрите, уже имеем сформированный бюджет на целый год. Цель поставлена. Теперь мы по-новому смотрим на развитие кафедр и институтов.

Сергей Талалов, директор Института математики, физики и информационных технологий ТГУ:

— Мы движемся в правильном направлении. ФХД, безусловно, нуждается в оптимизации, а все разногласия и недопонимания нужно устранять посредством конструктивной работы, что и было сделано в рамках подготовки планов институтов и кафедр.

Максим Искоков, заместитель ректора — директор Института финансов, экономики и управления ТГУ:

— Мы все вместе проделали большую и очень полезную работу при подготовке планов по оптимизации ФХД. Все новое, как обычно это и бывает, воспринимается людьми в штучки. Но у нас коллектив уже созрел для этих новшеств, во всяком случае, директора и заведующие кафедрами. Они понимают, для чего это необходимо. Надо признать, что еще два года назад такой внутренней готовности к подобного рода изменениям не было. Казалось, что достаточно было воспринимать университет просто как образовательное учреждение. Мол, мы преподаем и больше знать ничего не хотим. Но времена меняются, причем очень стремительно, и сегодня все понимают, что нужно учитывать много факторов: как учить, каких специалистов готовить, в каких объемах и сколько это стоит. Нам на конкретных примерах показали, как и кто работает, и показали точки, на которые все должны воздействовать, чтобы дать новый импульс в развитии своих структурных подразделений.

Через пару лет, я уверен, мы дойдем и до того, что будем не только считать показатели, но и жить по ним в предстоящем году. Не уложился, например, в показателях по фонду зарплаты — выплачиваешь из средств института. Пока мы к этому не готовы. Пока в университете классных менеджеров, способных к такой работе, два-три человека. Но мы придем к этому.

Владимир Шаповалов, заместитель ректора — директор Института энергетики и электротехники:

— Честно скажу, когда приказ увидел, мне времени было жалко. А когда провели все мероприятия, то оказалось, что мы очень многое обсудили, мнения разные, и нашли более или менее хорошие точки соприкосновения. Полезную работу провели.

Единственное пожелание, чтобы теперь нас не бросали в этой работе и хотя бы два в год проводились такие мероприятия. Составленные планы не должны остаться незамеченными. Все течет и меняется, и корректировки нужно вносить. Нужно и в дальнейшем также собираться, обсуждать и уточнять эти планы.

■ Татьяна СОКОЛОВА

Впечатления

Блеск талантов

В этот день в зале Тольяттинской филармонии собралось много людей разных возрастов, которые пришли приобщиться к классической музыке и поддержать молодые дарования.

Открылся концерт сценой из балета «Дон-Кихот» в исполнении Театра танца «Плясицы». Юные балерины своим танцем буквально перенесли зрителей в очаровательную новогоднюю сказку.

Затем на сцену был приглашен председатель фонда ректор ТГУ **Михаил Криштал**, который выступил с торжественной речью:

— Я очень рад, что вы с нами. Мы отмечаем день рождения — 16 лет Фонду «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина. Для фонда в нашей стране это довольно большой срок. А фонд — это прежде всего неравнодушные люди, готовые тратить свои силы и время на развитие культуры в нашем городе, а также на сохранение и приумножение духовного наследия. Я думаю, что сегодняшнее мероприятие — свидетельство такого неравнодушного отношения.

31 октября в 2007 году произошёл взрыв автобуса. Это событие отразилось на всех нас. Погибло восемь человек, трое из которых — наши студенты. Мы решили, что нужно увековечить память о тех, кто погиб, чтобы это было напоминанием всем нам о том, что жизнь — хрупкая вещь и ее нужно беречь. Надеюсь, что в ближайшее время рядом с ТГУ появится часовня Святой мученицы Татианы, покровительницы студентов. Нам осталось уладить некоторые формальности, и я надеюсь, что при помощи мэрии и городской думы мы это сделаем в ближайшее время. Рядом с часовней будет установлен мемориальный знак в память о погибших при взрыве автобуса. Мы провели конкурс на проект этого знака. И сегодня подвели итоги и награждаем победителей.

