

## Под попутным ветерком

Наша alma mater — средоточие талантливых и инициативных студентов. Одно из самых престижных в России — годовая грантовая программа «Участник Молодёжного Научно-Инновационного Конкурса», или «УМНИК». В числе лучших была работа Константина Якушевского, студента группы БТП-0901 института машиностроения.

стр. 4



## Проверили на прочность

В ТГУ прошла третья ежегодная «Большая регата», призванная познакомить друг с другом первокурсников гуманитарно-педагогического института ТГУ.

стр. 6



## Острый вопрос

### И снова о зарплате

Вопросу повышения зарплат ППС нашего университета администрацией ТГУ уделяется особое внимание.

С 1 октября зарплата преподавателей уже поднимется. До введения окладно-премиальной системы оплаты труда будет выплачиваться ежемесячная стимулирующая доплата в размере 6% к должностному окладу, внедрение окладно-премиальной системы оплаты труда ППС ожидается с 1 марта 2013 года, а при благоприятных условиях с 1 февраля.

Чтобы выяснить, какова же будет структура будущей заработной платы в сравнении с существующей, мы обратились за разъяснениями к начальнику управления по работе с персоналом Анне Михайловне Шипиловой.

— Сейчас структура заработной платы ППС состоит из должностного оклада, доплаты за должность (установленной в соответствии с федеральными нормами — 40% доцентам и 60% профессорам), доплаты за учёную степень (3000 руб. — кандидатам наук и 7000 руб. — докторам наук), двух доплат в размере 6,5% к окладу (первая доплата была введена с 1 июня 2011 года, а вторая — с 1 октября 2011 года), а также индивидуальных доплат, установленных работникам в соответствии с Положением об оплате труда.

■ Окончание на 2 стр.

## Визит

# ТГУ по пути с РЖД



**14 сентября 2012 года Тольяттинский государственный университет посетила делегация ОАО «Российские железные дороги». Её возглавили старший вице-президент компании Валентин Александрович Гапанович, начальник Куйбышевской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» — Шевкет Нургалиевич Шайдуллин и заместитель начальника департамента технической политики ОАО «РЖД» Марк Абрамович Чернин.**

Высокопоставленные гости посетили Тольяттинский государственный университет с целью изучить ход выполнения работ по договору, заключённому с ОАО «РЖД». В его рамках НИО-2 (лаборатория «Физика прочности и интеллектуальные диагностические системы») осуществляет оценку качества металла различных поставщиков для ответственных изделий ОАО «РЖД». Тем самым лаборатория, созданная в ТГУ под руководством учёного с мировым именем Алексея Юрьевича Виноградова, стала независимым испытательным центром для проведения технических экспертиз изделий поставщиков ОАО «РЖД» (рельсы, бандажи, вагонные тележки).

■ Окончание на 2 стр.

## Презентация

# ВЕСЬ ВНЕУЧЕБНЫЙ МИР

Первое сентября уже позади, и первокурсники за две прошедшие недели уже должны были привыкнуть к новой жизни: поняли, как важно трудиться, получать знания и всё свободное время проводить за чтением учебников. Но не тут-то было! 17 сентября ТГУ показал новичкам, что помимо бурной учебной деятельности в университете кипит не менее яркая и увлекательная внеучебная!

В 15.30 холл второго этажа внеучебной деятельности. В перед актовым залом заняли их числе всевозможные спортивные секции: плавание, во-

лейбол, баскетбол, единоборства, фехтование; хоровая капелла; туристический клуб; студенческое самоуправление и многое-многое другое. Любопытный мог подойти и узнать всё об интересующей его секции или группе, а также записаться в неё, если выбор уже окончательно сделан. А тех, кто ещё не определился, ждала концертная программа с участием всех

творческих коллективов университета. И уж поверьте, это зрелище стоило того, чтобы его увидеть!

Зал был полон и, даже несмотря на духоту, никто не покидал его до окончания концерта. Началась программа с видеоролика об основании внеучебной деятельности университета, её темпах развития и результатах.

■ Окончание на 7 стр.

## По вертикали

В рамках поручения президента РФ Владимира Путина с целью повышения эффективности управления и качества оказания услуг в соответствующих сферах **Российский союз ректоров** разработал профессиональный этический кодекс образовательного сообщества, представленный на сайте [rsr-online.ru](http://rsr-online.ru). РСР организует широкое обсуждение проекта кодекса с представлением предложений по его доработке в аппарат РСР до 1 октября 2012 года. [rsr-online.ru](http://rsr-online.ru)

Число обучающихся в российских вузах к 2015 году **сократится практически на один миллион**, говорится в прогнозе социально-экономического развития РФ на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов, опубликованный на сайте **Минэкономразвития РФ**: «За счёт этих мер (оптимизации сети вузов) и на фоне демографических процессов будет происходить сокращение числа студентов по ряду программ. Численность обучающихся по программам высшего профессионального образования сократится с 6,3 миллиона человек в 2012 году до 5,5 миллиона человек в 2015 году». <http://www.economy.gov.ru>

В сентябре с ректорами вузов, подведомственных Министерству образования и науки РФ, были заключены соглашения к трудовым договорам. Договоры дополнены следующим пунктом: «Обеспечивать организацию повышения средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников вуза с **учётом выполнения нормы рабочего времени и достижения результатов профессиональной деятельности** путём увеличения фонда оплаты труда, в том числе за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности и (или) с **учётом оптимизации штатного расписания вуза**». Дополнительное соглашение подписано заместителем министра М.А. Камболовым.

Определена новая структура Северо-Кавказского федерального университета. В неё вошли 11 профильных институтов, количество **кафедр составит 86 вместо 173**, которые были в трёх вузах, составивших основу СКФУ. В каждом институте назначены **руководители — на один год**. Как отметили в вузе, этого срока достаточно для того, чтобы проверить их способность к руководству новыми подразделениями.



Визит



■ Окончание. Начало на 1 стр.  
Делегацию в ТГУ встречал проректор по научно-иссле-

довательской работе С.В. Большаков. Он сделал краткую презентацию вуза и рассказал об инновационных

## ТГУ по пути с РЖД

разработках Тольяттинского государственного университета. После этого гостям организовали экскурсию по лабораториям НИО-2, в которых производятся основные исследования и испытания для ОАО «Российские железные дороги». По итогам визита были озвучены предложения ОАО «РЖД» по расширению сотрудничества.

Делясь впечатлениями от визита, Валентин Гапанович, в частности, сказал: «Я восхищён этой лабораторией. Я рад, что мы нашли друг друга. Это важно и для университе-

та, для лаборатории, и для нас. Я надеюсь, мы будем удовлетворены работой, которая будет здесь проделана. Университет и лаборатория будут удовлетворены тем, что есть возможность обсудить перспективы. Это долгосрочная программа, долгосрочный проект». Старший вице-президент ОАО «РЖД» подчеркнул, что проект будет рассчитан как минимум на пять лет. Кроме того, речь идёт о сотрудничестве ТГУ не только с ОАО «РЖД», но и с некоммерческим партнёрством «Объеди-

нение производителей железнодорожной техники». В ближайшее время ТГУ войдёт в состав участников данного партнёрства.

