

## Андрей Пушин: «Смертей красивых не бывает»

15 февраля 1989 года последняя колонна советских войск покинула территорию Афганистана. Это событие ознаменовало для Советского Союза окончание войны, которая продлилась почти 10 лет и унесла жизни более 15 тысяч советских граждан...

стр. 5



## Докажи, что ты Личность

Кафедра теоретической и прикладной психологии ТГУ провела V городскую ежегодную олимпиаду по психологии для старшеклассников. В минувший четверг, 9 февраля, учащиеся более чем пятнадцати школ Тольятти посетили стены учебно-лабораторного корпуса ТГУ для того, чтобы проверить знания в области психологии.

стр. 6



## Перспективы

### Изменения назрели. Новые подходы к образованию

Два события, тесно связанных между собой, произошли в нашем университете 10 февраля. Первое: в институте химии и инженерной экологии открылась лаборатория «Химия капролактама», созданная при поддержке ОАО «КуйбышевАзот». Второе: вслед за этим состоялось совещание руководства и сотрудников ТГУ с работодателями предприятий химической отрасли.

Открытие в институте химии и инженерной экологии ТГУ новой лаборатории, созданной при финансовой поддержке ОАО «КуйбышевАзот», явилось незаурядным событием и привлекло внимание журналистов городских и корпоративных СМИ.

— Хочу подчеркнуть, что «КуйбышевАзот» поступает очень дальновидно и мудро, потому что открытие этой лаборатории и её использование в учебном процессе позволит более качественно готовить молодых специалистов. Лучшие из них придут работать на «КуйбышевАзот», — заметил во время церемонии открытия директор ИХиИЭ Андрей Васильев. — Важен и другой момент — социальная значимость этой лаборатории. Стоит напомнить, что недавно был открыт профильный химико-экологический класс на базе 75-й школы. Партнёром-предприятием при создании класса также выступил «КуйбышевАзот». Благодаря этому сотрудничеству реализуется программа «школа — вуз — предприятие». Школьники профильного класса также получат возможность обучаться в лаборатории.

Андрей Витальевич вручил благодарственное письмо от ТГУ главному инженеру ОАО «КуйбышевАзот» Анатолию Огаркову.

Торжественно разрезали ленточку — и лаборатория «Химия капролактама» была официально открыта. В её интерьере все увидели новое оборудование, которое позволит максимально смоделировать в учебных условиях производственный процесс.

■ Окончание на 4-й стр.

## Навигатор

### В центре внимания — деканат

Создание в скором времени единого в нашем университете централизованного деканата будоражит сознание многих сотрудников ТГУ. Чтобы выяснить, так ли страшен этот деканат, как его малюют, мы встретились с проректором по развитию Григором Рейтером.

— В чём суть такого грядущего изменения, как централизованный деканат?

— Под централизованным деканатом понимается сведение в одну точку однотипных функций, которые ещё находятся в компетенции институтов. На сегодняшний день нами выявлено порядка 30 бизнес-процессов, находящихся в ведении деканатов, — от оформления и выдачи зачётных книжек и студенческих билетов до контроля результатов медицинской профилактики студентов и формирования различных отчётов по контингенту студентов. Данные бизнес-процессы в рамках существующих деканатов и отдела учёта студентов децентрализованы, но выполняются по одним и тем же правилам и процедурам. Поэтому вполне естественной видится унификация их в рамках одного структурного подразделения, которое будет обслуживать соответствующих клиентов — студентов, профессорско-преподавательский состав и администрацию институтов.

■ Окончание на 2-й стр.

## Праздник

### КАДРОВЫЙ КАПИТАЛ ТОЛЬЯТТИНСКОЙ НАУКИ

8 февраля 1724 года по распоряжению Петра I в России была основана Академия наук. 7 июня 1999 года указом президента Российской Федерации был установлен День российской науки. По традиции в этот день, 8 февраля, в ТГУ чествовали всех сотрудников университета, а также студентов и аспирантов, занятых в научной деятельности и добившихся в ней значительных успехов.

С торжественной речью выступил ректор ТГУ Михаил Криштал, в которой подвёл

## Визит

### Партнёрство, устремлённое в будущее



9 февраля 2012 года в Тольяттинском государственном университете состоялась встреча студентов ТГУ с руководителями ОАО «АВТОВАЗ». На вопросы воспитанников вуза и пользователей Интернета отвечали ректор ТГУ М.М. Криштал, президент ОАО «АВТОВАЗ» И.А. Комаров, вице-президент предприятия по техническому развитию Е.Н. Шмелев, директор по инжинирингу Ален Дибун, главный дизайнер Волжского автозавода Стив Маттин и директор по внешним связям И.Ю. Буренков. За развитием событий можно было следить в онлайн-режиме на сайте [vaztv.ru](http://vaztv.ru).

Общение руководителей ОАО «АВТОВАЗ» со студентами университета благодаря прямой трансляции в Интернете стало открытым для любого жителя не только Тольятти, но и всей страны. К тому же студенты могли задать свои вопросы тем людям, которые сегодня отвечают за развитие отечественного автопрома.

■ Окончание на 3-й стр.

итоги научной деятельности: «По ряду показателей мы находимся в первой тройке ву-

зов по Самарской области, а по некоторым показателям не уступаем многим национальным и даже федеральным вузам. В числе заслуг ТГУ прежде всего 21 малое инновационное предприятие с общим объёмом финансирования 70 млн. рублей. По этому показателю мы находимся в первой десятке вузов России.

Четыре инновационных проекта ТГУ включено в комплексный инновационный план развития г. Тольятти. Мы являемся базовым вузом для ВАЗа, Российского федерального ядерного центра и ещё двух предприятий. Нами получены крупнейшие гранты правительства РФ на общую сумму 235 млн. рублей из федеральных источников.

■ Окончание на 5-й стр.



Конференция

# Энергоэффективность — путь к экономической стабильности

Организаторами конференции выступили Тольяттинский государственный университет, министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области и мэрия г.о. Тольятти.

В ходе конференции были проанализированы проблемы внедрения энергосберегающих технологий как на промышленных предприятиях, так и в сфере ЖКХ, эффективные решения по обеспечению снижения энергопотребления и привлечению инвестиций в бюджетную сферу.

Проректор по учебной работе ТГУ Александр Солда-тов сказал:

— Все вопросы в повестке конференции актуальны для нашего города, всей страны, каждого предприятия. Эта тема важна и для каждого жителя, потому что вопросы энергосбережения на сегодняшний день стоят очень остро, на их решение затрачиваются большие ресурсы. Не случайно конференция проходит в нашем университете: у нас есть институт энергетики и электротехники, в котором подготовка специалистов направлена в том числе и на эффективное энергосбережение, и на использование энергоресурсов. В университете также проводятся науч-

**К**онференция «Энергоэффективность и энергосбережение — 2012» состоялась 9-10 февраля в актовом зале главного корпуса ТГУ.



ные исследования в этой области — и многие разработки заслуживают внимания, они могут быть внедрены в производство. Ведь только при плодотворном сотрудничестве между предприятиями, университетом и студентами мы можем достигнуть тех целей, которые ставятся перед нами.

Первым из приглашенных гостей на конференции выступил руководитель общественного движения «Декабрь» Сергей Андреев. Он отметил, что наша страна богата ресур-

сами, но нет предела совершенству в умении их использовать. По его словам, конференция «Энергоэффективность и энергосбережение — 2012» полезна для города и важна тем, что даёт возможности внедрять современные технологии в Тольятти и других городах.

Далее выступил Алексей Волков, генеральный директор ЗАО «СМТ «Химэнергострой». Он отметил актуальность главных проблем, обсуждаемых на конференции:

недостаточное финансирование и отсутствие должного внедрения новых разработок.

О проблемах экономики города и юридическом управлении процессом энергосбережения рассказал Евгений Юрьев, кандидат в мэры Тольятти.

О практическом опыте внедрения люминесцентных энергосберегающих светильников, разработанных в ТГУ, в докладе сообщил Олег Петин, руководитель лаборатории «Светотехника» ТГУ. При этом он продемонстрировал новые светиль-

ники, обеспечивающие экономии ресурсов в 2 — 3,5 раза (!).

