



Это ваши дети!

15 мая состоялась пресс-конференция основателя Екатеринбургского фонда «Город без наркотиков» Евгения Ройзмана. Китайские синтетические наркотики волной накрывают крупные города России, не стал исключением и наш город...

стр. 3



Республика немцев Поволжья

250 лет назад императрица Екатерина II издала манифест о приглашении всех иностранцев к освоению русских земель. Для немецкого народа оглашённые в манифесте привилегии стали поводом для прощания со своей исконной родиной и переселения в неизвестную им в то время Россию...

стр. 7



По вертикали

Министерство образования и науки РФ разослало по вузам свои предложения, касающиеся бюджетного набора на 2013-2014 учебный год. Ещё в декабре Минобр планировал сохранить контрольные цифры приёма на уровне прошлого года, и в целом обещание было сдержано. Однако внутри системы цифры распределены неравномерно. Так, доля магистратуры увеличилась за счёт сокращения бакалавриата, а гуманитарные, экономические и менеджерские специальности потеряли федеральные деньги в пользу физико-математических и инженерно-технических специальностей.

Министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов направил в правительство программу реорганизации неэффективных вузов. В чёрном списке — 30 учреждений, которые будут присоединены к другим вузам, и 70 — нуждающихся в оптимизации учебной и экономической деятельности. Напомним, по данным мониторинга 2012 года, неэффективными были признаны 136 вузов и 450 филиалов. Сейчас из списка исключили вузы, имеющие «неэффективность в связи со спецификой своей деятельности». Это, в частности, вузы творческих направлений — МАРХИ, Литературный институт им. Горького, МАМИ, Госуниверситет кино и телевидения и другие. Также из списков исключили учреждения, подведомственные Генпрокуратуре, МВД, МЧС, Минюсту, ФСИН, ФТС, — по причине конфиденциальности некоторых показателей.

В ТГУ стартовал второй этап программы повышения квалификации «Эффективная система управления вузом в современных условиях». С 21 по 25 мая директора институтов пройдут обучение по десяти модулям программы: «Тенденции и политика в образовании, направление и опыт организованного развития университета», «Система стратегического планирования в вузе и развития структурных подразделений», «Система бюджетирования в вузе», «Требования к образовательным программам», «Кадровая работа», «Развитие ИТ-инфраструктуры ТГУ», «Информационное обеспечение деятельности кафедр и институтов», «Система привлечения абитуриентов», «Единая договорная система, система документооборота, система закупок» и «Инновационная инфраструктура». Следующим этапом реализации программы станет обучение заведующих кафедрами. Обучение предполагает защиту проектов и их обсуждение на традиционном летнем выездном семинаре.

Конференция

«Я такой же, как все!»

Теме спорта в целом и большого тенниса в частности была посвящена Первая международная научно-практическая конференция для инвалидов-колясочников, прошедшая в ТГУ 17 мая. Она организована Институтом физической культуры и спорта ТГУ совместно со спортивным клубом «ДЭВИС+» и явилась частью трёхдневной программы, включающей в себя обмен опытом, экскурсии и турнир по большому теннису.

«Я такой же, как все!». Сейчас мало кто произносит эти слова с гордостью. В современном обществе принято выделяться, а не быть частью массы. Но есть люди, для которых эти слова очень важны. И чтобы они могли это сказать, им приходится прикладывать неимоверные усилия. Речь идёт о людях с ограниченными возможностями. Наш город да и страна в целом практически не приспособлены для них... Из-за отсутствия безбарьерного пространства (обычных пандусов и других приспособлений) колясочники элементарно не могут выйти на улицу без чьей-либо помощи, сходить в магазин или просто прогуляться.

Но несмотря на преграды, эти люди стремятся жить полноценной жизнью, утверждая: «Я такой же, как все!».

■ Окончание на 2 стр.

От первого лица



ГРЕГОРИ РАЙТЕР: «ДВА ГОДА Я ВНЕДРЯЛ ТЕХНОЛОГИИ ЗДРАВОВОГО СМЫСЛА»

В Тольяттинском государственном университете закончился двухгодичный цикл управленческих реформ. Как известно, всё новое является раздражителем, и произошедшие изменения также не стали исключением.

Ответственный за ключевые вопросы этого реформирова-

ния проректор по развитию ТГУ Григори Райтер считает, что всё сделанное в вузе за последние два года было полностью оправданно, а положительный эффект от реформ хотя и инерционен, но уже сейчас сотрудники ТГУ могут, что называется, ощутить его, в том числе в своих кошельках. Гре-

гори Райтер считает свою работу в ТГУ завершённой, а потому написал заявление об увольнении. Символически можно считать то, что это интервью «ТУ» он уже даёт не как сотрудник ТГУ, а как независимый эксперт.

■ Окончание на 4-5 стр.

Партнёрство

Молодые — молодым: общение на пользу



«От слов к делу» — под таким девизом 16 мая в актовом зале главного корпуса ТГУ состоялась встреча студентов ИнМаша и ИЭИ с молодыми специалистами механосборочного производства ОАО «АВТОВАЗ», недавними выпускниками ТГУ, и представителями Союза машиностроителей России.

С приветственным словом выступила проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе ТГУ Татьяна Зильберт: «Наша сегодняшняя встреча продолжает уже ставшую доброй традицией сотрудничества трёх больших организаций — Тольяттинского государственного университета и АВТОВАЗа, объединённых под эгидой Союза машиностроителей России. Ректор ТГУ М.М. Криштал является членом правления Союза машиностроителей, наш университет входит в это сообщество, и нынешняя встреча продолжает взаимное сотрудничество. Не так давно в ТГУ проходила акция по сдаче донорской крови «Нам не всё равно», организованная совместно с Союзом машиностроителей и АВТОВАЗом».

■ Окончание на 3 стр.



Переманили «Студвесну»!

19 мая в большом зале Ленинского мемориала города Ульяновска состоялась церемония награждения лауреатов, призёров и обладателей Гран-при XXI Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна — 2013».



Артём Щукин и Антон Серов, студенты Гуманитарно-педагогического института ТГУ, со своим незабываемым творческим номером «Крик души рабочей группы» пред-

ставляли самарскую делегацию на площадке оригинального жанра и в очередной раз сумели покорить зал. В результате они не только стали лауреатами 3-й степени, но и заслужили орден проекта «Большая разница». Региональная концертная программа самарской делегации, в рамках которой Щукин и Серов выступили второй раз на фестивале, тоже сумела добиться небывалого успеха — впервые мы стали лауреатами 3-й степени! И это еще не всё! На торжественной церемонии закрытия фестиваля кубок «Всероссийской студенческой весны» Ульяновск передал Самаре, а это значит, что через год фестиваль пройдёт на нашей территории!

■ Юлия КОШЕВА

Страницы истории

Как поздравляли бесценный архив

Внушительный, 275-летний, юбилей отметил 16 мая городской архив Тольятти. Откуда же столь крупная дата для такого молодого города, как Тольятти?

Всё дело в том, что начало своё он берет ещё со времён Ставрополя, а именно с 1738 года. С тех пор архив пережил многое: становление новой власти, строительство на месте прежнего провинциального города нового промышленного центра, неоднократное изменение своей структуры с постоянно возрастающими объёмами работы.

Бывали трудные времена — пожары в середине девятнадцатого и двадцатого столетий. Но никогда архив не прекращал свою работу благодаря поддержке активных и неравнодушных людей и, конечно, благодаря его работникам, которым порой приходилось буквально голыми руками спасать бесценные материалы.