В беседе с представителями СМИ В.А. Гапанович подчеркнул: «Нам важно иметь независимую лабораторию, аккредитованную европейскими институтами. Нужно уметь защитить российский рынок от некачественной продукции. С помощью таких лабораторий мы будем делать и это».

■ Анастасия ЛАСАЕВА

Острый вопрос

## И снова о зарплате

■ Окончание.  
Начало на 1 стр.

Например, по штатному расписанию зарплата доцента, имеющего учёную степень кандидата наук и ученое звание доцент, выглядит следующим образом: 8195 + 3278 + 3000 + 532,68 + 532,68. Итого 15538,35 рубля — при условии, что этот доцент работает на одну ставку, не имеет никаких других выплат (почасовой оплаты труда, индивидуальных ежемесячных и единовременных выплат и т.п.).

Теперь о том, какие изменения содержит проект окладно-премиальной системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава. Чтобы уменьшить разрыв в зарплатах ассистента, преподавателя и старшего преподавателя, с одной стороны, и доцента и профессора, с другой стороны, предполагается локальным нормативным актом университета установить ежемесячную 20-процентную доплату ассистентам и преподавателям и 30-процентную доплату старшим преподавателям. Фактически это вузовский аналог федеральной доплаты за должность для доцентов и профессоров.

Второе изменение связано с введением стимулирующей доплаты в размере до 75% от оклада, которая будет назначаться за выполнение показателей эффективности труда, обозначенных в должностных инструкциях ППС. Имеющиеся две доплаты 2011 года в размере 6,5% и 6-процентная доплата 2012 года будут отменены. Так, максимальная зарплата по штатному расписанию доцента, имеющего учёную степень кандидата наук и ученое звание доцент без учёта совместительства, индивидуальных ежемесячных и единовременных выплат, примет та-



зателей эффективности, предусмотренных должностной инструкцией. Таким образом, заведующий кафедрой, кандидат наук, будет получать 34500 руб., а доктор наук — 38500 руб. Заведующие секциями будут иметь фиксированную доплату.

При этом Анна Михайловна отметила, что для всех категорий ППС сохраняется 20-процентная доплата работникам за членство в творческих союзах, за наличие званий «Почётный работник...», «Заслуженный работник...», «Заслуженный...» в области своей профессиональной деятельности.

кой вид: 8195 + 3278 + 3000 + 6146,25, что составит 20619,25 рубля. Среднее увеличение зарплаты ППС в расчёте на одну ставку, запланированное после внедрения окладно-премиальной системы оплаты труда ППС, составит порядка 35%.

Далее А.М. Шипилова остановилась на зарплате заведующих кафедрами:

— На текущий момент в университете нет самостоятельно выделенной должности заведующего кафедрой. Есть профессоры и доценты, имеющие доплату за ведение кафедрой в размере 30% от должностного оклада. Проект предполагает введение в штатное расписание должности заведующего кафедрой. Планируется следующая структура заработной платы заведующего кафедрой: должностной оклад (18000 руб., для заведующего базовой кафедрой — 13000 руб.) + доплата за учёную степень + ежемесячная стимулирующая доплата в размере до 75% от должностного оклада за выполнение пока-

Также сохраняются все единовременные выплаты, предусмотренные приложением 12 действующего Положения об оплате труда — за защиты диссертаций, научным руководителям за подготовку кандидатов и докторов наук из числа работников ТГУ, авторам учебников и учебных пособий и пр.

Ещё одно нововведение, ожидающее вуз в 2013 году, — это формирование прозрачного саморегулируемого бюджета саморазвития, согласно которому расходы институтов должны быть поставлены в зависимость от их доходов. Увеличивается и ответственность преподавателей за сохранение контингента студентов институтов и качества студенческих знаний, демонстрируемое на внешнем тестировании. Эти показатели и будут обуславливать размер стимулирующей доплаты при введении окладно-премиальной системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава.

■ Валерий АНДРЕЕВ

Форум

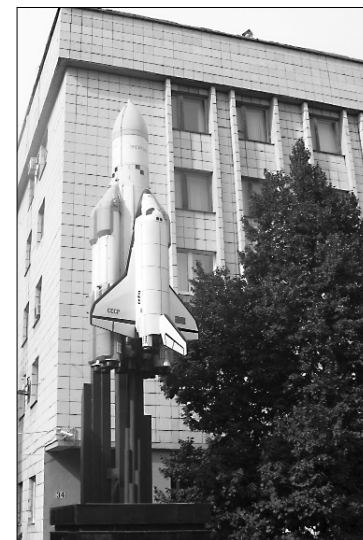
## Праздник областного масштаба

5 — 7 сентября в Самарском государственном аэрокосмическом университете (СГАУ) состоялся **Международный научно-технический форум, посвящённый 100-летию ОАО «Кузнецов» и 70-летию СГАУ имени академика С.П. Королева.**

Программа форума была насыщена яркими разнообразными мероприятиями. Она включала Международную научно-техническую конференцию «Динамика и виброакустика машин», Всероссийскую молодёжную научно-техническую конференцию «Космос-2012», круглые столы по проблемам создания аэрокосмической техники, семинар по коммерциализации инновационных проектов, мастер-классы по повышению квалификации молодых учёных, выставку «Научно-технические разработки молодых учёных и специалистов Самарской области».

Для участия в форуме было допущено свыше 500 докладов из 42 городов, 114 организаций пяти стран мира.

В его работе также активное участие приняли преподаватели, аспиранты и студенты кафедры управления промышленной и экологической безопасностью — к. т. н., профессор М.И. Фесина, к. т. н., доцент А.В. Краснов, аспиранты И.В. Малкин и А.Г. Назаров, студент А.А. Балувев. Ими было представлено семь научных докладов, посвящённых актуальным проблемам разработок экологических транспортных средств и энергетических установок, характеризующихся улучшенными акустическими, эксплуатационными, утилизируемыми и стоимостными характеристиками. Целью являлась не только презентация инновационных научно-технических



разработок авторов, но и самое широкое обсуждение с коллегами проблем и перспектив их дальнейшего возможного внедрения в различного типа шумогенерирующие технические объекты.

На форуме были представлены доклады самого широкого круга участников — от студентов до академиков РАН. Особо запомнилось и впечатлило 40-минутное пленарное выступление академика РАН, дважды Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской премии, генерального конструктора ОКБ им. С.В. Ильюшина — Генриха Васильевича Новожилова. Все участники форума по завершении его эмоционального выступления в конференц-зале СГАУ, стоя в течение нескольких минут, с восхищением ему рукоплескали, отдавая дань уважения этому выдающемуся российскому учёному и конструктору.

Вектор

# Перспективные проекты

Из 130 приглашённых на круглом столе было всего шесть представителей вузов (МГТУ «Станкин», Московский авиационный институт, Тольяттинский государственный университет, госуниверситеты Владимира и Нижнего Новгорода, Уральский федеральный университет). Мы попросили проректора по научно-исследовательской работе ТГУ Сергея Большакова рассказать о результатах этого форума в Общественной палате РФ. Как подчеркнул Сергей Владимирович, на заседании речь шла о трёх важнейших направлениях развития промышленности. Первое — новые рынки в области разработок новейших материалов и технологий. Второе — традиционные рынки (в частности, рынок автомобилестроения). Третье направление — традиционные отрасли (станкостроение, роботостроение и др.), которые надо развивать, поскольку в последние 20 лет российские производители потеряли здесь приоритеты.