С докладом также выступил директор центра энергетических технологий «Энергия потока» Олег Логинов. В выступлении он развил тему «Повышение энергоэффективности многоквартирного дома». Игорь Топольник, генеральный директор СРО НПО «СредВолгЭнергоаудит», подробно рассказал о волнующем всех присутствующих ценообразовании в энергоаудите.

Все докладчики конференции отметили важность решения проблемы энергоресурсосбережения, от которой зависит место нашего общества в ряду развитых в экономическом отношении стран и уровень жизни граждан. Специалисты отметили, что избыточность топливно-энергетических ресурсов в нашей стране совершенно не должна допускать энергорасточительности, так как только энергоэффективное хозяйствование при открытой рыночной экономике является важнейшим фактором конкурентоспособности российских товаров и услуг.

Организаторы конференции из ИНПО ТГУ считают, что проведение конференции было началом открытого диалога. Уже во время конференции прозвучали первые предложения о сотрудничестве между предприятиями, изобретателями и теоретиками.

Также гости конференции получили возможность на основе заключения договора пройти курс по повышению квалификации по программе «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения».

■ Александра ДОЛЖЕНКО

Навигатор



■ Окончание.  
Начало на 1-й стр.

Всё это будет делаться на базе не локальной информационной системы, а на основе «Галактики». В этой системе соответствующий модуль предусмотрен, правда, он требует ещё доработки и настройки под специфику университета.

— **Централизация перечисленных функций, видимо, подразумевает сокращение ныне работающего деканат-ского персонала...**

## В центре внимания — деканат

— Унификация может привести к высвобождению части работников нынешних деканатов. Но в 2012 году это неактуально. Объясню — почему.

Вначале мы предполагали механическое перемещение всех деканатских работников в одно место, но в ходе тщательного обсуждения выяснилось, что, во-первых, необходимо учитывать пиковые загрузки, например выдачу студенческих билетов, зачёток и пр. Этот процесс предполагает соответствующее помещение с большой пропускной способностью. Во-вторых, когда стали анализировать информационную систему, которая должна обслуживать централизованный деканат, выяснилось, что «Галактика» обеспечивает лишь обработку записей, попавших в базу данных в течение всего срока обучения студента, но не предполагает ещё одного существенного процесса.

Я прибегну для примера к аналогии с банком. В мента-

лите российского клиента банка заложено: чтобы совершать какие-либо акции в банке, туда нужно физически являться. Но сегодня — и для России это не новость — существует «интернет-бэнкинг», предполагающий осуществление многих операций не выходя из дома или офиса. В этом ключе мы рассматриваем и работу централизованного деканата. Если какую-то часть функций можно выполнять в рамках «интернет-деканата» — без физического его посещения, то это необходимо сделать. Но постановка задач «Галактики» этого не предусматривает, поэтому в течение 2012 года мы будем детально изучать все бизнес-процессы, чтобы определить, что можем сделать, чтобы минимизировать появление студентов и преподавателей в деканате, не вступая в противоречие с действующим законодательством. Это потребует от участников процессов более глубокого владения системой.

— **Всё это ещё раз свидетельствует о неизбежности сокращений...**

— Я не уйду от прямого ответа, но даю прямые ответы только тогда, когда точно знаю, что будет происходить. Я точно знаю, что централизованный деканат нацелен на упрощение документооборота, совершенствование обслуживания клиентов, то есть преподавателей и студентов, которым должно быть удобнее. Данные цели я и готов детально обсуждать, а вот вопросы сокращения пока нет. Могу лишь делать теоретические допущения: за счёт унификации, возможно, сокращения будут, но их объём сказать не могу. Однако бояться сокращений не следует, потому что мы смотрим в рамках законодательства, где высвобождаемого сотрудника можно задействовать в ТГУ.

— **В территориальном отношении централизованный деканат будет размещён всецело в одном месте?**

— Да. Будет ли это главный корпус или другой, но на-

ходиться деканат будет в одном месте. Общение с площадками, вынесенными за пределы кампуса, будет осуществляться по каналам связи. Подробное изучение всех бизнес-процессов позволит нам выяснить — нужен ли представитель централизованного деканата и для выполнения каких функций, например, на Фрунзе, 2г.

— **Не пострадает ли с введением централизованного деканата индивидуальный подход к студенту, позволяющий закреплённому работнику деканата вести студента на протяжении всего процесса обучения и знать о его задолженностях, пропусках по уважительной причине, семейных обстоятельствах?..**

— То, что вы называете индивидуальным подходом к студенту, может быть, и неплохо, но значительно важнее прозрачность всех процедур, отсутствие сбоев в системе, очередей и зависимостей от человеческого фактора.

■ Валерий АНДРЕЕВ

Визит

■ Окончание.  
Начало на 1-й стр.

# Партнёрство, устремлённое в будущее

По регламенту мероприятия в начале встречи перед присутствующими выступили ректор университета и приглашённые в вуз гости. М.М. Криштал представил студентам топ-менеджеров ОАО «АВТОВАЗ», а затем рассказал о том, какие давние партнёрские отношения связывают ТГУ и градообразующее предприятие: «Летом 1966 года было принято решение о строительстве АВТОВАЗа в Тольятти. Сразу же после этого создается Тольяттинский политехнический институт на базе филиала Куйбышевского индустриального института для обеспечения подготовки кадров для Волжского автозавода. То есть мы всегда были с точки зрения кадрового обеспечения базовым вузом для ВАЗа. Одновременно с открытием в 2001 году Тольяттинского государственного университета в вузе создается попечительский совет. Его возглавляет действующий в то время президент АВТОВАЗа А.В. Николаев. Примерно с 2005 года на уровне первых руководителей предприятия и ТГУ отношений не было, хотя взаимодействие с ВАЗом продолжало оставаться устойчивым на уровне исполнителей. Когда завод возглавил Игорь Анатольевич, ситуация поменялась. 4 февраля 2011 года был подписан генеральный договор о всестороннем сотрудничестве в области подготовки кадров «ТГУ — АВТОВАЗ». Этот договор был подписан И.А. Комаровым и М.М. Кришталом. Документ рассчитан до 2015 года. Летом 2011 года мы помогли разработать программу инновационного развития ОАО «АВТОВАЗ». В ней определены два опорных вуза: Тольяттинский государственный университет и Самарский государственный



аэрокосмический университет. В рамках данной программы 13 января 2012 года президентом ОАО «АВТОВАЗ», ректорами ТГУ и СГАУ был создан совместный научно-технический совет». М.М. Криштал подчеркнул, что АВТОВАЗ нуждается в специалистах, которых готовит Тольяттинский государственный университет.

Выступавший следующим после ректора ТГУ вице-президент предприятия по техническому развитию ОАО «АВТОВАЗ» Е.Н. Шмелев сообщил о том, что в прошлом году на работу на градообразующее предприятие было принято 500 человек. В рамках программы развития Волжского автозавода в ближайшие три года ожидается трудоустройство на предприятие ещё 1200 молодых специалистов, в основном выпускников ТГУ. В дальнейшем обновление сотрудников планируется ежегодно.

На сегодняшний день российский автогигант ставит перед собой масштабные задачи по обновлению материально-технической базы, модельного ряда, улучшению качества производимой продукции. Как отметил директор по инжинирингу Алан Дибун, ОАО «АВТОВАЗ» должен выйти по инжинирингу на уровень своих партнёров Renault-Nissan: «Это выполнимая задача, иначе бы меня здесь не было». Поднимать на новый уровень тольяттинский завод будут специалисты мирового уровня. Речь идет не только об Алане Дибуне, но и о главном дизайнере ОАО «АВТОВАЗ» Стиве Маттине, который работал с такими брендами, как Mercedes-Benz и Volvo. Стив Маттин отметил, что автомобили АВТОВАЗа станут привлекательными не только с технической точки зрения, но и с точки зрения внешнего вида. Уже сейчас работает дизайн-студия в Москве, которая сотрудничает с иностранными специалистами. В то же время торопиться уезжать из Тольятти не стоит. По-прежнему центр всех разработок для ВАЗа будет находиться в родном городе. Стив Маттин рассказал также о проекте, который будет запускаться совместно с университетами России, в том числе тольяттинскими, — Волжскому автозаводу интересно узнать мнение студентов по поводу моделей «Лада».