Всего было представлено 14 работ. И почти все — это работы студентов ТГУ, хотя конкурс и был открытым. Победительницами и обладательницами денежных премий в размере 10 тыс. рублей, 5 тыс. рублей и 3 тыс. рублей за первое, второе и третье место соответственно, стали студентки Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ (ИИЗОиДПИ) **Марина Антипова**, **Людмила Пикова** и **Екатерина Лонгинова**. Что интересно, все они оказались подопечными одного творческого руководителя — до-

В конце уходящего 2013 года и преддверии Нового 2014-го (Года культуры), 26 декабря, в Тольяттинской филармонии состоялся гала-концерт «Таланты Тольятти» стипендиатов фонда «Духовное наследие» имени С. Ф. Жилкина.



■ Очарование сказки...

цента кафедры декоративно-прикладного искусства ТГУ **Дианы Табачковой**, которую также наградили за столь плодотворную работу.

Марина Антипова, занявшая первое место в конкурсе, представила на суд жюри эскиз мемориальной арки высотой 2,5 и длиной 1,5 метра с перфорациями — силуэтами птиц. В авторском описании эскиза говорится:

— Памятник-арка символизирует переход душ погибших в другой мир... Во многих культурах есть какие-либо сказания, легенды, поверья, связывающие птиц с потусторонним миром. Именно поэтому восемь пернатых созданий символизируют погибших... Проходя через эту арку, чувствуя тепло солнечного света, льющегося сквозь силуэты птиц, можно ощутить их присутствие. Так же как птицы отбрасывают тень, так души всегда оставляют отпечаток, свой собственный след как в самом мире, так и в сердцах и памяти людей.

Член экспертного жюри дизайнер службы главного инженера ТГУ **Роман Гринёв** еще при подведении итогов восхитился эскизом:

— На арку «купился» моментально. Я сразу представил, как можно этот проект воплотить в жизнь с чисто технологической стороны. Уверен, эта арка будет качественной и очень хорошей малой архитектурной формой, которая отлично впи-



■ Ректор ТГУ М. Криштал награждает победительниц конкурса

шется в городское пространство. В целом все работы-победительницы интересны.

Далее председатель фонда «Духовное наследие» **Михаил Криштал** вручил премии имени почетного гражданина Тольятти **Николая Абрамова** за выдающийся вклад в сохранение исторического и культурного наследия города, Самарской Луки и Поволжского региона.

Дипломами и премиями имени Абрамова были награждены **Жанна Николаевна Горяинова** — методист, педагог допобразования СП Центр «Гражданин», **Лариса Ивановна Москвитина** — замдиректора по научной работе МБУК «Тольяттинский художественный музей», **Татьяна**

Леонидовна Ралка — директор музея ОАО «АВТОВАЗ».

Руководитель департамента культуры мэрии **Надежда Булюкина** выразила огромную признательность **Михаилу Кришталу** за активную деятельность Фонда «Духовное наследие» в сфере развития культуры и руководству ЗАО «Глобэксбанк», который создал в фонде программу «Меценат» для стипендиальной поддержки талантливых детей города. Благодарность выразили и **Дине Даровской**, которая финансирует конкурс «Растим таланты», победители которого — самые лучшие учащиеся музыкальных заведений нашего города — могут поехать в другие города на профессиональные конкур-

сы, фестивали и мастер-классы.

Директор Тольяттинской филармонии **Лидия Семенова** также вручила благодарственное письмо участнику фонда, попечителю ТГУ **Ирине Гендель** за финансовую помощь в организации поездки на международную симфоническую сессию учащихся тольяттинских музыкальных школ.

Официальная торжественная часть была окончена, выступления продолжились. Юные дарования демонстрировали свои таланты в различных сферах искусства. Со сцены летели волнующие звуки виолончели, флейты, фортепьяно и скрипки. Во второй части концерта дети исполнили сцену из мюзикла «Волшебник изумрудного города». Буйство энергии, красок переплеталось с прекрасными вокальными данными ребят.

Следом за ними на сцену вышел долгожданный гость — выпускник Тольяттинского музыкального училища и Саратовской консерватории, ныне известный в Европе обладатель редкого баса **Павел Кудинов**. Партию фортепиано исполняла **Ольга Кирпичева** (аспирантка Парижской национальной консерватории). Павел Кудинов под аккомпанемент Ольги Кирпичевой исполнял русские романсы на музыку Чайковского, Рахманинова, Свиридова...