— В выступлении я остановился на третьей группе традиционных отраслей, которые нужно развивать, — говорит Сергей Большаков. — Именно в этой сфере у нас есть большие наработки, которые представляют собой совместные проекты нашего вуза и тольяттинских пред-

**В** Москве в Общественной палате РФ 5 сентября состоялся круглый стол на тему «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности». Его организаторами выступили Союз машиностроителей России, Министерство промышленности и торговли РФ и Общественная палата РФ. На круглом столе от Тольяттинского государственного университета выступил проректор по научно-исследовательской работе ТГУ Сергей Большаков.

приятий. В связи с этим я акцентировал внимание на трёх направлениях, которые развиты в ТГУ. Первое — энергобезопасность промышленных предприятий. Это та работа, которую мы ведём с Федеральным ядерным центром, причём сейчас она востребована не только на опасных (с точки зрения энергобезопасности) объектах, но и на любых промышленных предприятиях. Суть проекта в том, что у нас разработаны программы моделирования аварийных ситуаций.

Второе направление, о котором я сообщил, — наш большой проект по утилизации и переработке промыш-



ленных отходов. В этой связи я подчеркнул, что на всех промышленных предприятиях накоплено большое количество опасных веществ. Например, отходов от трансформаторов и конденсаторов (супервысокотокосичный продукт, который не перерабатывается, а временно хранится). А у нас есть наработки по технологиям, которые позволяют снизить опасность продукта.

Также я упомянул ещё одно направление — по станкостроению. С нашей стороны мы сейчас ведём переговоры с Волжским машиностроительным заводом о совмест-

ном создании комплексов по гибридной обработке металлов. В частности, эти разработки по ультразвуковой технологии металлообработки ведёт кафедра оборудования и технологии машиностроительного производства под руководством В.И. Малышева.

В финале выступления я сказал также о подготовке кадров, в частности о том, что в этом году заключён договор между ТГУ и АВТОВА-Зом о целевой подготовке студентов, разработаны совместные программы и учебные планы.

...Примечательно, что на круглом столе Министерство промышленности и торговли РФ представлял новый директор департамента стратегического развития Василий Осьмаков, который подчеркнул, что его министерство заинтересовано в том, чтобы использовать опыт, накопленный вузами по сотрудничеству с предприятиями страны. Министерство промышленности и торговли РФ готово оплачивать реальные совместные проекты вузов и предприятий.

Такой шанс, разумеется, нельзя упускать. Неслучайно в ближайших планах нашего университета и его проректора по НИР С.В. Большакова — поездка в столицу, с тем чтобы представить в Минпромторге РФ именно те проекты, которые могут быть востребованы и профинансированы министерством.

■ Диана СТУКАНОВА

**Фонд «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина объявляет конкурс на получение премии почётного гражданина г.о. Тольятти Н.В. Абрамова 2012 года за выдающийся вклад в сохранение исторического и культурного наследия г.о. Тольятти, Поволжского региона и Самарской Луки.**

Благотворительная программа создана Н.В. Абрамовым в 2010 году. Программа продолжает существовать при поддержке О.Н. Абрамова.

Премия включает денежную премию в размере 15 000 рублей и диплом.

Премия присуждается по трём номинациям:

— Сохранение памятников истории и культуры;

— Сохранение музейных, библиотечных и архивных коллекций;

— Пропаганда историко-культурного наследия в г.о. Тольятти, Поволжском регионе и Самарской Луке.

Выдвижение кандидатов на соискание премии почётного гражданина г.о. Тольятти

Н.В. Абрамова 2012 года могут осуществлять исполнительные органы госвласти и местного самоуправления, учреждения культуры и образования, творческие союзы, общественные объединения, СМИ и лично соискатель.

Для выдвижения кандидата на соискание премии почётного гражданина г.о. Тольятти Н.В. Абрамова необходимо направить в фонд следующий пакет документов:

— письмо-представление, содержащее фамилию, имя, отчество кандидата, полную информацию о заслугах и деятельности, по итогам которых номинируется кандидат;

— документы, подтверждающие личный вклад кандидата

в деятельность по сохранению культурного наследия согласно номинации;

— краткую биографию кандидата с фотографией.

Подведение итогов конкурса будет осуществлять экспертное жюри. Пакет документов в одном экземпляре направляется по адресу или почтой в офис фонда «Духовное наследие». Поданные на конкурс материалы не возвращаются. Имена лауреатов премии заранее не разглашаются и становятся известны только на торжественной церемонии, о которой будет объявлено дополнительно.

Информационная поддержка проектов фонда: журнал «Форс», интернет-портал TLTnews.ru.

**Приём писем-представлений начинается 1 сентября, заканчивается 15 октября 2012 года. Адрес: 445037, г. Тольятти, ул. Юбилейная, 31е, офис 207, тел. 34-17-88.**

## ВНИМАНИЮ СТУДЕНТОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ!

Объявляется конкурс среди студентов очной формы обучения на получение именных следующих стипендий:

- губернатора Самарской области;
- областной стипендии имени П.В. Алабина;
- учёного совета ТГУ.

Приём документов у студентов осуществляется в институтах до 22.09.2012 года.

Студентам необходимо представить следующие документы:

- заявку;
- копии наградных документов (кроме школьных), всех страниц зачётных книжек и научных трудов студентов;
- копии дипломов о высшем профессиональном образовании (для студентов-магистров).

**АРТ-ПРИНТ**  
оперативная полиграфия



**ПЕЧАТЬ  
КОПИРОВАНИЕ  
СКАНИРОВАНИЕ  
ЧЕРТЕЖЕЙ**

**ФОРМАТЫ:  
A4-A0**

637-584  
664-665

www.tlt-print.ru  
ул. ГИДРОСТРОЕВСКАЯ, 14

Наука молодая

## Под попутным ветерком

В его научной копилке немало побед и признаний. Одна из последних — премия президента РФ для поддержки талантливой молодёжи, на которую Константина рекомендовала конкурсная комиссия Самарской областной научной студенческой конференции.

В августе Константин Якушевский закончил работать над проектом, представленным на «УМНИКе». Мы спросили молодого исследователя о его разработках, а также впечатлениях от участия в грантовой программе.

**— Константин, как же началась история участия в конкурсе «УМНИК»?**

— Спонтанно. К теме проекта «Рекуперационная система очистки воздуха для промышленных комплексов плазменной и газовой резки металла» меня подтолкнул научный руководитель В.Г. Антонов. Систему мы назвали «Ветерок-1». С ноября 2010-го трудились в выбранном направлении. Вообще, я проявил желание заниматься научной деятельностью, не зная, что это такое.

**— Так, значит, до «УМНИКА» в конференциях не доводилось участвовать?**

— «УМНИК» для меня был второй по счёту конференцией. Уровень довольно высо-

**Н**аша alma mater — средоточие талантливых и инициативных студентов. Это становится очевидным во время проведения научных мероприятий. Одно из самых престижных в России — годовая грантовая программа «Участник Молодёжного Научно-Инновационного Конкурса», или «УМНИК». Из почти сотни докладов, представленных в 2011 году, лучшими стали 27. В их числе была и работа Константина Якушевского, студента группы БТП-0901 института машиностроения.



