

Научный поиск: приятные итоги

Состоялся заключительный и самый приятный этап ежегодной научно-практической конференции «Студенческие дни науки» в ТГУ — награждение победителей...



стр. 3

Феерия «Студенческой весны»

Незабываемое действо под названием «Письмо в будущее» увенчало фестиваль-2010...



стр. 6

Перспектива

Опыт социального партнерства

14 апреля состоялись депутатские слушания по вопросу «О состоянии системы профессионального образования на территории г.о. Тольятти и ее ориентация на удовлетворение потребностей экономики города». Процесс взаимодействия двух институтов общества не может определяться только интересами системы образования и должен формироваться в диалоге между заказчиками и конкретными потребителями образовательных услуг. Как вариант такого сотрудничества был назван опыт ООО «Тольяттинский Трансформатор» (ТТ) и ГОУ ВПО «Тольяттинский государственный университет» (ТГУ).

Среди приглашенных на депутатские слушания были представители тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области, мэрии г.о. Тольятти, центра занятости населения, высших и средних учебных заведений города. В ходе слушаний была отмечена необходимость развития системы социального партнерства. При этом задачи социального партнерства не могут определяться только интересами системы образования. Они должны формироваться между заказчиками и конкретными потребителями услуг системы образования.

— Система профессионального образования является лишь исполнителем заказа, сформированном государственными и муниципальными органами власти, крупными предприятиями, средним и малым бизнесом. В условиях, когда заказ сформирован или осознана его необходимость, вузы могут осуществлять целевой набор и гарантировать своим выпускникам последующее трудоустройство. ТГУ уже ведет активную работу в этом направлении и намерен расширить имеющийся опыт взаимодействия с потенциальными заказчиками, — рассказала первый проректор ТГУ Надежда Пудовкина.

■ Окончание на 6-й стр.

Коротко

14 апреля на портале tlTimes.ru прошла прямая линия с ректором ТГУ Михаилом Кришталом, где он ответил на ряд вопросов, интересующих тольяттинцев.

В адрес Тольяттинского государственного университета в лице начальника отдела международных программ Е.В. Каргиной пришло письмо от директора программы «Фулбрайт» в Российской Федерации Энтони Д. Колиха, в котором выражены благодарность за помощь, оказанную вузом в связи с подготовкой и организацией визита в г. Тольятти вице-президента колледжа Северо-Западного Арканзаса доктора Джона Татилла, и надежда на продолжение сотрудничества с ТГУ.

15 апреля в Тольяттинской филармонии прошел форум «Женщины в мире традиций и глобальных перемен: перспективы Тольятти в условиях кризиса». Активное участие в форуме приняли сотрудники ТГУ: профессор кафедры журналистики Галина Щербакова, завкафедрой педагогики и методики преподавания ТГУ профессор Галина Ахметжанова, доценты кафедры Галина Медяник и Татьяна Емельянова, а также студенты педагогического факультета и кафедры журналистики.

Акция



Из первых уст

«Гостевая книга» ректора открыта для всех



Откровенный вопрос предполагает откровенный ответ... Именно такая взаимосвязь прослеживается в диалоге ректора ТГУ Михаила Криштала с пользователями Интернет-портала нашего университета. На новые вопросы об изменениях структуры ТГУ, ожидаемых переменах и Грегори Рейтере ответил Михаил Криштал в «Гостевой книге» на сайте www.tltsu.ru

Эти вопросы на сайте задала Ольга: «Здравствуйте, Михаил Михайлович! Расскажите, пожалуйста, о планируемых изменениях в структуре ТГУ. До коллектива доносятся лишь отголоски обсуждений с Грегори Рейтером, хотелось бы знать, чего ожидать. Правда ли, что будут массовые сокращения и т.п.? И насколько эффективно, с Вашей точки зрения, приглашать «специалиста», далекого от образования, с оплатой его труда больше, чем получает за год профессор ТГУ?!»

■ Окончание на 4-5-й стр.

МЫ ДОЛГАЯ ПАМЯТЬ ДРУГ ДРУГА

Близится июнь — пора тепла, отпусков, отдыха. Так сложилось, что июнь — месяц, памятный как счастливыми, так и трагическими мгновениями для многих из нас: День защиты детей, День города Тольятти, скорбный день начала Великой Отечественной войны...

50 лет назад в июне родился первый ректор ТГУ С.Ф. Жилкин. Его не стало в ноябре 2008 года, но память об этом незаурядном Человеке априори жива не только в сердцах его родных и близких, но

и студентов и сотрудников нашего университета. Год назад в городе был создан оргкомитет по реализации комплекса мероприятий, посвященных памяти Сергея Федоровича Жилкина. В него вошли друзья, коллеги, единомышленники: Д.Н. Ардашев, В.В. Вавилин, В.Е. Волков, В.А. Голованов, А.А. Дружинин, В.В. Ефросинин, Т.В. Киришина, А.В. Князева, М.М. Криштал, М.Ю. Курбаков, С.В. Лисицина, О.А. Лышова, Ю.А. Сачков, В.Н. Шамрай, В.Р. Ягутян, А.Н. Яштыгин.

■ Окончание на 2-й стр.



Мастер-классы лучших педагогов

Конкурс профессионального мастерства-2010 ТГУ — это возможность обогатить свой опыт и поделиться собственными ценными находками и достижениями в области преподавания.

Победители первого этапа конкурса профессионального мастерства (а это 19 лучших преподавателей ТГУ) проводят открытые занятия. Расписание открытых занятий можно найти на сайте центра развития сотрудников ТГУ.

Каждое открытое занятие претендента на победу — это творческий поиск и неповторимый почерк конкретного педагога. Участники вправе сами выбирать сроки и вид открытого занятия, а также аудиторию и группу слушателей из числа своих студентов. Тема открытого занятия может быть любой, но она не должна выходить за рамки курса изучаемой дисциплины.

Жюри предстоит сложная задача — оценить по достоинству каждого участника. Схема оценки открытых занятий ни для кого не секрет. Четкие критерии, на которые будет обращать внимание строгое, но справедливое жюри, прописаны в Положении о проведении конкурса профессионального мастерства.

В конце мая на торжественной церемонии награждения будут названы лучшие из лучших. Подробнее о конкурсе профмастерства — в следующем номере.

Молодежь и право: взгляд в будущее

На юридическом факультете ТГУ прошла 2-я ежегодная конференция «Право и молодежь» с участием старшекласников школ города.

Выступили семь докладчиков: Елена Косых (СШ № 1) с докладом «Право выбора человека»; Гульназ Яхиева (СШ № 1) — «Семейное право»; Ольга Лепешкина (гимназия № 77) — «Информированность молодежи Тольятти о своих правах»; Дарья Самсонова (СШ № 1) — «Политическое право»; Татьяна Швейкина (гимназия № 39) — «Право учеников. Реальность или нет?» (диплом I степени); Анна Толочка (СШ № 70) — «Форма государственного устройства» (диплом II степени); Анна Натячеева (СШ № 19) — «Институт мошенничества» (диплом III степени).

Всем докладчикам вручили журнал «Вектор науки», подписанный деканом Рудольфом Хачатуровым, и «Кинозачетки».

Жюри конференции: Елена Козлова, Элвис Джалилов, Алексей Станкин, организатор и ведущая — Наиля Бегишева.

■ Лилия КАРАВАЕВА,
Жур-301

Актуально

Кредит на очень выгодных условиях

Среди 56 российских вузов, победивших в конкурсе на участие в эксперименте по образовательным кредитам для студентов, назван Тольяттинский государственный университет. ТГУ — единственный вуз в нашем городе, студентам которого будет предоставляться льготный образовательный кредит.

В скором времени студенты вузов получат кредиты на оплату обучения на льготных условиях под поручительство государства, которое будет на 3/4 ставки рефинансирования Центрального Банка России субсидировать действующую процентную ставку кредитора. Проще говоря, кредит дается под 5 процентов годовых со сроком погашения 10 лет после окончания вуза. Правительством принято решение, что в течение всего срока обучения и трех месяцев после его окончания студент может не выплачивать основной долг по кредиту, а лишь платить проценты... Об этом заявил заместитель министра образования и науки РФ Владимир Миклушевский, как сообщила пресс-служба министерства.

Условие только одно: студент должен хорошо учиться по специальности, востребованной экономикой страны, в одном из вузов, участвующих в эксперименте.

Акция

Мы долгая память друг друга

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

Возглавил комитет мэра г.о. Тольятти А.Н. Пушков. Был разработан перечень мероприятий и утвержден круг организаций, которые примут в них участие, составлено и подписано трехстороннее соглашение между мэрией, ТГУ и фондом «Духовное наследие» по распределению ответственности за подготовку и проведение дней памяти 20 июня и 15 ноября. Согласно этому документу под руководством М.М. Криштала в университете создана инициативная группа, куда вошли представители ректората, И.Н. Евдокимова, А.А. Косов, Е.В. Никифорова, Е.Ю. Прокофьева, Н.Ю. Раннева, Е.Ф. Щелокова.

За прошедший год университетом проведен круглый стол «Стратегическое развитие г. Тольятти» с первыми лицами города, совместно с городской филармонией — симфонический концерт, где состоялась премьера симфонической поэмы нашего сотрудника Андрея Шувалова, посвященная памяти С.Ф. Жилкина, издан каталог фотовыставки «48 страниц из жизни...», выпущен кинофильм «Сергей Жилкин» из цикла «Самарские судьбы», показанный и по

Как будет осуществляться льготное кредитование для студентов ТГУ? Этот вопрос мы задали проректору по учебной работе ТГУ Александру СОЛДАТОВУ.

— Участвуя в конкурсе российских вузов по предоставлению льготных образовательных кредитов, наш университет прошел по критерию «перечень образовательных программ» и выдержал все испытания, — ответил Александр Анатольевич. — В Самарской области только наш университет и еще два самарских вуза вошли в число победителей конкурса.

Конечно, сама процедура кредитования пока уточняется. Предполагается, что кредиты будет выдавать определенный круг банков, в первую очередь — Сбербанк РФ. Мы надеемся, что, уже начиная с осеннего семестра 2010, нашим студентам начнут выдавать кредиты по самой низкой ставке. Нюансы

кредитования лучше сформулируют сами банки. Однако в программе правительства уже заявлено, что студентам не нужно будет предоставлять залог или поручительство по кредиту, как следует из пресс-релиза Министерства образования и науки РФ.

Льготное кредитование, во-первых, представляет интерес для абитуриентов, а вторых, для тех студентов, кто уже учится и стремится окончить наш университет.

Кроме того, каждый поступивший в ТГУ в 2010 году и оплативший единовременно обучение за год, получает дополнительную скидку в 10 процентов.

В такое сложное (с экономической точки зрения) время мы стремимся сделать все возможное для того, чтобы ребята могли получить образование.

■ Диана СТУКАНОВА

областному, и по местному телевидению. В настоящее время ведется работа по подготовке научно-практической конференции «Стратегия развития городов России», готовится к изданию второе, дополненное и расширенное, издание монографии С.Ф. Жилкина «Стратегическое планирование и развитие городов России: системный подход», разрабатывается мемориальный сайт, идет сбор материалов для создания книги и документального фильма о его жизни и деятельности, создается выставочная экспозиция в музее университета. В планах создание и установка барельефа первого ректора на фасаде главного корпуса.

Совместно с мэрией и фондом «Духовное наследие» утверждены именные стипендии для школьников и студентов, которые будут вручены по итогам конкурса «Город для меня — это...» в июне 2010 года. В свою очередь, фонд «Духовное наследие» взял на себя обустройство места захоронения С.Ф. Жилкина на городском кладбище по проекту скульптора А.И. Рукавишников. Руководство фонда обратилось к администрации ТГУ с просьбой оказать содействие в организации сбора добровольных

пожертвований на материалы для памятника. В НТБ создан специальный расчетный счет «Благотворительные пожертвования на создание памятника С.Ф. Жилкину». Было принято решение перечислить от ТГУ 200000 рублей. Кроме того, ректор разрешил инициативной группе обратиться к сотрудникам и студентам с предложением о добровольных пожертвованиях. Для удобства структурным подразделениям достаточно сдать средства помощнику первого проректора А.П. Елхову в срок до 29 апреля 2010 г. для централизованного перечисления их на Р/с 40703810401330010532, Кор. счет 30101810600000000801, БИК 043678801 ИНН 6323036894 КПП 632301001, ОГРН 1036303386756. Проект памятника утвержден женой С.Ф. Жилкина Верой Руслановой. Это будет не визуализированное изображение человека, а некая абстрактная форма, навеянная скульптору и ассоциируемая каждым по-своему. Памятник отольют из бронзы и установят на постаменте из белого гранита.

■ От инициативной группы
Наталья ЯРЫГИНА,
начальник УпСОиСМИ

Пробуй!

**Ваш
креатив
нужен
городу!**



2—5 июня в Тольятти
пройдет Второй форум
«Креативный город».

В рамках форума планируется выпуск «Каталога городских проектов». Если вы готовы поделиться своими идеями, привлечь внимание потенциальных инвесторов, найти единомышленников и помочь родному городу стать лучше — присылайте свои проекты!

Требования к содержанию:

- сведения об авторском коллективе или авторе;
- цели и задачи;
- актуальность;
- участники;
- сроки и этапы реализации;
- управление проектом;
- источники и объемы финансирования;
- итоги и результаты;
- риски.

Требования к оформлению:

- общий объем текста — три страницы А4;
- текст печатается с одной стороны листа;
- шрифт Times New Roman;
- поля: верхнее — 1,5 см, нижнее — 2,5 см, левое — 2,5 см, правое — 1,5 см;
- фото автора (авторского коллектива) и две фотографии, передающее визуальное представление о проекте — размер 300 пикселей/дюйм, не менее 15*20 см.;
- дополнительные материалы оформляются в свободной форме, удобной для понимания и усвоения информации;
- все материалы передаются в печатном и электронном виде.

Проекты присылайте в оргкомитет форума «Креативный город» по адресу: б-р Королева, 13, офис 301. Контактный телефон: 42-35-10, доб. 1144

Дата окончания приема материалов — 15 мая 2010 года.

Авторы опубликованных в каталоге проектов приглашаются к участию в форуме «Креативный город».

Конференция

Научный поиск: приятные итоги

19 апреля состоялся заключительный и самый приятный этап ежегодной научно-практической конференции «Студенческие дни науки» в ТГУ — награждение победителей.

В этот день участникам можно было наконец-то расслабиться, передохнуть и просто насладиться уже проделанной работой, похвалой жюри и научных руководителей.

В полдень были оглашены победители по семи научным направлениям. Жюри отметило качественный рост докладов в этом году. Председатель жюри по гуманитарному направлению, доктор медицинских наук и профессор кафедры теоретической и прикладной психологии Валерий Якунин сказал: «Было много интересных и ярких работ. Перед жюри по гуманитарному направлению стояла непростая задача — выбрать всего трех лидеров. Поэтому мы разделили призовые места среди нескольких участников. Активное участие в конференции приняли 13 студентов гуманитарного, экономического и юридического институтов. Авторы наиболее глубоких по содержанию и форме подачи докладов признаны победителями».

В торжественной обстановке студентам-победителям вручались дипломы за призовые места по каждому направлению и памятные подарки. Научным руководителям — грамоты и ценные подарки за руководство работами, занявшими призовые места.

В этом году впервые в рамках Дни экологической безопасности



как «Студенческих дней науки» была организована и проведена секция «Актуальные проблемы развития молодежной политики в вузе». И судя по большому количеству докладов, это направление вызвало интерес среди студентов нашего университета. Также на церемонии награждения были отмечены студенты, ставшие лауреатами первого этапа на уровне институтов и факультетов.

Галина Щербакова, профессор, председатель секции «Журналистика», еще на первом этапе, говоря о предназначении преподавателя и председателя секции, отметила: «Я вижу свою задачу, во-первых, в том, чтобы, с одной стороны, ребята знали, что такое научная дисциплина, что такое самоограничение и корректная научная дискуссия... С другой стороны, мне хочется, чтобы им было комфортно, они не чувствовали бы себя стесненными, верили, что преподаватели реально заинтересованы услышать их наблюдения, сообра-

жения, что это никакая не формальность, а действительно совместный научный поиск». Поэтому на «чувствовании победителей» не забыли отметить и научных руководителей ребят.

Награждение дипломами и подарками разбавляли творческие вокальные, инструментальные и танцевальные номера студентов нашего университета. Организаторы мероприятия попытались сделать церемонию награжде-

ния не только торжественной, но и яркой.

О научном проекте один из победителей конференции Павел Котенков, занявший первое место по гуманитарному направлению, рассказывает сам:

«На подготовку моего доклада ушло чуть больше месяца. Проект «Разработка инвестиционного проекта в рамках комплексной программы развития моногорода» — актуальный. Он разработан на примере выхода моногорода Тольятти из кризиса. Сформулированы конкретные экономические предложения по улучше-

нию экономической ситуации в автомобильной столице... Думаю, у этого проекта есть будущее».

Может, пройдет еще немного времени и студенты вместе со своими научными руководителями найдут решение и по выходу из кризиса всей нашей необъятной родины. Ну а пока перспективы налицо. Совместный научный поиск этого года завершился.

Поздравляем победителей и их научных руководителей и желаем дальнейших успехов!

■ Инга МИЗЮН,
Жур-201

Победители «Студенческих дней науки» по направлениям:

Естественнонаучное

I место — Евгений Попов, гр. ФТ-401 (научный руководитель В.А. Решетов)

II место — Павел Маров, Пи-401 (И.П. Дудина)

III место — Екатерина Шакулина, М-301 (Н.А. Дроздов)

Техническое

I место — Семён Володин, ЭМ-501 (Е.М. Леунова)

II место — Павел Поднебесов, ПГС-403 (В.В. Теряник)

III место — Виталий Климов, Александр Комиренко, АМ-501 (А.С. Климов)

Гуманитарное

I место — Павел Котенков, Людмила Лысенкова, Евгений Пуденков, Анна Сапожкова, ЭУ-401 (Н.М. Дегтярева, С.Ю. Данилова)

II место — Наталья Никушина, ПСХ-502 (С.И. Кудинов)

III место — Екатерина Бордон, Жур-501 (Л.В. Иванова)

Педагогическое

I место — Тамара Сиреканян, АФК-501 (Т.А. