

# ТОЛЬЯТТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

## Жёсткий разговор в министерстве

10 июня в Министерстве образования и науки РФ состоялась коллегия с приглашением ректоров подведомственных вузов. Открывая ее, министр Дмитрий Ливанов достаточно жёстко высказался по ключевым вопросам совещания...

стр. 4 — 5



## 40-летний юбилей

12 июня 1973 года состоялся первый выпуск инженеров по специальности «Автомобили и тракторы»...

стр. 7



## Сотрудничество

### Экспертное мнение

18 июня в ТГУ прошло II заседание Профессиональной лиги, на котором специалисты в сфере промышленной и экологической безопасности обсудили стоящие перед ними проблемы.

Почему это сообщество специалистов, возникшее при университете, было названо «Профессиональная лига»? Всё начиналось в 2002 году с создания профессионального совета при кафедре управления промышленной и экологической безопасностью ТГУ. В том году была открыта новая специальность, нужно было расти, привлекать работодателей, искать места для практики студентов и будущие места работы. Для решения этих задач и был создан профессиональный совет, куда вошли представители всех заинтересованных в новых специалистах структур: предприятий и организаций, органов государственного надзора и контроля в области экологии, охраны труда и пожарной безопасности.

В прошлом году из профессионального совета решили создать Профессиональную лигу.

— Это стало логичным шагом, так как за 10 лет работы в городе сложилось целое профессиональное сообщество, — поясняет проректор по учебной работе ТГУ Лариса Горина.

■ Окончание на 2-й стр.

## Форум

# Взлёт «iВолги»



**18 июня в летнем палаточном лагере на Матрюковских озерах начал свою работу десятидневный молодёжный форум «iВолга-2013».**

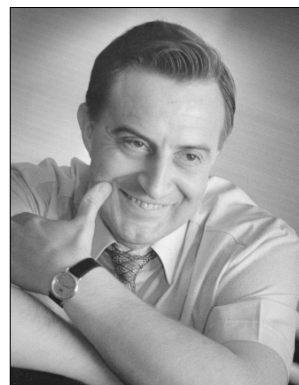
Форум, на который съехались студенты из 14 регионов Приволжского федерального округа станет государственной системной площадкой по отбору, развитию и поддержке талантливых молодых людей и их гражданских и общественных проектов. Самое активное участие в форуме принимают студенты ТГУ. Фактически именно они будут защищать перед строгим жюри форума важные для развития Тольятти начинания, ведь из 179 проектов, заявленных от города, авторами 150 являются студенты нашего университета!

Молодые, инициативные, улыбающиеся и весёлые — все они со своими рюкзаками и спальными мешками собрались рано утром на крыльце главного корпуса университета. С напутственным словом к ним обратилась проректор по внеучебной работе Татьяна Зильперт:

— Сегодня вы едете на молодёжный форум «iВолга-2013». И это здорово — в одном месте соберутся студенты из многих городов, представят свои проекты. В следующем году в Тольятти пройдёт Всероссийская «Студенческая весна», а вы уже сейчас окунётесь в эту атмосферу. За такую возможность большое спасибо организаторам форума. Хочу подчеркнуть, что на этом форуме наш город будете представлять вы — студенты ТГУ. Я желаю всем удачи: нашему студенческому парламенту и членам студенческих советов, педагогическому отряду Гуманитарно-педагогического института, студентам физкультурного института и остальным участникам. Активно заявите о себе, победите в конкурсе грантов, научитесь всему, чему только можно, за эти короткие дни. Познакомьтесь с ребятами из других городов нашего региона. Поверьте, новые друзья приобретаются именно в этом возрасте. Удачи вам!

■ Окончание на 2-й стр.

## Память



## ВЕЧЕР ПАМЯТИ С.Ф. ЖИЛКИНА

20 июня в нашем университете по традиции собираются все те, кому дорога память первого ректора ТГУ, первого мэра Тольятти и самого молодого мэра России Сергея Федоровича Жилкина.

Многие запомнили его как человека, активно поддерживающего талантливую молодёжь,

и поэтому в день его рождения, 20 июня, по традиции в ТГУ Фонд «Духовное наследие» им. С.Ф. Жилкина совместно с «Ротари-клубом» Тольятти проведёт торжественную церемонию награждения победителей конкурса на получение стипендий и грантов имени Сергея Федоровича. Начало мероприятия в 16.00 по адресу: Тольятти,

ул. Белорусская, 14, главный корпус ТГУ (актовый зал).

Кроме того, в день рождения первого ректора ТГУ в Тольятти откроется выставка, посвящённая его жизни и деятельности: «Сергей Жилкин: 48 страниц жизни». Она продлится до августа 2013 года в рамках экспозиции краеведческого музея «Ставрополь-Тольятти: 20 век в кадре и за кадром».

## По вертикали

На официальном сайте Минобрнауки РФ опубликованы сведения о доходах ректоров государственных (подведомственных министерству) вузов России за 2012 год, а также их жён (мужей) и несовершеннолетних детей. В декларацию о доходах ректора помимо заработной платы по основному месту работы включаются суммы по всем видам доходов, полученным в отчётном году. В общих доходах первого руководителя вуза и членов его семьи учитываются в том числе гонорары за публикации статей и книг, ведение телевизионных передач, оплачиваемое участие в каком-либо проекте в вузе, выполняемом за счёт средств сторонней организации. В доходах также должны быть учтены доходы от участия в выполнении научной работы по выигранному на конкурсной основе гранту от того или иного фонда, поступления дивидендов от участия в качестве соучредителя в каких-либо фирмах, заработки в других организациях. Также учитываются доходы от продажи личного имущества, в том числе недвижимости.

Что касается заработной платы ректоров, то она состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада ректора определяется ежегодным дополнительным соглашением к трудовому договору с Министерством образования и науки РФ. В соответствии с действующим законодательством, начиная с 2008 года, должностной оклад руководителя бюджетного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до пяти размеров указанной средней заработной платы. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.





## Итоги

### Июнь — урожайная пора!

**И не спорьте, потому что в любом учебном заведении завершение учебного года — время подводить итоги, то есть пожинать плоды старания, прилежания, целеустремлённости, собирать урожай побед, достижений и свершений!**

По доброй традиции Гуманитарно-педагогического института на грани весны и лета проходит награждение лучших студентов по результатам прошедшего учебного года в трёх направлениях студенческой жизни:

— за активное участие и высокие достижения в научно-исследовательской деятельности, развитие и продвижение студенческой науки в г.о.Тольятти и за его пределами;

— за активное участие в общественно-административной деятельности учебной группы (старосты) и помощь в работе специалистов учебного отдела;

— за активное участие и успехи во внеучебной жизни института и университета, поддержку корпоративной культуры и традиций студенческого братства Гуманитарно-педагогического института ТГУ.

Награждение проходило 18 июня, на последнем заседании Совета института, в присутствии самой авторитетной публики — ведущих кафедр и профессоров. 25 студентов принимали достойную похвалу, почётные грамоты и ценные подарки из рук директора ГумПИ Юрия Анатольевича Лившица. Особенно были отмечены высокие результаты в таких массовых конкурсных мероприятиях ТГУ, как «Студвесна» (1-е место — уже шестой раз за 8 лет существования ГумПИ), турслёт (2-е место в общем зачёте) и — впервые в истории ТГУ — победа ГумПИ в универсиаде (а это 10 видов спорта — от плавания и футбола до шахмат и аэробики).

На вопрос «Какая на вкус победа?», спорторг ГумПИ Дарья Черемисина ответила: «Наверное, моего любимого вкуса — клубники!»

Награждение студентов — достойное завершение «урожайного» 2012-2013 учебного года! Следующая весна по учебному календарю наступит в сентябре. Будем сеять разумное, доброе, полезное, интересное и ждать новых побед для гордости всего института!

■ Мария ИТКУЛОВА

## Сотрудничество

# Экспертное мнение

■ Окончание.  
Начало на 1-й стр.

— В него входят выпускники Тольяттинского госуниверситета по техносферной безопасности плюс люди, которые здесь не учились, но стали нашими корпоративными членами и партнёрами, которые обратились сюда с предложениями и за услугами, то есть создалось целое профессиональное сообщество людей, и понятно, что потребовалось место для встреч и общения. Таким местом закономерно стал Тольяттинский государственный университет — как законодатель всего направления техносферной безопасности в городе.

Сегодня на второе заседание собрались представители служб охраны окружающей среды, охраны труда, пожарной безопасности. Организовано общение в рамках нескольких круглых столов, чтобы люди могли обсудить практические вопросы, так как все участники — практики. Изменения норма-



тивно-правовой базы, обращение с отходами производства, повышение экологической культуры населения, кадровое обеспечение служб экологической, пожарной безопасности и охраны труда, контроль и надзор в сфере безопасности. Такое общение востребовано постоянно. Только что, в апреле, мы проводили пятый международный форум «Безопасность. Технологии. Управление», где все эти темы обсуждались. Но прошло два месяца и появились новые вопросы.

— Почему мероприятия такого уровня проводятся в университете?

— Во-первых, приятно видеть, что уже процентов 30 участников — это выпускники ТГУ. Во-вторых, благодаря участию в заседаниях эти люди узнают, куда обратиться в поисках работников для своих служб. Они убеждаются, что здесь очень высокий уровень подготовки. Ведь ТГУ обеспечивает подготовку специалистов по техносферной безопасности, что подтверждается постоянным спросом работодателей на

специалистов служб экологической, пожарной безопасности и охраны труда.

Сегодня, например, шёл разговор уже о второй ступени подготовки — магистратуре, потому что жизнь идёт вперёд, изменилась структура образования, сформулированы новые требования к уровню профессиональной подготовки. Наши выпускники востребованы. А мы от профессионального сообщества берём очень хорошую практическую составляющую, которую используем при подготовке студентов по направлению «Техносферная безопасность».

Руководитель управления госэкспертизы условий труда Минтруда Самарской области Леонид Константинович Люкевич провёл один из круглых столов: «Я считаю подобные встречи, которые проводятся по инициативе университета, взаимно полезными. Новое законодательство не всегда однозначно читается практиками, а здесь мы сообщаем находим решения актуальных проблем».

■ Александр ЧЕРНОВ

## Защита

**17 июня в Институте машиностроения на кафедре управления промышленной и экологической безопасностью проходила защита выпускных квалификационных работ специальности 280102 «Безопасность технологических процессов и производств».**

# Без опасности

Председателем государственной аттестационной комиссии был министр труда, занятости и миграционной политики Самарской области, действительный государственный советник Самарской области 1-го класса, к.соц.н. Олег Борисович Фурсов. О причинах, которые побудили министра областного правительства принять личное участие в работе аттестационной комиссии, Олег Борисович рассказал корреспонденту «Тольяттинского университета»:

— Перед экономикой региона поставлена очень серьёзная задача по созданию в течение короткого времени нескольких сотен тысяч высококвалифицированных, высокопроизводительных и высокоэффективных рабочих мест. И сегодняшняя защита интересна как раз с той точки зрения, чтобы посмотреть и понять, каков уровень специалистов, которые сегодня влияют в экономику Самарской области. Потому что именно от компетенции этих людей зависит культура рабочего места, уровень охраны труда и безопасность производства. И чем более компетентные и подготовленные выпускники этой

специальности приходят в экономику, тем более безопасные и надёжные системы внедряются на промышленных предприятиях области. А это влияет на решение задач по модернизации промышленности региона.

— Каковы ваши впечатления от сегодняшних выпускников?

— На мой взгляд, у сегодняшних выпускников грамотные дипломы, хорошее понимание предмета. Есть, конечно, определённые недочёты, но это объяснимо, потому что ребята только заканчивают учёбу. В целом же желание работать и понимание темы в глазах читаются. И это очень приятно.

■ Александр ЧЕРНОВ



## Форум

# Взлёт «iВолги»

■ Окончание.  
Начало на 1-й стр.

На Фестивальной поляне всех студентов ожидало размещение, а это значит, надо было попрощаться со своими друзьями и распределяться по лагерям различных смен форума. Сориентироваться сразу на огромной и пока незнакомой Фестивальной поляне было непросто, поэтому, закончив обживаться, участники отправились на неспешную прогулку пусть и под жарким и палящим солнцем! По всей территории форума расставлены большие белые палатки: в них все 10 дней будут проходить обсуждения проектов а также мастер-классы. В самом «сердце» поляны возвели яркие демонстрационные шатры. Среди чудес науки и техники шатра «Инновации» оказались и разработки ТГУ: бо-

лиды от SP Formula Student. Значение этой экспозиции легко угадывается по тому, что синий болид вместе с флагом ТГУ даже поставили на белый подиум возле шатра — на всеобщее обозрение и восхищение!

На краю Фестивальной поляны прямо при нас заканчивали монтировать большую сцену. В 9 вечера на ней пройдёт церемония открытия, а в дальнейшем и организаторы обещают каждый вечер устраивать интересные концертные программы. Так, немного суматошно, завершается первый день на «iВолге» — в компании самых активных и деятельных ребят из разных регионов Поволжья!

Следите за новостями форума в режиме он-лайн на официальном сайте ТГУ!

■ Ирина АЛЁШИНА

## Экология

# «Le vie dei Mercanti»

**В Италии прошел одиннадцатый международный форум «Le vie dei Mercanti», посвящённый вопросам окружающей среды, архитектуры, дизайна.**

Проведение форума стало важным научным событием, на которое прибыли ученые из США, Мексики, Бразилии, Кубы, Канады, Чили, Иордании, Египта, Турции, многих европейских стран — всего более 300 человек. Формат мероприятия позволил комплексно об-

судить самые различные аспекты мониторинга и улучшения состояния окружающей среды, сохранения природных и исторических богатств. Профессор Андрей Васильев наряду с известными учеными из других стран вошел в научный комитет форума и представил два доклада. Следует отметить, что ТГУ стал единственным представителем России на этом форуме.

■ Максим ГОЛОВИН



## Выпускникам

На торжественной церемонии старта проекта присутствовали представители ОАО «Особые экономические зоны», General Motors, АВТОВАЗа, ОЭЗ «Тольятти», правительства Самарской области, мэрии Тольятти. Столь высокий интерес к событию совсем не случаен — производство ООО «Джей Ви Системз» станет якорным резидентом Особой экономической зоны «Тольятти» и позволит ЗАО «Джи Эм-АВТОВАЗ» начать выпуск автомобиля Chevrolet NIVA нового поколения.

Менее года назад, 16 ноября 2012 года, бизнес-план ООО «Джей Ви Системз» получил одобрение экспертного совета по промышленно-производственным ОЭЗ при Минэкономразвития РФ. И вот, спустя столь короткое время, последовало объявление о начале строительства. Общая сумма инвестиций в проект составляет 209 миллионов долларов США. Общая площадь — 200 000 квадратных метров. Заявленная мощность — 120 тысяч кузовов для автомобилей Chevrolet NIVA нового поколения.

Завершение строительства производственных мощностей ООО «Джей Ви Системз» на территории ОЭЗ «Тольятти» намечено на конец 2015 года. На предприятии будет два подразделения: кузовное и пресовое производство; логистический центр и производственные лаборатории. Пресовые линии будут полностью автоматические, сварка — ручная. Высвободившиеся на АВТОВАЗе мощности по производ-

# «Находим новые пути» вместе с «Джи Эм — АВТОВАЗ»

**14 июня ЗАО «Джи Эм — АВТОВАЗ» объявило о начале строительства производственных мощностей дочернего предприятия ООО «Джей Ви Системз» на территории ОЭЗ «Тольятти».**



ству кузовов будут задействованы под другие модели завода.

Выступая на церемонии начала строительства, министр экономического развития Самарской области Александр Владимирович Кобенко подчеркнул особую значимость проекта для развития региона в целом:

— Это знаменательное событие для нашего региона, важный шаг в развитии особой экономической зоны. Мы очень благодарны акционерам General Motors и АВТОВАЗ за принятое ими решение о строительстве. Оно придаст новый импульс в развитии автокомпонентного производства в нашем регионе. Мы готовы быть ва-

шими надёжными партнёрами.

**Президент ОАО «АВТОВАЗ» и председатель совета директоров ЗАО «Джи Эм — АВТОВАЗ» Игорь Анатольевич Комаров выступил от лица Союза работодателей Тольятти:**

— Сегодня большое радостное событие. Мы даём старт новому большому международному проекту. Это означает новые инвестиции в Тольятти, новые рабочие места для горожан. Это предприятие станет якорным для особой экономической зоны. Мы прекрасно понимаем, что этот проект станет примером для остальных поставщиков автокомпонентов, которые планируют раз-

местить своё производство здесь.