**— Как сложилась дальнейшая судьба проекта?**

— Грант был распорядился ровно на год, до августа 2012-го. За это время мы реализовали задуманное. Провели эксперименты — площадку предоставила компания «Промрегион». Сейчас опытный образец создан, он функционирует, не могу сказать, что исследованием достигнуты достаточные результаты, но «Ветерок-1»

себя уже зарекомендовал. Если говорить простым языком, то суть разработки заключается в обычной очистке промышленного воздуха.

**— Научные события — это всегда неповторимая ат-**

**мосфера. Что для вас особенно ценно?**

— После «УМНИКА» мы обсуждали с участниками наши работы — интересная дискуссия получилась. Поразило, что оппонентами в этой беседе были мои ровесники. А на недавнем промышленном форуме «Инженеры будущего» на Байкале оценку работе можно было получить уже от работающих на предприятиях людей с колоссальным опытом. Со многими из экспертов я не согласен и хотел бы поспорить, но не в рамках научных дебатов, а здесь, на производстве. Уверен, что проект нужно сначала реализовать, и только потом становится понятно, чего он стоит.

**— Научные события вдохновляют вас на новые разработки?**

— Да, когда я приехал с форума на Байкале, у меня было столько энтузиазма и новых идей!

Недавно я начал развивать новую тему — подготовка металлических поверхностей для технологического процесса порошковой окраски. Эта разработка уникальна.

Сейчас мы соединяем плоды двух трудов, создаём комплекс стола раскроя металла, в котором будет работать моя очистительная установка. Такие столы есть, но вот комплекса, соединяющего в себе стол и очистительную установку, пока нет. Их продают отдельно по заоблачным ценам, для малого и среднего бизнеса приобрести такую нужную систему нереально. А мы сможем создать то, что будет вполне доступно для предприятий Тольятти.

Мне нужны новые гранты, для того чтобы развивать проект, есть много новых доработок: это уже не тот первоначальный «Ветерок-1». Дважды я был готов с помощью различных технических решений полностью изменить конструкцию. Сейчас есть цель — сделать несколько вариаций-моделей очистительных сооружений, предназначенных для разных технологических операций.

Конкурс «Умник» помог сделать шаг вперёд моему проекту, и огромный скачок мне: захотелось действительно заниматься научным направлением, что-то придумывать и развиваться. Я в победу всегда верю!

■ Карина СТАРУХИНА

Ланч-тайм

## Обеденное время перемен

Какое место будет самым популярным в университете по посещаемости после учебных аудиторий? Конечно же столовая. Помимо распития ароматного кофе и наслаждения вкусной и полезной едой, есть возможность общения с друзьями. А как же подготовка ответов на семинарах? И не говорите, что вы не делали это в столовой! В конце концов, там можно скоротать время до начала пары. Но для этого очень важно, чтобы все удобства были соблюдены наилучшим образом. Администрация ТГУ в сотрудничестве с ООО «Регионпродукт» уже внесла некоторые изменения в деятельность нашей столовой и уверила, что это ещё далеко не всё...



Многие уже могли заметить, что в интерьере столовой произошли изменения. Пространство значительно расширилось: передвинута

раздача, таким образом освободившая место для новых столов и стульев. Для любителей колы поставлен холодильник с газированными на-

питками. Осуществлён косметический ремонт зала. И это только первые шаги. В будущем произойдут более кардинальные изменения на радость посетителям и персоналу.

Оборудование планируется полностью заменить. Уже есть новинки, например новая печь. Она с лёгкостью выполняет функции двух старых. Внедрение новых технологий позволит ещё более повысить качество продукции. Для этого развивается сотрудничество с различными фирмами производителей. Завсегдатаи столовой уже заметили, что выпечка теперь продаётся в индивидуальной упаковке, которая помогает продлевать срок хранения продукта. Уже сейчас качеству блюд в нашей столовой могут позавидовать не только другие университеты, но и кафетерии. На радость студентам скоро в университетской столовой заиграет музыка — уже приобретён музыкальный центр, а скоро появятся и телевизор. Что ещё нужно для счастья? Ах да, бесплатный Wi-Fi, который, кстати, и так уже есть.

Подготовка и обучение персонала не останутся без внимания. Как известно, работа профессионалов — самая качественная. С особым контролем будет осуществляться подбор поставщиков и увеличение количества блюд в меню.

Для студентов ничего не жалко. «Затраты на капитальное улучшение столовой уже составляют около пяти миллионов рублей», — замечает исполнительный директор ООО «Регионпродукт» Евгений Гурьянов.

Неизменным осталось только одно: принцип самообслуживания, который сейчас модно называть «фри-фло». Студенты перемещаются перед собой подносы, выбирая блюда, и расплачиваются у кассы. Такая система позволяет сократить затраты на персонал и порадовать учащихся ценами. Но любой побывавший в столовой в час пик знает, что минусом этой системы является бесконечная очередь. По сравнению с прошлым годом было увеличено количество касс, что в разы уменьшает время простоя. Удивительно то, что персо-

нал столовой за 15 минут обслуживает 400 — 500 человек!

Спасибо всем, кто участвует в изменении облика университетской столовой. Будем надеяться, что далее планируемые улучшения состоятся. Просто нужно время.

**Виктория Ватолина** (гуманитарно-педагогический институт, 3-й курс): Заметила изменения в столовой. Стало просторнее, мне нравится.

**Данил Рыжов** (институт финансов, экономики и управления, 1-й курс): Классная столовая, кормят нормально. Если бы её оформили более красочно, было бы хорошо, но это же столовая — она и должна выглядеть как столовая.

**Ольга Маслова** (институт финансов, экономики и управления, 4-й курс): В меню я бы добавила фрукты, этого бы очень хотелось, и многие были бы рады.

**Артём Моргунов** (гуманитарно-педагогический институт, 3-й курс): Столовая нравится! И меню хорошее, и очереди меньше стали. Всё устраивает, а внешний вид, думаю, не так уж важен.

■ Сергей ЕМЕЛЬЯНОВ  
Фото автора

Телеобъектив



Телестудия Тольяттинского государственного университета получила новые награды за свои работы. Документальные фильмы «АвтоГен» и «Рок-провинция» стали лауреатами IV Международного телевизионного конкурса социальных программ и фильмов для молодежи «Я — человек». Работы были отправлены на конкурс ещё год назад, однако результаты стали известны только этим летом. Всеми виновными изменения, конкурс поменял свою прописку — из Оренбурга переехал в Москву.

Всем, кто активно принимает участие в профессиональных

Среда обитания

## В фокусе «Я — человек!»

конкурсах, хорошо известно, что добиться успеха в состязании, в котором уже однажды завоевывал огушительную победу, равносильно выигрышу в лотерею, ведь снаряд в одно и то же место дважды не попадает. Стоит напомнить, что телестудия ТГУ в конкурсе «Я — человек» далеко не новичок, а в 2009 году документальный фильм «Ищу себя» стал лауреатом I степени в категории «Публицистический фильм-программа».