В том виде, в каком мы его знаем сейчас, архив был организован на пороге нового тысячелетия. Теперь, помимо обработки огромного объёма данных, городским архивом ведётся деятельность по организации выставок, созданию

телевизионных программ, изданию уникальных трудов и, конечно, по сотрудничеству с университетами города, а также исследователями со всей России. Пожалуй, самым наглядным подтверждением успехов проводимой работы служит то, что Тольяттинский архив входит в число лучших в стране, а изданные им книги хранятся и пользуются большим спросом в библиотеках крупнейших городов мира.

Специально для гостей к дню торжества сотрудники архива подготовили небольшие выставки «Издано архивом» и «Редкий документ», а также увлекательные доклады и презентации об истории городского архива Ставрополя-Тольятти, его работе и достижениях. В перерывах для зрителей выступили студенты консерватории, виртуозно исполнившие классические мелодии на баянах. Кроме того, с заслуженной долей

гордости было рассказано о готовящемся, без преувеличения, колоссальном проекте по оцифровке и созданию электронной базы всех накопившихся за почти триста лет материалов. Благодаря этой огромнейшей работе в открытом доступе для всех желающих окажутся качественные исторические материалы.

Всё это, конечно, было бы невозможно без наших архивариусов. С подарками и благодарностями их пришли поздравить депутаты городской думы, представители департаментов культуры и международных связей, библиотечной корпорации и краеведческого музея города, сотрудники управления государственной архивной службы Самарской области. От лица мэра Сергея Андреева выступила его заместитель Ирина Свешникова.

Конечно, на празднике были и представители ТГУ, много лет сотрудничающего с Тольяттинским архивом. С добрыми словами к его работникам обратились директор Гуманитарно-педагогического института Юрий Анатольевич Лившиц и заведующий кафедрой истории и филологии Ольга Анатольевна Безгина, передавшие от ректора ТГУ М.М. Криштала поздравления и подарки, пополнившие фонд архива.

■ Артём ЩЕННИКОВ, студент 2-го курса



Конференция

«Я такой же, как все!»

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

Есть в Тольятти одно место, где инвалиды-колясочники не только не чувствуют свою неполноценность, но и зададут жару любому здоровому. И как ни странно, это — теннисный корт.

Международная научно-практическая конференция по вопросам развития тенниса на колясках, социальной и психологической адаптации людей с ограниченными возможностями через занятия спортом прошла в актовом зале на Фрунзе, 2 г. Организаторами конференции выступили Институт физической культуры и спорта ТГУ и спортивный

клуб «ДЭВИС +». Нет постоянного и оборудованного места для тренировок. Нет хорошего инвентаря. Долгое время спортсменам приходилось заниматься в своих обычных колясках, потому что закупить спортивные очень трудно и дорого. Но все эти проблемы потихоньку решаются. Стоит отметить, что в этом плане дела в Тольятти обстоят даже лучше, чем в Белоруссии и Венгрии. Наши ведущие спортсмены имеют и место для тренировок, и спортивные коляски, и прочий инвентарь.

Вот что говорит одна из активных участниц конференции Лилия Анатольевна Быстрицкая, председатель общест-



венной организации инвалидов-опорников «КЛИО»: — Мы сотрудничаем с клубом «ДЭВИС +» уже много лет. Хочу сказать, что это уникальный, практически единственный для Тольятти случай — когда коммерческая организация так много и абсолютно безвозмездно помогает инвалидам. Клуб полностью оборудован так, чтобы мы комфортно себя там чувствовали. Нет никаких трудностей в том, чтобы добраться до кортов, раздевалок и душевых. Благодаря этому и в спорте мы совершили большой прорыв. Сейчас развиваем сразу четыре вида спорта. Два паралимпийских (большой теннис и бочечный) и два обычных (танцы на колясках и мини-гольф).

В рамках конференции прошёл турнир «Игра на равных», где теннисисты и спортсмены-колясочники с азартом соревновались между собой. Для них были организованы и поездка в Богатырскую слободу, и тренировка в спортклубе «ДЭВИС +». Участники конференции оценили её прекрасную организацию и насыщенность программы. Стоит подчеркнуть, что партнёрами в организации форума выступили ОАО «АВТОВАЗ», ЗАО «ГМ-АВТОВАЗ», фирмы «Легал» и «Энерготехмаш».

Проблемы, с которыми сталкиваются клубы, практически одинаковые. Нет методик тренировок, их приходится

■ Дарья ПОТАПОВА, студентка 2-го курса

Партнёрство

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

Идея регулярного проведения таких встреч студентов ТГУ с молодыми специалистами АВТОВАЗа разных подразделений, а также с представителями Союза машиностроителей России была выдвинута ректором ТГУ Михаилом Кришталом при обсуждении путей профориентации молодёжи на работу по получаемым инженерным специальностям с первым вице-президентом Союза машиностроителей России, первым заместителем председателя Комитета Государственной Думы РФ по промышленности Владимиром Гутенёвым.

«Цель встречи такова. Мы знаем, что очень многие молодые специалисты АВТОВАЗа — это выпускники ТПИ — ТГУ, то есть их альма-матер здесь. Сегодня у студентов нашего университета есть возможность задать вопросы: что им необходимо, чтобы стать настоящими инженерами? Ведь в нашем городе всё меняется, появилась ОЭЗ, модернизируется АВТОВАЗ, и обновлённое производство нуждается в молодых специалистах, подготовленных на уровне современных требований. Думаю, эта встреча только первая — дальше будут встречи для студентов ИХЭиЭ, ИМФИТа. То есть мы хотим, чтобы создалось некое студенческое братство инженерных специальностей», — пояснила Татьяна Зильперт.

К студентам ТГУ обратился заместитель директора меха-

Молодые — молодым: общение на пользу



ноборочного производства по персоналу ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Рузанов, который провёл для них логически выстроенную презентацию: какие варианты продвижения по карьерной лестнице ожидают выпускников ТГУ, поступивших на работу в механосборочное производство АВТОВАЗа. По его словам, в МСП у молодых инженеров есть огромное поле деятельности для применения знаний и приобретения практических навыков.

На непростые вопросы студентов отвечали Сергей Юрьевич Рузанов, а также председатель Тольяттинского отделения Союза машиностроителей России выпускник ТГУ 2004 года

Ильдар Долгов и председатель Совета молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» Павел Троицкий.

Ребятам запомнилось экспрессивное выступление выпускника ТГУ 2002 года, молодого специалиста МСП Дениса Терещенко, который посоветовал им не пренебрегать учением и дисциплиной: «Скажу вам о том, чего мне лично не хватило после учёбы в университете и что я познал на собственном опыте в производстве... Я не стал защищать диплом на иностранном языке, очень сопротивлялся, когда мама заставляла это делать. Жалею об этом, потому что те-



перь, воспитывая двоих детей, вынужден выкраивать время, чтобы учить иностранный язык. Чего ещё мне не хватило? В университете я считал не особо важным предмет стандартизации, основы систем допусков и посадок. Думал, это мне никогда не пригодится. Уже на производстве на изучение этих допусков и посадок мне пришлось потратить ещё два года... Хотите верьте — хотите нет, но у меня до сих пор на работе всегда под рукой лежат три тома справочника Анурьева. Без этих книжек работать на заводе очень сложно. Если вы услышите, что Анурьев — это хлам, не верьте. И ещё одно: я вижу в зале ребят в военной форме, вы, наверное, обучаетесь на военной кафедре, я там тоже учился, и та железная дисциплина, которая мне была привита, очень пригодилась на АВТОВАЗе... Всё это помогло мне в продвижении по служебной лестнице. Начинать я с оператора станков с ЧПУ, затем стал мастером, после шести лет работы мастером ушёл в инженерную службу и сейчас являюсь ведущим инженером-технологом. У меня есть семь сертификатов фирмы Nissan, я преподаватель, имею право преподавать не только здесь, но и за рубежом. Так что поверьте моему опыту: учиться и быть дисциплинированным просто необходимо».