В финале гала-концерта Павел Кудинов вышел в костюме Деда Мороза, чтобы поздравить всех детей — стипендиатов Фонда «Духовное наследие» с наступающим Новым годом. Это значимое событие, когда мэтры из своих рук передают подарки детям, что символизирует передачу творческой эстафеты. Ребята остались довольны внезапным предпраздничным чудом. На этой доброй ноте и закончился концерт. Всем зрителям было предложено вместе спеть известную песню «У леса на опушке жила зима в избушке...», что они и сделали с большим удовольствием.

На сцене на большом экране во время всего концерта демонстрировались рисунки детей — победителей городского конкурса, организованного тольяттинской художественной школой имени Марка Шагала, на лучшую новогоднюю и рождественскую открытку.

Все это создавало по-настоящему волшебное и праздничное настроение.

■ **Александр ФЕКЛИН**, студент 3-го курса, Ирина **АЛЕШИНА**

Юбилей

Союз теории и практики

К юбилейной дате музей ТГУ подготовил выставку, посвященную жизни и научному творчеству Михаила Гавриловича. А мы встретились с ним накануне Нового года, юбилейного дня рождения и побеседовали о жизни и кредо юбиляра.

В качестве прелюдии к разговору — несколько ключевых фактов из биографии Михаила Гавриловича. Он родился 1 января 1929 года в селе Венцелево в Хабаровском крае. Семью его затронула волна репрессий. Отца и деда арестовали. Маму с пятью детьми выслали в Сибирь. В сложнейших условиях она подняла детей. Чтобы помочь семье, Михаил пошел работать в шахту. В 1949 году поступил в Томский политехнический институт на новую по тем временам специальность «Технология и оборудование сварочного производства». В 1954 году Михаил окончил вуз и далее пять лет работал на заводе «Сибтяжмаш» в Красноярске.

— Там я познакомился с уникальным человеком, бывшим главным инженером завода «Электросталь», моим учителем в профессии **Борисом Николаевичем Верником**. Он в свое время за разработку стрелы шагающего экскаватора получил Сталинскую премию. А в то время,

Профессор кафедры сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов ТГУ Михаил Гаврилович Козулин 1 января отметил 85-летний юбилей. В его жизни было много неординарных событий. Неслучайно он пишет книгу воспоминаний.



■ М.Г. Козулин

когда в стране начались гонения на евреев, его спасли именно тем, что отправили на «Сибтяжмаш». Там, на «Сибтяжмаше», и я прошел путь от старшего инженера до заместителя начальника отдела сварки, заместителя начальника кранового цеха и, наконец, заместителя главного сварщика.

— А далее Вы с семьей переехали в Тольятти?

— Да, в январе 1961-го я приехал в Тольятти с женой

Антониной Михайловной и старшим сыном Сергеем — сейчас он живет в Киеве, работает в Институте электросварки имени Е.О. Патона. Всего у меня два сына, три внуки и одна правнучка.

Как получилось, что мы переехали в Тольятти? На мое имя неоднократно приходили вызовы от директора и председателя профкома тольяттинского «Волгоцемтяжмаша», впоследствии

«Волгоцеммаша». Дело в том, что в Тольятти на ВЦМ уже работал мой бывший начальник на «Сибтяжмаше» **Сергей Никитич Бадаев**. Как раз он инициировал мой вызов и, в конечном счете, переезд в наш город. Так, в 1961-м, я стал работать в отделе главного сварщика ВЦМ. Со временем стал главным сварщиком завода.

— Как вышло, что Вы стали преподавать в филиале Куйбышевского индустри-

ального института, впоследствии Тольяттинском политехническом институте?

— До меня лекции в филиале КИИ читал Сергей Никитич, но как только я приехал, он мне это дело, так сказать, перепоручил. Со временем я втянулся, вошел во вкус преподавательской и научной работы. В конце 1960-х начал работать над кандидатской диссертацией. Поскольку я был членом координационного совета по сварке, работал с Институтом электросварки в Киеве, мне удалось собрать немало существенного материала для кандидатской. В итоге я ее защитил в 1972 году в Институте имени Е.О. Патона. Разумеется, мне очень в этом помог производственный опыт. Тема работы касалась электрошлаковой сварки.