Президент ОАО «АВТОВАЗ» И.А. Комаров уверен, что сегодня на предприятии удалось создать команду мирового уровня. На нужды Волжского автозавода работает коллектив профессионалов, частью которого являются и студенты Тольяттинского государственного университета. Игорь Комаров подчеркнул, что в будущем лучших молодых специалистов будут привлекать не только социальными гарантиями и зарплатой, которая должна вырасти в среднем до 25 тысяч рублей, но и стипендиями. В ближайшие 10 лет для лучших студентов будет учреждено 100 стипендий. Кроме того, градообразующее предприятие обещает сделать жизнь в Тольятти более комфортной. На данный момент прорабатываются программы, в том числе и социальные, касающиеся поддержки детского и молодёжного спорта. Планируется заключение договоров с государственными банками, которые будут гарантировать строительство определённого количества жилья в нашем городе.

Однако лучшие условия жизни в городе и работы на Волжском автозаводе будут требовать и качественно нового работника АВТОВАЗа. Об этом речь шла в следующей части мероприятия, которая предполагала ответы на вопросы студентов и пользователей Интернета. Игорь Комаров в ответах неоднократно акцентировал внимание на том, что сотрудникам завода нужно будет владеть английским языком, ведь команда, сформированная на предприятии, — международная. На что М.М. Криштал заявил, что уже сейчас в нашем вузе реализуется программа, по которой студенты института химии и инженерной экологии и института финансов, экономики и управления изучают иностранный язык не менее

8 часов в неделю. В 2012 году планируется, что к данному проекту присоединятся институт математики, физики и информационных технологий, институт машиностроения и институт энергетики и электротехники. Кроме того, ректор рассказал, что ТГУ готов разрабатывать и изменять программы подготовки студентов совместно с АВТОВАЗом под нужды предприятия.

Студентов и пользователей Интернета волновали вопросы будущего развития предприятия: не вырастут ли цены на запчасти для автомобилей «Лада»; почему иномарки порою стоят дешевле отечественных автомобилей; каким образом будет происходить обновление материально-технической базы предприятия; за счёт чего будут расти зарплаты; как взаимосвязаны нанотехнологии и ВАЗ и др. Кроме того, был задан вопрос о возможных вариантах сотрудничества АВТОВАЗа и проекта «Формула Студент ТГУ». Гости с ВАЗа ответили, что данный проект нужно тщательно изучить, а творческих ребят из команды пригласили работать на предприятии.

Отвечая на вопросы, представители автогиганта неоднократно заявляли, что тольяттинцам не стоит бояться приставки «моно», которая уже стала неотъемлемой в определении нашего города. Развитие АВТОВАЗа сегодня говорит о том, что у города есть большие перспективы развития, поэтому не стоит искать лучшей жизни в столице или за границей. Очень скоро, возможно, лучшую жизнь будут искать на родине отечественного автопрома.

■ Анастасия ЛАСАЕВА

## Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тольяттинский государственный университет»

Согласно приказу № 544 от 14.02.2012 объявляется конкурс на замещение следующих должностей:

### ИНСТИТУТ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Кафедра сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов

- старший преподаватель (0,25 шт. ед.)
- Кафедра управления промышленной и экологической безопасностью
- профессор (0,1 шт. ед., д. п. н., профессор)
- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н.)
- доцент (1,0 шт. ед., к. б. н.)
- Кафедра проектирования и эксплуатации автомобилей
- профессор (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)
- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)
- старший преподаватель (0,5 шт. ед.)

### ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра теории и методики преподавания иностранных языков и культур, секция «Английский язык на неязыковых специальностях»

- старший преподаватель (4,4 шт. ед.)
- Кафедра педагогики и методик преподавания
- профессор (1,0 шт. ед., д. п. н., профессор)
- Кафедра истории и философии
- доцент (1,0 шт. ед., к. и. н., доцент)
- Кафедра теории и практики перевода, секция «Романская и германская филология»
- старший преподаватель (0,8 шт. ед.)
- Кафедра журналистики и социологии
- профессор (0,5 шт. ед., д. ф. н., профессор)

Кафедра теоретической и прикладной психологии

- доцент (1,0 шт. ед., к. п. н.)
- доцент (1,0 шт. ед., к. п. н., доцент)
- Кафедра русского языка и литературы
- профессор (1,0 шт. ед., д. ф. н., доцент)

### ИНСТИТУТ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО И ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА

Кафедра изобразительного искусства

- доцент (1,0 шт. ед., к. п. н., доцент)

### ИНСТИТУТ ПРАВА

Кафедра правоведения

- старший преподаватель (0,6 шт. ед.)

### ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра бухгалтерского учёта, анализа и аудита

- доцент (1,15 шт. ед., к. э. н.)

Кафедра финансов и кредита

- преподаватель (0,25 шт. ед.)

Кафедра менеджмента организации

- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)

### АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Кафедра водоснабжения и водоотведения

- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)

— старший преподаватель (1,0 шт. ед.)

Кафедра промышленного и гражданского строительства

- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)

### ИНСТИТУТ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ

Кафедра электроснабжения и электротехники

- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)

Кафедра энергетических машин и систем управления

— доцент (1,0 шт. ед., к. т. н.)

— доцент (0,9 шт. ед., к. т. н., доцент)

Кафедра промышленной электроники

- доцент (1,0 шт. ед., к. т. н., доцент)

Кафедра электрооборудования автомобилей и электромеханики

- профессор (1,0 шт. ед., к. т. н., профессор)

### ИНСТИТУТ МАТЕМАТИКИ, ФИЗИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра информатики и вычислительной техники, секция «Информатика»

- доцент (1,0 шт. ед., к. п. н.)
- старший преподаватель (0,5 шт. ед.)

Основание: представления заведующих кафедрами — сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов; управления промышленной и экологической безопасностью; проектирования и эксплуатации автомобилей; теории и методики преподавания иностранных языков и культур; педагогики и методик преподавания; истории и философии; теории и практики перевода; журналистики и социологии; русского языка и литературы; теоретической и прикладной психологии; правоведения; изобразительного искусства; бухгалтерского учёта, анализа и аудита; финансов и кредита; менеджмента организации; водоснабжения и водоотведения; промышленного и гражданского строительства; электроснабжения и электротехники; энергетических машин и систем управления; электрооборудования автомобилей и электромеханики; информатики и вычислительной техники.



Перспективы

# Изменения назрели. Новые подходы к образованию

■ Окончание.  
Начало на 1-й стр.

Как заметил завкафедрой химии и химических технологий **Владимир Стацюк**, в учебном плане химиков-бакалавров с сентября этого года появится новая дисциплина — «Переработка капролактама». Анатолий Огарков отметил, что оборудование в лаборатории самое современное. С его помощью можно будет учить не тому, что было вчера, а тому, что будет завтра.

После открытия лаборатории хозяева и гости из корпуса института химии и инженерной экологии перешли в главный корпус, где в зале заседаний учёного совета началось совещание с директорами и руководителями кадровых служб тольяттинских предприятий, работающих в сфере химии и инженерной экологии.

— Мы в определённом долгу перед химической отраслью, поскольку подготовка специалистов-химиков не соответствует масштабам кластера химических предприятий Тольятти, — сказал ректор ТГУ **Михаил Криштал**. — Мы понимаем, что у нас, в России, с советских времен устоялась схема «пять плюс три», когда пять лет готовят студента, который затем называется гор-



дым словом «молодой специалист». Три года он переучивается или доучивается и только через восемь лет становится настоящим специалистом. Мы хотим уйти от этого, чтобы подготавливать для вас специалистов, которые и через четыре года обучения в бакалавриате будут выполнять определённый спектр задач на производстве, а спустя ещё два года обучения в магистратуре смогут решать задачи более высокого уровня...

Далее проректор по развитию ТГУ **Грегори Рейтер** обратился к собравшимся с предложением сформулировать список наиболее востребованных направлений под-

готовки для предприятий химической отрасли и выдвинуть детальные квалификационные требования в рамках необходимых направлений подготовки. Одной из возможных форм подготовки будущих специалистов может стать сочетание на старших курсах теоретического обучения и непрерывной производственной практики (полдня на предприятии и полдня в аудиториях университета).

