



«Парламентский» выбор нашего университета

В марте и в нашей стране и в нашем городе состоялись выборы, не обошла «выборная» тема и студенческий городок нашей alma mater...

стр. 6



«Такой шанс выпадает раз в жизни»

Неожиданный подарок преподнесла судьба студенту первого курса института финансов, экономики и управления Алексею Пименову. На международной выставке «Образование за рубежом» он выиграл суперприз — четыре года обучения в Европейском университете Лейпцига на острове Кипр...

стр. 6



Учёный совет

Есть ли будущее без реформ?

Заседание учёного совета, состоявшееся 5 апреля, заслуживает того, чтобы быть вписанным в университетскую книгу рекордов, по двум причинам. Во-первых, заседание длилось пять с половиной часов. Во-вторых, важность вопросов повестки дня и острота дискуссии во время их обсуждения не оставила равнодушным ни гостей заседания, ни тем более членов учёного совета.

Начало заседания ознаменовалось внушительной поздравительной частью. Ректор М.М. Криштал вручил дипломы кандидатов наук О.А. Измestьевой, Д.В. Иванову, Е.А. Мамзину, Е.И. Аглыгузовой, М.С. Емельяновой, М.М. Миншину. Аттестаты доцентов получили Е.Б. Вокина, Е.В. Смирнова, А.А. Глухова, Н.Н. Грызунова, О.Н. Вещева, В.В. Лучков, А.В. Ростова, А.А. Гогин, Г.В. Пучкова, В.В. Щетинина, С.В. Шаповалов. Также ректор поздравил Е.Б. Вокину и Е.В. Смирнову с рождением дочерей. Диплом доктора экономических наук ректор вручил С.Э. Ермаковой. Далее поздравления принимали члены учёного совета, родившиеся в марте, — В.Ф. Балашова, Р.Л. Хачатуров, Р.А. Утеева, В.П. Сидоров, Е.В. Никифорова, Т.И. Адаевская.

Прежде чем приступить к решению кадровых вопросов, М.М. Криштал оповестил присутствующих о том, что из состава учёного совета выведен А.А. Солдатов в связи с увольнением и переходом так же в качестве проректора на работу в РГСУ.

К учёному званию профессора был представлен В.А. Селезнёв, к учёному званию доцентов — К.Ю. Бурцева и С.Э. Ермакова. В должности профессора кафедры проектирования и эксплуатации автомобилей утвердили Н.С. Соломатина.

...

С отчётом о деятельности ТГУ за 2011 год выступил ректор М.М. Криштал. Докладчик начал с внешней оценки системы менеджмента качества университета: если в 2006 году эта оценка составила 38 баллов, то в 2011-м она уже равна 536 баллам.

■ Окончание на 2-й стр.

Выставка

«Кладовщик» Владимира Ротмистрова

Выставка Владимира Ротмистрова, члена Союза художников России, преподавателя, доцента института изобразительного и декоративно-прикладного искусства, проходит в ТГУ (на Фрунзе, 2г) до конца апреля. Мы встретились с ним на выставке и побеседовали на фоне картин...

— Расскажите, пожалуйста, о выставке и её подготовке...

— Сначала замечу, что помимо ТГУ мои выставки проходят в 49-й школе, в Сызрани в обществе Рерихов и в театре «Колесо». Выставка в нашем университете называется «Миф и реальность». Здесь представлены жанровые произведения, мои учебные работы из Института им. И.Е. Репина, графические и композиционные, портреты и зарисовки с использованием различных материалов. Есть у меня картины, выполненные темперой, на тему «Маленьких трагедий» А.С. Пушкина. Что интересно, сейчас в художественных школах в основном работают карандашом или пастелью, а ведь существует огромное множество материалов: сепия, соус, сангина, различные виды угля, ретушь, тушь, темпера. А у нас это не совсем развито, хотя все материалы есть в художественных салонах.

■ Окончание на 7-й стр.

Коллизия

«Разумные люди нашли разумное решение»



В последние годы мы привыкли к пессимистичным финалам многих жизненных и деловых коллизий. Ниже речь пойдет о совершенно ином — это тот редкий случай, когда из бюрократического лабиринта руководители ТГУ, министерских структур и депутат Государственной Думы нашли выход всем миром. Привычного для всех тупика в конце туннеля на этот раз, к счастью, не было.

Предыстория такова. Федеральный закон «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» вышел 7 ноября 2011 года. Далее 5 декабря 2011 года было принято постановление Правительства РФ, в котором в соответствии с вышеназванным законом прописано увеличение размеров окладов военнослужащим, проходящим службу по контракту.

Благая весть о повышении денежного довольствия напрямую касалась профессорско-преподавательского состава института военного обучения (ИВО) ТГУ.

■ Окончание на 4-й стр.

Партнёрство



ЧТОБЫ ИЗМЕНИТЬ МИР!..

Несколько сотрудников и студентов Тольяттинского государственного университета в настоящий момент находятся в Голландии. 16 апреля в университете INHolland стартовала международная интенсивная программа Erasmus «Принятие решений на местном уровне», в которой принимают активное участие не только тольяттинцы и голландцы, но и представители вузов Чехии, Шотландии, Бельгии, Финляндии и Польши.

Программа-максимум

Сотрудничество ТГУ с Объединённым голландским университетом INHolland началось

в июне 2007 года, когда была достигнута договорённость о разработке совместного курса по международному бизнесу и финансам. В феврале 2008 года

подписано соглашение о сотрудничестве. В 2011 году ТГУ вошёл в консорциум вузов, возглавляемый INHolland и созданный для реализации интенсивной программы Erasmus «Принятие решений на местном уровне». Проект был поддержан Евросоюзом, образовательный фонд Erasmus выделил средства в виде гранта на его реализацию.

■ Окончание на 5-й стр.



Учёный совет

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

И это на 65 баллов выше той оценки, с которой ТГУ стал лауреатом премии Правительства РФ в области качества. 536 баллов мы получили от экспертов премии СНГ в области качества, итоги которой планируют подвести в июне. Лепестковая диаграмма аккредитационных показателей, представленная членам учёного совета, демонстрировала по всем показателям значительное превосходство пороговых значений и по большинству — рост по сравнению с предыдущими годами. Также докладчик обратил внимание слушателей на почти 20-процентный рост бюджета вуза по сравнению с 2010 годом (820 млн. в 2010-м и 984 млн. в 2011-м). Совершенно беспрецедентным в 2011 году было увеличение ко-

Есть ли будущее



личества наград. Сотрудники и попечители ТГУ получили 142 награды различного уровня. Для сравнения: в 2010 году было всего 20 наград. Средняя заработная плата выросла по

сравнению с 2010 годом на 10,89%, при этом увеличилось и количество сотрудников профессорско-преподавательского состава. За истекший год было получено 42 патента, защищено 7 докторских и 22 кандидатские диссертации. Подытоживая выступление, ректор отметил, что 2011 год показал себя как год сложный, но успешный и характеризующийся динамичным развитием, что позволяет оптимистично смотреть в будущее.

Для тех читателей, которые выразят желание в подробностях изучить отчёт о деятельности ТГУ за 2011 год, сообщаем, что он опубликован в на-

шей газете и вышел в пятницу, 13 апреля.

Об исполнении бюджета за 2011 год и планировании бюджета 2012 года докладывал начальник центра экономического развития С.В. Ганин. Во время обсуждения этих вопросов развернулась дискуссия о стоимости охранных и клининговых услуг в городе (см. подробнее «Управляемый дефицит — управляемый бюджет»).

С отчётом о выполнении Программы развития ТГУ 2011 года и Программой развития ТГУ 2012 года выступил М.М. Криштал. В частности, ректор напомнил основные стратегические задачи, стоящие перед вузом, и дал сравнительный

Управляемый дефицит — управляемый бюджет

Вопросы исполнения бюджета и его планирования всегда сопровождаются пристальным вниманием со стороны учёного совета. Не стало исключением и заседание 5 апреля.

Об исполнении бюджета за 2011 год докладывал начальник центра экономического развития С.В. Ганин. Выступавший отметил, что общий контингент студентов уменьшился в 2011 году по сравнению с 2010 годом на 250 человек в связи с превышением выпуска студентов над приёмом абитуриентов и отчислением студентов по причине академической задолженности. Рост средней заработной платы составил в среднем 10,89%, в том числе у ППС — на 15,96%, УВП — 1,33%, АУП — на 4,87%, прочего обслуживающего персонала — на 7,42%. Доходы вуза за отчётный период составили 983 948 900 рублей, а с учётом переходящего с 2010 года остатка — 998 767 000 руб., то есть практически 1 млрд руб. В целом это на 154 393 800 руб. больше, чем в 2010 году.