В этом году в одном из самых значимых социальных конкурсов на территории евразийского пространства были представлены работы выпускников 2011 года кафедры журналистики ТГУ Ирины Попковой и Дениса Петрова. Как и в предыдущие годы, состав жюри конкурса был очень сильным, президентом конкурса «Я — человек» стал журналист, актёр, продюсер, проректор МИТРО «Останкино» Алексей Лысенков. В качестве председателя жюри выступил почётный ректор МИТРО «Останкино», писатель, журналист, общественный деятель, председатель Бла-

готворительного фонда имени Артема Боровика, член правления Внешнеполитической ассоциации России, обладатель звания «Легенда российской журналистики» Генрих Боровик. В состав жюри также вошли театральный режиссёр и телерадиоведущий Андрей Максимов, телеведущая Арина Шарапова, телерадиоведущий, журналист, актёр, режиссёр Александр Гордон, тележурналист, телерадиоведущий, историк, общественный деятель Николай Свиридов; кинорежиссёр, актёр, профессор ВГИКа Владимир Грамматиков.

В конкурсе приняли участие телестудии и телешколы России и зарубежья, среди них стоит выделить Московский институт телевидения и радиовещания «Останкино», Гуманитарный институт телевидения и радиовещания им. М.А. Литовчина, Всероссийский государственный университет кинематографии имени С.А. Герасимова.

Документальный фильм «Рок-провинция» стал лауреатом III степени в номинации

«Документальный фильм-программа», а работа «АвтоГен» — лауреатом II степени в номинации «Публицистический фильм-программа». Надо отметить, что документальный фильм Ирины Попковой «АвтоГен» уже собрал целую коллекцию наград, среди которых, конечно, стоит особенно выделить победу в главном телеконкурсе страны «ТЭФИ-регион» в специальной номинации «Люди, создающие завтра». Главные герои «АвтоГена» — участники проекта «Formula Student» ТГУ.

Телевизионная работа Дениса Петрова представляет собой взгляд изнутри на тольяттинскую рок-сцену. В фильме принимают участие музыканты групп, которые не нуждаются в особом представлении, — «On-The-Go», «JazzTriller», «Почему нет?».

Для тех кто эти фильмы пока не видел, отметим, что все телевизионные материалы можно найти на сайте ТГУ, а также на аккаунте телестудии ТГУ в Youtube.

■ Вера НАДЕЖДИНА

Опрос

### Итого от отпуска...

На лето мы посмотрели с двух точек зрения — планируемой и результативной — и задали встретившимся нам респондентам два вопроса: что вы успели сделать за лето и чего не успели? Итак...

**Марина Геннадьевна Соколова, доцент кафедры русского языка и литературы:**

1. Мне удалось написать несколько параграфов к своей научно-исследовательской работе.

2. Я не успела отдохнуть, поскольку была досрочно вызвана из отпуска для переработки банка тестовых заданий по русскому языку и культуре речи. И потом, в связи с изменением нагрузки, у меня появилось два новых курса. Пришлось обложиться учебниками и создавать тексты лекций для студентов. Так что лето прошло в рабочем порядке.

**Валерия Артюхина, МСб-1204:**

1. Сдала все необходимые экзамены и поступила туда, куда хотела: на технологию машиностроения в ТГУ.

2. Из того, что планировала, успела всё.

**Клара Алексеевна Касаткина, доцент кафедры теории и практики перевода ТГУ:**

1. Ознакомиться с новинками нашей отечественной литературы: почитать Токарева, Пелевина и других. Я поймала себя на мысли, что совершенно не знаю наших современных авторов. Для меня это было важно. Думаю, и отдохнуть я успела.

2. Хотела написать две научные статьи по теме «Переводческие аспекты межкультурной коммуникации». Одну написала, вторую не успела.

**Дарья Нестерова, ДПИб-1101:**

1. Съездила на практику по Золотому кольцу России, во время которой изучала искусство нашей страны, архитектуру, живопись, иконы. Также попала на выставку в Калининграде.

2. Получилось, что всё удалось.

**Татьяна Владимировна Фатеева, доцент кафедры теории и практики перевода:**

1. Съездила на фестивале «Рок над Волгой», «Мета-Фест» и «Барабаны мира». Пообщалась с людьми, увидела что-то новое. Также успела пройти курсы повышения квалификации в Самарском университете.

2. В этом году лето почему-то не располагало к написанию научных статей, а хотелось.

■ Окончание на 8 стр.

## Итоги проекта «Alpina — детям!»

# Alpina

НЦДС №51 в этом году исполняется 45 лет, и, конечно, многие помещения уже требуют капитального ремонта. По рекомендации департамента образования организаторы проекта выбрали именно эту школу-сад.

В течение двух месяцев участники конкурса присылали работы, и 30 июня было объявлено имя победителя, а точнее, победительницы: ею стала студентка уже четвертого курса факультета архитектуры и дизайна Тольяттинского политехнического техникума Ольга Князева. Её работа под названием «Музыка как чудо» завоевала наибольшее количество голосов конкурсной комиссии. Работа Ольги получила шанс на реализацию в стенах музыкального зала № 51.

Силами организаторов проекта, компанией «Капарол» и «Лайт строй» в музыкальном зале НЦДС № 51 были проведены ремонтные и оформительские работы. Художественные образы, предложенные Ольгой Князевой, украсили стены музыкального зала, и из серого помещения зал превратился в яркое, полное сочных красок уютное место, в котором детям будет приятно и, что немаловажно, безопасно заниматься. Ведь использованные в ремонте материалы, предоставленные компанией «Капарол», являются экологически чисты-

Студенты-дизайнеры г. Тольятти приняли участие в социальном проекте «Alpina — детям!». Организаторами проекта выступили компания «Капарол» и её официальный представитель в Тольятти «Лайт строй». Проект стартовал в мае 2012 года и получил огромную поддержку со стороны мэрии г.о. Тольятти, департамента образования и комитета по делам молодёжи. Начался проект с объявления творческого конкурса «Все краски детства с Alpina» на лучший дизайн-проект для музыкального зала начальной школы — сада № 51.



ми, высококачественными и безопасными продуктами.

К Дню знаний воспитанники НЦДС № 51 получили прекрасный подарок. 3 сентября на территории школы-сада состоялось праздничное мероприятие, в рамках которого прошла торжественная церемония открытия обновленного музыкального зала и награждение победительницы конкурса Ольги Князевой.

Проект «Alpina — детям!», как говорится, одним выстрелом убил двух зайцев: подарил маленьким людям возможность развиваться в комфортной среде и позволил начинающим ди-

зайнерам сделать первый шаг на пути к успешной карьере.



Дети — это наше будущее, и если в городе будет больше таких социально значимых проектов, нацеленных на улучшение условий в детских учреждениях, то и количество счастливых жителей заметно возрастет.

ООО «Капарол», г. Самара, ул. Авроры, 110, корп. 2, офис 109, тел.: 8 (846) 279-49-03, 279-48-19

www.alpina-farben.ru  
ООО «Лайт Строй», г. Тольятти, п. Тимофеевка, ул. Мира, 2, тел. 40-38-17, краски63.рф

На правах рекламы



Дело жизни

# Формула чемпионов тренера Петросяна

**Х**атсуо Рояма, обладатель девятого дана по кекусинкан, написал в своей книге о боевых искусствах: «На выбор хорошего учителя не жаль и три года потратить». Думается, что именно этими словами руководствовались ученики героя нашей публикации, когда, казалось бы, в бесконечных исканиях своего наставника всё-таки остановились на Аре Борисовиче Петросяне.