И 7 октября 1977 года я решил на работу в ТПИ. Был принят старшим преподавателем кафедры экономики промышленности и организации труда.

К тому времени я уже был специалистом в области сварочного производства, при моем непосредственном

участии и руководстве были разработаны прогрессивные технологические процессы изготовления всей гаммы машин для промышленности строительных материалов, создана отраслевая нормативная база. Мои научные и инженерные разработки легли в основу комплексно-механизированных сварочных производств на заводах «Сибтяжмаш» и «Волгоцеммаш».

— Вы знали сына Евгения Оскаровича Патона — Бориса Евгеньевича?

— Да. Приведу конкретный пример. В 1957 году я впервые отправился из Сибири в Украину. Приехал в Киев, мне назначили встречу с **Б.Е. Патоном**. В 11 часов утра я зашел к нему в кабинет. Борис Евгеньевич поинтересовался, в чем суть моего дела. Я рассказал, что нам на «Сибтяжмаше» нужен специальный сварочный аппарат. Патон обратился к подчиненным: «Где можно найти такой аппарат?». Один из его замов подсказал, что такое оборудование, разработанное в Институте Патона, есть в Чехословакии, на выставке, в которой участвовал институт. Борис Евгеньевич сделал необходимые распоряжения, и пока я ехал на поезде обратно, аппарат уже поступил на «Сибтяжмаш». Вот так принимались и исполнялись решения в те времена!

■ Окончание на 8 стр.

Факт и комментарии

IT-инфраструктура

В Тольяттинском государственном университете 25 декабря открылась центральная серверная — «сердце» IT-инфраструктуры вуза.

Открытие расширенной центральной серверной состоялось в рамках реализации проекта ТГУ «Развитие IT-инфраструктуры», бюджет которого в этом году составил более 1,8 млн рублей.

Мероприятие прошло в торжественной обстановке. Ректор ТГУ **Михаил Криштал** и директор Центра новых информационных технологий **Василий Ефросинин** разрежали красную ленточку и осмотрели новую, укомплектованную современным оборудованием комнату, в которой теперь будет биться «сердце» IT-инфраструктуры ТГУ.

— Проект был разработан ещё в 2010 году, — рассказал **Василий Ефросинин**. — За три года мы увеличили площадь серверной в три раза и провели ряд других техниче-

ских работ: смонтировали в кабинете бесперебойную систему кондиционирования воздуха промышленного образца, провели освещение и контрольное заземление оборудования, установили коммуникационные шкафы, в которых находятся серверы. Можно сказать, что сегодня в ТГУ появился «скелет» университетской IT-инфраструктуры!

Заместитель ректора — директор Института энергетики и электротехники Владимир Шаповалов:

— Разумеется, внедрение серверной приведет к улучшению образовательного процесса, поскольку позволит студентам быстрее оперировать с образовательным порталом. Бывает, когда идет массовый прием тестовых заданий, сервер начинает давать сбои. С появлением серверной эта проблема должна решиться. Кроме того, это положительно скажется и на дистанционном обучении,

которое все время прогрессирует. В итоге это дает перспективное расширение наших возможностей по многим направлениям подготовки студентов.

Заместитель ректора — директор Института математики, физики и информационных технологий Сергей Талалов:

— Если еще 5-10 лет назад мощность IT-структуры определялась мощностью компьютеров, которые есть в распоряжении организации, то сейчас это уже не совсем так. Мощность и возможности IT-структуры проявляются в процессе связи с внешней сетью. Сеть уже давно стала не роскошью, а средством для работы. Именно то, как быстро персональные компьютеры в организации могут связываться с Сетью, определяет возможности IT-структуры. Как раз именно для связи и координации большого количества компьютеров нужен мощный сервер, который и был введен в строй 25 декабря. В рамках учебного

процесса это, безусловно, позитивно отразится на развитии дистанционного образования, а также даст новые перспективы в использовании удаленного доступа к программному обеспечению (облачные технологии). Кроме того, с введением серверной наш университет в пер-

спективе может стать частью системы распределенных вычислений Grid, что позволяет создавать из обычных компьютеров кластеры, обладающие фактически возможностями суперкомпьютера.