Однако бюджетное финансирование на текущее обеспечение образовательной деятельности было на 5 629 600 руб. меньше, чем в 2010 году. Рост доходов был связан с целевыми деньгами, направленными на реализацию проектов по постановлениям Правительства РФ № 219 и № 220 на строительство. Также докладчик напомнил членам Учёного совета о том, что в прошлом году приняли два варианта бюджета — оптимистичный и умеренный. С точки зрения оптимистичного бюджета выполнение плана по внебюджетным доходам составило 91,6%, а с точки зрения умеренного — 102,4%, то есть на 8 494 500 руб. больше по сравнению с планом.

Тем не менее бюджет 2011 года был принят с фактическим дефицитом 139,6 млн. руб., что потребовало жёстких мер экономии.

Заведующий кафедрой сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов В.П. Сидоров выразил сомнение в последовательности действий администрации вуза относительно закрытия финансирования в 2011 году институтам и кафедрам. «Если закрывать финансирование, то всем. Нельзя, чтобы страдали только институты», — подытожил Владимир Петрович. Ректор М.М. Криштал отметил, что исключений из правил в 2011 году не было, и заверил собравшихся в том, что финансирование было урезано всем структурным подразделениям университета.

Во время обсуждения доцент кафедры водоснабжения и водоотведения А.В. Калинин поинтересовался методикой расчёта средней заработной платы. Обстоятельный ответ на прозвучавший вопрос дала начальница управления по работе с персоналом А.М. Шипилова. Приводим его здесь полностью:

— Средняя заработная плата в целом по организации является расчётным показателем и определяется делением фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднесписочную численность той же категории работников за определённые периоды времени (месяц, квартал, год).

В целях обеспечения сопоставимости данных о заработной плате по видам экономической деятельности, а также международных сопоставлений в фонд заработной платы включаются начисленные организациями суммы оплаты труда за отработанное и

неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты и не включаются выплаты внешним совместителям, материальная помощь, суммы пособий по временной нетрудоспособности, выдаваемые за счёт средств организации.

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путём суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т. е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля — по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Не включаются в списочную численность работники, принятые на работу по совместительству из других организаций; женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам; лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорождённого ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребёнком.

В 2011 году фонд оплаты труда основного персонала для расчёта средней заработной платы, согласно методике, составил 312 606,64 тыс. руб. Среднесписочная численность в 2011 году работников, для которых работа в ТГУ является основной, составила 1576,62. Таким образом, среднемесячная заработная плата в 2011 году равна 312 606,64 / 1576,62 / 12 мес. = 16,523 тыс. руб.

Аналогичным образом рассчитывается среднемесячная заработная плата по отдельным категориям и должностям.

В итоге отчёт об исполнении бюджета за 2011 год был принят к сведению.

Логическим продолжением доклада об исполнении бюджета 2011 года стал доклад о бюджете на 2012 год. Консолидированные доходы вуза запланированы в размере 1 019 400 000 руб. Тем не менее предполагаемый бюджет ТГУ будет дефицитным на 49,8 млн. руб., что значительно меньше дефицита 2011 года. При этом 23 млн. из общей суммы дефицита связаны с повышением зарплаты военным. После длительной переписки университета с Минфином и Минобрнауки ТГУ получил гарантии возмещения этих средств (см. статью «Разумные люди разумно решили вопрос» на стр. 1). Погашение оставшихся 26 млн. руб. дефицита администрация связывает с грядущим набором студентов. Но даже если он не будет погашен, его можно перенести на 2013 год. Поэтому уже во время обсуждения ректор назвал имеющийся дефицит управляемым:

— Наши доходы рассчитаны исходя из цифр прошлого набора. Если мы наберём хотя бы 4000 абитуриентов, то полностью закроем дефицит бюджета. Предпосылки к этому имеются. Я хотел бы обратить ваше внимание на историю дефицита бюджета: в 2006 году дефицит составлял 5 млн. рублей, это было чуть больше 1%. В 2008 году — 11,5 миллиона. Дефицит постоянно рос. Эта проблема стала появляться, потому что до этого экономика росла, люди платили за обучение за 5 лет вперед. Ещё на летнем семинаре 2008 года начальник планово-экономического отдела А.Н. Торхова говорила о том, что мы «проели» доходы будущего периода» и у нас будет нарастать дефицит бюджета. Кроме того, случился финансово-экономический кризис,

росли коммунальные платежи, искусственно сдерживался рост платы за обучение, повышалась заработная плата, которая была обеспечена бюджетными средствами только наполовину. Мы вошли в 2011 год с переходящим «минусом» 40 млн. руб., а в 2012 — 23 млн. руб., т. е. мы сумели частично погасить в 2011 году дефицит бюджета и уменьшить переходящие обязательства на 2012 год. При этом в дефиците 2012 года лежит 23 млн. рублей дефицита 2011-го. Конечно, можно «передвинуть» этот дефицит и дальше, на 2013 год, но мы будем стремиться войти в 2013 год без переходящего дефицита.

Членов учёного совета особенно заинтересовали суммы, планируемые на оплату услуг охраны и уборки. В ходе обсуждения затрат на охрану и клининг исчерпывающие ответы прозвучали от проректора по АХЧ А.К. Абрамяна, проректора по безопасности Б.И. Сидлера, директора ЦЭР С.В. Ганина и ректора М.М. Криштала.

Так, согласно ФЗ-94, аукцион на приобретение услуг проходит на электронной площадке, при этом до последнего момента администрация вуза даже не знает состав участников аукциона. При этом, прежде чем объявить запрос на услуги, центром экономического развития была заказана независимая экспертиза торгово-промышленной палаты Тольятти по стоимости охранных услуг в городе. Результаты экспертизы изложены в официальном документе, переданном постоянной комиссии учёного совета по экономике и финансам. Исходя из экспертных оценок была сформирована минимальная цена контракта. В итоге для участия в конкурсе заявлялась лишь од-

Учёный совет

без реформ?

анализ программы развития 12- и 11-го года, более подробно остановившись на создании электронной приёмной комиссии и развитии дистанционного образования с применением видеоконференций. Докладчик указал на увеличение доли дистанционного образования в мире и растущую конкуренцию вузов в связи с повышением качества интернет-связи и расширением возможностей и доступности техники для организации полноценного дистанционного обучения посредством видеоконференций (см. подробнее «Планирование — залог развития»).

Далее положительно был решён вопрос об изменении размера оплаты обучения с полным возмещением затрат. Согласно решению, с 1 сентября 2012 года нивелируется разница между платой за учёбу первокурсников и платой за учёбу студентов второго — шестого курсов, также на некоторых направлениях подготовки повышается плата за магистерское образование.

О переводе студентов, обучающихся с полной компенсацией затрат, на вакантные бюджетные места докладывала и. о. проректора по учебной работе Э.С. Бабошина, отметившая, что на очной форме обучения претендентов на ва-

кантные бюджетные места оказалось 36, из них переведены 26; на заочной форме обучения из шести претендентов переведены четыре.

С отчётом о работе научнотехнического совета за 2011 год выступил проректор по НИР С.В. Большаков, в частности доложивший о том, что в прошедшем году состоялось шесть заседаний НТС, в рамках которых было принято 62 решения.

Дискуссия завязалась при обсуждении следующего вопроса, связанного с внесением изменений в Положение об учёном совете. Эти изменения касались расширения полномочий председателя учёного

совета: «Председатель принимает решения о проведении внеочередного заседания учёного совета, о переносе заседания учёного совета». Членами совета обсуждалась и другая редакция указанного пункта, исключающая право председателя на перенос заседания. В итоге большинством голосов была принята первая редакция изменений.

В связи с декабрьской реструктуризацией университета были внесены изменения в Положение о совете директоров ТГУ. Вопрос о создании учебного центра химии и инженерной экологии члены учёного совета решили отложить. Учёный совет утвердил повышение платы за образовательные услуги в системе подготовки кадров высшей квалификации. Так, с 1 июля 2012 года годовое обучение в аспирантуре будет стоить 30000

руб., а для аспирантов-юристов — 45000 руб. Далее учёным советом были зарегистрированы профиль «Медицинская и фармацевтическая химия» по ООП ВПО 020100.62 «Химия» и магистерская программа «Теория и методика профессионального образования» по ООП ВПО 050400.68 «Психолого-педагогическое образование».

Заключительным вопросом повестки заседания значилось «Приостановление существующих реформ в ТГУ до окончания аккредитации вуза» (см. подробнее «Быть услышанным» на стр. 4). Интрига подогревалась тем, что именно на этом заседании была рассмотрена и одобрена Программа развития ТГУ на 2012 год, которая именно эти реформы и подразумевает.