Интересы университета и его руководства продиктованы стремлением быть в числе лидеров на рынке образовательных услуг.

— Мы хотели бы стать для работодателей настоящим

корпоративным университетом, то есть готовить кадры для корпораций, — подчеркнул ректор ТГУ.

Директор института химии и инженерной экологии **Андрей Васильев** поднял проблему многоуровневой подготовки специалистов: от уровня среднего специального образования до магистратуры и аспирантуры. Этот подход поддержали как представители предприятий, так и руководство ТГУ. **Михаил Криштал** при этом отметил, что, ещё обучаясь в ТПИ, он параллельно получил и аттестат по рабочей профессии сварщика и считает такой опыт крайне полезным.

Во время совещания руководители и представители ЗАО «Тольяттисинтез», ОАО «КуйбышевАзот», ООО «Тольяттикаучук», ОАО «ТольяттиАзот» и других городских предприятий «большой химии» подтвердили, что вопрос, поднятый руководством ТГУ, действительно назрел. В дальнейшем они готовы более детально обсудить корректировку программы подготовки специалистов для их предприятий и вопросы оснащения лабораторий института химии инженерной экологии, позволяющего готовить специалистов под нужды предприятий.

Диалог обеих сторон показал, что общий интерес университета и предприятий в том, чтобы повысить качество подготовки будущих химиков и при этом учесть реалии современного производства.

По завершении этой концептуальной встречи-совещания мы попросили высказать свою точку зрения одного из её активных участников. Вот что сказал генеральный директор ЗАО «Тольяттисинтез» **Сергей Полонянкин**:

— Это совещание очень своевременно. Учитывая быстрое развитие нашего предприятия, совершенствование технологий, модификацию наших традиционных продуктов, могу сказать, что нам необходимы химики-технологи принципиально иной подготовки, иного качества образования. Тот потенциал, который у нас остался от СССР, истощается себя. Мы изучаем опыт западных коллег, в частности опыт дуального образования (то, что предлагалось на совещании), сочетающего одновременную теоретическую и практическую подготовку специалистов. Изучая мировой опыт, мы понимаем, что нам уже сейчас необходимо заниматься стратегией подготовки кадров. Поэтому мы готовы заявить квалификационные требования к будущим кадрам. Надеемся, что наше сотрудничество с университетом в этом направлении будет успешным.

■ Диана **СТУКАНОВА**

Наука молодая

Существует огромное количество программ, помогающих ещё совсем молодым, но уже вынашивающим грандиозные гениальные планы учёным в реализации их проектов. Одной из таких является программа «У.М.Н.И.К.», которая как раз и стремится привлечь молодёжь к научной деятельности и выявить молодых ученых. Подробнее о программе и о том, каких результатов она позволяет достичь, рассказали победители «У.М.Н.И.К., на СТАРТ — 2011» **Александр Комиренко** и его партнёр по проекту **Виталий Климов**.

— Александр, расскажите, как проходил конкурс. Он, насколько известно, осуществляется по нескольким направлениям...

**Александр:** Да, конкурс по программе подразделяется на пять направлений. Там и химия, медицина, электроника, машиностроение, нанотехнологии... Наш проект относился к направлению Н1 — «Разработки информационных технологий, программных продуктов и телекоммуникационных систем». Проходило всё действие в саниатории «Волжский утёс».

## В помощь умникам

Было два этапа. Сначала показ презентации проекта и выступление с докладом. Выступление по регламенту должно было занимать не более 5 — 7 минут. Следующим этапом являлось собеседование с комиссией. По результатам всего этого и определялись победители. Подготовка к выступлению заняла всего неделю. Во многом потому, что идея вынашивалась давно и постепенно шла подготовка к её реализации. Да и заниматься наукой мы начали курса с третьего, так что времени на подготовку достаточно было.

— Что дала вам победа в этом конкурсе?

**Александр:** Во-первых, конечно же, финансовую поддержку для осуществления практической научной деятельности. Вместе с **Виталием** мы организовали малое инновационное предприятие, ООО «Дельта-техник», соучредителем которого является ТГУ; в данный момент работаем над проектом «Автоматизированная система управления контактной сварки». Наши будущие кан-

дидатские диссертации, к слову сказать, тесно связаны с данной темой. Так что всё очень удачно складывается.

— А задумки о новых проектах есть?

**Виталий:** Сначала, думаю, нужно закончить начатое дело. Сейчас все силы уходят на работу над проектом. Его мы планируем закончить уже в этом году, а что дальше... Видно будет.

— Представьте, что к вам прямо сейчас пришли за советом молодые люди, начавшие заниматься наукой, — принимать участие им в этой программе или нет? Что скажете коллегам?

**Александр:** Конечно принимать! Это же колоссальная поддержка в научной деятельности! К тому же полезно себя показать, проявить как-то, да и на других



посмотреть. Полезно послушать мнение специалистов о своих идеях. Программ, помогающих молодым талантам, много существует. Чем в большем количестве поучаствуешь — тем лучше.

**Виталий:** Очень хочется, чтобы у молодёжи азарт проснулся, вдохновение разыгралось. Чтоб в науку, как в омут, с головой окунулись. Много есть студентов, аспирантов, у которых задумки потрясающие, только реализовать осталось. А тут такая помощь и поддержка в этом.

■ Юлия **САЗОНОВА**

Комментирует **Анжелика Байрамова**, начальник управления инновационного развития ТГУ:

— Победа **Александра Комиренко** и **Виталия Климова** сначала в конкурсе «УМНИК», а потом и в конкурсе «УМНИК, на СТАРТ» — наглядный пример активности и инициативности молодых людей и их окружения, стремящихся реализовать инновационные идеи и проекты, впоследствии перерастающие в созданный малый бизнес. И хотя **Виталий** в интервью сказал, что «сначала нужно закончить начатое дело», отмечу, что ничего заканчивать не надо! Нужно двигаться дальше, развиваться и расти!

Мне очень приятно, что такие примеры успеха происходят с завидной постоянством в нашем университете. К слову сказать, в настоящее время проводится конкурс «УМНИК» 2012 года, и мы приглашаем студентов, аспирантов и молодых исследователей до 28 лет принять участие в конкурсе. Участвуйте, заявляйте о себе и о своих проектах, мы будем рады познакомиться с вами и помочь вам выиграть! Ждём вас в центре трансфера технологий (каб. НИЧ-217, 53-94-79, 54-63-93).

Праздник

## Кадровый капитал тольяттинской науки

■ Окончание.  
Начало на 1-й стр.

Плюс областные обязательства. А это уже сумма около 300 млн. рублей». По словам ректора, все эти достижения были бы невозможны без энтузиазма и самоотверженности учёных, преподавателей, аспирантов и студентов, посвятивших себя научному труду.

Сергей Большаков, проректор по научно-исследовательской работе ТГУ, отметил высокие экономические показатели прошедшего года. Объём научно-исследовательских работ составил более 200 млн. рублей. В 2011 году было создано сразу семь малых инновационных предприятий. Благодаря последующим конкурсам и грантам малые инновационные предприятия смогут увеличить объём привлечённых средств.

С поздравлением в адрес научных работников ТГУ обратилась Ирина Кочукина, заместитель мэра города по социальным вопросам. Она пожелала студентам не только получить знания, но и остаться в го-



роде для того, чтобы их применить.

По словам Александра Шахова, заместителя начальника главного управления внутренних дел по Самарской области, городу необходим такой огромный кадровый капитал, как ТГУ.

Александр Сарычев, директор по персоналу Волжского автозавода, отметил, что нельзя останавливаться только на российских достижениях, важно перенимать и зарубежный опыт.

Студия бального танца университета исполнила для гостей праздника вечно молодой вальс, после чего началось торжественное награждение, украшенное выступлениями творческих коллективов ТГУ.