Встреча «От слов к делу» завершилась неформальным общением студентов и гостей.

■ Диана СТУКАНОВА

Актуально

Это ваши дети!

15 мая состоялась пресс-конференция основателя Екатеринбургского фонда «Город без наркотиков» Евгения Ройзмана. Китайские синтетические наркотики волной накрывают крупные города России, не стал исключением и наш город. Жертвами этой безжалостной отравы становятся ученики старших классов и студенты вузов.

— У вас большой опыт по возвращению наркоманов к нормальной жизни. Какая, по вашим данным, основная причина, по которой подростки становятся наркоманами?

— Проблема в том, что наркотики сегодня находятся в открытом доступе. И ещё очень важно — если где торгуют наркотиками, значит,

кто-то этому покровительствует. Мы получили сотню сообщений о торговле и притонах в Тольятти, передали эти данные в полицию. В результате заведено всего десять уголовных дел. Сейчас я передам эти списки мэру Сергею Андрееву.

— Очень много тольяттинских родителей, столкнувшихся с подобной проблемой, наверняка надеялись, что вы откроете здесь филиал фонда «Город без наркотиков», и будут разочарованы, узнав, что это не так.

— Это ваш город! Я, находясь за тысячу километров, пытаюсь что-то сделать. Но вы живёте здесь, у вас большой, красивый, здоровый город, куча здоровых мужиков. Когда кто-нибудь из тольяттинцев возьмётся, мы поможем, всеми ресурсами поделимся, подскажем. Но только если вы сами возьмётесь! И я не сомневаюсь ни секунды, что в Тольятти такие люди есть.

Это же ваш город, ваши дети, и вам отсюда бежать не-

куда. То, что я могу сделать в этот короткий период, я уже начал делать: встретился с людьми, которые отвечают за воспитательную работу, раздал памятки для родителей, по которым можно определить, употребляет ли ребёнок наркотики, встретился с детьми. Вам нужно отстаивать и оберегать своих детей.

Я хочу обратиться ко всем родителям: если вы видите на заборе возле школы надписи: «кислота», «движуха», «разрешёнка», «спайс», «соли» и номер телефона или аськи — знайте, что это торгуют наркотиками. И эти надписи нужно читать по-другому: «Превращу вашу дочь в грязную проститутку. Быстро» или «Превращу вашего сына в бессовестное животное. С гарантией!» Закрашивайте эти надписи.

— Как вы относитесь к проведению добровольного тестирования на употребление школьниками наркотиков?

— Что значит добровольное тестирование? Все нормальные люди проходят диспансеризацию. Ни у кого же не спрашивают, хочет он кровь сдавать или нет. Так и с

проверкой школьников на наркотики. Это касается всего общества. Если мы признаём наркоманию заболеванием, значит, чтобы понизить, где мы находимся, требуется обязательное тестирование школьников на наркотики. Некоторые родители говорят: я своему ребёнку доверяю. Молодец. А можешь ли ты доверить ещё 39 людям, которые с ним в одном классе учатся? Не можешь. У тестирования есть и ещё один важный плюс: там, где есть возможность неожиданного тестирования, многие начинающие бросают употреблять наркотики. Действует как своего рода профилактика.

В завершение пресс-конференции Евгений Вадимович поведал о том, ему очень нравится общаться с детьми, что он даже хотел бы работать учителем, чтобы иметь возможность чем-то поделиться с ними, помочь, чему-то научить, конечно же хорошему. И это, по его мнению, более важно, чем всё остальное.

■ Олеся КРУГЛОВА,
студентка 1-го курса



От первого лица

■ Продолжение.
Начало на 1 стр.

В нём он рассказал о том, что же было сделано им за два года, нужно ли это было университету и станет ли его уход символом окончания реформ в ТГУ.

— **Грегори, всё же с чем связано ваше увольнение?**

— Когда в мае 2011 года я стал проректором по развитию, ректором Михаилом Кришталом передо мной был поставлен ряд задач. Работы по их решению выполнены, и поэтому моего присутствия больше не требуется. Никаких подводных камней в том, почему уходит Райтер, нет и быть не может. Все достаточно линейно и понятно.

— **О каких задачах вы говорите?**

— В первую очередь — создание новой стимулирующей системы оплаты труда административно-управленческого персонала, административно-хозяйственной части и учебно-вспомогательного персонала. Она основана на системе ранжирования должностей и установлении оправданных с точки зрения рынка труда окладной и премиальной составляющих зарплаты. Все это сделано. Отдельной задачей стояла разработка стимулирующей системы оплаты труда профессорско-преподавательского персонала. Сейчас она находится в стадии внедрения, но основные ее методические моменты отработаны. Фактически осталось внедрить в дополнение к премиальной составляющей бонусную часть заработной платы, увязав её с показателями, влияющими на оценку эффективности вуза.

Могу сразу сказать, что действующая система оплаты труда в ТГУ — это инновационный продукт. В частности, я пока не знаю ни одного российского университета, в котором система ранжирования так глубоко была бы проработана.

Второе — это внедрение системы управления и контроля исполнения Программы развития. Сейчас эта система создана и работает. Конечно, хотелось бы иметь больше средств на развитие, но, как говорится, по одежке протягивай ножки.

Третье — это запуск автоматизированной системы управления «Галактика», которая позволила заменить десяток самодельных программ, поддерживать работоспособность которых стало уже невозможно. Решение о внедрении «Галактики» было принято до моего приёма на работу, но поскольку внедрение уже закупленной системы было абсолютно принципиальным, мне поручили курировать этот вопрос. С криками и боем, частично с выяснением отношений на начальном этапе ее внедрения, но «Галактика» за-

Грегори Райтер: «Два технологии здорового

пущена и работает. Естественно, как и при любом внедрении, сейчас всё ещё возникают определённые шероховатости, но они решаются в рабочем порядке, и постоянный контроль с моей стороны уже не нужен, как это было в 2011-м и 2012 годах.

Я курировал и старт процесса унификации бакалавриата. Однако сама идея унификации также принадлежит мне — ее проведение инициировал ректор. Сначала она проводилась под моим руководством, причём силами службы проректора по учебной работе Ларисы Гориной. Потом этот процесс и вовсе был передан ей. Первая стадия унификации прошла, и сейчас предстоит реализовать второй этап унификации, но здесь уже не требуется моего присутствия, поскольку все участники этой унификации (и служба проректора по учебной работе, и заведующие кафедрами и директора институтов), не дожидаясь какого-то подталкивания со стороны администрации, сами дают предложения по унификации бакалавриата. И замечательно, что такие примеры есть. Это к тому жешний раз подтверждает, что и служба проректора по учебной работе с этим справляется самостоятельно и что необходимость унификации была понята и принята коллективом.

Вы, наверное, знаете, что унификации предшествовала реструктуризация институтов и кафедр. Этот вопрос лежал вне моей зоны ответственности. С этим предложением на Учёном совете выступил Михаил Криштал, и оно было поддержано. Но я хочу подчеркнуть, что без реструктуризации унификация образовательных программ была бы невозможна.

Кроме того, передо мной была поставлена задача обеспечить формирование управляемого бюджета. По существу, два года в условиях жесточайшего дефицита бюджета мы жили на ручном управлении. Раньше при формировании бюджета можно было легко позволить себе ошибаться на 5 — 10%, не контролировать жёстко расходы, поскольку рынок интенсивно рос. Начиная с падения в демографическую яму, и особенно с 2009/10 учебного года, когда добавился финансово-экономический кризис, это стало невозможным. Однако за последние два года нам удалось сформировать общие подходы к управлению бюджетом, что затем вылилось в новые принципы и новую методологию бюджетирования. Их созданию пред-



шествовал длительный период еженедельной и ежемесячной аналитической работы. Вместе с ректором над самой методологией работала целая команда, в том числе нынешний начальник управления закупок и материально-технического обеспечения Алла Хомякова, директор центра экономического развития Сергей Ганин, заместитель директора по информационным технологиям Роман Боюр. Учёный совет обсуждал принципы. Много ценных замечаний дала заведующий кафедрой торгового дела и управления производством Института финансов, экономики и управления Елена Пипко, тогда член Учёного совета. Впоследствии Учёный совет эти принципы принял, и на их базе была создана методология.

Кроме того, эти принципы и методология не были бы реализуемы, если бы не была проведена автоматизация всей деятельности университета, унификация образовательных программ с внедрением чёткого деления их по модульному принципу и если бы не была внедрена окладно-премиальная система оплаты труда.

Этот список задач может быть продолжен, но основные моменты я озвучил.

— **Чем была вызвана необходимость таких изменений?**

Без них университет не справлялся со своим функционалом?

— То, что я сейчас озвучу — это не поиск недостатков. Оно так в действительности было. Как человек, который постоянно сталкивается с бюрократизацией, я могу уверенно сказать, что уровень дублирования действий по вводу и обработке информации два года назад был в разы выше, чем сейчас. На данный момент ТГУ ещё несовершенен в этом вопросе, но уровень взаимной интеграции всех процессов управления значительно вырос. Это то, что касается автоматизации и «Галактики». Правда, благодаря министерству увеличилось и количество бумаг. Но, по крайней мере, уменьшено дублирование информационных систем. Именно это позволяет сегодня справляться меньшим количеством людей с практическикратно возросшей нагрузкой (я имею в виду растущий поток запросов из министерства и разные проверки всяких внешних структур).

Другая сторона вопроса — организационная структура. Логичная структура была необходима для тех целей и задач, которые стояли перед университетом. А между тем оргструктура университета, особенно образовательного блока (я имею в виду службу

проректора по учебной работе), представляла собой лоскутное одеяло. Сейчас структура в целом упорядочена и совершенно понятно, почему та или иная «клетка» находится под тем или иным проректором. И даже смена этих «клеток» имеет осмысленный характер. С помощью людей, которые работали в образовательном блоке, плюс в моём кадровом блоке, я впервые построил структуру (это была одна из моих задач) исходя из того бизнес-процесса, который реализуется в университете.

Структура образовательного блока сегодня имеет точку начала и точку окончания. И все структурные подразделения, нанизанные на эту прямую линию, обоснованно находятся на своём месте.

Ещё один момент — это совершенствование системы оплаты труда. Существовавшая ранее система оплаты труда в ТГУ практически не стимулировала людей работать на университет. Фактически она делала университет плохо управляемой структурой. Сегодня в ТГУ наконец появились реальные показатели деятельности подразделений и конкретных должностных лиц, чего раньше не было. Работает реальная окладно-премиальная система, в которой премия не является фиксированной частью зарплаты и зависит от качества выполняемой работы в соответствии с должностной инструкцией и показателями деятельности. Ведь во многих организациях то, что называют ежемесячной премией, по факту таковой не является. Фактически там это часть оклада. Работа над этой системой требует продолжения, поскольку сейчас показателей деятельности много и нужно уменьшать их количество. В дальнейшем, возможно, придётся совершенствовать систему премирования, но это уже отдалённая перспектива.

— **Что это за цели и задачи, которыми вы всё время объясняете необходимость прошедших перемен?**

— Любая бизнес-структура, а университет тоже в какой-то степени ею является, имеет свои конкретные цели и задачи. В ТГУ они зафиксированы в стратегии развития университета, которую ректор разработал ещё в 2010 году и которую принял Учёный совет. И о том, что эта стратегия широко и весьма демократично обсуждалась, нельзя забывать. В ТГУ вообще есть привычка прислушиваться к мнению коллектива. Причём все те задачи, которыми я зани-

От первого лица

Года я внедрял смысла»

мался, были обозначены в Программе развития. Беда в том, что часто в организациях стратегии развития пишутся весьма красиво, но нет структур и людей, способных их реализовывать. То же самое можно было бы сказать и о ТГУ, но, к счастью, ректор не только стратегически мыслит и формулирует это на бумаге, но и сумел задать нужный вектор реформ и обеспечить их реализацию, в том числе с моей помощью и всех служб, задействованных в проведении реформ. В результате в ТГУ удалось сформировать структуру, при которой стратегия развития университета реализуема. При этом по ходу реализации Программы развития появилась достаточно грамотная команда, сформированная в основном из своих же сотрудников, которые обучались в процессе реальной деятельности, реализуя ту самую Программу развития. Кроме того, и это крайне важно, если бы мы не осуществили эти организационные изменения, то у нас просто не было бы средств, чтобы поднять людям заработную плату.

— Но ведь это обязанность администрации. Кроме того, на федеральном уровне с завидной регулярностью декларируется повышение заработной платы бюджетников...

— Если бы не проведение этих реформ, то повышение зарплаты было бы неощутимым, даже с учётом тех средств, которые поступают из федерального бюджета. Фактически вуз изыскал средства из собственного резерва для повышения людям зарплаты. И это стало возможным только благодаря проведению реформ. В этом смысле это действительно обязанность администрации — сокращение издержек с целью повышения заработной платы. А то, насколько она с этим справляется, как раз и определяется умением администрации обеспечить людям заработную плату и ее повышение.

— Многие могут увязать ваш тезис о подключении внутреннего ресурса с тем, что реформы сопровождались оптимизацией персонала. Когда зарплата вновь потребует индексации, администрация опять прибегнет к этому непопулярному методу? Вуз не способен зарабатывать на зарплату своим сотрудникам?

— Во-первых, у вуза есть резервы. Во-вторых, я думаю, что после того как ТГУ перегруппировался, его масштабы будут расти, а не уменьшаться. К этому есть объективные

предпосылки. Повышать зарплату за счет оптимизации (а говоря прямо — сокращений) персонала постоянно невозможно, да и не нужно. Повышать зарплату надо, внедряя новые технологии и отвоёвываемые новые рынки. Но, для того чтобы начать двигаться в этом направлении, необходимо было навести элементарный порядок. По существу, перенаправить векторы интересов отдельных сотрудников в том же направлении, что и вектор университета в целом. Вуз

Фактически вуз изыскал средства из собственного резерва для повышения людям зарплаты. И это стало возможным только благодаря проведению реформ.

должен учиться зарабатывать. Но вуз — это не администрация, это весь коллектив и все прочие ресурсы. Чтобы все сотрудники начали работать на университет, с учётом роста стоимости жизни нужно было поднимать зарплату, и делать это нужно было оперативно. Если вам в течение двух лет не поднимать зарплату, вас будут интересовать лозунги «Нужно учиться зарабатывать»? Конечно нет. Вы просто пойдёте искать средства к существованию. То же самое и с преподавателями. К сожалению, пока государство не закрыло это огромное количество параллельных кормушек, где можно получать заработную плату за счёт тех или иных телодвижений, ТГУ будет постоянно догонять рынок. А для того чтобы не растерять кадры, нужно постоянно поднимать зарплату.

— За счёт чего? Ведь, согласно отчёту за 2012 год, доходы ТГУ не растут.