В неприметном спортивном зале, расположенном в подвале пятого общежития ТГУ, обычные юноши и девушки превращаются в настоящих чемпионов и чемпионков по карате-до. Происходит это под началом их старшего тренера (а по совместительству и президента Тольяттинской федерации карате-до) Ары Борисовича Петросяна.

— Так сложилось, что мой папа был тренером по футболу и я с детства обожал смотреть, как он проводит тренировки. Особенно меня привлекало то, как он настраивает учеников на борьбу, мотивирует их на достижение победы. К тому же я всегда хотел узнать, каково это — находиться по ту сторону соревновательного процесса, хотел постичь философскую сторону работы наставника.

Ара Борисович уверен в том, что зеркало тренера — это его боец: если ученик показывает хорошие результаты, значит, он работает в правильном направлении, а если ученика постигла неудача, то это в первую очередь вина наставника.

— В отличие от отца, я не болел футболом и решил заняться карате, а впоследствии те воспоминания, которые мне подарил папа, под-

вигли меня стать тренером.

Ара Петросян уверен в том, что в первую очередь чемпионы обязаны родителями, если юноша или девушка не получают должной степени поддержки от самых близких им людей, то преодолеть это препятствие и поверить в себя будет

невероятно сложно.

— Однажды ко мне пришли родители моего будущего ученика и спросили: как вы думаете, у него получится... Да, если мальчик в семь лет сам пришёл в спортивную секцию, то у него уже получилось, он уже чемпион, — ответил я. Четыре года я пытался сломать неумышленно построенные родителями преграды, и мне удалось. Теперь юноша с пьедестала не сходит.

Ара Борисович убеждён в том, что каждый ребёнок уже будущий чемпион, нужно только правильно «зарядить» его на борьбу: «Знаете, спорт нельзя сравнить с искусством, в спорте нет талантливых от рождения людей, талант появится, если ты будешь усиленно работать и верить в свою мечту». Эти слова находят подтверждение в знаменитом высказывании легенды бокса Мухаммеда Али: чемпионами становятся не в тренажерных залах. Чтобы стать чемпионом, нужно начинать глубоко изнутри — с желания, мечты и чёткого представления своего успеха.

— Когда ко мне приходят родители и просят взять их сына или дочь в секцию, я всегда говорю одну и ту же фразу: «Тридцать процентов — их желание, семьдесят —

моя работа». Если бы спортсмен чего-то не мог, он бы и не пришёл в шесть лет ко мне в зал. Бывает, бежит он два километра на беговой дорожке и на третьем, задыхаясь, говорит: «Я не могу...» Я просто увеличиваю скорость, и он ещё километра полтора-два преодолевает, а потом говорит: «Оказываюсь, я мог...»

На вопрос, какое качество характеризует ваших учеников, Ара Борисович отвечает однозначно: «Разумеется, это упорство! Яркий пример упорства продемонстрировал мне Коля Иванов, с которым я выиграл свою последнюю медаль в июле этого года. Он не получил чёрный пояс на предыдущем чемпионате России и как будто надломился, не хотел больше тренироваться, но вместе мы смогли преодолеть этот трудный период его жизни. И вот очередная медаль у него на шее!»

За тренерскую карьеру он успел воспитать несколько призеров всероссийских и мировых первенств, на счету его учеников третье место на чемпионате России, второе и третье место на чемпионате Европы, а также второе место на чемпионате мира.

— Первую свою медаль я привёз с чемпионата России в 2005 году, это была «бронза». Затем пошла Европа, это был 2008 год, на этих соревнованиях третье место мне подарила студентка ТГУ Елизавета Тусаева. Затем Николай Громов, также студент ТГУ, пополнил мой стеллаж тренерских успехов; после был Алексей Афиногенов, он взял второе место на первенстве Европы в 2008 году... В то же время проходили соревнования в абсолютной весовой категории, во время которых мой ученик добился «серебряного» результата, а в командных соревнованиях в категории бойцов «от 18 и старше» он взял «бронзу». За время летних каникул этого года мои ребята, вместо желаемых двух-трёх, завоевали пять медалей мирового уровня, и это для меня настоящая гордость. Ещё одно убедительное подтверждение тому, что все наши усилия не напрасны.

■ Андрей МАКАРОВ

Заплыв



В ТГУ прошла третья ежегодная «Большая регата», призванная познакомить друг с другом первокурсников гуманитарно-педагогического института ТГУ.

## Проверили на прочность

Всем известно, что дружность и сплочённость команды проявляются в трудностях. У студентов первого курса гуманитарно-педагогического института 16 сентября появилась такая возможность: в этот день под мудрым руководством главного специалиста по внеучебной работе ТГУ Марии Иткуловой прошёл ежегодный конкурс «Большая регата». Уже третий год «Регата» проверяла на прочность командный дух участников, их смекалку и выносливость.

«Матрацы», лингвисты присвоили себе оным «Крабовые палочки», две команды социологов стали «Морской братвой» и «Морскими ежами», группы педагогов и психологов предпочли именоваться «Морепродуктами» и «Морскими огурцами» соответственно, а филологи, объединённые с историками, взяли себе название «Спанч'с Боб».

После сирены, обозначающей начало соревнования, команды отправились на покорение этапов, кото-



В этот солнечный воскресный день во дворе физкультурно-спортивного корпуса собралось около двадцати человек организаторов. Все они занимались последними приготовлениями для проведения мероприятия: кто-то готовил свои станции, кто-то развешивал флажки с символикой ГумПИ. Наконец всё готово, и вот из-за угла показываются участники, направляющиеся к «штабу». После небольшого приветственного слова капитана прозвучало первое задание: придумать название команды. Через несколько минут названия были придуманы. Журналисты назвали себя

рых было чёртова дюжина. Максимально за каждую станцию можно было получить 11 баллов (включая бонус), за всю игру — 143 балла. Согласно правилам, бонус включал супервремя, супердогадку, суперотношения в команде, что давало один дополнительный балл. Каждый этап представлял собой задание на сплочённость, умение работать в команде, выдержку.

Например, станция «Морской узел», на которой участники должны выслушать легенду и согласно ей выполнить задание. Легенда гласила: «Во время дальних странствий

Презентация

# Весь внеучебный мир

по бурным морям команда становится дружнее и матросские души завязываются крепкими морскими узлами, которые не развяжут ни годы, ни расстояния, поэтому стала так популярна в прибрежных кабачках и харчевнях такая забава для юных моряков. Тут смекалка и терпение нужны!» А забавой было следующее: ребята должны поделить поровну и встать с двух сторон от каната, взявшись за него вытянутыми перед собой руками и в этом положении завязать три узла, причем не отпуская канат и не произнося ни слова. Как тут не понервничать, когда не получается, да ещё и разговаривать нельзя! Но все команды справились.

Когда все этапы остались позади, команды собрались у штаба для подведения итогов. На лицах участников читалась усталость, но по общему настроению было видно, что игровой азарт её пересиливал. После подведения итогов на первом месте оказались «Матрацы», набравшие 131 балл, вторым местом довольствовались «Морские огурцы», третье место заняли «Морепродукты». Но, как оказалось, это ещё не всё, осталось последнее задание.