Мы хотим, чтобы тольяттинцы чувствовали заинтересованность большого бизнеса в развитии города, видели перспективы, меньше думали о переезде в поисках работы. Нужно создать условия, чтобы международные проекты, международный бизнес приходили к нам. Ещё одним положительным моментом является то, что подрядчиком на строительстве станет наше тольяттинское предприятие ОАО «Автозаводстрой» — это хороший знак, свидетельствующий о нашей конкурентоспособности.

**Управляющий директор GM в России и СНГ Джим Бовензи напомнил об успешной истории партнёрства General Motors и АВТОВАЗа:**

— Это партнёрство было одним из первых примеров сотрудничества иностранных компаний в автомобильной индустрии. А результат — один из самых успешных проектов в истории российского автомобилестроения. Сегодняшнее событие станет ещё одной вехой в нашем сотрудничестве с АВТОВАЗом. Нынешний автомобиль Chevrolet NIVA очень популярен у потребителей. Но я видел дизайн новой машины, кузова для которого будут производиться на этом

предприятии. И должен сказать, что будет фантастический автомобиль! Совсем недавно бренд Chevrolet запустил в рекламе новый слоган «Находим новые пути». И возможности нового автомобиля, который будет запущен в серию в Тольятти в конце 2015 года, позволят потребителям действительно открывать новые дороги. Впервые новый автомобиль будет представлен публике на Московском автосалоне в следующем году.

На короткой пресс-конференции после церемонии корреспондент «Тольяттинского университета» спросил у генерального директора «Джи Эм — АВТОВАЗ» Джеффри Гловера о потребности нового предприятия в выпускниках вузов:

— Насколько велики будут шансы у вчерашнего студента, не имеющего опыта работы, устроиться на новое предприятие?

— У нас и сейчас есть студенты, которые работают на СП «Джи Эм — АВТОВАЗ». Мы принимаем на работу очень большое количество специалистов, недавно закончивших обучение, без опыта. Потому что для нас важно прежде всего, чтобы люди хотели работать, двигаться вперёд. Чтобы они были честными и заинтересованными в качестве. Так что мы принимаем заявления о трудоустройстве, готовы нанимать студентов. И я думаю, что наши поставщики тоже готовы принимать на работу новый заинтересованный персонал.

■ Равиль ИТКУЛОВ

## Партнёрство

# Реальные шансы на успех

**Стартовал очередной этап Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров, в которой участвует Тольяттинский государственный университет. Семнадцатого июня в научно-техническом центре АВТОВАЗа первая группа из 15 молодых специалистов приступила к обучению в рамках вышеназванной программы.**

Тольяттинский государственный университет и ОАО «АВТОВАЗ» совместно выиграли конкурс на участие в Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров. Благодаря финансированию программы (в общей сложности это 4 млн рублей) началась поэтапная её реализация.

Первопроходцев специалистов в начале занятий приветствовал руководитель Академии инжиниринга АВТОВАЗа **Константин Котляров**, подче-

ркнувший значимость этого события для профессионального роста молодых инженеров. Затем к ним обратилась **Екатерина Ворфоломеева**, ведущий специалист по организации дополнительного профессионального образования ТГУ:

— С сегодняшнего дня вы все являетесь слушателями Тольяттинского государственного университета в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров. Думаю, это для всех очень почётно, поскольку программа даст вам дополнительные возможности для самореализации и самоутверждения. В то же время это достаточно ответственно, поскольку предприятие ожидает от вас серьёзного интеллектуального результата. Поэтому я всем вам желаю максимально эффективного процесса приобретения знаний, умений и навыков, чтобы оправдать ожидания работодателя.

**Николай Соломатин, профессор кафедры проектирования и эксплуатации автомобилей ТГУ, руководитель проекта «Безопасный автомобиль» ОАО «АВТОВАЗ»:**

— Вышеназванная программа нацелена на подготовку специалистов структурных подразделений АВТОВАЗа к выполнению целого спектра работ по теме «Перспективные европейские требования по пассивной безопасности автомобиля». Внести изменения в существующий автомобиль зачастую или очень дорого, или практически невозможно. По сути, выгоднее создать новый автомобиль. Поэтому уже при проектировании автомобиля нужно учитывать перспективные требования и тенденции развития систем безопасности автомобиля. На нынешних курсах обучаются представители важнейших управлений службы вице-президента по техническому развитию ОАО

«АВТОВАЗ», от которых зависит пассивная безопасность. В программу обучения входят не только лекции по теме, но и натурные, и виртуальные испытания автомобилей на соответствие требованиям EuroNCAP, а также подготовка и защита выпускной квалификационной работы. Лучшим участникам занятий по Президентской программе предстоит стажировка в НАМИ (Москва) и за рубежом.

**Денис Иванов, заместитель начальника отдела кадров и работы с персоналом СВППР АВТОВАЗа:**

— В занятиях по Президентской программе принимают участие две группы инженеров АВТОВАЗа (одна из них начала заниматься по тематике пассивной безопасности автомобиля, а вторая с 24 июня будет изучать тему электромобилей на базе ТГУ).

Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров проводится в три этапа. Первый из них — это 72 часа обучения на базе вуза, то есть ТГУ. Второй

этап будет проходить в Москве и предполагает стажировку пяти человек из каждой группы в инжиниринговом центре НАМИ. Третий этап — стажировка за рубежом. Пять человек из одной группы должны пройти стажировку в фирме UTAC (Франция) и пять человек из другой группы — в фирме MES (в Швейцарии).

У АВТОВАЗа совместно с ТГУ уже есть хороший опыт сотрудничества. В прошлом году мы реализовали две программы вместе с ТГУ, и вот сейчас работаем по Президентской программе, — продолжил Денис Иванов. — С одной стороны, АВТОВАЗ заинтересован в обучении своих специалистов, а с другой — ТГУ повышает свой рейтинг, так как если посмотреть состав вузов, участвующих в Президентской программе, то в их числе — элитные вузы России. Это подтверждает, что ТГУ имеет все необходимые компетенции для участия в этой программе.

■ Диана СТУКАНОВА



## Актуально

Он обратил внимание на организацию текущей приёмной кампании, отметив недопустимость зачисления абитуриентов на контрактные места по стоимости, меньшей объёма средств, выделяемых государством на обучение по конкретному направлению подготовки, независимо от того, где происходит приём — в основном вузе или в филиале. «Если мы по результатам проверок, а они в этом году будут проводиться более серьёзно, чем в прошлом, обнаружим, что вуз занижает стоимость обучения при приёме на контрактной основе, то будет приниматься решение о снижении финансирования на соответствующее направление. Если вы можете за 40 тысяч рублей учить, то такое же финансирование будете получать и из бюджета», — сказал министр.

На вопрос о том, касается ли это тех направлений подготовки, на которые конкретный вуз не получил бюджетные места, Ливанов ответил: «Если у вас нет бюджетных мест и вы хотите учить экономистов за 15 тысяч рублей — пожалуйста. Но потом придёт Рособрназор и оценит качество. Будьте к этому готовы. Пора заканчивать такую практику».

Основное внимание министр уделил волнующей всех теме повышения заработной платы преподавателей: «Мы должны честно сказать, что система ВПО в течение 10 и даже более лет была в долгу перед преподавателями. Она отталкивала самых талантливых, и они вынуждены были искать места в других сферах деятельности. Мы должны сделать так, чтобы студентов учили высококвалифицированные преподаватели. Но для этого мы должны им достойно платить. Это основная задача ректоров и проректоров». По словам Дмитрия Ливанова, зарплата преподавателей подвержена сезонным колебаниям: «Традиционно в первом квартале она ниже, а в последнем, когда большинство вузов выплачивают годовые премии, она выше. Но с 1 сентября мы должны радикально повысить оклады. Унизительно платить профессору 12 тысяч рублей гарантированной части заработка, даже если он потом добывает 100 или 150 тысяч другими видами деятельности. Мы должны сделать так, чтобы у преподавателя был достойный оклад».

При этом разброс в зарплате преподавателей, обнаруженный внутри регионов в первом квартале 2013 года, оказался довольно большим, хотя ещё в прошлом году, отмечает министр, в разрезе регионов был достигнут требуемый уровень заработной платы. Например, в Москве разброс по заработной плате преподавателей на одинаковых должностях в разных вузах состав-

# Жёсткий разговор

**10 июня в Министерстве образования и науки РФ состоялась коллегия с приглашением ректоров подведомственных вузов. Открывая ее, министр Дмитрий Ливанов достаточно жёстко высказался по ключевым вопросам совещания.**



ляет 2-2,5 раза, что никак не объяснишь сезонностью. Это можно объяснить только уровнем и качеством организации и управления в вузе.