■ Ирина АЛЕШИНА
Диана СТУКАНОВА

«По воздуху»

ТГУ расставил сети

26 декабря 2013 года беспроводная сеть появилась в студенческих общежитиях № 1 и № 5 Тольяттинского государственного университета.

Новые включенные точки доступа к Wi-Fi будут обеспечивать скорость передачи данных до 300 Мбит/с. Пропускная способность беспроводной сети позволит поддерживать устойчивое соединение более двух сотен мобильных пользователей одновременно.

Чтобы подключиться к беспроводной корпоративной сети, необходимо настроить мобильное устройство, оснащенное Wi-Fi-модулем, на работу с сетью TLTSU_OPEN (TLTSU_OPEN — индикатор сети на новом оборудовании, TLTSU — индикатор на старом). С помощью беспроводного соединения любой пользователь получит доступ к сайту ТГУ, образовательному portalу, а также внешним ресурсам.

К 2015 году проектом под рабочим названием «Расширение зоны покрытия Wi-Fi» предусматривается поэтапное создание зон свободного беспроводного доступа в Интернет на территории всего кампуса ТГУ.

Акция

Доброе утро, доброе дело...

С самого утра студенты собирались в актовом зале главного корпуса, чтобы сделать по-настоящему доброе дело — сдать кровь и спасти жизнь человеку.

Студентов-доноров приветствовала депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, член Попечительского совета ТГУ **Екатерина Ивановна Кузьмичева**, которая поблагодарила всех за проявленное милосердие и поздравила с наступающим Новым годом.

Во время акции от лица организаторов Дня донора комментарий нашей газете дал руководитель общественной организации «Молодая гвардия Единой России» **Денис Радченко**: «Мы традиционно проводим совместно с ТГУ такие акции и хотим поблагодарить всех студентов за то, что они откликнулись и пришли помочь людям, сдать донорскую кровь. Приглаша-

Тольяттинский государственный университет совместно с городской станцией переливания крови и общественной организацией «Молодая гвардия» провел благотворительную акцию по сдаче донорской крови «Подари жизнь — маленькая помощь лучше громких слов».



■ Доноров приветствовала депутат Госдумы Е.И. Кузьмичёва

ем вступить в нашу общественную организацию «Молодая гвардия», действующую по 16 направлениям, которые отвечают интересам максимально широкого круга мо-

дежи. «Молодая гвардия» — пространство возможностей для тех, кому не всё равно». По инициативе членов движения прямо рядом с пунктом сдачи крови был органи-

зован сбор денежных средств на новогодние подарки детям-сиротам из детского дома № 10.

Студенты точно собрались неравнодушные. Все были рады возможности помочь людям.

«Я считаю, что для меня это несложно, а кому-то моя кровь спасет жизнь. Тем более что здоровье позволяет», — сказала **Валерия Вавилина**, студентка второго курса кафедры журналистики ГумПИ. Ее однокурсница, **Анастасия Сучкова** добавила: «В первую очередь я это делаю потому, что мне самой нравится сдавать кровь. Донация не отнимает много времени, и кроме материального возна-

граждения, приносит чувство причастности к здоровью других людей».

«Я ни разу не сдавал кровь, — поделился **Александр Лоншаков**, студент первого курса Института машиностроения, — а тут решил, ведь это реальная возможность помочь людям».

Как сообщил нам руководитель выездной бригады ГБУЗ СО «Тольяттинская областная станция переливания крови» **Геннадий Васильевич Безруков**, всего за время акции в ТГУ 22 студента сдали 10,5 литра крови.

...Некоторые боялись сдавать кровь, но все же желание помочь взяло верх над страхом. И радостно осознавать, что студенты ТГУ готовы были прийти на помощь людям несмотря на зачетную неделю и нехватку времени. Я уверена, что их благородный поступок действительно поможет людям.

■ Екатерина МАЛАШЕНКО, студентка 3-го курса

Личный опыт

Неизвестно, будет ли много пользы приносить на моей будущей работе мой, тоже пока еще будущий, диплом о высшем образовании, но даром годы, проведенные в ТГУ, точно не пройдут. Например, именно в нашем университете я научилась быть донором.