Командам раздали коробочки, в каждой из которых лежали буквы, их количество зависело от количества набранных баллов. Участники должны были сложить фразу из этих букв — девиз «Большой регаты» — «Вместе мы сила!». И вновь первыми оказались журналисты, которые и заняли первое место и получили в качестве двойного приза пакеты с конфетами.

Поделилась впечатлениями от мероприятия участница «Большой регаты» студентка первого курса кафедры журналистики и социологии Анна Холодкова: «Сначала мне не хотелось ехать в ТГУ в выходной, но я, как староста группы, была обязана прийти (таково моё представление об ответственности) и не пожалела о проведённом времени. Я предполагала наличие станций, но не ожидала столь интересных заданий. Организаторы хорошо всё подготовили, были очень дружелюбны и в меру строги. В целом мероприятие удалось на 5+, всё было весело, и мы достигли поставленной цели — сплотить группу!»

■ Алексей ЛИВАНОВ



■ Окончание.  
Начало на 1 стр.

Первокурсники были явно заинтригованы и ждали, что же будет дальше.

На сцене появились ведущие и, поприветствовав сидящих в зале, объявили о начале мероприятия. На сцене появились ребята из группы «Университет» и исполнили для зрителей заводную песню «Зажигай». Далее первокурсникам представили сотрудников управления по воспитательной и социальной работе, которые из года в год трудятся на благо молодых дарований, помогая им раскрыть таланты. На сцену была приглашена Татьяна Дмитриевна Зильперт, проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе и одновременно руководитель творческой мастерской эстрадного вокала. Поздравив первокурсников с началом нового, университетского этапа в их жизни, она пригласила каждого выбрать для себя одну из творческих составляющих университета и предложила помощь в любом начинании, которое она и все сотрудники управления по воспитательной и социальной работе, безусловно, поддержат.

Открыли презентацию ребята из танцевальной студии «Хип-хоп». Если ты энергичный, молодой, неординарный — твой стиль хип-хоп! Затем выступили «Барабаны мира», уж этих ребят сложно не запомнить. Коллектив является

постоянным участником всех значимых мероприятий, проводимых на территории Самарской области. Руководитель проекта Марина Ерофеева и её барабанщики приглашают всех присоединиться к ним. Помимо «Барабанов мира» войти в состав коллектива звали также театр танца «Ювента» (это пластика, грация, выдержанный стиль), группа «Флер» (участники аэробик-шоу, лауреаты городской «Студвесны», финалисты фестиваля «Мир движения и красоты»), хоровая капелла (разнообразные музыкальные репертуары — от классики до популярной музыки), студия брейк-данса, студия народного танца «Перепляс», студия спортивного бального танца, танцевальный коллектив «Сан-Тропе»; сборная ТГУ по аэробике «Электра», а также множество других ярких и интересных коллективов.

Если вы не танцуете, но музыка притягивает вас, то акустические вечера камерной музыки, песен и поэзии «КамерТОН» — это то, что вы ищете! Здесь звучат стихи, песни, гитара, скрипка, флейта и уже знакомые нам

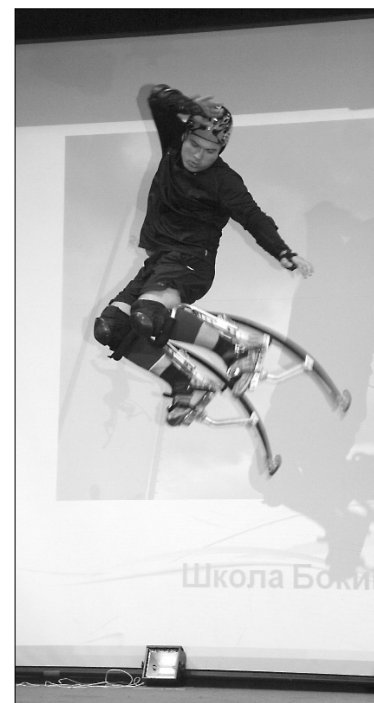


африканские барабаны. Если вам по душе историческая романтика, то историко-ролевой клуб «Княжичи» ждёт вас на балах и боевых турнирах. Для юных юмористов распахивает двери «несерьёзная» школа КВН.

Ещё в самом начале концерта Татьяна Дмитриевна сказала о том, что во внеучебной деятельности университета запускается два новых проекта, а именно: это студенческий драматический театр и школа бокинга! Студенческим драматическим театром будет руководить актёр и режиссёр театра «Дилижанс» Дмитрий Марфин, который выступил режиссёром «Студвесны ТГУ — 2012». Первое собрание состоится в ближайшую среду (19.09) в 16.00. «С театром всё ясно, а вот что такое бокинг?», — спросите вы. Это совершенно новый экстремальный вид спорта с применением так называемых ходулей, которые позволяют развивать скорость до 32 км/ч и прыгать в высоту до двух метров, что и было продемонстрировано на сцене; же-

лающих испытать подобные ощущения, думаю, будет немало.

Всё зовут и зовут куда-то первокурсников, а как же насчёт самовыражения?! И такое в ТГУ есть. В нашем университете поддерживаются все идеи и инициативы студентов. Если тебе нравится не только участвовать, но и организовывать мероприятия, то в любое время можно обратиться в студенческие советы. Там внимательно выслушают и обязательно помогут в любом начинании. Также на поддержку можно рассчитывать и в профкоме ТГУ, тем более что членам профкома предоставляются всевозможные бонусы и дисконтные карты со скидкой в заведениях нашего города. Всем заинтересовавшимся необходимо обращаться в Г-226.



Концерт удался на славу. Много нового и интересного узнали для себя не только первокурсники, но и те, кто в ТГУ учится уже не первый год. Прошедшая презентация вселяет надежду, что активистов в ТГУ станет только больше. Что ж, ждём фестиваля творческих дебютов «Грин-шоу», чтобы увидеть новые лица и интересные номера.

■ Анна СЫЧЕВА





Опрос

**Итого от отпуска...**

■ Окончание.  
Начало на 5 стр.

**Сергей Михалев, ФМ-0801:**

1. Женился, заработал больше денег.
2. Не удалось съездить к родственникам, отдохнуть.

**Сергей Артёмович Зайцев, доцент кафедры дизайна и инженерной графики:**

1. Успел издать учебное пособие, которое уже должно было поступить в библиотеку ТГУ и раздаваться студентам. Отвез свою диссертацию в академию Екатеринбурга. Теперь жду результатов.
2. Не успел съездить отдохнуть, дела не давали.

**Сергей Андросов, ПМИБ-1101:**

1. Отдохнул с друзьями на природе, правда, длился отдых недолго. Надо было срочно уехать.
2. Учусь в институте математики, физики и информационных технологий, поэтому хотел освоить множество разных программ, которые бы мне в будущем помогли. Но не сложилось...

**Лидия Илларионовна Сотникова, ведущий библиограф НБ ТГУ:**

1. Женила старшего внука, занималась с младшеньким. У меня их четверо! Также успела погостить на даче у знакомой, как и хотела. Я такого плана человек, который больше ценит общение с природой, нежели какую-то материальную сторону.
2. Не получилось совершить поездку по родным местам, да так, чтобы проехать по Волге, доехать до Нижнего Новгорода...