■ Валерий АНДРЕЕВ

на фирма, так как ни одно охранное предприятие не хотело выполнять обязанности за указанную вузом цену. Единственная заявленная фирма выиграла конкурс и оказывает профессиональные услуги университету за 75 рублей в час (при среднероссийской 90 руб. в час), причём указанная часовая стоимость включает в себя работу директора, бухгалтера, налоги и выезд группы быстрого реагирования. Аналогичная ситуация возникла по клинингу. Всё это лишнее свидетельствует о значительной экономии университетских средств: расчёты показывают, что, например, привлечённый клининг в 1,5 раза дешевле, чем обслуживание вуза своими силами, а создание собственного ЧОПа в качестве структурного подразделения экономически разорительно.

Также представители совета в связи с предстоящей аккредитацией выразили обеспокоенность низким объёмом финансирования институтов и кафедр, равным 7 млн. руб. Ректор, комментируя сложившуюся ситуацию, заверил собравшихся, что при условии получения необходимых доходов финансирование институтов будет изменяться в сторону увеличения ещё на 10 млн. руб.

Постоянная комиссия учёного совета по экономике и финансам рекомендовала коллегам принимать к сведению бюджет на 2012 год только бездефицитным, тем не менее 19-ю голосами «за» (против 4, воздержались 2) предложенный бюджет был рекомендован к утверждению ректором в представленном виде.

Планирование — залог развития

Наличие программы развития у вуза с 2011 года профильное министерство рассматривает в качестве обязательного документа. ТГУ во многом опередил время, утвердив 18 ноября 2010 года Стратегию развития университета до 2015 года.



С отчётом о выполнении программы развития ТГУ 2011 года и Программой развития (ПР) ТГУ 2012 года выступил М.М. Криштал. Он отметил, что большая часть проектов ПР 2011 года является переходящей на 2012 год. Финансирование ПР производилось за счёт бюджетных средств, поступлений от внебюджетной деятельности и по линии научно-исследовательской части и составило 165 305 100 руб.

В 2012 году планируется потратить на реализацию проектов 98 361 000 руб. Эти средства включают целевое финансирование из средств госбюджета проектов, реализуемых по постановлениям Правительства РФ, и на капитальное строительство и ремонт. Средства университета составляют 23,361 млн. руб.

Далее ректор напомнил основные положения стратегии развития ТГУ, стратегические задачи развития университета и принципы фор-

мирования и управления ПР ТГУ.

Так, принцип разделения на мероприятия текущего функционирования и программы развития подразумевает включение в ПР только тех проектов, которые направлены на решение стратегических задач, в том числе через модернизацию основных университетских процессов. Принцип проектности и концентрации ресурсов требует увязывания разрозненных мероприятий в отдельные проекты, реализующие конкретную цель и обеспечивающие достижение конкретных количественных результатов. Принцип детализации направлен на получение конкретного результата. При этом детализация проектов программы развития и объёмы финансирования могут корректироваться по ходу их реализации на основе оперативного анализа изменений внешней среды. Решение об изменении дета-

лизации и/или объёмов финансирования принимается ГСП.

Далее докладчик представил мероприятия ПР в форме таблиц, позволяющих соотносить планируемые результаты с уже достигнутыми.

Например, в рамках мероприятия «Обеспечение условий для кратного ускорения интенсивности информационных потоков и эффективности процессов информационного обмена в ТГУ» внедрены модули «Зарплата — труд», «Управление персоналом», «Приёмная комиссия», служащие для комплексной автоматизации финансового и управленческого учёта, анализа и планирования. Частично внедрены модули «Управление договорами платных услуг» и «Управление бюджетом». В 2012 году запланировано сведение в единую базу информации по всем основным компонентам финансового учёта: кадров, зарплате, договорам, финансовым обязательствам, а также обеспечение работы электронной приёмной комиссии.

Развитие ИТ-инфраструктуры ТГУ открыло в 2011 году доступ в Интернет без ввода логина и пароля и увеличило скорость получения информации с 16 Мбит/сек. до 40 Мбит/сек., а в 2012 году подключение к транспортно-телекоммуникационной сети (ТТС) технопарка «Жигулёвская долина» позволит обеспечить доступ к ресурсам центра обработки данных «Жигулёвской долины», осуществить физическую связанность с представительствами ТГУ в Самаре, Сызра-

ни, Жигулёвске и получить выход в Интернет на скорости больше 1 Гбит/сек.

В рамках «Формирования интегрированного инновационного образовательного пространства посредством унификации и сопряжения ООП» будет создан тестовый стенд для последующего внедрения системы видеоконференцсвязи для повышения качества дистанционного обучения, начнётся подготовка специалистов для разворачивания системы видеоконференцсвязи в ТГУ. Разработка проекта внедрения системы видеоконференцсвязи в ТГУ запланирована на 2013 — 2015 годы.

— Видеоконференции — это наше будущее, — подчеркнул М.М. Криштал. — На сегодняшний момент дистанционные технологии в образовании мощно развиваются. Так, один из профессоров Гарвардского университета создал видеокурс, на который записалось более 100 000 слушателей. В планах этого профессора создать 25 таких видеокурсов. Фактически это возможность дистанционно массово получить высшее образование от гарвардского профессора. Такая конкуренция уже стала актуальной, поскольку цены на такие курсы устанавливаются на демпинговом уровне.

Программу развития 2012 года отличает то, что основная часть проектов направлена на повышение качества и эффективности образовательного процесса. Именно на эту группу проектов идёт более половины всего финансирования ПР из внутренних источников.

Отчёт о реализации проектов ПР 2011 года и программы развития на 2012 год были одобрены 24 членами учёного совета при двух воздержавшихся.



Ученый совет

Заключительным вопросом повестки заседания учёного совета 5 апреля значилось «Приостановление существенных реформ в ТГУ до окончания аккредитации вуза».

Докладчиком выступил завкафедрой оборудования и технологий сварочного производства В.П. Сидоров, выразивший неуверенность в качественном прохождении аккредитации вследствие имеющихся в вузе проблем. Среди проблем были названы неожиданный переход в другой вуз проректора А.А. Солдатов и частая смена проректоров. Владимир Петрович также посетовал на то, что при решении столь важных вопросов, как на этом заседании, отсутствует проректор по развитию: «Мне непонятно заочное управление и во что оно выльется. Был первый проректор, я имел возможность прийти и обсудить вопросы, сейчас такой возможности нет. Я считаю, что все вопросы на себе замыкает ректор и реальных помощников у него нет. Сотрудники нашего вуза отмечают, что вся работа ректора направлена на управление финансами, при этом кафедрам и институтам ничего не остаётся. Видимо, мы берём пример централизации управления с верховной власти. Власть всё забирает, дела и перераспределяя, когда реальные показатели создают низы, т. е. заведующие кафедрами, преподаватели. Я предлагаю хорошо подумать руководству о том, чтобы этот крен не был слишком крутым. Иначе в один прекрасный момент мы можем сесть на риф».

М.М. Криштал так прокомментировал поставленные докладчиком проблемы:

«Грегори Рейтер присутствовал на всех заседаниях

Быть услышанным

группы стратегического планирования, поэтому он в курсе всех проблем, связанных с программой развития. С помощью скайпа у каждого сотрудника вуза есть возможность общаться с проректором по развитию ежедневно. Что касается смены проректоров, то не могу не отметить хорошую работу А.И. Ковтунова, ушедшего писать докторскую диссертацию и уже защитившего её. Сейчас я доволен работой С.В. Большакова. При этом действительно испытываю кадровый голод, и квалифицированных помощников мне не хватает, но в последнее время чувствую, что команда складывается профессиональная.

Вы совершенно точно заметили, что в нашей стране сейчас достаточно жёсткая вертикаль власти. Мы работаем в государственном образовательном учреждении и представляем собой часть этой вертикали. И если у нас в стране одна система, мы не можем жить в другой системе. Такая жёсткая вертикаль власти — это гарант локальной стабильности нашего государства на фоне мировой нестабильности. Находясь в сложных условиях, о которых сегодня не раз говорили: дефицит бюджета, демографическая яма и прочее, мы вынуждены централизоваться. Будут более мягкие условия вокруг, будет у нас «жирок», тогда и начнём децентрализовать наши финансы».

Слова В.П. Сидорова о постоянном переделывании и переписывании рабочих программ под периодические меняющиеся аккредитационные показатели эмоционально были продолжены в выступлении завкафедрой

алгебры и геометрии Р.А. Утеевой, которая усмотрела коммуникативный сбой между административно-управленческим персоналом и профессорско-преподавательским составом и указала на необходимость остановить процесс унификации образовательных программ:

«Работниками УМУ не учитывается, сколько учебных программ сделано и сдано. По заданию управления мы постоянно переделываем программы, а о качестве учебного процесса думать некогда. Кафедры оказываются всё время в оправдывающейся позиции, причём на кафедрах нет бумаги и новых изданий. Представители УМУ при этом всегда правы и не идут на сотрудничество».