Ректор ТГУ Михаил Криштал вручил почётные грамоты и ценные подарки за большой вклад в привлечение средств сторонних организаций в научной и научно-технической сфере в 2011 году следующим научным руководителям: к. ф.-м. н.,

ведущему научному сотруднику НИО-2 А.Ю. Виноградову; доктору технических наук, профессору, завкафедрой сварки, обработки материалов давлением и родственных процессов В.П. Сидорову; завкафедрой управления промышленной и экологической безопасностью Л.Н. Гориной; кандидату технических наук, начальнику НИО-14 А.Г. Решетову; кандидату технических наук, начальнику научно-исследовательской лаборатории «Автомобильная электроника» Ю.О. Пегину; к. т. н., завкафедрой электроснабжения и электротехники В.В. Вахниной; к. т. н., профессору, директору дирекции проекта «Инновационно-технологический центр» Ю.С. Ройтбургу.

Грамоты и подарки были также вручены учёным за высокие показатели в научно-технической деятельности, научным руководителям за победу в конкурсе грантов федерального уровня в 2011 году, за руководство студентами, занявшими призовые места, а также за большой вклад в под-

готовку кадров высшей квалификации.

Был отмечен труд научных деятелей за большой вклад в развитие и укрепление науки в ТГУ, деятельность научных сотрудников, а также сотрудников, защитивших научные диссертации.

В связи с присвоением в текущем году государственных званий были награждены доктор физико-математических наук, профессор секции «Нанотехнологии и материаловедение» М.А. Выбойщик (обладатель почётного звания «Заслуженный работник высшей школы РФ») и доктор технических наук, профессор, завкафедрой энергетических машин и систем управления А.П. Шайкин, получивший почётный знак мэра г. Тольятти «За заслуги перед Тольятти».

Не остались без подарков и почётных грамот студенты и аспиранты ТГУ, добившиеся значительных успехов в научной деятельности.

По окончании торжественной церемонии награждения гости праздника подняли бокалы за процветание российской науки.

■ Анастасия РЯБУХИНА

Дата

## Андрей Пушин: «Смертей красивых не бывает»



15 февраля 1989 года последняя колонна советских войск покинула территорию Афганистана. Это событие ознаменовало для Советского Союза окончание войны, которая продлилась почти 10 лет и унесла жизни более 15 тысяч советских граждан. До конца 2010 года 15 февраля отмечался как День памяти воинов-интернационалистов, участвовавших в урегулировании военных конфликтов на территориях ближнего и дальнего зарубежья. А с января 2011 года эта памятная дата была переименована в День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.

та. 29 января на самолёте ИЛ-76 вместе с сетками с картошкой и бидонами со сметаной мы прилетели на кабульский аэродром. С этого и началась афганская часть моей жизни, которая продлилась с 1984 по 1986 год.

— Что приходилось делать на территории Афганистана?

— Характер боевых действий в Афганистане отличался от «классических» правил, которым меня учили в военном училище. В основном проводились рейды по территориям, контролируемым душманами. Продолжительность их составляла от нескольких суток до двух месяцев. Часто приходилось участвовать и в поисковых действиях в составе дивизионного разведбата. Как правило, я действовал в роли корректировщика артиллерийского огня. Иногда приходилось «покорять» вершины высотой три тысячи метров над уровнем моря. Говорят, альпинистам за это полагаются значки, но там никому его не давали — значков бы не хватило (смеется). — Прим. автора.)

Несколько месяцев наш дивизион охранял участок до-

роги Кабул — Джелалабад, располагаясь повзводно на заставах. Как начальник разведки, я был назначен комендантом этого участка. Приходилось налаживать контакты с местным населением. Когда живёшь на «чужой» территории, без этого не обойтись. Хорошо, что у меня был переводчик — таджик.

— В каких условиях приходилось воевать и жить?

— Афганистан — страна с суровым климатом, к тому же высокогорная. Единственное хорошее время — весна. Условия жизни и быта зависели от конкретной ситуации. В артиллерийском полку, в котором я был начальником разведки дивизиона, в пункте постоянной дислокации условия были вполне сносные. Жили мы в утеплённых палатках, обшитых досками изпод снарядных ящиков, в холодное время года они отапливались печками. Дизель-генераторы вырабатывали электричество. Питались в столовой модульного типа. Для досуга был клуб: крутили кино, приезжали артисты из Москвы — И. Кобзон, В. Лентьев и др.

На заставах быт был суровее. Главное внимание там



Фото из архива А.Г. Пушина

уделялось безопасности, поэтому жили в землянках и все объекты были зарыты в землю.

Во время ведения боевых действий на особый комфорт мы не претендовали.

— А Родина? Какое к ней было отношение во время службы?

— Несомненно, у всех оно было трепетным. Однажды я был назначен сопровождать «груз 200» на захоронение в Советский Союз. Первая посадка у «чёрного тюльпана» была в Самарканде. Стояла осень, на аэродроме — «бетонка» и сухая трава. Но это была «наша» земля. Невозможно было сдержать слезы...

— Действительно скрывалась информация о войне в Афганистане от советских граждан?

— Это дело не афишировалось, но оно и не скрывалось. А как его скроешь? Через Афганистан за десять лет войны прошло более полу-миллиона советских солдат и офицеров...

— Лев Толстой писал, что для него война есть сумасшествие. Что война для вас?

— Лучше Толстой не скажешь. Но я относился к войне как к работе. Она была грязной, трудной, но нужной. Несмотря на это, людьми нужно оставаться всегда. Както на одной операции командир дивизиона отказался выполнить приказ открыть огонь, потому что мы видели в районе назначенной цели женщин и детей. Отказаться выполнить приказ на войне — за это можно было серьёзно поплатиться. Тем не менее офицер совершил этот поступок.

— Во время той войны значительно больше человек выжило, чем погибло. Благодаря чему выживали и почему погибали?

— Выжило больше, возможно, за счёт технического превосходства, за счёт грамотных тактических действий. Кто как погиб? Бывает, просто не повезло, бывает по глупости. Умных смертей не бывает, как и красивых. Но всё-таки на той войне было главное правило — сохранить жизни солдат и офицеров.

— Что значит 15 февраля для вас?

— Прежде всего это день памяти! Этим всё сказано...

■ Дмитрий ШКАЛИКОВ



Олимпиада

Фридрих Энгельс однажды сказал: «Личность характеризуется не только тем, что она делает, но и тем, как она это делает»... Эту мысль вождя и учителя мирового пролетариата должны были проверить на практике школьники, пришедшие на олимпиаду. Начало её ознаменовалось вступительной речью доцента кафедры теоретической и прикладной психологии Э.Ф. Николаевой: «Если мы считаем, что о живой природе нужно знать всё, почему в такой же мере нам бы не познать самих себя? В ходе олимпиады вы узнаете о себе много нового и сможете ответить себе на вопросы о мировоззрении, жизненных ценностях и идеалах, которых вы придерживаетесь в повседневной жизни. Получите удовольствие от предстоящих двух дней — это самое главное!»

В первый день ученикам предстояло пройти письменный этап: сочинение психологического эссе, в котором ребята должны были поделиться мыслями о таких важных понятиях, как личность и личностный рост. Мне удалось затем прочитать некоторые из работ. В очередной раз убедился, как несправедлива расхожая фраза «пропащее поколение»... Работы изобиловали весьма стоящими размышлениями: «...Мы растём духовно, когда с нами хоть что-то происходит...»; «...Каждый день внутри человека происходят маленькие рево-

# Докажи, что ты Личность

**Ка**федра теоретической и прикладной психологии Тольяттинского государственного университета провела V городскую ежегодную олимпиаду по психологии для старшеклассников. В минувший четверг, 9 февраля, учащиеся более чем пятнадцати школ Тольятти посетили стены учебно-лабораторного корпуса ТГУ для того, чтобы проверить знания в области психологии.



люции», а особенно поразила следующая мысль: «...Каждый человек является городом, который с каждым годом развивается, укрепляется, растёт. И центром, главой этого города является личность».

Вторым этапом стало решение психологических тестов, состоящих из 30 вопросов, с помощью которых преподаватели попытались уз-

нать, какое представление имеют школьники о психологических терминах. «Благодаря всем этим заданиям мы пытаемся осознать, что они понимают под словами «идеал» и «мировоззрение», какие жизненные ценности учитывают в своей работе», — говорит Эльвира Фёдорова.