— Надо учитывать, что период 2009 — 2012 годов — это период совпадения ряда неблагоприятных факторов. Это общий финансово-экономический кризис, кризис на АВТОВАЗе и временная потеря имиджа Тольятти как города, в котором можно нормально жить и работать, это дно демографической ямы по абитуриентам. И несмотря на всё это, ТГУ свои позиции не потерял, а поднял, причём поднял не относительно тольяттинского уровня а относительно уровня общероссийского. Поэтому можно сказать, что ТГУ сейчас накопил необходимый потенциал для дальнейшего роста и развития. Однако если останавливаться на достигнутом, этот потенциал скоро иссякнет и потребуются новые «хирургические» меры. Чтобы такое не произошло, нужно создавать новые источники

дохода. Во-первых, надо развивать дистанционное обучение. Как бы тяжело ни было реализовывать его в условиях ограниченности финансовых ресурсов, только за счёт дистанционки ТГУ может выйти за границы Тольятти. Во-вторых, дополнительное профобразование. Но зарабатывать на этом получится только тогда, когда программы обучения будут востребованными на рынке как по названию, так и по содержанию. Третий источник заработка — это выполнение хозяйственных работ (причём не только научных), которые будут интересны бизнесу. В-четвёртых, успешное включение в процесс распределения федерального финансирования. У ТГУ здесь хорошие успехи, я имею в виду правительственные мегагранты, однако это не те деньги, которые позволили бы создать необратимый эффект.

— Означает ли всё сказанное вами, что цикл реформ в университете с вашим уходом будет завершён?

— Эти реформы особо с Райтером не связаны. Мне ставил задачи ректор, и я их выполнял.

С другой стороны, цикл насуточно необходимых реформ, без которых существование университета стояло под вопросом, я считаю действительно завершённым, поэтому, собственно, и уйду. То есть не надо путать причину со следствием. Не реформы закончатся, потому что Райтер уходит, а Райтер уходит, потому что закончился цикл реформ. Тем не менее я уверен, что реформы, пусть и в менее напряжённом темпе, будут продолжены. Остановиться сейчас хотя бы на сколько-нибудь ощутимый срок практически невозможно, потому что реформы продолжает Министерство образования. Просто мы были вынуждены некоторое время работать на опережение, чтобы вырваться вперёд. И это оказалось оправданным, особенно когда вузы подвергли проверке на эффективность и ТГУ выдержал эту проверку. Судьба вузов, которые её не выдержали, всем хорошо известна.

При этом, как я уже озвучил выше, к некоторым вещам я либо совсем не имел отношения, либо реализовывал их совместно с другими службами университета. В любом случае все задачи я выполнял линейно и прагматично, потому что свято верил, что это необходимо для развития уни-

верситета, и потому что сам живу в системе, где армейский принцип «выполнить и доложить» является естественным.

— Вы полагаете, именно этот проамериканский подход был необходим для реализации поставленных задач?

— Те, кто по утрам чистит зубы электрической щёткой, наверняка не задумываются о том, что изобретена она в США. Главное, что она работает. Конвейер тоже изобретён в США. И многие другие управленческие технологии изобретены в США. Причём даже большевики на заре советской власти не стеснялись эти технологии перенимать, приглашали западных спецов, хотя и делали это осмысленно, с учётом советской специфики. Это нормально. В США тоже впоследствии перенимались некоторые принципы и технологии плановой экономики. Так вот и здесь то же самое — говорить об американизации или русификации образования нет никакого резона. Есть технологии здравого смысла, и неважно, где они произведены. Важно, что они применяются и от них может быть толк. Как, например, в случае с электрической щёткой. Поэтому я в данном случае на протяжении двух лет внедрял технологии здравого смысла.

Могу абсолютно искренне сказать, что реалии российской жизни не позволяют заручиться технологиями, касающимися людей (неважно, китайские это технологии или американские), внедрять один к одному. Специфика определённа есть. В Штатах более жестко выполняют правил, о которых договорились. В России при внедрении различных западных технологий нужно

В ТГУ, например, очень важно слышать мнение трудового коллектива об организационных инновациях. Но ведь абсолютно всем мил не будешь и все равно кому-то наступишь на мозоль.

обязательно помнить о том, что на определённом выражении вас может вызвать первое лицо и предложить изобрести что-то в рамках правил, но с учётом местной специфики. В этом есть определённое ограничение, и я его понимаю.

В ТГУ, например, очень важно слышать мнение трудового коллектива об организационных инновациях. Но ведь абсолютно всем мил не будешь и все равно кому-то наступишь на мозоль. К мнению людей, безусловно, нужно прислушиваться и, более того, убеждать их в необходимости проводимых реформ. Но сфера управления — это не место для шуток. Особенно управления людьми и организацией. Ведь если принято решение, то нужно идти вперед, невзирая на то, что говорят вокруг. Обсуждать можно и нужно, но до принятия решения. А когда ре-

шение принято, его надо исполнять. Иначе обсуждение после принятия решения приводит к большим потерям и по времени, и по деньгам.

— И всё же... Почему вы уверены в том, что проведённые реформы не свернутся после вашего ухода как чужеродные?

— Во-первых, потому что в университете есть человек, кровно заинтересованный в том, чтобы этого не случилось, чтобы вуз развивался. Я говорю о ректоре Михаиле Криштале, способном толкать эту махину вперед. И этим всё сказано.

Вы же знаете, что должность ректора выборная. Человек, который руководствуется желанием занимать эту должность как можно дольше, вообще не подступился бы к реформам. Ведь любая реформа — это раздражитель. Криштал взял на себя эту ответственность для того, чтобы сделать ТГУ лучше, эффективнее и конкурентоспособнее. Надо отдать ему должное — на это решится далеко не каждый ректор. Хотя парадокс ситуации в том, что, если бы Криштал не решился на реформы, ТГУ сегодня с большой вероятностью мог бы попасть в список неэффективных вузов. Да и вопрос о самостоятельности ТГУ мог бы давно решиться не в его пользу, поскольку рынок образовательных услуг Тольятти достаточно лакомый кусок. Но пока ТГУ этот рынок не только держит, но и расширяет на нём свое присутствие. В любом случае ТГУ без проведённого реформирования сегодня сдал бы позиции.

Кроме того, я думаю, что разрушить то, что сделано за эти два года, можно, только одновременно разрушив весь

университет. Все преобразования в ТГУ были проведены системно, как это и было прописано в стратегии вуза, и именно поэтому они дают результат

сейчас и будут давать его дальше. На мой взгляд, сильных деструктивных сил сегодня в университете нет. Отдельные одиозные персонажи не в счёт. То есть не сами преобразования, а их последствия для ТГУ сегодня вполне органичны и не являются чужеродными. А так любая реформа — это внешнее и потому чужеродное воздействие.

Во-вторых, моя убежденность связана с тем, что в ТГУ мне довелось работать с людьми, которые ответственно подходят к своей работе. Ни один из моих подчинённых не ушел. Все они понимают необходимость проведённых реформ и инерционность положительного эффекта от их внедрения. В том числе выраженной в повышении заработной платы.

■ Татьяна СОКОЛОВА

Олимпиада живописцев

По словам А.А. Козлякова, директора Института ИЗОи ДПИ, к.п.н., профессора, члена СХ России: «Олимпиада — это прежде всего обмен опытом, демонстрация педагогических и методических результатов деятельности, проверка собственных достижений».

I тур олимпиады проходил внутри вузов, и вот теперь лучшие ребята из Пензы, Самары, Уфы и Чебоксар приехали проверить свои силы на II (региональный) тур в Тольятти. Наш город представляли студенты из ТГУ и ПВГУСа.

Большую организационную работу по подготовке II тура Всероссийской студенческой олимпиады проделали сотрудники кафедры изобразительного искусства, в частности заведующий кафедрой А.В. Новикова, профессор С.Г. Галета, директор института ИЗОиДПИ А.А. Козляков. Не обошлось и без помощи студентов, которые приняли активное участие в регистрации и сопровождении гостей. Иногородние студенты охотно фотографировались с нашими девушками, облаченными в наряды из коллекции театра костюма Института ИЗОиДПИ.