М.М. Криштал отметил противоречие в словах Р.А. Утеевой:

«С одной стороны, не хватает бумаги, литературы и др. А с другой стороны, вы предлагаете остановить процессы, направленные на то, чтобы эти средства найти. Мы находимся в кризисной ситуации, как и вся система высшего образования. Если вы мне доверили пройти с университетом через этот кризис, через демографическую яму, позвольте завершить реформы. Внешняя ситуация заставляет нас меняться, даже если нам этого не хочется».

По вопросу приостановки унификации образовательных программ ректор ответил следующим образом:

«У нас уходят люди из магистратуры, т. к. им читают то же, что читали и на бакалавриате. У нас в некоторых потоках меньше 10 человек! Без унификации мы не решим этих проблем.

Унификация программ проводится в режиме обсуждения. Стратегия развития ТГУ чётко прописана и принята учёным советом, она написана на основе моей предвыборной программы. Я рассчитываю, что все начатые процессы мы завершим и после января 2013 года глобальных реформ проводить уже не будем. Я вынужден довести эти процессы и прошу вашей поддержки. Администрации университета нужна ваша помощь, а не противопоставление. Мы все в одной лодке».

Ректора поддержала директор гуманитарно-педагогического института Е.Ю. Прокофьева:

«Процесс реформирования никогда и нигде не был простым и однозначным. В то же время сейчас не хотелось бы поддаваться влиянию абсолютно оправданной эмоциональной перегрузки и усталости и принять решение, кардинально противоположное реализуемой в течение последних нескольких лет стратегии развития университета: остановить реформирование до прохождения аккредитации. Сохранение реформ, сроки их реализации, участники процессов неоднократно обсуждались в рамках различных площадок, окончательные решения принимались учёным советом ТГУ, в том числе и сегодняшним заседанием учёного совета».

Директор института математики, физики и информационных технологий С.В. Талалов также отметил невозможность приостановки реформ.

Завкафедрой проектирования и эксплуатации автомобилей Н.С. Соломатин и директор института энергетики и элект-

ротехники В.А. Шаповалов выразили мысль о том, что взаимопониманию между администрацией вуза и ППС мешает «средняя прослойка АУП», которая часто работает нетактично и искажает информацию.

Ректор отметил, что в случае недостойного поведения любого сотрудника АУП есть такой механизм, как снижение премии. Главное заключается в том, чтобы своевременно донести эту информацию, тем более что случаи подобного наказания уже имеются, а каналов для связи с ректором предостаточно.

Поскольку учёный совет проходил в начале апреля, ректор М.М. Криштал в первоапрельском духе предложил проект решения по обсуждаемому вопросу. Этот проект, в частности, содержал такие тезисы: «1. Приостановить реформы в системе высшего образования в отдельно взятом ТГУ до проведения аккредитации (предположительно срок аккредитации будет отодвинут на неопределённый срок в связи с невозможностью её прохождения по новым правилам, что позволит ТГУ продлевать действие документа об аккредитации на столь угодно длительный срок без прохождения соответствующих процедур)... 6. Отказаться от участия университета в правительственных грантах по постановлениям Правительства РФ №219, №220, вернуть средства в бюджет... 11. Обратиться к учредителю с просьбой о разделении ТГУ на политехнический институт и филиал Самарского государственного педагогического университета».

Учёный совет улыбкой отреагировал на проект документа, осознавая несерьёзность возврата к прошлому.

Коллизия

«Разумные люди нашли разумное решение»

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

Накануне Нового года, 30 декабря 2011-го, вышел приказ № 2700 министра обороны РФ под названием «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием служащих Вооружённых сил Российской Федерации». Повышение денежного довольствия вступило в законную силу с 1 января 2012 года.

Как и все военнослужащие России, военные нашего университета рассчитывали на повышение окладов и выплат как минимум в конце января. Однако этого не случилось...

Злободневный этот вопрос поднял директор ИВО Евгений Савельев. Сначала он позвонил в расчетный отдел Министерства образования и науки, где не услышал четкого вразумительного ответа на вопрос: «А когда же будет повышение денежного довольствия для наших военнослужащих?» Далее Евгений Константинович стал

активно искать пути решения этой проблемы, выясняя, кто в Министерстве образования и науки и Министерстве обороны РФ отвечает за этот вопрос... Обратился к ректору ТГУ, у которого нашёл всестороннюю поддержку.

Вот что по этому поводу на учёном совете сказал ректор, председатель учёного совета **М.М. Криштал**:

— Мы подготовили ряд запросов в Министерство образования и науки с обоснованием законности повышения денежного довольствия военнослужащих. Я обратился к депутату Государственной Думы Е.И. Кузьмичёвой. Екатерина Ивановна переговорила с заместителем министра финансов РФ Т.Г. Нестеренко и передала ей моё предложение, чтобы министерство разрешило нам тратить полученную нами субсидию на эти цели с последующим дофинансированием в необходимом объёме. В течение двух недель проходили переговоры Министерства финансов

с Министерством образования. Министерство образования и науки запросило по всей стране у тех, кто находился в подобной ситуации, дополнительную информацию о потребности в средствах. Мы эту информацию предоставили в течение одного дня. Вслед за этим пришло письмо, разрешающее нам тратить на повышенную заработную плату нашим военным средства из той субсидии, которую мы уже получили, с последующим дофинансированием. Думаю, что это дофинансирование может состояться из профицита первого или второго квартала этого года. Поэтому эти деньги, а это 23 млн. рублей, можно будет исключить из дефицита бюджета ТГУ.

Я хотел бы подчеркнуть, что благодаря нашей с Е.И. Кузьмичёвой настойчивости вопрос был решен не только для ТГУ, но и для всех вузов Российской Федерации, в которых есть военные центры и кафедры. По крайней мере, у нас есть письмо заместителя министра Ми-

нистерства образования и науки РФ И.П. Биленкиной, где обещано, что Министерством финансов РФ будут выделены дополнительные бюджетные средства на данные цели в 2012 году по представлению Министерства образования и науки РФ расчётам.



Вот как комментирует итоги всей коллизии **Е.К. Савельев**:

— Конечно, федеральный закон, постановление правительства РФ и приказ министра обороны РФ вышли уже тогда, когда бюджет на 2012 год был сверстан, поэтому и возникла сложность с повышением довольствия. Деньги, разумеется, поступили, но по старой схеме, без учёта повышения денежного довольствия военнослужащих. Наша задача заключалась в том, чтобы найти компромиссное решение для покрытия дефицита средств, которые гарантированно должны быть возмещены.

— Можно сказать, что в сложившейся ситуации разумные люди нашли разумное решение, — подчеркивает Е.К. Савельев. — Ректор М.М. Криштал прилагал огромнейшие усилия для решения этого вопроса. Постоянно был в курсе ситуации, держал руку «на пульсе» процесса и корректировал его в лучшую сторону. Большую роль сыграла депутат Госдумы Е.И. Кузьмичёва, которая вышла с запросами и в Министерство финансов, и в Министерство образования и науки РФ. Хочу подчеркнуть, что и в Минобрнауки мы нашли понимание, особенно со стороны заместителя директора департамента организации бюджетного процесса, учета и отчетности М.А. Боровской. Она очень внимательно отнеслась к нашей проблеме и помогла ее решить.

Совместными усилиями был найден выход из непростой ситуации.

■ Диана **СТУКАНОВА**

Партнёрство

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

ТГУ — единственный российский вуз, представленный в программе. По словам шеф-редактора телерадиостудии университета Л.К. Гапеевой (одного из участников проекта), данная поездка — это принципиально иной опыт получения знаний для студентов нашего университета, которые привыкли к академическому (как в ТГУ), а не проектному (как в InHolland) образованию. Кроме того, у ребят будет возможность услышать лекции ведущих преподавателей шести европейских вузов. Данный механизм взаимодействия университетов и обмен знаний рассматривается Евросоюзом как передовой.

И опыт, сын ошибок трудных

Программа «Принятие решений на местном уровне» рассчитана на 2012 — 2014 гг. В её рамках в текущем году с 16 по 28 апреля проходит первый этап. В Роттердаме собрались 38 студентов и 13 преподавателей из университетов семи стран для того, чтобы принять участие в масштабном международном проекте и изучить опыт Роттердама по взаимодействию органов власти, общественных организаций и горожан. Кроме того, каждым образовательным учреждением было проведено исследование того, каким образом на их родине идёт принятие решений на местном уровне в той или иной сфере (экстремизм, здравоохранение, медиа, власть, бизнес и т.д.). Группой студентов и преподавателями из ТГУ будет презентован опыт Тольятти в развитии городских территорий. Работа была подготовлена под руководством кандидата философских наук Е.В. Шлиенковой.