Кроме тестов, эссе и тренингов, проходили две творческие игры. Первая из них

— «Письмо директору школы». В ней ученики доказывали необходимость внедрения специальности «Психология» в школах. И занимались, нужно сказать, весьма полезным делом, ведь, если верить уполномоченному по правам ребёнка при президенте России Павлу Астахову, выходит, что на сегодняшний момент только шестнадцать тысяч школ изучают дисциплину «Психология», а школ в России свыше тридцати тысяч.

Вторая игра была нацелена на развитие творчества в командах. «Особенность этой олимпиады состоит в необычной форме общения. Все участники, независимо от возраста (в олимпиаде участвовали ученики 9 — 11-х классов) или статуса в группе, общались на равных, были членами одной команды, в которой каждый ученик уникален и необходим для достижения победы, а это, несомненно, раскрепощает ребят, они начинают творчески подходить к выполнению заданий», — рассказывает Эльвира Фёдорова. Также сотрудники ка-

федры уже второй год подряд проводят внеконкурсное тестирование по биологии и не устают радоваться весьма высокому интересу школьников к этому нововведению, так как биология является профилирующей дисциплиной при поступлении на специальность «Психология» — хорошие результаты по этому тесту играют роль при поступлении.

Приятный сюрприз преподнесли организаторам и сами школьники, он заключался в том, что был побит прошлогодний рекорд по числу участников. Количество начинающих психологов выросло со 120 до 142 человек, а это значит, что мероприятие набирает обороты и, вероятно, не за горами выход олимпиады на региональный уровень.

В последний день «психологической битвы» жюри определило победителей. Ими стали Рената Хасанова (школа № 90) — первое место; Александра Маркелова (шк. № 94) — второе место и Дмитрий Сугутов (шк. № 40) — третье место.

Любые победы и поражения — значительные шаги в строительстве храма под названием Личность. Поражения нас закаляют, победы стимулируют. Главное — неустанно развиваться!

■ Андрей МАКАРОВ

Абитуриент

## Других посмотреть, себя показать



10 и 11 февраля в УСК «Олимп» проходила выставка-форум «Образование. Карьера. Развитие — 2012».

В выставке приняли участие более двадцати образовательных организаций Самарской области. Посетители смогли ближе ознакомиться с их деятельностью, стать участниками тематических мастер-классов, тренингов и конкурсов. Одним из самых запоминающихся павильонов стал павильон Тольяттинско-

го государственного университета. Учебная и научная деятельность, внеучебная жизнь студентов одного из самых крупных вузов нашего региона — ТГУ — предстала перед гостями выставки. Надо отметить, что наш университет располагался в центре зала и имел самую большую экспозицию. Центром интерактивной площадки стал болид «Формулы Студент», который вызвал неподдельный интерес как у школьников, так и у представителей учреждений образования, собравшихся на форуме. А фотостенд «ТГУ — мир твоих возможностей» дал всем посетителям возможность запечатлеть себя с самыми яркими студентами университета. Все посетители могли получить квалифицированную консультацию от представителей приёмной комиссии и центра довузовской подготовки абитуриентов. Представители институтов ТГУ рассказали о жизни каждого из них. Можно с уверенностью сказать, что форум стал ярким, запоминающимся моментом для школьников.



**ART-PRINT**  
оперативная полиграфия



**ПЕЧАТЬ  
КОПИРОВАНИЕ  
СКАНИРОВАНИЕ  
ЧЕРТЕЖЕЙ**

**ФОРМАТЫ:  
A4-A0**

637-584  
664-665

[www.tlt-print.ru](http://www.tlt-print.ru)  
ул. ГИДРОСТРОЕВСКАЯ, 14

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тольяттинский государственный университет»

Согласно приказу № 572 от 14.02.2012 объявляются выборы на замещение должностей:

- заведующего кафедрой водоснабжения и водоотведения (1,0 шт. ед.);
- заведующего кафедрой электрооборудования автомобилей и электромеханики (1,0 шт. ед.);
- заведующего кафедрой электроснабжения и электротехники (1,0 шт. ед.);
- заведующего кафедрой промышленной электроники (1,0 шт. ед.);
- заведующего кафедрой педагогики и методик преподавания (1,0 шт. ед.);
- заведующего кафедрой управления промышленной и экологической безопасностью (1,0 шт. ед.).

Основание: представление директора архитектурно-строительного института, директора института энергетики и электротехники, директора гуманитарно-педагогического института, директора института машиностроения.

Студактив

С октября 2009 года в ТГУ действует новая модель студенческого самоуправления, включающая студенческое собрание, студенческий парламент, студенческий комитет, студенческий совет институтов и студенческий совет общестития.

Высшим студенческим представительным органом в

# Быть среди первых

**Если ты неравнодушно относишься к тому, что происходит вокруг тебя, имеешь активную гражданскую позицию и у тебя есть много интересных идей, которые ты хочешь реализовать, тогда добро пожаловать в мир студенческого самоуправления — мир твоих возможностей!**

**«В ТГУ я научился ценить время, осознал, как много можно успеть за пять лет обучения. Помимо профессии я получил отличный творческий опыт!»**

системе самоуправления является студенческое собрание, на котором выбирается председатель студенческого парламента и утверждаются полномочия членов парламента. Основная цель студенческого парламента и комитетов: создание условий, способствующих самореализации студентов в творческой и профессиональной сфере и решению вопросов в различных областях студенческой жизни.

Студенческие советы институтов — это один из механизмов вовлечения студентов в жизнь института и всего университета. Работа в студенческих советах помогает активным студентам выйти на новый уровень организационной модели студенческого самоуправления.



**Константин Переладов, выпускник 2010 года, руководитель театральной студии экспериментального творчества «Плагият»:**

— Никогда не понимал людей, которые ходят в университет только на пары, отучились — и домой, делать домашку! Жизнь — это разви-

тие! В итоге всё равно каждый находит то, к чему шёл. Соответственно, если ни к чему не шёл, то ничего и не находишь. Благодарен университету за то, что реализовал возможность начать играть в КВН. Пусть хоть немного, но университет процентов на 30 заменил мне театральную вуз. В ТГУ я встретил много хороших людей, с которыми по сей день работаю и общаюсь. Здесь я научился ценить время, осознал, как много можно успеть за пять лет обучения. Помимо профессии я получил отличный творческий опыт!



**Сергей Немков, выпускник 2009 года, создатель фестиваля камерного искусства:**

— Внеучебная жизнь — это работа с людьми и для людей. Становишься публичным человеком — комплексы пропадают, не боишься и не стесняешься говорить и выступать. Во-вторых, это огромный, просто колоссальный опыт работы в коллективе, организации работы студентов, с которыми делаешь то или иное мероприятие, так сказать, учишься работать на

результат, не жалея себя! Внеучебная деятельность развила вкус к хорошему, правильному искусству. Пусть не всё из этого ты принимаешь порой, но зато способен его понять и отличить хорошее от плохого! Появились какие-то критерии оценки искренности и профессионализма в творчестве! Ко всему прочему ты выносишь из внеучеб-

**«Советую всем студентам развиваться не только в науке, но и в творчестве!»**

ки в большую жизнь огромный багаж эмоций, идей. Постоянно пересматриваю фото с наших мероприятий, сборов — и всё время такая ностальгия накатывает, что хоть второе высшее получай!



**Дмитрий Комаров, выпускник 2009 года, уполномоченный Федерального агентства по делам молодежи г. о. Тольятти:**

— Внеучебная жизнь студента — это самые яркие впечатления и воспоминания, золотые времена! Так, в ходе организации мероприятий приобретаешь очень ценный опыт как в самоорганизации, так и в управленческой сфере. Хочешь этого или нет, но творческая сторона тоже развивается, если регулярно участвовать во

внеучебной жизни университета.

И ещё один главный фактор, почему стоит в ней участвовать, — знакомства! В ходе активной деятельности с кем только не встречаешься, не знакомишься, а это очень часто бывает полезным.

Благодаря активной внеучебной деятельности я побывал во многих городах Рос-

сии, где у меня теперь есть друзья. Ныне я являюсь уполномоченным Федерального агентства по делам молодежи в г.о. Тольятти. Советую всем студентам развиваться не только в науке, но и в творчестве!