Тогда, в феврале 2013 года, к нам в актовый зал главного корпуса приехала первая на моей памяти передвижная станция переливания крови. Мне как раз недавно исполнилось 18 лет, и я решила пойти и поучаствовать в сдаче. С тех пор никак не могу остановиться.

Кто может стать донором?

Сдавать кровь можно через два месяца, но не чаще четырех раз в год для женщин и пяти для мужчин. Исключений для донорства много, точно узнать, допущен ли ты к донации, можно прямо на станции переливания или у своего терапевта. У тебя точно не примут кровь, если тыходишь в группу людей — носителей ВИЧ-инфекции, больных гепатитом, имевших когда-либо черепно-мозговые травмы или перенесших некоторые виды операций. Естественно, нельзя быть донорами и тем, кто имеет наркотическую или алкогольную зависимость. Также не позволят сдавать кровь беременным и кормящим женщинам.

Мы с тобой одной крови

Есть и более мелкие, но важные причины. Например, последний прием алкоголя должен быть как минимум за двое суток до сдачи. За такой же срок нужно сократить, а по возможности исключить из рациона острое, жареное, копченое и жирное. Нельзя принимать многие лекарства, если какие-то медикаменты являются необходимыми для вашего регулярного приема нужно пройти индивидуальную консультацию у врача. За полтора часа нельзя курить. Недавнее посещение тату-салона тоже послужит поводом для отказа в донации. Конечно, никто не узнает, на самом ли деле ты сделал свою татуировку на прошлой неделе или всё-таки это было несколько лет назад, ел жирное или принимал алкоголь накануне. Но вся собранная кровь проходит тщательный контроль. И если в ней будут найдены посторонние элементы, о которых ты умолчал, то в следующий раз к донации тебя могут не допустить.

Как проходит донация?

Рекомендуется сдавать кровь утром, но хорошо выспавшись и обязательно натощак. С собой на станцию переливания нужно будет принести паспорт с тольяттинской пропиской, оформленный не менее чем за шесть ме-

сяцев до момента сдачи крови, и результаты флюорографии.

Для тех людей, которые стараются избегать бесплатных медицинских учреждений, потому что не очень хочется потратить в очередях несколько часов и несколько не лишним нервных клеток, слушая, как вокруг ругаются или спорят, посещение станции переливания станет приятным делом еще и по причине хорошей атмосферы, царящей там. Например, у меня процесс сдачи крови от момента, когда я только зашла и надела бахилы, до мгновения, когда я на выходе эти же бахилы сняла, не занимает более получаса. У кого-то, может быть и выходит больше, но это зависит от скорости переливания, то есть от того, насколько хорошо течет твоя кровь, и от того, как долго ты будешь пить чай, предложенный тебе перед донацией.

Всего за одну дачу у каждого донора берут около 0,5 литра крови, из них 450 мл направляются в хранилище и будут впоследствии использованы для переливания, а остальная часть берется для анализов на ВИЧ и другие болезни, переносчиком которых может стать кровь.

Многие из тех, кто ни разу не сдавал кровь, опасаются, что после этого будут себя плохо чувствовать. Здесь, ко-

нечно, все индивидуально, но у меня ни разу никаких проблем не было, и чтобы кому-то стало плохо, я не слышала.

Скорость восстановления прежнего объема крови в организме донора зависит от компонентов: плазма восстанавливается за пару дней, а крови на это нужно больше месяца. Привыкнув к сдаче крови или, чего уж тут стесняться, пожелав получать больше денег, можно перейти на донацию плазмы. Ею можно делиться каждые две недели.

Почём или зачем?

Сумма, которая выплачивается донору, зависит от того, какая у тебя группа крови, какой компонент ты сдаешь и как часто ты это делаешь. В нашем городе нерегулярным донорам выплачивают около 250 рублей, а перешедшим в актив, то есть часто и регулярно сдающим людям, выплачивают более 300 рублей. Плазма ценится в два раза дороже.