В первом квартале вузы в большинстве регионов выполнили обязательства по достижению средней зарплаты профессорско-преподавательского состава (ППС) уровня 110% от средней по субъекту РФ. Но есть регионы, в которых эта задача не решена. Среди них Москва (80,1%), Астраханская область (90,7%), Магаданская область (92,8%).

«Мы тщательно отслеживаем динамику средней заработной платы в наших вузах. В московских ситуациях наиболее серьёзная — именно здесь наблюдается недостижение показателя на 35-40 процентных пунктов. Так, по итогам I квартала 2013-го среди вузов с недопустимо низкой заработной платой оказались Московский государственный университет геодезии и картографии (54,7% от средней заработной платы в Москве), Московский государственный университет дизайна и технологии (55,9%), Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева (60,4%), МАИ (62,9%), МИ-ЭТ (64,2%), ГУУ (74,9%) и другие. То есть в этом ряду есть и национальные исследовательские университеты», — сообщил министр.

При этом Дмитрий Ливанов отметил, что само по себе неприведение в соответствие целевого значения по повышению заработной платы ППС в первом квартале возможно, поскольку выполнение указа Президента будет оцениваться в целом по году. «Но следует отметить, что такой разрыв между фактом и целью, как демонстрируют упомянутые вузы, реально ставит под угрозу выполнение указа», — обратился к ректорам Дмитрий Ливанов и тут

же обрушился на них с критикой. — Не можете обеспечить необходимый уровень зарплаты преподавателям — уходите. Причём требования по зарплате должны обеспечиваться не только по основным вузам, но и в филиалах. Если не можете платить в филиалах достойную зарплату, закройте филиалы. Все вам скажут спасибо, потому что с такой зарплатой в этих филиалах профанация, а не учёба».

По его словам, для тех вузов, которые признаны неэффективными или не могут достаточно динамично повышать зарплату преподавателям, государственное финансирование будет снижаться. «Мы разослали во все вузы рекомендации министерства и считаем, что с 1 сентября оклады преподавателей в среднем должны стать не менее 80% от уровня средней зарплаты в регионе. Условно говоря, профессор должен иметь оклад 100% от средней региональной зарплаты, доцент — 80, а ассистент — 60%. В Москве это будет сделать труднее, поскольку здесь средняя зарплата выше. Там, где средняя зарплата низкая, устанавливайте оклады выше. Вам необходимо за оставшееся до 1 сентября время принять эти изменения и подписать трудовые договоры с преподавателями. Я прошу все вузы представить свои решения в течение двух недель — доложить о том, как будет выглядеть сетка окладов с 1 сентября», — продолжил министр.

Дмитрий Ливанов обратил внимание ректоров, что недопустимы массовые переоформления трудовых отношений с преподавателями на доли ставки (то есть менее одной ставки) по основному месту работы. «Более того, считаю целесообразным ограничить количество педагогических работников, осуществляющих трудовую деятельность по ос-

новному месту работы на долю ставки уровнем до 15% от общего числа ставок таких работников в штатном расписании учреждения. Исключением из этого правила в силу их специфики будут федеральные и национальные исследовательские университеты», — подчеркнул министр.

Говоря о возможных сокращениях, Ливанов заявил: «Массовых сокращений, вопреки заявлениям СМИ, не предвидится». В то же время он отметил, что у нас в стране в течение пяти лет контингент студентов будет сокращаться. Причём минимум будет достигнут в 2017 году, и он будет на 20% ниже, чем сегодня. «К этому надо приспосабливаться. Варианты компенсации — иностранные студенты и научная деятельность. То есть способ не потерять преподавательский потенциал — в интернационализации образования, то есть в привлечении иностранных студентов и повышении участия в научной деятельности», — указал министр на направления деятельности, позволяющие снизить риски массовых сокращений в будущем. Требования к повышению зарплаты распространяются на всех преподавателей, а не только работающих в рамках госзадания, но бремя повышения зарплаты всем остальным ложится целиком на вузы. В связи с этим министр отметил: «С 1 сентября вузам придётся прийти к тому, что преподаватели, которые участвуют в выполнении госзадания, будут финансироваться за счёт госзадания в полном объёме. На это есть деньги. За счёт внебюджета вы можете создавать любое количество ставок. Но, естественно, зарплата на них должна быть не ниже, чем у преподавателей, работающих за счёт бюджета. Уже принято решение о переходе на нормативно-подушное финансирова-

ние. Уже сейчас есть базовые нормативы. Они будут корректироваться с учётом уровня подготовки и с учётом региона». То есть, выделяя средства на обучение студента в рамках госзадания, министерство будет требовать устанавливать соответствующую зарплату преподавателям, участвующим в процессе обучения. Причём с учётом региона. Но если при этом в вузе обучаются «коммерческие» студенты, то зарплата у преподавателей по внебюджетной части штатного расписания не может быть ниже.

Зарплата научных работников должна подниматься теми же темпами, что и у ППС. «Определите, скольких вы сможете прокормить. С 1 сентября также надо перейти на новое штатное расписание и для научных сотрудников. В течение двух недель надо представить в министерство штатное расписание и по научной части», — пояснил Дмитрий Ливанов.

Министр затронул и тему контрольных цифр приёма (КЦП): «В этом году мы практически впервые провели реальный конкурс КЦП. Мы впервые не от достигнутого планировали, а выделяли КЦП по конкурсу. Хотя для каждого региона были определены свои уровни, в целом между регионами перераспределение произошло в объёме не более 10%. Мы зафиксировали 70% бакалавриата на уровне регионов с учётом потребностей регионов, и они распределялись внутри. Ещё 30% распределялись на федеральном уровне. Для магистратуры соотношение было обратное: 30% мест распределялись на региональном, 70% — на федеральном уровне. В целом количество КЦП по сравнению с прошлым годом не уменьшилось, хотя количество абитуриентов уменьшилось. То есть доступность высшего образования возросла. Хотя мы резко сократили места на экономическую. Мы и дальше будем сокращать количество мест на такие направления, как финансы и кредит или связи с общественностью. Где есть сильные школы и кафедры, там они останутся, а где их нет, там нужно с этим заканчивать. В одном городе, не буду называть, три вуза — технический, экономический и педагогический, и везде экономике учат, а преподаватели одни и те же — бегают между вузами. В этом году КЦП на экономику здесь получил только экономический вуз».

Далее министр передал слово ректору Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ) Андрею Рудскому с тем, чтобы он ознако-



Актуально

# В МИНИСТЕРСТВЕ

мил собравшихся с успешным, с точки зрения министра, опытом реорганизации вуза и повышения зарплаты преподавателям.

«Меня попросили выступить, поделиться опытом, хотя я уверен, что и у других есть чему поучиться», — сказал ректор Санкт-Петербургского политеха и обстоятельно рассказал о перипетиях управленческих реформ, проведенных в университете в форсированно сжатые сроки. По словам Рудского, пресса ок-

тивности работы: «Мы стали стимулировать рост оплаты труда путем учёта доходов и расходов подразделений на основании распределения нормативной нагрузки. Если подразделение работает малыми группами и потоками, финансирование сокращается. Наоборот — растёт. Появляется возможность самостоятельно поощрять сотрудников. Внедрена система стимулирования — наряду с базовой частью есть и дополнительная часть заработной платы, рас-

Сказанное министром по поводу сокращений я понимаю так: сокращать эффективных преподавателей нельзя, а неэффективных надо, и мы планируем еще 20% сократить. Надо сокращать неэффективных и бездарных преподавателей. Я не говорю о возрасте. Это может быть и молодой, и старый. Затруднительно это всё делать. Мне даже пришлось создать специальное подразделение в юридической службе, которое занято бесконечными судебными тяжбами.

Что хочу ещё сказать. Изменение размера субсидии отстаёт от роста региональных расходов. В результате падает доля средств, которые мы могли бы направить на зарплату преподавателям. И мы должны компенсировать это из внебюджета. У нас уже за полгода затраты на коммуналку превысили аналогичные затраты за весь прошлый год. Поэтому хотелось бы, чтобы министерство разработало систему оперативной корректировки субсидии».

Выступление Рудского было проиллюстрировано слайдами. Его презентация выложена на сайте министерства. Особенно хорошо иллюстрируют сказанное ректором СПбГПУ об уже достигнутом, а также о ближайших задачах на будущее два слайда: «Достигнутые показатели» и «Задачи ближайшего года» (см. иллюстрации).