**Ирина Михеева, выпускница ТГУ, главный специалист комитета по делам молодежи мэрии г.**

**о. Тольятти:**

— Мне, несомненно, помогла студенческая жизнь в университете. В первую очередь определиться с выбором

сферы деятельности, приобрести опыт проведения мероприятий, организационной и даже «бумажной» работы. Но это далеко не всё! Внеучебка подарила мне много ярких событий в жизни, путешествий, интересных встреч, помогла найти верных друзей и встретить свою любовь!



**Александр Бычков, директор культурно-досугового центра «Буревестник», руководитель Тольяттинской лиги знатоков:**

— Студенческое самоуправление для любого активиста любого вуза — образ жизни. Мне часто задавали вопрос, когда я был студентом: «Зачем тебе всё это нужно?» Просто мне нравится, интересно и несложно концерт организовать, несложно и стульчики подвинуть.

Студенческий совет факультета, который я возглавлял в свое время, был признан лучшим среди всех внеучебных структур ТГУ. Главной своей заслугой за время работы в органах студенческого самоуправления считаю проект, который удалось реализовать вместе со своими товарищами на базе университета, — это Тольяттинская лига знатоков, ставшая в 2011 году рекордсменом по массовости интеллектуальных игр.

■ Юлия КОШЕВА

**«Ко всему прочему ты выносишь из внеучебки в большую жизнь огромный багаж эмоций, идей. Постоянно пересматриваю фото с наших мероприятий, сборов — и всё время такая ностальгия накатывает, что хоть второе высшее получай!»**

Преддверие

# По талантам и корона



В начале февраля состоялся полуфинал конкурса «Мисс ТГУ — 2012». У восемнадцати претенденток появился реальный шанс пробиться в заключительную часть соревнования за право носить корону главной красавицы самого большого вуза Поволжья.

«Девушки бывают разные: чёрные, белые, красные...» — поют ребята из коллектива «Отпетые мошенники». Их убеждения с лихвой подтвердили участницы прошедшего полуфинала. В общей сложности на конкурсе засветились пять блондинок, двена-

дцать жгучих брюнеток и одна огненно-рыжая. В отличие от прошлых лет, попробовать силы в конкурсе решились не только представительницы первой ступени обучения, но ещё и представительницы магистратуры.

Для удачного преодоления последнего препятствия на пути к финалу девушкам необходимо было поразить жюри своими вокальными и актёрскими данными. Первая часть кастинга состояла из приветствия, в котором все восемнадцать девушек по очереди выходили из-за кулис и модельной походкой направлялись к жюри, возможно не всегда «модельной», но непременно грациозной. После

этого каждая участница должна была рассказать о себе и ответить на вопрос: почему ты пришла именно сюда. Кто-то говорил, что пришла исключительно для демонстрации своих талантов на весь ТГУ, кто-то хочет совершенствоваться как личность, но самой частой причиной было то, что девушки хотят получить колоссальный жизненный опыт. Главной и заключительной частью кастинга являлась номинация «Творческий номер». В этот номер красавицы должны были вложить весь талант и креатив, тем самым поразить членов жюри неординарностью своего выступления, но этого, к сожалению, не произошло.

Почти все конкурсантки отдали предпочтение танцевальным выступлениям, что не сыграло им на руку. Руководитель конкурса Евгений Иванов, проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе Татьяна

Зильперт, начальник культурно-досугового отдела Вера Красникова ожидали от конкурсанток большей изобретательности. Поэтому при окончательном решении жюри наибольшее внимание уделяло именно творческому конкурсу.

В результате в финал «Мисс ТГУ — 2012» прошли Мария Багрова, Лилия Камалетдинова, Наталья Карцева, Илона Папкина, Анастасия Круглова, Дарья Овсянкина (ИФЭиУ). Анна Ткаченко, Людмила Руденко, Елена Маслова, Ирина Воробьева, Татьяна Котоманова и Ольга Шарова.

Итак, девушкам осталось совершить последний рывок на пути к заветной цели, осталась последняя ступень, на которую нужно подняться, для того чтобы занять своё место на троне «Мисс ТГУ». Кто ею станет? Узнаем 29 февраля.

■ Андрей МАКАРОВ



Школа КВН

Казалось бы, что может быть проще, чем шутить? Особенно если обладаешь природным талантом юмориста. Смотри выступление команды КВН ТГУ «Ливерпуль», наблюдая за отточенными движениями, слушая изящно заострённые шутки, даже и не подумаешь, какой огромный объём совершенно нешуточных работ стоит за всем этим сценическим величием. «Школа КВН ТГУ», работавшая с 10 по 13 февраля, приоткрыла завесу кавээнзовской тайны.

Ведущие школы КВН — Андрей Федосеев, участник тольяттинской команды «АВБ», редактор Тольяттинской лиги КВН и команда КВН ТГУ «Ливерпуль» в полном составе.

Ученики — начинающие команды и студенты, желающие играть в КВН.

Первое занятие в школе юмора — теоретическое. Последующие два — практические. Как оказалось, КВН — самая настоящая наука. Первое и самое главное правило при игре в КВН — соблюдение дисциплины в команде, кото-

# Шутка — штука серьёзная

рая, по словам ребят из «Ливерпуля», даже превышает таланта. Во-вторых, скромность начинающей команде КВН противопоказана вовсе — нужно как можно скорее сыграть на сцене. Как и в любом деле, важен опыт и ещё раз опыт. В-третьих, не стоит стесняться обращаться к старшим — «ливерпульцы» заверили, что готовы помочь. Так что молчите на ус, начинающие кавээнщики, и дерзайте!

Однако, прежде чем окунуться с головой в «омут» клуба весёлых и находчивых, стоит тщательно продумать... всё. Всё — начиная от стиля команды, её состава и заканчивая реквизитом и музыкальным сопровождением. Именно этим основополагающим моментам и было посвящено первое занятие школы КВН.

Как выяснилось, стилей команд великое множество — от классического КВН, затра-



вило, менее искромётны, чем привычные глазу смешанные, преимущественно мужские. Вообще, после просмотра визиток женских команд (каждый названный стиль подкреплялся видеопримером) создавалось впечатление, что женщина, играя в КВН, должна либо придать своей внешности явно комичный вид, либо откровенно эпатировать. Ещё бы, ведь от прекрасного до смешного гораздо больше шагов, чем до великого.

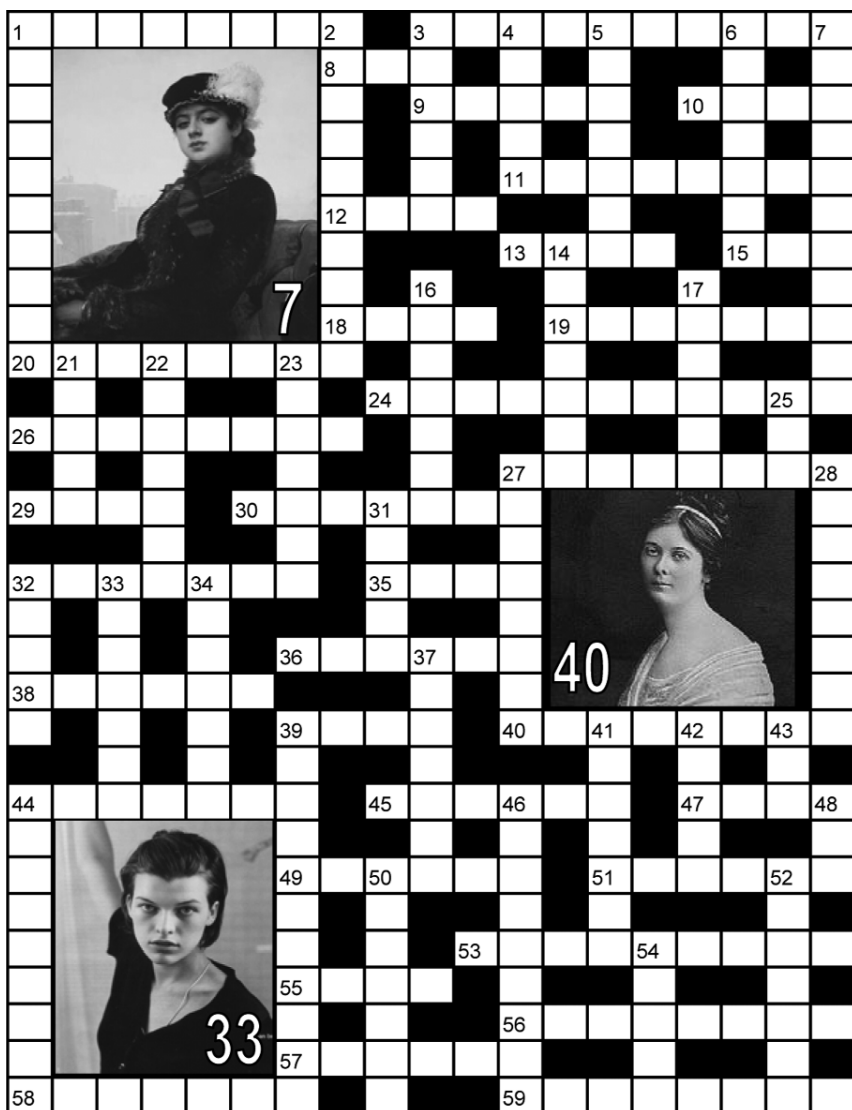
Формирование команды и распределение обязанностей — это лишь первый шаг на пути к вершине юмористического Олимпа. Сформированной команде, нацеленной на участие в играх и фестивалях, а в будущем — и в большом КВНе, предстоит съесть не один пуд соли бессонными ночами. Ведь на сцене каждое слово, каждое движение, любая мелочь обретает перво-