Брать деньги за донацию, если это не основная твоя цель, необязательно. Можно делать это безвозмездно. Тогда после 40 кроводач или 60 плазмадач ты станешь почетным донором. Это приятно само по себе и дает определенные преимущества в виде, например, права на внеочередное лечение в государственных медицинских уч-

реждениях и ежемесячной индексируемой компенсации. В прошлом году она составляла 928 рублей 16 копеек.

Но не все нужно измерять рублями. Мне, например, сдавать кровь просто здорово. Хорошо представлять, как твоя кровь живет сейчас отдельной жизнью в организме человека, совсем тебе не знакомого. Да и плюсов в этом процессе немало. Во-первых, регулярно сдавая кровь, ты остаешься точно уверенным в своем ВИЧ-статусе. Во-вторых, ты можешь бесплатно узнать свою группу и резус-фактор — мелочь, а любопытно. В-третьих, периодическое обновление своей крови полезно для здоровья, мало ли чего в ней успевает накопиться.

В Тольятти осталась лишь одна станция переливания крови. Адрес: Московский проспект, 19, телефон 37-44-20. Они же делают выезды на крупные предприятия и в наш университет. Узнать подробнее о станциях переливания в других городах можно на официальном сайте донорского движения в России www.yadonor.ru. Кроме того, на www.donorsearch.ru можно найти того, кому прямо сейчас нужна твоя помощь, и осуществить донацию для конкретного человека.

■ Настасья СУЧКОВА, студентка 2-го курса

Разговоры о вечном

Плюс-минус — ноль

Этот зимний сезон переменчив, как настроение у студента во время сессии. Только мы начинаем радоваться понижению температуры в предвкушении зимних радостей, как на улице уже опять плюс и непонятно, для чего Дед Мороз принес в подарок новые коньки. Чего же ждать от этой зимы?

«Обильные снегопады и сильные морозы» — для россиян вполне стандартное определение для погоды в январе. Но эта зима складывается довольно нестандартно. США в минусе, а мы с вами в плюсе. Причем наш плюс проявил себя и в прошлом году. Это подтвердили сотрудники Тольяттинской специализированной гидрометеорологической обсерватории.

— Можно сказать, что за прошедшие 10 лет декабрь 2013 года действительно аномально теплый, среднемесячная температура увеличилась на 3,8 градуса, — рассказала начальник отдела метеорологического обслуживания Ирина Макарова. — Январь же начался с отклонений на 6-10 градусов, то есть сейчас на улице погода, характерная для марта. Но в ближайшие дни предполагается понижение температуры, мы постепенно вернемся к климатической норме. Говорить о прогнозах на следующие месяцы еще рано, хотя, по предварительным данным, ожидается морозный февраль и ранняя весна.



Но погода вещь непредсказуемая, а порой и непрогнозируемая. Ведь даже статистика может подвести. И к сожалению, она все чаще подводит из-за человеческого фактора. По словам Ирины Макаровой, непрерывные метеонаблюдения в Тольятти ведутся с 1952 года. И после строительства Автозаводского района среднегодовая температура воздуха выросла на два градуса — метеостанция расположена внутри жилой застройки. Нельзя говорить как о свершившемся факте, но уже прослеживается тенденция сокращения климатических периодов весны и осени — от зимы к лету и обратно погода меняется буквально за несколько дней.

Из-за изменения направления течения Гольфстрим, в результате аварии в Карибском море к США движутся арктические воздушные массы, страна сейчас замерзает до рекордной температуры. А к нам — теплые атлантические. Итог

подобных перемещений может быть непредсказуем. С каждым годом природа ставит новые погодные рекорды в масштабах целого мира, а нам остается лишь отслеживать ее изменения.

Несмотря на это зимнее непостоянство, есть и положительные моменты. Например, появление хороших традиций, таких как очередной экологический праздник. Начиная с зимы 2012 года в предпоследнее воскресенье января по инициативе Международной федерации лыжного спорта (FIS) отмечается новый праздник — Всемирный день снега (World Snow Day). Другое его название — Международный день зимних видов спорта. Все кажется вполне логичным: есть снег, есть спорт — теперь и праздник есть. А к нему еще и, по предварительным прогнозам, праздничная погода установится.

■ Анна ХОЛОДКОВА,
студентка 2-го курса

Юбилей

Союз теории и практики

■ Окончание. Начало на 6 стр.