Комментируя выступление Андрея Рудского, заместитель министра Александр Повалко фактически повторил сказанное министром: «У нас нет социальной задачи. Министерство будет финансировать тех преподавателей, которые необходимы для выполнения госзадания. И вы будете стоять перед задачей: либо сокращать людей, либо искать внебюджетные источники финансирования».

Заместитель министра Александр Климов озвучил ситуацию по мониторингу эффективности вузов в 2013 году. Он отметил, что основное отличие предстоящего мониторинга в том, что в нём в обязательном порядке будут

участвовать все вузы, в том числе и негосударственные, и в том, что будут выделены определённые группы вузов, имеющих специфику. Это вузы, в которых не менее 60% обучается по соответствующему направлению (например, медицинские вузы или сельскохозяйственные). Он указал на то, что 2012 году только 70 негосударственных вузов приняли участие в мониторинге в добровольном порядке. При этом 70% из них были признаны неэффективными. Все вузы и их филиалы с выявленными признаками неэффективности разделили на несколько групп. Одна из них — «образовательные учреждения, которые являются неэффективными и нуждаются в реорганизации». Это 30 вузов и 262 филиала. Уже приняты решения о реорганизации 11 вузов, и в стадии подготовки приказы ещё по 11 вузам. 37 филиалов также уже ликвидировано, а по тридцати в министерство представлены документы от головных вузов о начале ликвидации. Ещё выделена группа «образовательные учреждения, нуждающиеся в оптимизации деятельности». Среди них 70 вузов и 129 филиалов.

К 15 июля в министерстве ждут выписки из решений учёных советов по реорганизации неэффективных филиалов. При этом реорганизация — это не есть обязательное требование немедленного закрытия. Иногда требуются планы длительных выводов филиалов из эксплуатации. «Но если таких выписок не будет, я буду расценивать это как прямой саботаж решений учредителя», — заявил заместитель министра.

«Те результаты мониторинга, что мы получим в 2013 году, непосредственно повлияют на распределение КЦП и решения о реорганизации вузов. Поэтому я прошу назначить на эту работу в вузах самых ответственных сотрудников. Хочется, чтобы объём проверки в этом году был существенно ниже, чем в прошлом», — подчеркнул Климов. Говоря о казусах прошлого года мониторинга, замминист-

стра сообщил, что в ходе проверки удалось даже выявить 50 негосударственных вузов, которые в перечне Рособрназора вообще отсутствуют, но в реальности существуют. Это вызвало смех в зале, причём после сказанного осталось сомнение, не шутка ли это, настолько озвученное выходит за рамки понимания.

Среди других нововведений мониторинга этого года показатель, характеризующий трудоустраиваемость. Причём показатель будет мониториться в разрезе регионов. Также по рекомендации ассоциации ведущих вузов ввели корректировку по показателю «Международная деятельность». Теперь он будет учитывать долю иностранных студентов не в выпуске, как это было в прошлом году, а в контингенте обучающихся.

Об особенностях распределения КЦП в 2014 и 2015 годах ректорам сообщил директор департамента госполитики в сфере высшего профобразования (ВПО) Александр Соболев. Основное нововведение касается изменения сроков. Стоит задача уже до 31 декабря 2013 года подвести итоги конкурса на КЦП 2014 года, и через три месяца, то есть уже к 1 апреля 2014 года, будут известны КЦП на 2015 год. По словам Соболева, это сделано для того, чтобы вузы могли заранее планировать приём.

В работе коллегии участвовал ректор ТГУ Михаил Криштал, который прокомментировал для «ТУ» итоги совещания у Дмитрия Ливанова:

— Министр ставит задачи очень жёстко. Всё это обусловлено необходимостью быстро изменить ситуацию в системе высшего профобразования в целом. Я считаю, что времени на эти изменения на самом деле крайне мало. Это связано в первую очередь с вхождением России в ВТО и быстро растущей конкуренцией, в том числе в сфере образования. Однако лично мне кажется, что многие вузы не смогут решить эти задачи именно в силу ограниченности во времени. В ТГУ фактически удалось предвосхитить решение всех задач, которые теперь ставит перед нами министерство. Мы решали их более или менее постепенно. Очень похожие реформы в системе управления вузом проведены в ТГУ и в Санкт-Петербургском политехническом университете. Однако мы на их реализацию потратили три года, а не три месяца. Именно поэтому нам удалось избежать чрезмерного негатива, хотя и у нас его хватало. Главное, что удалось сделать в ТГУ — сохранить потенциал коллектива при проведении этих вынужденных реформ, что сегодня позволяет ему находиться на плаву.

## Задачи ближайшего года:

- перейти в статус автономного вуза, повышая уровень дохода от внебюджетной деятельности и мотивируя активность персонала;
- сократить число кафедр еще на 10 %;
- сократить численность преподавателей еще на 20 %;
- внедрить систему показателей результативности для обслуживающего и управленческого персонала;
- уменьшить численность обслуживающего и управленческого персонала на 20 %.

Справочно приведем данные по уровню средних зарплат по г. Санкт-Петербургу и СПбГПУ:

по городу — 33,17 тыс. руб.;  
по вузу для ППС — 42,6 тыс. руб.;  
по всей системе ВПО города — 31 тыс. руб.

рестила то, что происходит в СПбГПУ, так: «не иначе как Февральский переворот в университете, поскольку решение о реструктуризации университета было принято Учёным советом вуза в этом году в феврале месяце».

Именно тогда в СПбГПУ решили перейти от структуры факультетов к институтам. Вместо 24 факультетов сделали 12 институтов, при этом существенно повысили требования по показателям институтов. Резко сократили и количество кафедр, а также ввели жёсткие требования — кафедра не менее 20 преподавателей, приём на первый курс не менее 20 человек на бюджет. По словам ректора Рудского, удалось укрупнить размер среднего потока до 100 студентов и группы до 20, в то время как ранее были потоки и по 20 человек, а группы по 6-7 человек. «Лекции у нас теперь читают ведущие профессора по конкурсу», — заявил Рудской.

По его мнению, переход к структуре институтов позволил уйти от выборности их руководителей и повысить их персональную ответственность, уйти от зависимости от выборщиков: «Это дало больше правовых форм для работы с коллективом и независимость от неэффективных выборщиков».

Продолжая тему изменений, Андрей Рудской очень эмоционально заявил: «Изменения проводим жёстко, и 75-80% преподавателей их поддерживают, но от 20-25% идёт резкий негатив. Острое недовольство со стороны всех, имеющих низкую эффективность. Я вынужден всё время отписываться в разные инстанции. Идёт тяжёлая работа по стабилизации ситуации. Мы делаем все процедуры максимально открытыми. Создаём для преподавателей личные кабинеты в Интернете, в которых определяется результативность их труда. Осознанно замедляем внедрение регламентирующих документов, чтобы всё обсудить и чтобы всё устоялось. Я обошёл все подразделения, лицо в лицо. Мы начали, по сути, эту работу три месяца назад. В мае у нас средняя зарплата была уже 47 тысяч рублей в месяц.

редеделяемая по подразделениям на основании показателей, учитываемых в личном кабинете преподавателя. Размер внебюджетной надбавки в среднем 10-12 тысяч на преподавателя. При этом исключён усреднённый подход к оплате. Не участвующий нигде доцент имеет зарплату 14,5 тысячи рублей, а профессор — 22 тысячи. В то же время активные преподаватели получают надбавки из внебюджета и 100, а иногда и 200%. Средняя за 2012 год зарплата у нас составила 43 тысячи рублей в год».

## Достигнутые показатели:

- сокращение основных структур — в два раза;
- сокращение кафедр — на треть;
- сокращение численности преподавателей — на 20 % (задача - еще 20 % в в ближайший год);
- в 2013 году мы планируем достигнуть соотношения преподавателей и студентов 1 : 6, в 2015 году — 1 : 10.
- повышение средней оплаты труда преподавателей — до 47 тыс. руб. в месяц в 2013 году; 55 тыс. руб. — в 2014 году. К 2018 году необходимо выйти на двойную оплату по региону, а это минимум 90 тыс. руб. в месяц.