степенное значение. Не стоит забывать, что шутка — штука серьёзная.

О причинах возникновения школы КВН нам рассказал Илья Костин, участник команды «Ливерпуль»: «Потуги запустить её осуществлялись давно, но стартовала она сегодня. Если проект будет удачный — продолжим, но уже в виде семинаров. Надеемся, что больше заинтересованных людей будет приходить, потому что на самом деле КВН в университете находится сегодня в упадочном состоянии, его нужно развивать. Мы со своей командой готовы к этому. Главное, чтобы было желание! Потому что желание у людей есть, а шанс попасть в КВН упустили многие первокурсники. Хотели играть, но не проводили ни школы КВН, ни игры. Желание, естественно, угасало, а его нужно холить и лелеять. Будем стараться. Надо выводить КВН в ТГУ на качественно новый уровень, приемлемый для нашего университета».

■ Анастасия РЯБУХИНА  
Рисунок Дмитрия Анчукова

## Крестословица «День влюблённых»



**По горизонтали:** 1. Святой, покровитель влюблённых. 3. Автор «Свадебного марша». 8. Жена Адама. 9. Поэтическая форма — четырнадцатистишие, господствующий жанр лирики в эпоху Возрождения. 10. Древнеиндийская цивилизация. 11. Русский писатель, любивший знаменитую французскую певицу Полину Виардо. 12. Именно ей А.С. Пушкин посвятил стихотворение «Я помню чудное мгновенье...». 13. Он бывает производственный, гражданский, фиктивный, а также по любви. 15. Обонятельный орган. 18. Уже не столовая, ещё не ресторан. 19. Шотландский музыкант, певец, гитарист. 20. Рискованное и опасное приключение. 24. Наука о Луне. 26. Средневековый поэт-певец, менестрель. 27. Прозвище германского короля Генриха I, которое он получил из-за пристрастия к прекрасному полу. 29. Новелла С. Цвейга. 30. Место, где зимуют. 32. Подводное плавание со специальным снаряжением. 35. Мясо без костей. 36. Вооружённые силы государства или часть их. 38. Добыча, захваченная при победе над неприятелем. 39. Вечнозеленое дерево, листья которого используют как пряность. 40. Имя французской танцовщицы, возлюбленной С. Есенина. 44. Персонаж романа М.Ю. Лермонтова «Герой нашего времени». 45. ... раздора. 47. Валюта. 49. Дворянский титул. 51. Дерево — символ Японии. 53. Ягода, которая бывает белая, красная и чёрная. 55. Упаковка. 56. Певец «Дельфина и русалки». 57. Провинция Канады, имеющая девиз «Я помню». 58. Рассказ А.П. Чехова. 59. Рок-группа, лидером которой является Борис Гребенщиков.

**По вертикали:** 1. Открытка в форме сердечка. 2. Стихотворение А. Блока. 3. Булгаковский персонаж, сжёгший рукопись. 4. Ансамбль из девяти исполнителей. 5. В греческой мифологии одна из девяти муз, покровительница лирической поэзии. 6. Автор детективов о комиссаре Меррэ. 7. Картина И. Крамского. 14. Минерал, поделочный камень. 16. Актёр, сыгравший в телесериале «Фурцева» своего отца. 17. Историческая область во Франции, а также вино с таким названием. 21. Леонид Агутин и Анжелика ... . 22. Русский писатель, писавший под псевдонимом «В. Сирин». 23. Предоставление услуг сотовой связи вне «домашней» сети. 25. Гнёт, порабощение. 27. Верная жена Одиссея. 28. Женское имя, а также садовое растение. 31. Персонаж мифов, спускавшийся за умершей женой в царство мёртвых. 32. Автор «Божественной комедии». 33. Актриса («Пятый элемент», «Жанна д'Арк»). 34. Специалист с высшим техническим образованием. 37. Металл, символизирующий 25 лет супружества. 39. Наука о языке. 41. Лицо или организация, финансирующие проведение какого-либо мероприятия, сооружение объекта. 42. Первый в мире пират. 43. Река в Германии, правый приток Рейна. 44. В греческой мифологии легендарный скульптор, влюбившийся в созданную им статую Галатеи. 46. Мягкий диван без спинки и подлокотников. 48. Река, приток Волги. 50. Это украла Клара у Карла. 52. Свидание, встреча. 54. Многолетняя трава, которой посвящали картины В. Васнецов и И. Шишкин.

■ Составила Елена ОВЧИННИКОВА

### Ответы на крестословицу, опубликованную в № 5:

**По горизонтали:** 1. Татищев. 3. «Цивилизация». 9. Радио. 10. Нетто. 11. Атака. 13. Секач. 14. До. 17. Древко. 18. Королёв. 19. Наука. 20. «Олимпийский». 25. Настойка. 26. Пассатижи. 29. Флаэрти. 30. Ледокол. 32. Фланг. 33. Вадовице. 36. Религия. 37. Ковалевская. 40. Бродвей. 44. Налетов. 46. Тур. 47. Сейсмология. 49. Доллежал. 50. Ломоносов.

**По вертикали:** 1. Творчество. 2. Вернадский. 3. Цедра. 4. Виола. 5. Ландау. 6. Зет. 7. Циолковский. 8. Яблочков. 12. Ту. 13. Сержант. 15. Практика. 16. Клей. 21. Исса. 22. Платок. 23. Найтингейл. 24. Мастерская. 26. Павлов. 27. Инфляция. 28. Курчатов. 31. Дедал. 34. Ваг. 35. Окружность. 36. Радиозонд. 38. Акр. 39. Койот. 41. Оптимум. 42. Вавилон. 43. Бердяев. 45. Лейбл. 48. Гус.

■ Главный редактор Валерий Андреев  
■ Шеф-редактор Диана Стуканова  
■ Фотокорреспондент Владимир Мокшин  
■ Художественный редактор Елена Симанькина  
■ Корректор Лариса Николаева

**УНИВЕРСИТЕТ**  
УЧРЕДИТЕЛЬ — ТГУ  
Отпечатано в ООО «Газетная типография №1».  
г. Тольятти, ул. Базовая, 9. Зак.

Газета зарегистрирована Поволжским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.  
Рег. № ПИ № 7-1037  
За содержание текстов рекламных объявлений редакция ответственности не несет.  
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.

Еженедельник. Выходит по средам.  
Тираж — 1500 экз.  
Распространяется бесплатно.  
Подписано в печать по графику и фактически в 20.55 14.02.2012.  
Адрес редакции: ул. Ушакова, 57, Э-910.  
Тел. 53-95-95. www.tltsu.ru E-mail: gazeta@tltsu.ru