**Дмитрий Астайкин, МенБ-1101:**

1. Успел начать читать книгу Андрея Кургана «Тайна феномена дежа вю». С друзьями повидался.
2. Не закрыл долги прошлой сессии.

**Александр Александрович Гогин, заведующий кафедрой предпринимательского и трудового права ТГУ:**

1. Написал главу про функции государства для одного коллективного учебного пособия.
2. Не смог съездить на встречу со своими одноклассниками в Ярославль. С некоторыми, надеюсь, увижусь уже осенью.

■ Спрашивал  
Дмитрий ШКАЛИКОВ

Отдыхай!

■ Окончание.  
Начало в № 32 (497)

Мы попросили некоторых участников этой поездки ответить на следующие вопросы:

1) За какие успехи тебя наградили поездкой на море? Расскажи, что же такое нужно совершить, чтобы получить сей приятный приз? Впервые ли тебя так поощряют?

2) Где вы жили, в каких условиях? Как питались, как добирались?

3) Что включала в себя программа отдыха?

4) Какие отношения складывались в вашей команде?

5) Часто отпуск на море, кроме отдыха и приятного времяпрепровождения, сопровождают и подводные камни. С какими трудностями вы столкнулись во время отдыха?

6) Расскажи о каких-то особенных впечатлениях, воспоминаниях или интересных случаях, свидетелем или участником которых ты был во время поездки.



**Алёна Денисова, председатель студенческого парламента ТГУ (институт машиностроения, НТБ-0901):**

1. Меня поощрили за активную студенческую общественную деятельность, работу в органах студенческого самоуправления. С первого курса я задействована в студенческом самоуправлении (ССУ) — и в студенческом совете, и в студенческом парламенте, стараюсь каждый год активно участвовать в жизни самоуправления, поддерживать, развивать и совершенствовать ССУ в университете.
2. Мы жили на базе отдыха Санкт-Петербургского политехнического университета. База очень большая, «ухаживая» даже в горы. С отличным бассейном, зоной отдыха, хорошим футбольным полем и волейбольной площадкой, с собственным клубом. Жили мы в разных корпусах и домиках. Кормили нас очень вкусно.
3. Программа отдыха, прежде всего, включала в себя море и солнце, а также хорошую компанию. На базе также отдыхали представители из других городов и вузов (Самара, Волгоград, Воронеж, Санкт-Петербург), так что была она очень «живой». К сожалению, когда мы приехали, нам не повезло с погодой, несколько дней шёл ливень —

# Поощрённые морем

**З**амечательной поездкой на Чёрное море в Новомихайловское, неподалеку от Туапсе, были поощрены лучшие студенты ТГУ. Они рассказали о том, как интересно проходили путешествие и отдых, поделились разнообразными впечатлениями.



и некоторые мероприятия, запланированные аниматорами базы, не смогли состояться. Но как только появилось солнце, сразу начались соревнования по футболу, волейболу. Для нас также организовывали дебаты, во время которых мы выступали оппонентами питерских студентов. В итоге нескольких раундов победила дружба. Наша команда участвовала в квесте, в результате которого мы вошли в тройку лидеров, даже будучи немногочисленной командой, зато очень дружной... На базе проводился конкурс «Мисс Южный», очень масштабный и яркий. Во время него мы представили «флешмобные» танцы ТГУ, взятые из зарядок. Было очень приятно наблюдать, как студенты из других городов активно включались в пляс. Студентка института химии и инженерной экологии Анастасия Давыдова стала победительницей конкурса, достойно представив наш университет.

4. Отношения складывались отличные, очень тёплые, я бы сказала. Знакомы все были достаточно давно, но были и новые лица. Очень приятно, что все быстро познакомились и стали дружной командой.

5. Трудности — это плохая погода в течение нескольких дней и то, что мы были расселены в разных местах. Кто в домиках, кто в корпусах, что доставляло, как минимум, неудобство по части общих сборов.

6. С руководителем группы мы выезжали в Сочи, Туапсе, ездили в аквапарк и по горным речкам и к водопадам

на джипах. «Джиппинг» доставил массу эмоций и впечатлений.



**Анастасия Давыдова, институт химии и инженерной экологии, 4-й курс:**

1. Я с детства «неспокойный ребёнок», то есть участвую во всевозможных мероприятиях, выступаю, люблю спорт. Сначала были посвящение в студенты и универсиада первокурсника, далее всё пошло как-то само собой. Череда ярких событий закружила в водовороте, так что первую сессию я чуть было не завалила... За три года обучения в моей коллекции значительно прибавилось медалей и грамот, также я перезнакомилась со многими активистами из других институтов. Первым поощрением была зимняя поездка в Казань, от неё остались самые приятные воспоминания. Затем было ещё полгода ожидания — и вот мечта сбылась, меня включили в список на поощрительную поездку!

2. Жили мы, все 25 человек, в посёлке Новомихайловском на учебно-оздоровительной базе «Политехник». База находится у самого моря, на центральной улице, так что все магазины и развлекательные заведения были у нас под рукой. Кормили отлично, первые два дня по привычке съедала всё, потом уже меньше, а многие ребята забирали выпечку и фрукты из столовой в качестве сухого пайка.

3. Каждый день нас ожидали аквааэробика прямо в мо-

ре, какое-нибудь дневное интеллектуальное мероприятие и что-то массовое, обычно заканчивающееся дискотеккой (вечером, плавно переходящим в ночь).

Больше всего запомнилось участие в конкурсе «Мисс Южный». Готовились мы к нему не один день: надо было придумать что-то о себе, сделать два костюма (один из полуметрового куска ткани, другой из подручных средств и растений) и отрепетировать творческий номер. Вторым участником от нашей делегации стал Паша Терентьев из инмаша. Между прочим, он занял третье место, хоть и был явно в неравных условиях с другими конкурсантками, но сразил всех своей харизмой и мужским обаянием. Я в конкурсе «Мисс Южный» выиграла. А так как были девчонки из других городов, то появилась шутка, что я практически «Мисс студенчество».

4. Самым неприятным моментом оказался сильнейший ливень в день нашего приезда и новость о трагедии в Крымске и поселке Нижнебаканском. Последующие два дня то и дело небо завлакивало тучами, шёл небольшой дождь, а все шумные мероприятия были отменены из-за траура.

5. Отношения в нашей компании были дружескими, все знакомы друг с другом, поэтому никаких ссор и неприятных ситуаций не возникало. На экскурсиях мы посетили дольмены, водопады, съездили в аквапарк, кто-то вырвался в Сочи на день. Конечно же, все смогли прокричаться на морских развлечениях — гидроцикле и таблетке. А мы с моим молодым человеком ещё и полетали над морем на парашюте, прицепленном к катеру.

6. Помню, когда мы ехали на вокзал, на душе стало грустно, оттого что эта чудесная неделя пролетела как один миг и пора возвращаться домой. Но я надеюсь, что ещё когда-нибудь попаду туда, где время не имеет значения, то есть в Новомихайловское...

■ Ия ФИРСОВА,  
Анжелика ЧЕРНОБАЕВА