— Какой работой Вам довелось заниматься в ТПИ — ТГУ?

— Вместе с коллегами Владимиром Ивановичем Столбовым, Борисом Николаевичем Перевезенцевым, Владимиром Петровичем Сидоровым, Василием Васильевичем Масаковым, Александром Ювенальевичем Краснопевцевым мы создавали исследовательские и учебные лаборатории. Под моим руководством выполнены научно-исследовательские работы по 60 темам. Результаты их использованы

в промышленности, годовая эффективность составила более 50 млн долларов. Работал я также над созданием способов многослойной электрошлаковой сварки, которые использовались при ремонтных работах. Это позволило ремонтировать крупные детали машин непосредственно на месте эксплуатации — без демонтажа оборудования.

— На Ваш взгляд, где было интереснее вести научные исследования — в реальном производстве или в институте?

— Конечно в реальном производстве. Под моим на-

чалом на заводе работали 160 инженеров, и они могли сделать все что угодно. При этом от каждого я требовал заниматься научной работой. Ученые-специалисты приезжали на ВЦМ и давали высокую оценку нашим разработкам.

— Каковы Ваши принципиальные жизненные установки?

— Совесть. Честность. Не терплю лжи. В идеале действительно надо стремиться жить по библейским заповедям.

■ Диана СТУКАНОВА

Необычный экзамен

Это очередная история о том, как юные парни и девушки преодолевают, как это говорят, очередную ступень. Ступень не самую простую. Я говорю о страхе, который именуют «боязнь сцены», который многие считают пустой отговоркой, хотя в медицине этот феномен рассматривают даже как патологию.

«Настоящий» голос

История преодоления страха публичных выступлений ежегодно случается на открытом зачете «Стилистика и культура речи» у юношей и девушек — студентов кафедры журналистики. Умение выступать публично — пусть и не самый важный, но один из первых навыков, который они должны приобрести. Иначе профессия может просто проглотить неумелого интервьюера, который однажды окажется совершенно беспомощен в момент, когда не сможет вымолвить и слова под натиском простого детского страха.

лишь на открытом зачете, который уже традиционно проходит в преддверии Нового года. Открытом — значит, перед зрителями, которым студенты должны продемонстрировать всё своё умение держаться на сцене и говорить с залом. Вниманию гостей были представлены две композиции: «Мечта о Крысолове» по произведению М. Цветаевой и «Мне говорят, что нужно уезжать» по С. Довлатову. Назвать это дебютом или настоящей театральной постановкой, конечно, трудно — для большинства это первый опыт публичных выступлений. Однако эта



Предмет под названием «Стилистика и культура речи» помогает студентам второго курса научиться слышать прежде всего самих себя, а после — красиво, стройно и грамотно доносить до слушателя свои мысли, чувства, эмоции. Благодаря своеобразным сценическим техникам, тренингам и курсам, каждый старается услышать в себе то, чего не могли услышать даже его родители, которые, казалось, слышали всё — от первого «мама» и до очередной юношеской глупости. Елена Робертовна Раскатова, преподаватель курса, называет это «внутренним, настоящим, своим» голосом, которым можно буквально вести за собой человечество!

Но так ли действительно просто и прекрасно звучит твой «настоящий» голос и так ли легко «уводить» за собой пусть и небольшую, но аудиторию, глаза которой горят желанием услышать от тебя хоть слово? Это можно оценить

мысль вряд ли волновала присутствующих в зале, потому как основная задача курса была безусловно выполнена: каждый актёр, выходя на сцену, смог преодолеть себя и стать чуть свободнее среди людей, с которыми нужно общаться.

На открытом зачёте присутствовал директор ГумПИ Юрий Анатольевич Лившиц, который отметил, что совершенно неважно, что получилось, а что нет — главное, что осталось. А у каждого из выступавших и зрителей осталось «желание говорить, делиться, удивляться и дальше тому, что происходит на сцене и в жизни».

Ну и, конечно, какой актёр без аплодисментов? Зрители аплодировали очень долго, а значит, очередной экзамен всё же сдан. Только ступеньки на лестнице ещё не кончились.

■ Олеся КРУГЛОВА,
студентка 2-го курса