Презентация «домашнего задания» — это то, с чего началось общение участников программы. Приехавших студентов разделили на семь групп, каждой из которых

Год истории

Рядом с царём

19 апреля по старому стилю исполняется 326 лет со дня рождения В.Н. Татищева, в связи с чем предлагаем вашему вниманию ещё одну миниатюру из книги известного тольяттинского журналиста-краеведа Валерия Иванова «Первопроходец», презентация которой состоится 26 апреля в литературной гостиной библиотеки Автограда в 12.00.

Третье столетие парадную лестницу Академии наук Санкт-Петербурга украшает монументальное мозаичное панно «Полтавская баталия». В создании этого гигантского панно Михаил Васильевич Ломоносов объединил свои знания химии, физики, металлургии, а также мастера-художника.

Смальту (цветные непрозрачные стекла) изобрели ещё в Древнем Риме более

Чтобы изменить мир!..



нужно будет разработать проект решения той или иной общественной проблемы на основе уже имеющегося опыта Роттердама. Для того чтобы изучить уклад жизни в голландском городе, представителям из стран Европы организуют экскурсии в мэрию, в музеи, на телеканалы, радиостанции и... в городскую тюрьму, которая является одной из образцовых в Европе.

Предполагается, что по возвращении домой представители вузов, входящих в консорциум, расскажут в городских администрациях об опыте принятия решений на местном уровне в странах-участниках проекта. У ТГУ соответствующая договоренность есть с управлением внешнеэкономической деятельности мэрии г.о. Тольятти.

Голландия-онлайн

Первыми впечатлениями о неполных трёх днях пребывания в Голландии делится студент третьего курса кафедры журналистики и социологии Максим Ульянов:

— После наконец-то пришедшей настоящей весны и долгожданного солнца в России Роттердам встретил нас свинцовыми тучами и пронизывающим ветром. Но и это, собственно, не помешало привычному для любого туриста



стремлению побольше погулять и посмотреть.

Голландские города, особенно Роттердам, напоминают испытательный полигон для архитекторов. За неполные трое суток здесь мы увидели множество разных зданий, необычных для консервативного русского взгляда и разнообразных по форме и стилю. Так, рядом с белоснежными небоскребами, составленными будто из пары ящичков наподобие старых советских модульных холодильников, можно встретить нечто похожее скорее на электронную радиостанцию, нежели на здание районной администрации. Причём всегда интересно, как столь разные и притягивающие внимание архитектурные изыски уживаются рядом.

Жители города охотно рассказывают его историю и при-

чину такого архитектурного разнообразия. Во время II мировой войны самый крупный порт Европы — Роттердам — был до основания разбомблен немецкими войсками. Большая часть исторической архитектуры была уничтожена, и после войны город строили с нуля. Причём строили, как кажется, по индивидуальным проектам — здесь очень трудно говорить о едином архитектурном стиле.

Первая возможность познакомиться с иностранными ребятами выдалась в первый же вечер на ужине. Правда, пока

все сидели своими закрытыми «национальными» компаниями, и международное общение происходило лишь на уровне: «А откуда вы?» и «Как вам Роттердам?»

В первый рабочий день после вступительной лекции пять из семи групп презентовали домашние отчеты. Нашу тему «Городское планирование», а также, конечно, университет, город и страну мы постарались представить живо и лаконично — в форме лёгкого, но информативного диалога. К тому же при нас был презентационный фильм, состоящий из интервью с экспертами в области архитектуры и градостроения, с которыми мы работали при подготовке отчёта.

Итак, в стенах университета InHolland собрались 38 студентов и 13 преподавателей из семи стран: России, Финляндии, Чехии, Польши, Бельгии, Великобритании (Шотландии) и, конечно, Нидерландов. От финансистов до юристов и журналистов, за исключением, пожа-

луй, технических специальностей.

После презентации отчётов всех студентов разделили на международные группы, занимающиеся какой-либо конкретной темой в общем направлении «Принятие решений на местном уровне». Так, студент института финансов, экономики и управления Владимир Смирнов попал в группу, занимающуюся проблемой экстремизма, а ваш покорный слуга — вопросами безопасности. Зато Яна Суровцева, дизайнер из архитектурно-строительного института, стала тьютором группы «Городское планирование».

Работать предстоит не только нам, но и преподавателям, которые прочитают в рамках программы лекции по темам своих предметов на родине.

К началу торжественного ужина в самой высокой башне Роттердама Euromast каждый студент уже был знаком как минимум с десятком иностранных коллег, а компании за столами попадались все более разношёрстные. На ужине нас вновь поприветствовали организаторы программы в лице менеджера международного отдела университета InHolland Тьерка Бустры и преподавателя Питера Яна Эссельбрюгге.

За оставшиеся девять дней нам предстоит посетить несколько городских объектов, например местный телеканал, мэрию или тюрьму. Каждой группе будет дано задание приготовить решение для конкретной проблемы по теме своей группы. Результаты нашей работы будут представлены ближе к концу учёбы в здании городской администрации. Кто знает, может, мы действительно можем изменить если не мир, то хотя бы один город?!

■ Анастасия ЛАСАЕВА

тридцать тысяч кубиков смальты.

В центре панно изображён драматический момент битвы под Полтавой 1709 года, когда Пётр Первый возглавил контратаку Новгородского полка. Детально показано, как несколько драгун свиты царя вместе с ним бесстрашно мчатся на врага. Но близок, близок миг победы. Ура! мы ломим; гнутся

шведы. О славный час! о славный виг! Ещё напор — и враг бежит.

(А.С. Пушкин. «Полтава») Плотный ружейный огонь пробил треуголку Петра Первого, вторая пуля согнула его нательный массивный медный крест, следующая попала в седло под ним, а четвертую пулю принял, закрыв

своим телом царя, поручик Василий Татищев. Раненый, он не покинул поле боя. После победы на традиционном пиру с участием плененных шведских генералов Пётр подошёл к Василию Татищеву и троекратно расцеловал его. Одним из первых Татищев был награждён специальной медалью за победу под Полтавой.

Через три года судьба вновь свела его с Петром в боях в Прутском походе. После тяжёлого поражения от турецких войск царь уволил 14 генералов, 36 полковников и подполковников и 156 капитанов. А вот Татищев, наоборот, был повышен в чине, получив досрочно звание капитана. Военная судьба ещё неоднократно сводила его с

Петром Первым — в Польше, в Пруссии. Он выполнял сложные и опасные поручения императора, в том числе последнее — в Швеции перед самой смертью Петра.

Через сорок лет после Полтавской битвы М.В. Ломоносов познакомится с оклеветанным и находившимся в ссылке Татищевым. Михаил Васильевич не боялся дружить с опальным офицером. Они оба активно переписывались, вели жаркие дискуссии, особенно о месте в истории Петра Первого, о появлении славян, о древних летописях... Именно Ломоносова попросил Василий Никитич подготовить посвящение к его «Истории Российской».

■ Валерий ИВАНОВ



Лидер

«Парламентский» выбор нашего университета

В Тольяттинском государственном университете прошёл третий созыв студенческого парламента и выбор лидера главного университетского органа самоуправления.

Алёна Денисова, студентка третьего курса института машиностроения, со значительным отрывом от других кандидатов стала новым руководителем студенческого парламента. Вступление в такую должность — дело хлопотное и ответственное. Даже беседовали мы с главным студенческим парламентарием мимоходом — в перерывах между совещанием и парами.

— Алёна, расскажите о вашем пути в студенческом парламенте ТГУ.

— Состою в нём с самого его основания, то есть уже три года. Стартовой площадкой для меня на первом курсе стала должность председателя комиссии по учебной и научно-исследовательской деятельности студентов. Сложно было сначала войти в ритм коллектива, понять, что и как нужно делать, но общими

В марте и в нашей стране и в нашем городе состоялись выборы, не обошла «выборная» тема и студенческий городок нашей alma mater.



усилиями мы добились результатов.

Во втором созыве я работала секретарём, вела всю документацию. Была членом четырёх комиссий. Сейчас, став председателем, я понимаю, что этот опыт — огромный плюс! Ведь мы вместе со всей нашей командой развиваемся в рабочем процессе, учимся, постигаем тонкости организаторского дела.