18 апреля после регистрации участники получили номерки мольбертов, за которыми должны были работать. Это

ррии будет сидеть, на каком месте и каким окажется ракурс. Пока студенты выполняли задание, у преподавателей

сказать о своих методах преподавания и узнать что-то новое от своих коллег из других городов. Результаты участни-

кожник Чувашии Анатолий Васильевич Данилов много знает о военной технике, поэтому скучать студентам не пришлось. После экскурсии состоялось торжественное награждение победителей. В номинации «Натюрморт — академическая акварель» первой стала Маргарита Павлова (Чебоксары, ЧГПУ), второе место заняла Мария Суркова (Тольятти, ТГУ), третье досталось Антону Евсеенко (Самара, ПГСГА). В номинации «Натюрморт — абстрактная композиция — акварель» все три призовых места заняли студентки из ТГУ Олеся Полоскина, Юлия Батракова и Мария Ковалёва. В номинации «Натюрморт — акварель, свободная техника письма по сырому листу» первое место заняла Екатерина Кочкина (Самара, ПГСГА), второе — Александра Садомцева (Тольятти, ТГУ), третье — Василиса Миронова (Самара, ПГСГА). Дополнительной номинацией стал командный зачёт (наибольшее число призов у команды), победителями которого стали ребята из ТГУ.

■ Максим ГОЛОВИН

Командная победа

18-19 апреля в Тольяттинском государственном университете в Институте изобразительного и декоративно-прикладного искусства (ул. Фрунзе, 2г) прошёл II тур Всероссийской студенческой олимпиады по живописи (акварель) для студентов 1-2 курсов.



было похоже на лотерею, ведь никто не знал, в какой аудито-

состоялся круглый стол, где они имели возможность рас-

ков олимпиады оценивало жюри. В состав жюри вошли все сопровождающие педагоги, представители всех вузов, председателем жюри был профессор кафедры изобразительного искусства, заслуженный художник РФ, член ТСХ России С.Г. Галета. Работы оценивались по десятибалльной системе каждым членом жюри. Набравшие большее количество баллов по праву получили призовые места.

19 апреля для участников олимпиады была организована экскурсия в Технический музей ОАО «АВТОВАЗ». Оказалось, что преподаватель из Чебоксар, заслуженный ху-

Исторические хроники Ставрополя-Тольятти*

Тольятти во второй половине XX столетия: феноменальная точка на карте России

■ Окончание. Начало в № 16 (528) от 15 мая 2013 г.

В начале 1950-х годов провинциальный Ставрополь можно было пересечь по пыльным улицам в течение 40 минут. Жизнь в городе текла размеренно, неспешно: тихий дачный и курортный городишко, один из центров кумысолечения, оживал лишь с летним приездом отдыхающих.

В середине 70-х годов демографическая структура города корректировалась в нескольких направлениях: 1) имело место старение работников промышленности за счет сокращения удельного веса молодых возрастов, основную часть представляла возрастная группа 26 — 35 лет, лица наиболее трудоспособного возраста; 2) увеличилась численность женщин на фоне уменьшения их удельного веса в общем составе работников промышленности; 3) значительное число женщин, занятых на производстве и компенсирующих нехватку «мужских рук», было отвлечено от сферы семейных отношений.

Так строительство и становление в Тольятти крупного промышленного центра изменило демографическую ситуацию в городе: механический прирост несколько превышал естественный, то есть приез-

жающих в город мигрантов ежегодно регистрировалось больше, чем рождающихся коренных тольяттинцев. Эта тенденция усилилась со второй половины 1980-х — начала 1990-х годов. Город по-прежнему был привлекателен для приезжающих. Да и как было не приехать, ведь вся страна пела знаменитый бардовский хит Олега Митяева «Послушай, приятель, ты не был в Тольятти, а значит, и женщин красивых ты не видал».

Экономическая инфраструктура города выстояла в условиях социальных катаклизмов тех лет: общественной нестабильности, экономического кризиса, распада СССР, угрозы гражданского противостояния в самой России. Это в очередной раз в новейшей истории Тольятти повысило его привлекательность для приезжих. Спасаясь от этнических конфликтов, неразрешимых экономических проблем, в него стали приезжать люди из бывших республик Советского Союза. Пик этой стихийной миграции отмечался статистиками в 1994 году. Несмотря на затруднения с оформлением прописки, статуса вынужденного переселенца, на отсутствие жилья и другие трудности, вынужденные переселенцы быстро адаптировались в городе. Помогало в этом зна-

ние русского языка, образование и общее воспитание в традициях русской культуры. Для них город стал родным. Перенести трудности 1990-х годов было сложно и многим коренным или давно считающим себя таковыми тольяттинцам. Общий дисконфорт обуславливал высокий процент смертности горожан, низкую, не обеспечивающую простого замещения поколения рождаемость, быстрый рост внебрачной рождаемости, нелегитимной брачности (гражданский брак) и дестабилизацию семьи.

На снижение рождаемости в городе, безусловно, влияло и увеличение среднего возраста тольяттинцев. В 2005 году он составлял 40 лет. Однако количество пожилых людей в возрасте 80 лет и старше составляло всего 1%. Как и во многих городах России, женщин-долгожителей в Тольятти было больше, чем мужчин. Среди 80-летних горожан — 1181 женщина и 296 мужчин, а в возрасте 90 лет — 197 женщин и 29 стариков. 24 тольяттинца достигли векового возраста и даже перешли этот рубеж.

Особенным по демографическим характеристикам городского округа Тольятти стал 2006 год, в котором проявились положительные последствия государственной политики по стимулированию рождаемости.

Снизилась смертность (практически на 3%), а темпы рождаемости увеличились более чем на 2%. Соответственно естественная убыль населения уменьшилась почти наполовину. Миграционный прирост составил за 2005 год 1,5 тысячи человек, что больше соответствующего показателя 2004 года на 77%, и стал не единственным элементом замещения естественных потерь населения нашего города. Родилось больше коренных тольяттинцев! В 2012 году в Тольятти сохранялся естественный прирост населения. И это даёт надежду на восстановление репродуктивного потенциала жителей города!

Население городского округа Тольятти, находящегося в сердце России, всегда было многонациональным. И в конце XXI века его населяют русские (83,4%), татары (3,8%), мордва (3,6%), чуваша (3,6%), украинцы (2,5%) и другие национальности (3,1%). Активной жизнью живут диаспоры армян, поволжских немцев, евреев.

За последние шестьдесят лет население городского округа Тольятти увеличилось в 58 раз, что гораздо выше средних

темпов увеличения населения по России. Современный город родился на памяти одного поколения, неслучайно социологи называют его феноменальной точкой на карте.

Позитивный опыт крупномасштабного созидания помог городу пережить государственные катаклизмы без национальных и социальных конфликтов. В течение второй половины XX столетия отличительной чертой населения Тольятти являлась высокая социальная мобильность, в целом доброжелательное отношение к приезжим, облегчающее их адаптацию в городе. Такие характеристики отличают далеко не все города России.

Независимо от национальности, социального происхождения, социального статуса, всем тольяттинцам дороги традиции города и его будущее. Пусть Тольятти остается городом, где сбываются мечты!

■ Татьяна АДАЕВСКАЯ,
учёный секретарь,
к.и.н., доцент кафедры истории
и философии ТГУ

* Цикл исторических статей



Калейдоскоп: фестиваль «Дружба народов»

Республика немцев Поволжья

250 лет назад императрица Екатерина II издала манифест о приглашении всех иностранцев к освоению русских земель. Для немецкого народа оглашённые в манифесте привилегии стали поводом для прощания со своей исконной родиной и переселения в неизвестную им в то время Россию. В результате образовалось особое социально-этническое сословие немецких колонистов, которые смогли сохранить культурную связь с родиной своих предков.

Выдержки из «Манифеста о дозволении всем иностранцам, в Россию въезжающим, поселяться в которых губерниях они пожелают и о дарованных им правах»:

6. Но чтоб все желающие в Империи Нашей поселиться иностранные видели, сколь есть велико для пользы и выгодностей их Наше благоволие, то Мы соизволяем:

1) всем прибывшим в Империю Нашу на поселение иметь свободное отправление веры по их уставам и обрядам беспрепятственно...

2) не должны таковые прибывшие из иностранных на поселение в Россию, никаких в казну Нашу податей платить...

3) всем иностранным, прибывшим на поселение в Россию, учинено будет всякое вспоможение и удовольствие...

4) на построение домов, на заведение к домостроительству разного скота, на потребные к хлебопашеству и к рукоделию всякие инструменты, припасы и материалы выдавано будет из казны...

Самыми «немецкими» уездами в царской России были Камышинский Саратовской губернии, где от общей численности 48% составляло колонистское население, и Новоузенский Самарской губернии с 38%. На десятки километров от Камышины через Саратов до Вольска по обеим сторонам Волги почти непрерывной полосой тянулись немецкие поселения.

Немцы в Тольятти

Свою историю немецкий культурный центр «Возрождение» (Wiedergeburt) берет с 17 января 1990 года, когда в Тольятти прошла официальная регистрация «Общественно-политического и культурно-просветительского общества советских немцев «Возрождение».



Первым председателем общества являлся Виктор Шотт. С 1992 года центр возглавляет Эрика Андреевна Лобанова.

На базе НКЦ «Возрождение» работают вокальная группа «Эрика», молодежная организация Jugendplanet, музейный исторический уголок «Судьба Отечества — наша судьба». Каждое воскресенье по адресу: улица 40-летия Победы, 124, прохо-

дят тематические встречи, экскурсии по истории российских немцев, консультации по немецкой культуре для детей. Активное участие в деятельности центра принимают языковые ассистенты из Германии. На базе «Возрождения» организованы бесплатные курсы немецкого языка не только для российских немцев, но и для желающих изучать язык в любом возрасте. Всех участников НКЦ «Возрождение» объединяет командный дух,

открывал икры. Отделка лентами подола юбки оживляла наряд и указывала на возраст и семейное положение. Если юбка была короткая, то иногда надевалось ещё до десяти нижних юбок, придавая женской фигуре форму причудливого колокола. Однотонные передники обычно были короче юбки, собирались в крупные складки, украшались пёстрой вышивкой. Отдельвались они кружевом и лентами. Количество вариантов форм жилетов и корсажей приближается к сотне. Преобладают чёрные жилеты, простёганные на китовом усе, с вышивкой золотом и серебром, шнурованные лентами или серебряной цепью.

В летнем праздничном платье из-под жилета часто виднелись рукава рубашки различной длины. Рукава достигали локтя либо покрывали всю руку, украшались изящной оборкой или узкой манжетой. Женский головной убор — чепец, многообразно украшенный лентами, кружевом, искусственными цветами

стремление творчески реализовывать себя, желание сохранить и развивать национально-культурное наследие российских немцев.

27 апреля в ТГУ на фестивале «Дружба народов» немецкий культурный центр «Возрождение» совместно с Институтом математики, физики и информационных технологий создали самую шумную, гостеприимную творческую площадку с демон-



страцией блюд (пирог «Кухен», яблочный глентвейн) и организацией немецких игр. На сцене ребятам удалось воссоздать эпоху Возрождения путем демонстрации костюмов времен императрицы Екатерины II, разработанных и выполненных своими руками. НКЦ «Возрождение» всегда готов распахнуть двери для всех желающих познакомиться с немецкой культурой.

Особенности немецкого костюма

Немецкий народный костюм складывается к XVI веку. Первоначально крестьянская одежда была сходна в покрое с городской, различия были разве только в цвете, стойкости тканей и количестве украшений.

Богато заложенные складками женские юбки сохраняют формы ренессансных юбок. Юбки шили из шерсти, реже изо льна или шёлка. Длина юбки в разных районах была различна. Один наряд достигал земли, другой

ми. Для воскресений и праздников цвет одежды был синий (голубой).

Основные элементы мужской одежды — это брюки, куртка (пиджак), жилет. В современном народном костюме широко известны короткие баварские кожаные штаны — Lederhose. С короткими штанами мужчины надевали вязаные чулки. Сегодня используются только белые чулки. Головные уборы также отличались многообразием. Для мужчин немисливо было ходить с непокрытой головой. В шапке или шляпе сидели даже в пивной, и снимали её только в церкви.

Сегодня народная одежда — это красочное платье, надеваемое по праздникам или торжественным случаям. Богато украшенные, сшитые из бархата, полотна, сукна народные костюмы сегодня не только и не столько украшение музеев. Это живая жизнь народа, которая продолжается в его костюме.

■ Лариса ГОРБАЧЁВА

Секреты немецкой кулинарии

Безалкогольный яблочный глентвейн

Ингредиенты:

1 л яблочного сока, палочка корицы, 12 гвоздик, сок и цедра 1/2 лимона, сок и цедра апельсина, тёртый имбирь, сахар — по вкусу. Сок не доводить до кипения.

Пирог «Кухен»

Ингредиенты для приготовления теста: молоко кипячёное 1 л, 4 яйца, мука пшен. высш. сорта 1 кг, маргарин или слив. масло 200 гр., 1 ст. сахара, щ. соли, дрожжи сухие 1 упаковка (10 гр.), растит. масло 1-2 ст. ложки.

Ингредиенты для приготовления намазки: сметана (20%) 2 ст. ложки, 1 яйцо, 2 ст. ложки сахара, щ. соды, 1 горсть пшенич. муки.

Ингредиенты для приготовления посыпки: 200 гр. муки, размягчённое слив. масло 125 гр., сахар 100 гр. (можно не использовать).

Шаг 1 (тесто для пирога). В глубокую миску насыпать сухие дрожжи, добавить небольшое количество теплой воды (чтобы дрожжи растворились), насыпать 1 ст. ложку сахара, 1 ст. ложку муки. Далее содержимое миски перемешайте ст. ложкой и оставьте на 5 минут. После этого добавьте в миску оставшиеся ингредиенты и замесите тесто. Тесто должно получиться не очень тугим. Сверху намажьте шар теста растительным маслом тонким слоем, так оно будет лучше подходить. Когда тесто поднимется, утопчите его обрат-

но в миску. Такую процедуру проведите три раза. После чего рабочую поверхность стола слегка присыпьте мукой, выложите тесто, при помощи скалки сформируйте из него лепёшку, не слишком тонкую, подходящую по размеру к противню. Противень смажьте растительным маслом, перенесите лепёшку, руками разровняйте её.

Шаг 2 (намазка для пирога). Для приготовления намазки соедините в миске сметану, куриное яйцо, сахарный песок, соду и муку. Тщательно перемешайте все ингредиенты. Тесто в противне смажьте приготовленной намазкой равномерным слоем.

Шаг 3 (посыпка для пирога). Соедините в миске сливочное масло комнатной температуры, муку, сахар (сахар можно и не добавлять) и размешайте всё столовой ложкой, затем вручную перетрите, чтобы получить крошки. Когда крошки будут готовы, аккуратно и равномерно насыпьте ими пирог.

Шаг 4 (запекание пирога). В разогретую до 50 градусов духовку поместите противень с пирогом. При этой температуре выпекайте пирог в течение 15 минут. Потом увеличьте градусы до 180 и выпекайте еще 20-25 минут. Когда пирог подрумянится и приобретёт золотистый цвет, вынимайте противень из духовки. Дайте пирогу остыть и аккуратно перенесите на сервировочное блюдо. Приятного вам аппетита!