■ Татьяна СОКОЛОВА



Людям о людях

## «Хоть виноватым не был вроде, но ведь полгода «отсидел»...

В Советской России первые концентрационные лагеря были созданы по приказу Троцкого в конце мая 1918 года, когда предполагалось разоружение чехословацкого корпуса. Как правило, отправляли в заключение в концентрационный лагерь не за конкретную «вину» перед новой властью, а по тому же принципу, по которому в годы Первой мировой войны интернировали лиц, не являвшихся военнопленными, а просто бывших гражданами враждебного государства, имевших родственников за линией фронта и т. п., то есть лицами, потенциально опасными для государства из-за своих родственных и иных связей. К осени 1923 года было уже 315 исправительных лагерей, среди которых один из самых известных — СЛОН (Соловецкий лагерь особого назначения) — послужил основой возникшей впоследствии системы трудовых лагерей ГУЛАГа.

Я хочу рассказать о человеке, который не понаслышке знает о том, что такое ГУЛАГ. Владимир Иванович Столбов — доктор технических наук, профессор, академик РАЕН. Он родился ещё в довоенное время, 26 февраля 1932 года, в городе Кирове, в простой семье (его родители были разнорабочими на торфопредприятии). Семья была большая — шестеро детей. Родители постоянно заняты работой, чтобы хоть как-то прокормить своих детей. Семья постоянно переезжала с одного места на другое, родители приходилось искать новую работу, жильё. А в Великую Отечественную войну отца забрали на фронт. Несмотря на все тяготы и лишения, Владимир Иванович после окончания школы в 1949 году поступил в Уральский политехнический институт на вечернее отделение.

**Каждый молодой человек, начиная свою трудовую деятельность, задумывается о дальнейших перспективах, успешной карьере. И если он заканчивает престижный вуз, то эти ожидания вполне оправданны. Но порой судьба сталкивает нас с непростыми жизненными ситуациями. Как же их преодолеть? И как их преодолевали люди в другие исторические времена? Герой нашего рассказа — профессор, доктор технических наук, академик РАЕН Владимир Иванович Столбов.**



После третьего курса группу студентов-сварщиков на колёсном пароходе «Академик Лысенко» отправили на строительство Куйбышевской ГЭС — великую сталинскую стройку. Здесь они проходили свою технологическую практику. После оформления необходимых документов ребят поселили в

селе Александровка, в доме, где жила женщина со своим сыном. Устроились они в большой комнате, спали на огромном ворохе соломы. Наставником на строительстве был назначен начальник арматурно-сварочного (десятого) стройрайона Герой Соцтруда А.А. Щербинин — из бывших заключённых. Именно с ним студент Столбов учился практической сварке. Щербинин объяснял юным инженерам, как необходимо вести себя с заключёнными, дал задание на практику. В обязанности их входило прочитать чертежи, затем нужно было рассказать своей бригаде, что там осо-

бенного, какая технология должна быть. Владимир Иванович одновременно выполнял роль контролёра качества сварки. Бывали, конечно, случаи, когда во время погрузки готовая ферма для здания ГЭС разваливалась под собственным весом и бригада лишалась оплаты. Владимир Иванович вспоминает: «Я благодарю судьбу, что не произошло тогда никакой катастрофы, так как последствия были бы непредсказуемыми».

Вот это была первая практика в ГУЛАГе, потом была ещё после четвёртого курса, на той практике будущий учёный в свободное время занимался уже исследовательской деятельностью: ему предложили найти новый способ сварки с наименьшими затратами. Потом наступила и преддипломная практика. Общее время пребывания в лагере составило полгода. В сборнике стихотворений «Салфетник» Владимира Ивановича Столбова можно прочитать такие строчки:

*Навек запомнил «шмон»  
при входе,  
«По фене ботать» натерел,  
Хоть виноватым  
не был вроде,  
Но ведь полгода «отсидел».*

Сейчас он рассказывает о своих впечатлениях: «ГУЛАГ — это, можно сказать, государство в государстве, там царили свои законы, там Конституция задерживалась, как говорится, а вот свои законы торжествовали». Вories в законе были наивысшей властью в лагере, всё, что они приказывали — не обсуждалось. Руководство лагеря прекрасно знало всю эту иерархию и психологию заключённых. Это была очень любопытная ситуация, и нужно сказать, что на таких стройках существовали особые отношения между людьми. В лагерях катастрофически не хватало инженерных кадров. Так что там в основном руководители были из числа заключённых или бывших заключённых.

В заключение мне хочется сказать, что Владимир Иванович поистине Человек с большой буквы. Всё время, начиная с самого юного возраста, он боролся и побеждал. У него большое количество наград и званий, вот только некоторые из них: заслуженный деятель науки и техники РФ (1992 год), лауреат Государственной премии РФ в области науки и техники (1999 год), награждён шестью медалями ВДНХ СССР, премией Правительства РФ и международной медалью «Великие люди XX столетия». Сейчас Владимиру Ивановичу 81 год, он продолжает трудиться в университете. Профессор прост в общении со студентами, он очень интересно рассказывает про свою жизнь, такого, конечно, нельзя прочесть ни в одном учебнике истории.

■ Наталья ДЕНИСОВА,  
студентка 3-го курса

Делимся опытом

11 июня Тольяттинский государственный университет посетила делегация из Поволжского государственного технологического университета (ПГТУ, г. Йошкар-Ола) в составе первого проректора университета Виктора Шабашова, проректора по финансово-экономической деятельности Надежды Логиновой и начальника учебно-методического управления Людмилы Стешиной.

Этот университет, с одной стороны, имеет славную 80-летнюю историю, с другой — старается постоянно развиваться, перенимать опыт других вузов. По ряду публикаций Михаила Криштала и встреч ректора ПГТУ Евгения Романова с ректором ТГУ, как рассказали делегаты, стало понятно, что в Тольяттинском университете есть интересные наработки, с которыми было бы полезно ознакомиться, для того чтобы по возмож-

## На шаг впереди

ности использовать их в своём университете. «В процессе беседы с ректором и административно-управленческим персоналом мы поняли, что у нас достаточно много общих подходов, и ещё раз убеждаемся, что двигаемся в правильном направлении. Кроме того, мы поняли, что есть у вас и такое, к чему мы только хотим прийти, но практически в ПГТУ это пока не реализовано», — пояснил цель поездки в ТГУ Виктор Шабашов.

В частности, это изменения, связанные с организационной системой структурного построения нашего университета. Это подходы к установлению нормативов управляемости. Уровень нормативной базы, который сегодня имеется в части оплаты труда, мотивирования сотрудников, решения задач стратегического планирова-

ния. Это и новшества в вопросах бюджетирования. «Я изучаю их в целом по стране и могу констатировать инновационный подход к этому в ТГУ», — отметила Надежда Логинова.

Представители ПГТУ проявили неподдельный интерес к системе работы вуза и попытались по максимуму впитать то, что им рассказывали директор Центра экономического развития Сергей Ганин, начальник Управления по работе с персоналом Анна Шипилова и начальник Учебно-методического управления Лейла Хамидуллова. «Мы хотим почерпнуть все то новое, что есть в ТГУ, чтобы потом использовать это на благо своего вуза», — объясняли делегаты выступающим свою пылкость.

Они с сожалением отметили нехватку времени для

того, чтобы не только подольше пообщаться с топ-менеджментом вуза, но и с преподавателями, прочувствовать атмосферу Тольяттинского университета. И тем не менее, уже того, что они услышали, по их словам, было достаточно, чтобы понять, что «действия администрации направлены на достижение тех целей, которые в современных условиях ставит Министерство образования и науки РФ». «Мы понимаем, что цели ставятся руководителями учреждений образования, а воспринимаются они рядовыми членами коллективов не всегда легко и не всегда безболезненно достигаются. Например, это такие процессы, как оптимизация. Но для разрешения стратегических задач вуза это необходимо, и мы отмечаем, что уважаемый Михаил Михай-

лович действовал во многом даже раньше, чем соответствующее указание поступало от министерства. Сегодня вы готовы к тому, что спрашивает министерство, а не догоняете его. Вы — на шаг впереди. Это говорит о прогностическом видении ректора, а также о его квалифицированной команде, которая на самом деле использует европейский подход к работе», — по достоинству оценил коллектив ТГУ Виктор Шабашов.

На прощание делегаты через нашу газету пожелали коллегам из ТГУ успехов во всех начинаниях: «Чтобы состоялся хороший набор и пришли новые ребята с креативным мышлением, радовали преподавателей и чтобы преподаватели получали удовольствие от работы с ними, потому что в такой работе наша жизнь».

■ Татьяна СОКОЛОВА



Поздравляем!

Все началось в 1968 году, когда Тольяттинский политехнический институт провёл первый набор студентов на кафедру двигателей внутреннего сгорания (заведующий кафедрой — к.т.н., доцент И.С. Ревзин) по специальностям «Автомобили и тракторы» и «Двигатели внутреннего сгорания» автомобилестроительного факультета (декан — к.т.н., доцент Ю.А. Кустов).