В этом году я долго думала, успею ли я посвятить себя такой ответственной работе — руководству парламентом. Вообще, времени катастрофически не хватает. Часто задаю вопрос: «И почему только 24 часа в сутках?» Но потом решила, что не нужно бояться, нужно идти и действовать.

Уверена, что можно найти время и совмещать учёбу и внеучебную деятельность. Было бы желание!

— А в роли лидера вы реализовали себя только в университете или организаторской работой увлеклись ещё в школе?

— Да, в моей школе были и старосты и самоуправления, в которых я активно участвовала. В принципе, себя без этого уже не представляю. Такая жизнь гораздо интереснее и разнообразнее, узнаёшь людей и открываешь что-то новое для себя.

— Алёна, а что для вас лидерство?

— Лидерство — умение создать команду, завоевывать уважение, быстро принимать решения, грамотно распределять время, отстаивать точку зрения, вести людей вперёд; честность перед собой и другими в первую очередь.

— Ваша цель как нового лидера парламента?

— Главная задача парламента — дать зелёный свет интересным идеям студентов. Я уже третий год участвую в работе и знаю, что таких инициатив много, студенты просто не имеют представления, как их воплотить на практике. Поэтому очень хочу увлечь ребят, которые первый раз пришли в парламента. Просматривала списки участников этого созыва — очень много новеньких с первого, второго курса, кандидатуры, которых выбрали студсоветы. Это и хорошо, приток свежих идей просто необходим, у нас есть очень амбициозные ребята, у которых глаза горят, у которых чёткого механизма воплощения идей, то есть нужно их направить. Хочется после себя оставить достойную смену, а также сделать нечто такое, чтобы студенты могли знакомиться с историей парламента.

Если каждый будет занят своим делом, разработкой своей инициативы, тогда возможна по-настоящему эффективная работа. Я очень надеюсь, что нам удастся продвинуться в этом направлении!

■ Беседовала
Карина СТАРУХИНА

Счастливым случаем

«Такой шанс выпадает раз в жизни»

Неожиданный подарок преподнесла судьба студенту первого курса института финансов, экономики и управления Алексею Пименову.

На международной выставке «Образование за рубежом» он выиграл суперприз — четыре года обучения в Европейском университете Лейпцига на острове Кипр. Везение везением, но чтобы использовать этот редкий шанс, Алексею придётся добиваться всего своим трудом. Студент — он и на Кипре студент!

Мы встретились с Алексеем на большой перемене в сквере перед главным корпусом. Пока он по-прежнему учится в ТГУ, посещает лекции и намерен сдать летнюю сессию...

— Алексей, а кто рассказывал тебе о знаменательной выставке и пригласил на неё пойти?

— Наш преподаватель английского Лариса Ахуновна Апанасюк отпросила с занятий всю нашу группу (ТОДб-101) на эту выставку. Когда мы пришли в «Вегу», там при входе предлагали заполнить анкету, которая служила своеобразным лотерейным билетом в розыгрыше призов. Но анкеты заполняли не все, некоторые быстро ушли с выставки. А мы с однокурсником Максимом Ткаченко остались и решили дождаться итогов.

— Там были студенты из разных вузов города?

— Не только студенты, но и школьники и взрослые. Анкету мог заполнить кто угодно... Женщина лет сорока выиграла обучение за рубежом на один год.

— А что особенно поразило тебя на выставке?

— В экспозиции были представлены различные зарубежные вузы. Поразила цена за обучение — от 400000 рублей в год и выше, плюс ещё плата за общежитие... Просто нереальные цены для обычных россиян.

— Как происходил розыгрыш?

— Розыгрывались три путёвки, две — на год обучения, а одна на четыре года. Сначала победителем суперприза назвали другого юношу, но поскольку его не было (вероятно, ушёл с выставки), а по условиям нужно было обязательно присутствовать на финальном розыгрыше, то лотерею провели ещё раз. Я сначала даже не услышал своё имя, тут меня толкнули в плечо, все закричали о победе... Больше всех радовалась Лариса Ахуновна, спасибо ей за всё!

— А что представляет собой этот приз?

— Мне просто дали контакты, я связался с куратором в университете Лейпцига. Узнал,



что обучение действительно бесплатное...

— Как в туризме — по системе «всё включено»?

— Нет, за общежитие придётся платить две тысячи долларов в год. Правда, на сайте кипрского университета показаны современные общежития, там очень комфортно.

Мне сразу предложили поехать на Кипр, но я решил окончить первый курс в ТГУ, заодно «подтянуть» английский. Кроме того, нужно подготовить множество документов для выезда за границу.

— Вероятно, в университете Лейпцига будут языковые курсы?

— Да, у них всё предусмотрено, ведь в этом университете

обучаются студенты из 38 стран. Сначала я буду заниматься в языковой группе, а далее уже учиться. Насколько я понял, университет находится в турецкой части Кипра. Мне можно будет выбрать любой факультет. В перспективе я хотел бы заниматься туризмом.

— Представь себе, что ты окажешься в одном из мировых центров туризма, где соблазны на каждом шагу... А вместо развлечений предстоит учение...

— Такой шанс выпадает раз в жизни, так что буду учиться.

— Какие чувства испытываешь перед отъездом?

— Поначалу и не понимаешь своего счастья. Со време-

нем осознаешь, что просто очень повезло... Но не всё так просто. Предстоит разлука с мамой, друзьями... К этому не привыкнешь.

— Согласись, что счастье не столько в обучении, сколько в возможностях, которое оно открывает...

— Да. Надеюсь, что так и будет.

■ Артём СТУКАНОВ

**ПРИЁМНАЯ КОМИССИЯ
ТОЛЬЯТТИНСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
СТУДЕНТОВ СТАРШИХ
КУРСОВ ДЛЯ РАБОТЫ
В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД.**

В обязанности операторов входит:

1. Консультирование абитуриентов и их родителей.
2. Помощь в заполнении заявлений.
3. Приём документов и внесение в компьютерную программу «Галактика» данных абитуриентов.
4. Помощь в оформлении договоров на оплату обучения.
5. Формирование, сверка и сдача личных дел абитуриентов в отдел кадров.

Период работы: с 20 июня по 20 августа, с 20 августа по 20 сентября.
Зарботная плата 6000 руб. в месяц.

Приём заявлений: ул. Белорусская, 14, приёмная комиссия — каб. Г-201.

Выставка

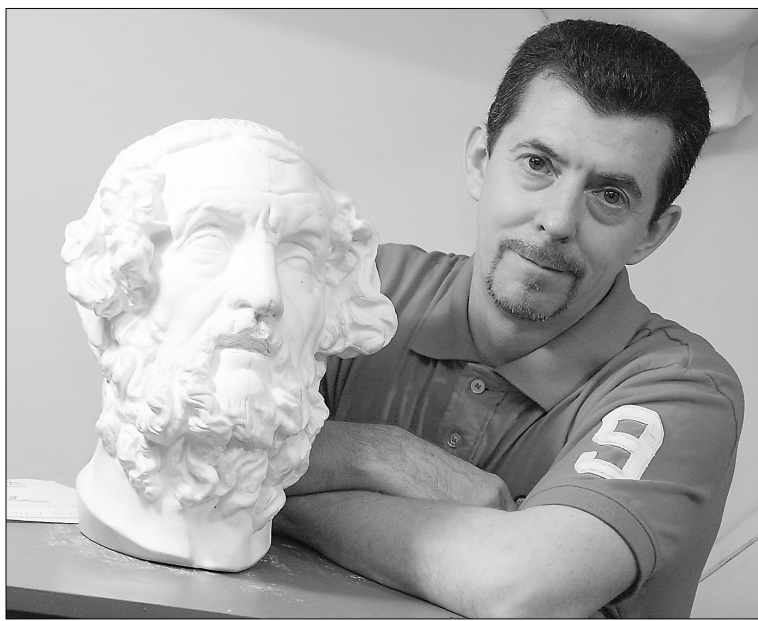
■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

— Интересна история создания картин, представленных на выставке...

— Сначала надо сказать о теме монгольского периода, это начало тринадцатого века, когда монгольские полчища покоряли Русь и другие государства. Когда я читаю историю, удивляюсь: такая жестокость была, настолько боялись монголов... Жители осаждённых городов предпочитали смерть плену — были слышаны о страшной силе монголов, которую проявили они и у нас. В картине «Поклон степи» я представил образ кочевника, что он собой представлял, чему поклонялся и верил. По словам историков, кочевники большую часть жизни проводили в седле, всё время мигрируя по степи в поисках пропитания и воды. Доспехи у них были из кожи, а под ней стёганая одежда, как фуфайка, под которой ещё была шёлковая рубашка. У неё нитки не заражали кровь — шёлк хорошо рвался, не попадая в раны. Как известно, раны они прижигали калёным железом. Суровые люди, умелые скотоводы, охотники и воины.