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Тольяттинский государственный университет»**

Согласно приказу № 1415 от 14.05.2013 года объявляется конкурс на замещение следующих должностей:

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра менеджмента организации:

— доцент (1,0 шт.ед., к.э.н.);

— старший преподаватель (1,0 шт.ед.).

Кафедра торгового дела и управления производством:

— доцент (1,0 шт.ед., к.э.н.)

ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра теоретической и прикладной психологии:

— профессор (1,0 шт.ед., д.мед.н., профессор);

— доцент (1,0 шт.ед., к.псих.н.);

— доцент (1,0 шт.ед., к.псих.н.);

— доцент (1,0 шт.ед., к.пед.н.).

Кафедра социологии:

— профессор (1,0 шт.ед., д.соц.н.).

Кафедра журналистики:

— доцент (1,0 шт.ед., к.филол.н.).

АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Кафедра городского строительства и хозяйства:

— доцент (0,25 шт.ед., к.т.н.).

ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Кафедра физического воспитания:

— доцент (7,0 шт.ед., к.н.).

ИНСТИТУТ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Кафедра сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов:

— старший преподаватель (1,0 шт.ед.).

ИНСТИТУТ МАТЕМАТИКИ, ФИЗИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра прикладной математики и информатики:

— доцент (1,0 шт.ед., к.ф.-м.н.);

— старший преподаватель (1,0 шт.ед.).

Кафедра общей и теоретической физики:

— профессор (1,0 шт.ед., д.ф.-м.н., доцент).

ИНСТИТУТ ПРАВА

Кафедра предпринимательского и трудового права:

— доцент (1,0 шт.ед., к.ю.н.);

— доцент (1,0 шт.ед., к.ю.н.).

Кафедра уголовного процесса и криминалистики:

— доцент (1,0 шт.ед., к.ю.н.).

Основание: представления заведующих кафедрами

— менеджмента организации; торгового дела и управления производством; теоретической и прикладной психологии; социологии; городского строительства и хозяйства; физического воспитания; сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов; прикладной математики и информатики; общей и теоретической физики; предпринимательского и трудового права; уголовного процесса и криминалистики.

Согласно приказу № 1469 от 20.05.2013 года объявляются выборы на замещение следующих должностей:

— заведующего кафедрой химии и химических технологий — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

— заведующего кафедрой нанотехнологий, материаловедения и механики — (1,0 шт.ед.);

Экология

Сохраним Волгу

20 мая в России отмечается День Волги. В этот день во всех волжских городах проводятся экологические акции, субботники и другие мероприятия, цель которых — привлечение внимания человека к состоянию реки.

В Самарской области в этот день провели круглый стол и подвели итоги конкурса среди студентов-журналистов в рамках экологического проекта «Живая Волга». Представители областного министерства лесного хозяйства; управления Росприроднадзора по Самарской области; национального парка «Самарская Лука»; представители компании Coca-Cola Hellenic, а также фотохудожники, самарские журналисты, студенты вузов Самары и Тольятти обсуждали экологические проблемы, связанные с загрязнением Волги.

Звучало много слов о том, что крупнейшая река в Европе нещадно засоряется. Свалки мусора, незаконные постройки, отсыпка берегов и изменение рельефа дна — это лишь часть того, чем человек «убивает» реку. По словам руководителя управления региональной экологической политики минлесхоза Андрея Ардакова, разработан ряд

программ, направленных на сохранение реки, но для их успешной реализации важно изменить отношение человека к Волге, особенно молодого поколения.

А о том, что молодежи далеко не безразлична судьба реки, говорило количество работ, заявленных на конкурс «Живая Волга». Студенты вузов Самары и Тольятти подали десятки работ в трёх номинациях — «Экофотография», «Эссе» и «Видеорепортаж». Победителей выбирало жюри, в которое вошли известные самарские фотографы, журналисты и общественники.

По итогам конкурса студентки специальности журналистика ТГУ стали призёрами в номинации «Эссе»: Наталья Крайнова (аспирант) — 1-е место, Юлия Евстафьева (2-й курс) — 2-е место; в номинации «Экофотография» второе место заняла первокурсница Валерия Вавилина. Девушки были награждены памятным подарками: электронной книгой и жёсткими дисками, предоставленными компанией Coca Cola. Преподавателями-кураторами от кафедры журналистики ТГУ выступали Галина Щербакова и Равиль Иткулов.

■ Юлия ЕВСТАФЬЕВА

Включайся!

Приглашаем принять участие в конкурсах РГНФ

Российский гуманитарный научный фонд объявляет следующие конкурсы 2014 года по поддержке научных проектов:

— Основной конкурс.

— Региональные конкурсы.

— Международные конкурсы.

— Конкурс поддержки молодых ученых.

— Конкурс подготовки научно-популярных изданий.

— Конкурс научных проектов «Палестина и Россия: исторические и культурные контакты и связи».

Конкурсы проводятся по следующим областям знаний:

01 — история; археология; этнография;

02 — экономика;

03 — философия; социология; политология; правоведение; науковедение;

04 — филология; искусствознание.

06 — комплексное изучение человека; психология; педагогика; социальные проблемы здоровья и экологии человека;

07 — глобальные проблемы и международные отношения.

Сроки подачи заявок по конкурсам РГНФ 2014 года (за исключением международных конкурсов):

— начало оформления заявок в ИС РГНФ — 25 мая 2013 года;

— окончание регистрации заявок в электронном виде в ИС РГНФ — 10 сентября 2013 года;

— окончание приёма печатных экземпляров заявок — 11 сентября 2013 года.

Подробную информацию можно получить в управлении инновационного развития в отделе координации проектов (НИЧ-217, телефоны: 53-94-79, 53-94-89) или на сайте ТГУ — раздел «Наука», подраздел «Конкурсы и программы».

— начало оформления заявок в ИС РГНФ — 25 мая 2013 года;

— окончание регистрации заявок в электронном виде в ИС РГНФ — 10 сентября 2013 года;

— окончание приёма печатных экземпляров заявок — 11 сентября 2013 года.

Подробную информацию можно получить в управлении инновационного развития в отделе координации проектов (НИЧ-217, телефоны: 53-94-79, 53-94-89) или на сайте ТГУ — раздел «Наука», подраздел «Конкурсы и программы».

— начало оформления заявок в ИС РГНФ — 25 мая 2013 года;

— окончание регистрации заявок в электронном виде в ИС РГНФ — 10 сентября 2013 года;

— окончание приёма печатных экземпляров заявок — 11 сентября 2013 года.

Подробную информацию можно получить в управлении инновационного развития в отделе координации проектов (НИЧ-217, телефоны: 53-94-79, 53-94-89) или на сайте ТГУ — раздел «Наука», подраздел «Конкурсы и программы».

— начало оформления заявок в ИС РГНФ — 25 мая 2013 года;

— окончание регистрации заявок в электронном виде в ИС РГНФ — 10 сентября 2013 года;

— окончание приёма печатных экземпляров заявок — 11 сентября 2013 года.

Подробную информацию можно получить в управлении инновационного развития в отделе координации проектов (НИЧ-217, телефоны: 53-94-79, 53-94-89) или на сайте ТГУ — раздел «Наука», подраздел «Конкурсы и программы».



ART-PRINT
оперативная полиграфия

**ПЕЧАТЬ
КОПИРОВАНИЕ
СКАНИРОВАНИЕ
ЧЕРТЕЖЕЙ**

**ФОРМАТЫ:
A4-A0**

**637-584
664-665**

www.tlt-print.ru
ул. ГИДРОСТРОЕВСКАЯ, 14