Так как кафедра ДВС осуществляла подготовку по двум специальностям, распоряжением ректора ТПИ № 89 от 27 декабря 1971 года она переименована в кафедру автомобилей и двигателей (завкафедрой — д.т.н., профессор Е. Павлович). Внутри её выделены две секции: «Автомобили» и «Двигатели». Заведующим секцией «Автомобили» назначен к.т.н. В.В. Ломакин.

Первый выпуск состоял из 92 человек: Л.И. Аврамчик, Курнева, О.П. Алексеев, Ю.Г. Аношкин, Л.Н. Арсоба, С.А. Баркова, Е.Н. Белкин, В.К. Бойченко, И.В. Боруленко, В.Н. Брюхина, Г.М. Буран, В.А. Вдовина, И.В. Верина, В.Н. Вермеюк, В.Н. Власов, М.Е. Вогинов, А.Ю. Гаврилова, О.Д. Гелевер, В.И. Гетман, А.М. Гладков, Н.А. Гоголев, В.К. Горбань, И.Л. Гревцев, Л.П. Григорьев, Н.А. Гришин, В.И. Губа, В.М. Гусева, Н.А. Гутин, И.Н. Даниленко, В.П. Данилин, К.П. Данилин, В.И. Данилина, Ю.Г. Добрынин, В.Е. Дудин, А.Г. Дудкин, С.М. Ермаков, В.В. Ефимов, Г.А. Ефремова, Т.М. Журавлёва, В.М. Захаров, В.В. Золотухин, А.А. Иванов, В.А. Иванов, В.М. Ивленьков, О.В. Ивленькова, В.П. Исупов, А.Н. Караванов, В.Ф. Карандин, Ю.В. Карин, В.Г. Катина, С.Г. Квасов, К.А. Ким, В.Н. Комаров, Т.А. Комелева, Ю.В. Краснов, С.А. Кукель, А.В. Ламонов, И.В. Ластовиченко, Л.К. Лопатина, Н.А. Макрова, А.А. Милованов, А.М. Мишин, Е.М. Немченко, А.А. Никифоров, Т.Н. Нишумова, О.Ф. Оболонский, Л.М. Ожегов, И.Н. Округов, О.И. Панчишко, Н.И. Петухов, В.И. Полянов, Л.Е. Пономарёва, Ю.П. Прядильщиков, В.И. Сарайкин, С.В. Сафронова, В.В. Сиротенко, В.И. Смирнов, Л.Н. Смирнова, В.В. Смолянинов, А.В. Соколов, В.С. Соломыкина, С.И. Спиридонов, О.А. Степенидина, В.А. Строганов, А.П. Сычёв, А.И. Сюракшин, Вас.Ф. Умнов,

# 40-летний юбилей

12 июня 1973 года состоялся первый выпуск инженеров по специальности «Автомобили и тракторы».



Вл.Ф. Умнов, Г.А. Филиппов, И.Д. Черненко, А.П. Шаталин, С.Б. Якушева.

Почти все первые выпускники кафедры стояли у истоков автомобильной промышленности Тольятти — Волжского автомобильного завода. Многие из выпускников добились широкой известности в отрасли. Вот только часть студентов, которые стали весьма заметными специалистами ВАЗа и других заводов: В.И. Губа, В.Н. Вермеюк, И.Н. Округов, А.Н. Караванов, Н.Д. Черненко, М.Е. Вогинов, Р.К. Кабиров, А.Т. Дудин, С.А. Кукель, В.И. Гетман и многие другие.

Все последующие годы автомобильные специальности оставались одними из самых престижных в нашем вузе, а конкурс на факультет был самым высоким.

В 1972 году силами студентов на кафедре было организовано студенческое конструкторское бюро «Багги». СКБ как форма дополнительной подготовки зарекомендовало себя очень хорошо. От кафедры его возглавлял А.П. Караченцев, ныне преподаватель кафедры, от студентов — Владимир Иванович Губа, впоследствии ставший главным конструктором ВАЗа. Через СКБ «Багги», занимавшееся проектированием и изготовлением кроссовых автомобилей, прошли десятки студентов, ставших после окончания учёбы прекрасными

специалистами: В. Ярцев, С. Патрушев, В. Артамонов, Г. Кулумбетов, Лукьянчиков, Р. Федик и многие другие.

В целях улучшения организации учебного процесса по подготовке инженеров по специальностям «Автомобили и тракторы» и «Двигатели внутреннего сгорания» приказом ректора ТПИ № 352 от 29 апреля 1974 года на базе кафедры автомобилей и двигателей образованы кафедры автомобилей и тракторов и двигателей внутреннего сгорания. Исполняющим обязанности заведующего кафедрой автомобилей и тракторов назначен к.т.н., доцент В.В. Ломакин.

На кафедре для работы в СКБ неоднократно создавались временные коллективы из числа студентов 4-го и 5-го курсов с привлечением выпускников прошлых лет. Руководил этой работой доцент, а потом заведующий кафедрой (1984 — 1994 гг.) С.Н. Корнилов. При этом выполнялись учебные курсовые и дипломные проекты, обеспечивалась преемственность обучения, делались конструкторские наработки для Волжского автозавода. Часть из них вошла в документацию по спецавтомобилям «Гном» и «Флора». Студенты, прошедшие через эти учебные конструкторские бюро, фактически были готовы с ходу приступить к конкретной работе на предприятии.

В 1994-м заведующим кафедрой стал легендарный главный конструктор ОАО «АВТОВАЗ» Георгий Константинович Мирзоев — к.т.н., профессор. В настоящее время Георгий Константинович профессор кафедры.

Сегодня коллектив кафедры — это более 30 преподавателей, доцентов, профессоров, большинство из которых составляют выпускники кафедры. С 2000 года аспиранты защитили семь кандидатских диссертаций, пополнив ряды преподавательского состава ТГУ. Две трети состава преподавателей — ведущие специалисты и руководители департамента технического развития АВТОВАЗа и инжиниринговых компаний города.

По инициативе заведующего кафедрой (с 2001 года) Николая Сергеевича Соломатина в 2003 году создано студенческое конструкторское бюро «Автомобили» (руководитель А.А. Пчельников). На занятиях в СКБ «Автомобили», как и ранее в СКБ «Багги», студенты имеют возможность включиться в максимально приближённый к жизни процесс проектирования автомобилей. СКБ обеспечивает студентов всем необходимым: помещениями, испытательными стендами, современными компьютерами, доступом в Интернет, а главное — возможностью общения со специалистами различных областей автомобилестроения. В СКБ «Автомобили» семь секций: специальные автомобили, дизайн автомобиля, проектирование автомобиля, компьютерное моделирование, стенды и оборудование для испытания автомобилей, патентно-лицензионное бюро, конструктивная безопасность автомобиля.

За 40 лет кафедрой выпущено 3743 выпускника (185 групп), которые успешно работают в г. Тольятти, Самарской области и других регионах России: в ОАО «АВТОВАЗ», на предприятиях сервиса и продаж импортных и отечественных автомобилей, предприятиях по разработке,

производству и продаже компонентов, в представительствах зарубежных инжиниринговых компаний, финансовой сфере.

Студенты кафедры автомобилей и тракторов вовлечены в интересную и насыщенную возможностями жизнь — будь то КВН, или спортивные состязания, или участие в олимпиадах и конкурсах студенческих проектов. Они постоянные участники и победители всероссийских олимпиад, лауреаты всероссийских и международных выставок. Выпускники кафедры традиционно становятся победителями и призёрами Всероссийского конкурса дипломных проектов, проводимого Министерством образования и науки РФ. Среди выпускников кафедры — десятки кандидатов наук.

Аспиранты являются важной действующей силой в жизни кафедры. На их плечах участие в важнейших событиях кафедры: будь то организация международных научных конференций, участие в выставках или обеспечение учебного процесса. Аспиранты привносят в учебный процесс свежую информацию, опробуют новые учебные программы и методы преподавания. Большая часть аспирантов вышла из студентов кафедры автомобилей и тракторов, но есть и те, кто пришёл с других кафедр, даже из других вузов.

Направления исследований, проводимых сотрудниками, студентами и аспирантами кафедры, — это виброакустика автомобиля, динамика, пассивная и активная безопасность, управляемость, устойчивость и плавность хода, аэродинамика, эргономика и дизайн автомобиля.

Кафедра активно поддерживает взаимовыгодные кадровые и научно-технические отношения с зарубежными инжиниринговыми компаниями, компаниями по разработке, производству и реализации автомобилей и компонентов.

20 декабря 2011 года путём слияния кафедр автомобилей и тракторов и кафедры технической эксплуатации автомобилей и восстановления деталей образована кафедра проектирования и эксплуатации автомобилей.

■ Максим ГОЛОВИН

## ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Согласно приказу № 2015 от 18.06.2013 года объявляются выборы на замещение должностей: — заведующего кафедрой промышленного и гражданского строительства — (1,0 шт.ед.); — заведующего кафедрой проектирования и

эксплуатации автомобилей — (1,0 шт.ед.).

Основание: представления директоров Архитектурно-строительного института и Института машиностроения.

Согласно приказу № 2016 от 18.06.2013 года объявляется конкурс на замещение следующих должностей:

ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра журналистики: — доцент (1,0 шт.ед., к.полит.н., доцент).

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита:

— профессор (0,25 шт.ед., д.э.н., доцент).

Кафедра торгового дела и управления производством:

— старший преподаватель (1,0 шт.ед.).

ИНСТИТУТ ПРАВА

Кафедра уголовного процесса и криминалистики:

— старший преподаватель (1,0 шт.ед.).

Кафедра предпринимательского и трудового права:

— доцент (1,0 шт.ед., к.ю.н.).

Основание: представления заведующих кафедрами — журналистики; бухгалтерского учёта, анализа и аудита; торгового дела и управления производством; уголовного процесса и криминалистики; предпринимательского и трудового права.





Знай наших!

# Со спортом по жизни

Мало кто знает и мог бы с уверенностью сказать, что в нашей стране не так уж плохо развит велосипедный спорт. Мало кто знает, что в нашей стране в 1990 году даже учреждена Федерация велосипедного спорта, задача которой — популяризация этого направления. И уж конечно немногие знают, как наша страна богата на героев в этом виде спорта. Один из таких героев — Евгений Борисов, студент ИФКиС.

Как рассказала директор института Валентина Фёдоровна Балашова, Евгений невероятно активный и целеустремлённый молодой человек, для своего возраста уже добившийся огромных успехов. Одно из его важных качеств — это умение организовывать своё время. Любое начатое дело он всегда способен довести до конца. Своей «историей успеха» с нами поделился сам велогонщик.

— Расскажи, с чего всё начиналось? Как это обычно бывает: родители, друзья, увидел по телевизору... Как ты пришёл в спорт?

— Началось всё в одиннадцать лет, когда родители и мой брат подарили мне на день рождения велосипед. На тот момент я занимался музыкой, даже окончил музыкальную школу. Мне советовали идти по стопам отца — предлагали бюджетное место в музыкальном училище, но меня

**О**чень часто мы слышим такие определения, как «невыгодный», «немодный» вид спорта. А какой же тогда «модный»? Может быть, футбол? Хоккей? А может, борьба или каратэ? Тут мнения расходятся. Одно можно сказать точно: вряд ли к «модным» можно отнести велосипедные гонки.

больше тянуло к активному времяпрепровождению, спорту. Одно время даже хотел стать футболистом. Никто не мог бы и подумать, что простое детское увлечение может перерасти в нечто большее. А тем временем я уже попал в сборную города по велосипедным гонкам, потом в сборную области и сборную России. Позже мне удалось даже заключить контракт с зарубежной командой — «гонял» в составе сборной Сан-Марино. Но и на этом я не останавливаюсь: в перспективе — подписание контракта с командой Russian Helicopters («Вертолёты России»). Команда достаточно профессиональная, и я не могу упустить такую возможность.

— Такой высокий подъём на твоём спортивном пути. А как же учёба? Неужели тебе на всё хватает времени и при этом не возникает проблем?

— Скажу откровенно: мне было бы намного сложнее со всем справиться, если бы не коллектив ТГУ. Это люди, которые готовы помочь всегда, выкроить хоть каплю времени для того, чтобы где-то объяснить, где-то подсказать, исправить или просто выслушать.



Очень часто получается, что не всё сдаю в срок, кое-где всё равно остаются долги, но я ничего не оставляю на месте и решаю все проблемы, как только выдаётся такая возможность. Ещё и ещё раз хочется говорить «спасибо» стенам ТГУ, которые, помимо помощи в учёбе, защищают меня от армии. Не боюсь произносить слово «защищают», ведь с этим делом сегодня дела обстоят довольно плохо. Очень много титулованных и подающих большие надежды молодых спортсменов просто пропадают со спортивного «экрана», возвращаясь после службы и потеряв при этом кучу времени. Самое страшное — это то, что, возвращаясь, они становятся никому не нужными.

— В такие моменты действительно очень важно иметь хоть какую-нибудь поддержку со стороны. Кто оказывает тебе поддержку в области спорта? Кто твои тренеры, наставники?

— Нельзя сказать, что наставники — это люди только из области спорта. В первую очередь я выделяю, конечно, родителей, которые, несмотря на свои желания, не мешают мне жить своей жизнью, самому принимать решения и продолжают всегда и во всём поддерживать. Мой двоюродный брат — человек, который помогает мне во всех правовых аспектах. Элементарно

— в подписании контрактов, в спорах с мобильным оператором и во многих других важных вещах. Мой первый спонсор — Сергей Евгеньевич Алясов, профессиональный автогонщик и велогонщик-любитель. Он всегда может дать дельный совет как в области спорта, так и в жизни. Вспоминаю один из последних случаев, когда он мне звонит и спрашивает: «Ну как ты? Как проехал?» Я отвечаю: «Среди своих — первый!» А он мне грубо так, строго говорит: «Пока ты будешь мериться в своей каше, никогда не вырастешь». Обидно стало, стыдно, конечно, но зато я точно знаю теперь, что не нужно действовать по принципу «главное не победа, а участие» — так рассуждают любители, а нужно всегда стремиться исключительно к первому месту. Профессиональный спорт существует только для победы!

— Раз уж заговорили о победах, давай о них и продолжим. За минувший год ты признан одним из лучших спортсменов университета. Расскажи о своих последних достижениях.

— Должен отметить, что я спортсмен молодой. Многие гонки, которые попали в мою «копилку успеха» за последний год, я не выиграл, но на фоне профессионалов — чемпионов Европы, мира — проехал очень хорошо. Это

22-е место среди профессионалов на Днях Киева, где я был 4-м по своему возрасту, 22-е место на мемориале Олега Дряченко (интернациональная гонка в Москве, в которой участвует 9 национальных сборных, 27 команд). Из красочных российских — 2-е место на национальной гонке Гран-при Абхазии. Эта гонка потому красочная, что является показателем того, что не бывает ничего невозможного. Шёл ливень, град, я ехал на спущенном колесе, поменять которое не было возможности, потом у меня лопнул трос переключения, но несмотря на всё это, мы с ещё одним парнем из моей команды пришли: он — первым, я — вторым. Из последних — чемпионат России «Горный тур» среди профессионалов. Здесь я был шестым, в своей категории до 23-х лет — первым. Из гонок, по которым меня взяли в «Вертолёты» — это гонки на пяти кольцах Москвы, — проехал 40 км и ушёл в отрыв настолько, что догнать меня удалось только на финише. После этого мною заинтересовалось руководство российской велокоманды «Катюша», стали вести переговоры о подписании контракта на осень.

— Не думал ли ты перебраться в какую-либо зарубежную команду? Ведь у тебя уже есть опыт.

— Опыт действительно есть, и он очень важен. Исходя из этого опыта могу сказать, что больше всего мне нравится отношение к спортсмену за рубежом. Не так, как у нас зачастую: не едешь — не нужен. Там тебе помогают проложить дорогу в будущее, создают твою «базу», не калечат, не ломают при этом. Очень здорово, что зарубежный спорт движется по науке: для всего, для каждого вида гонок у них есть определённая система подготовки. Я не хаю ни в коем случае нашу школу, но важно помнить, что нельзя смешивать между собой разных людей и разные виды спорта. Каждому — своё, как говорится!

Тут ведь и не поспоришь. Каждый идёт своей дорогой, и несмотря на то, что Евгению пророчили музыкальный успех, он всё же не пошёл по стопам отца-музыканта, а отправился по спортивной дорожке — велодорожке. И, судя по таким большим успехам, совсем не зря. Остаётся только пожелать всё новых и новых высот и удачи всегда под боком!

■ Олеся КРУГЛОВА  
студентка 1-го курса