А ещё мы однажды ездили в «Богатырскую слободу» и проезжали деревню Жигули. Мальчишки и девчонки там ковырялись около заброшенных конюшен графа Орлова. Так у меня родилась тема «Кладоискатели» — о тех, кто ищет под покровом ночи сокровища. Многим это знакомо: ведь у нас у всех в детстве бы-

«Кладоискательство» Владимира Ротмистрова



ло желание найти что-нибудь старинное...

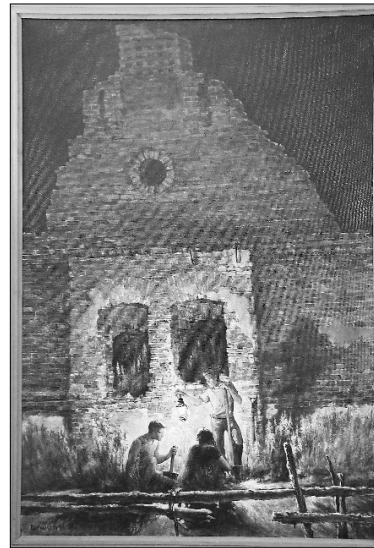
Другая серия — «Коллекционеры и антикварщики». Идея заключается в том, чтобы показать такого человека, который проживает жизнь вместе с вещами и вместе с ними старится, передаёт уходящую эпоху... Мне близка эта тема. Часто мне приносили иконы, предметы старины — я не реставратор, но могу определить приблизительный возраст иконы, картины...

— Вы окончили Академию художеств в Санкт-Петербурге. Каковы ваши воспоминания о том периоде?

— В Петербурге с 2002-го по 2004-й я проживал рядом с Летним садом, где часто рабо-

лодного мрамора... Они особенные. Парковая скульптура отличается тем, что должна вписываться в ландшафт, быть в гармонии с окружением: на фоне деревьев и в отражении озера, вдоль аллей.

Однажды мы с другом в белую ночь побывали в Летнем саду — и ворота волшебным образом были открыты. Я увидел скульптуры: у них прожилки мраморные, как будто живые вены! Луна светит, ночь белая. Казалось, будто скульптуры оживают... Попытался изобразить это на картине. На ней несколько скульптур, пришлось собрать их, чтобы получилась сказка

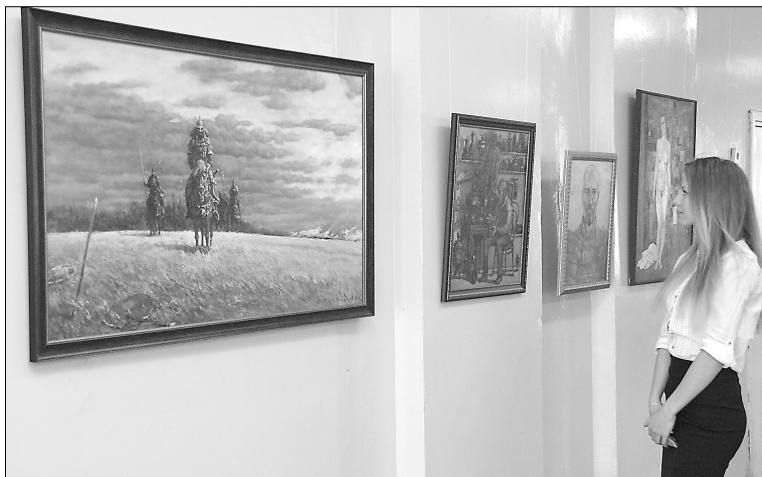


— А как отличить любителя от мастера?

— Любители, по сути, одинаковы. У профессионалов разная стилистика, подход к работе, манера письма, разнообразие в композиции и работах. А у любителей стиль одинаковый по одной причине — они делают одни и те же ошибки, все без исключения, и еще подчёркивают их. Например, прорисовывают дальний план, а световоздушной перспективой не пользуются. У них частые огрехи в композиционном решении... Сейчас на кафедре мы как раз изучаем принцип «золотого сечения»: студенты готовят доклады на эту тему. Любителям эти нюансы не знакомы.

Художник выбирает хороший холст, хорошие краски, делает много эскизов, а любитель об этом не думает. У настоящего художника есть здоровое самлюбие и самокритика... Вот, пожалуй, главные отличия.

■ Ия ФИРЦОВА



тал. Не представляете, как холодно было иногда: конец мая, а промерзал насквозь! На солнце тепло, а в тени — прямо дрожь. Скульптуры из хо-

«Белая ночь в Летнем саду», фантазия, сон, импровизация. Причём скульптуры словно разговаривают между собой...

Турнир

Нас ждут сеча и дуэль



Историко-ролевой клуб «Княжичи» проводит ежегодный весенний «Княжеский турнир» по историческому фехтованию.

Что вам ближе — неистовая рубка закованных в броню средневековых воинов или же изящные поединки на шпагах аристократии эпохи Ренессанса?... Неважно, здесь будет всё!

Турнир будет проходить на открытых городских площадках уже в восьмой раз. В этом году он признан Федерацией

дуэльного фехтования как региональный, и его призёры имеют право на участие в турнирах чемпионов от федерации. Ожидается приезд гостей из других клубов исторической направленности из Жигулёвска, Самары, Казани, Нижнекамска.

Турнир будет проводиться два дня. Первый день, 21 апреля, заинтересует в первую очередь ценителей фехтования: в этот день состоятся все направления дуэльного фехтования. В классической дуэли сойдутся представители различных фехтовальных стилей — длинные рапиры против лёгких шпаг и тяжёлых палашей, и бой покажет, чья техника лучше.

Второй день, 22 апреля, адресован всем, кто желает окунуться в старину с её турнирами и балами. Ждём желающих участвовать в конкурсе исторического костюма, заявки необ-

ходимо присылать по адресу: <http://vk.com/event33878208>.

В перерывах между боями придворные исторические и народные танцы, а также постановочные номера в лучших

традициях сценического фехтования.

Будет работать ярмарка-продажа, во время которой каждый сможет ознакомиться с продукцией наших кузнецов и ремесленников, побывать на различных исторических площадках, пострелять из лука или

просто примерить на себя кольчугу и шлем.

Турнир будет проводиться в Техническом музее им. Сахарова. Начало турнира в 10.00, окончание в 17.00. Телефоны для справок: 72-66-20 (Технический музей), 89084228919 (Егор).



Культпоход

Куда катится этот вагон?

Назло всяким приметам в пятницу 13 апреля в кинотеатре «Вега-фильм» состоялась премьера фильма «901-й километр» и творческая встреча с его создателями.

Об этом фильме говорят и спорят... Снимали «901-й километр» недалеко от Тольятти — в Ульяновске, на студии «Волга Кино». Перед просмотром зрители встретились с представителями съёмочной группы — режиссёром Борисом Куломзиным, продюсером Александром Крутовым и актёрами-студентами актёрского отделения Ульяновского госуниверситета.

«Вега-фильм» — единственный кинотеатр в Тольятти, взявший в прокат фильм «901-й километр», поддержав тем самым молодую ульяновскую киностудию и её творение.

Не будем раскрывать интригу фильма, который начинается с обычной сцены: старшеклассники вместе с учителем садятся в поезд до

Санкт-Петербурга. Отправляются на недельную экскурсию... А далее творятся странные вещи. Они просыпаются в отцепленном вагоне посреди леса, купе проводницы заперто, мобильники быстро разряжаются, и помощи ждать неоткуда. На разведку отправляются учитель и двое учеников — и исчезают... Кульминация и финал абсолютно неожиданны!

— Честно говоря, никто не верил, что у нас может получиться большое кино, — говорит Борис Куломзин, дебютировавший как режиссёр-постановщик. — Чтобы снимать такие фильмы, требуются огромные ресурсы, поскольку публика сейчас избалована, ей нужны спецэффекты, компьютерная графика, динамичный незатасканный сюжет. Создать фильм для массового зрителя и при этом не бездумный фильм — это на самом деле очень сложная задача. Надеюсь, что мы с ней справились. Сценарий ульяновского

журналиста и поэта Андрея Безденежных был написан пять лет назад в жанре молодёжного триллера и не утратил актуальности.

Фильм можно разделить на три пласта. Первый — это социальная драма, которая сейчас разворачивается в школах, ведь с каждым годом дети становятся всё более жестокими. Второй пласт — межличностный конфликт в экстремальной ситуации, который преобразует персонажей. Начиная с первых кадров главного героя не видно. Он постепенно, из эдакого маленького сына, становится главным героем. Третий пласт — виртуальная зависимость. Она сродни наркоту, который поразил всё наше общество. С этим «наркотиком» нужно бороться, иначе мы потеряем не одно поколение. По сути, геймеры — марионетки в руках создателей компьютерных игр.

■ Диана СТУКАНОВА

АРТ-ПРИНТ
оперативная полиграфия

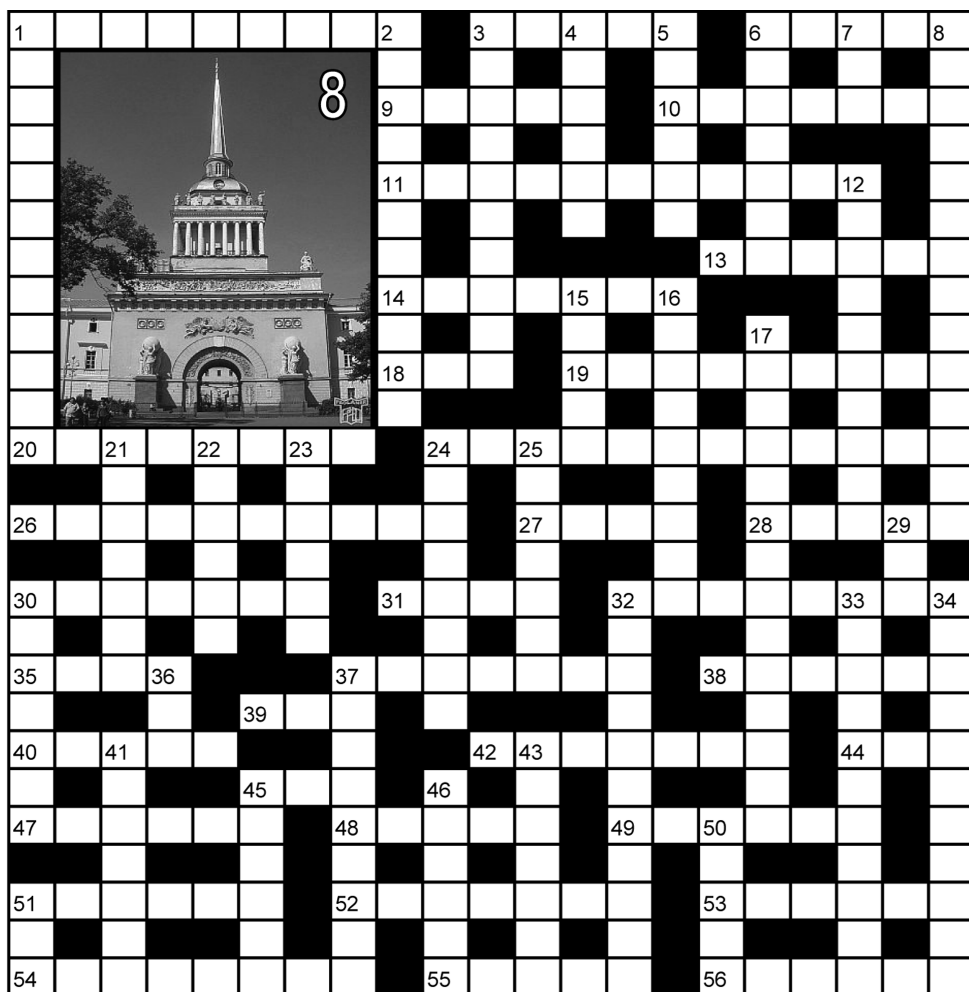
**ПЕЧАТЬ
КОПИРОВАНИЕ
СКАНИРОВАНИЕ
ЧЕРТЕЖЕЙ**

**ФОРМАТЫ:
A4-A0**

637-584
664-665

www.tlt-print.ru
ул. ГИДРОСТРОЕВСКАЯ, 14

Крестословица



Ответы на крестословицу, опубликованную в № 18 2012 г.:

По горизонтали: 1. Квазимодо. 8. Тамбурмажор. 9. Ермак. 10. Зотов. 11. Жаботинский. 13. Нирвана. 15. Лье. 16. Астапово. 18. Раскаяние. 23. Бушмейстер. 24. Электорат. 26. Мастроянни. 27. Сомнамбула. 28. Ротор. 29. Вакх. 30. Ге. 31. «Мазда». 33. Бушлат. 34. Медведка. 35. Настроение.

По вертикали: 1. Кюхельбекер. 2. «Отверженные». 3. Имам. 4. Мушкет. 5. Амазонка. 6. Гжатск. 7. Провайдер. 12. Барракуда. 14. Автомат. 15. Левитан. 17. Пойло. 19. Сперматозоид. 20. Яго. 21. Имамюра. 22. Произношение. 24. Экстремизм. 25. «Театр». 26. Манхеттен. 29. Вершок. 32. Аббе.

По горизонтали: 1. Архипелаг в Тихом океане, единственное место, где можно встретить гигантских черепах. 3. Музыкальный инструмент, на котором играл Садко. 6. Знак препинания. 9. Кочан капусты. 10. Рассказ Н. С. Лескова. 11. Журнал, основанный А. С. Пушкиным. 13. Римский поэт-сатирик, о котором мог «полюбоваться» Евгений Онегин. 14. День недели, в сочетании с числом 13 считающийся крайне неудачным. 18. Лицо на иконе. 19. Огородное растение, употребляемое как приправа. 20. Датский сказочник, написавший автобиографию «Сказка моей жизни». 24. Агитатор. 26. Немецкий композитор, глава художественного направления «Лейпцигская школа». 27. Торжественный званый вечер. 28. Вид городского транспорта. 30. Английский естествоиспытатель, философ, химик, открывший кислород и углекислый газ. 31. Животное, которое не заметил Любопытный из басни И.А. Крылова. 32. Мадам, о которой поёт А. Пугачева. 35. Сестра матери или отца. 37. Возвышение для исполнителей, выступающих перед публикой. 38. Основатель европейской философии. 39. В греческой мифологии: повелитель ветров. 40. Крупа, из которой варят гурьевскую кашу. 42. Совокупность организмов, обитающих во влажном песке по берегам рек и озер. 44. Официальный живописец Наполеона I. 45. Закрепитель прически. 47. Сценическое амбула — наивная молодая девушка. 48. Сложное производственное объединение. 49. Самая известная компания — производитель шариковых ручек. 51. Бельгийский музыковед, компо-

зитор, директор Брюссельской консерватории. 52. Доклад, краткое изложение чего-либо. 53. Кусочки теста, сваренные в бульоне. 54. Образец, шаблон, трафарет. 55. Карета Золушки. 56. Косметическое средство для лица.

По вертикали: 1. Теория и методология истолкования текстов («искусство понимания»). 2. Город, при обороне которого впервые появились сестры милосердия. 3. Личинка бесхвостых земноводных. 4. Театр в Тольятти. 5. Гребень панка. 6. Писатель, автор романов «Кюхля», «Пушкин». 7. Удушливый дым. 8. В царской России: морское ведомство. 12. Приспособленец. 15. Масличное травянистое растение. 16. Американский крокодил. 17. Сообщник, человек одинаковых с кем-либо взглядов. 21. Стomatолог. 22. Список, перечень. 23. Первый российский президент. 24. Одиннадцатиметровый. 25. Процесс превращения алмаза в бриллиант. 29. Город на западе Франции. 30. Темнота. 32. Река в Китае, Индии, Бангладеш. 33. Торжественная процедура вступления в должность главы государства. 34. Раздел астрономии. 36. Река, на которой Е. Пугачев объявил себя среди казаков императором. 37. Круг избирателей. 41. Ручная пила с одной ручкой. 43. Так называют Зоценко, Аверченко, а также Жванецкого, Задорнова и др. 45. Висячий светильник. 46. Новообращённый, новый последователь какого-либо учения. 50. Французский философ XX века.

■ Составила
Елена ОВЧИННИКОВА

■ Главный редактор Валерий Андреев
■ Шеф-редактор Диана Стуканова
■ Фотокорреспондент Владимир Мокшин
■ Художественный редактор Елена Симанькина
■ Корректор Лариса Николаева

УНИВЕРСИТЕТ
УЧРЕДИТЕЛЬ — ТГУ

Отпечатано в ООО «Газетная типография №1», г. Тольятти, ул. Базовая, 9, Зап.

Газета зарегистрирована Поволжским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ № 7-1037. За содержание текстов рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.

Еженедельник. Выходит по средам.
Тираж — 1500 экз.
Распространяется бесплатно.
Подписано в печать по графику и фактически в 23.25 17.04.2012.
Адрес редакции: ул. Ушакова, 57, Э-910.
Тел. 53-95-95. www.tltsu.ru E-mail: gazeta@tltsu.ru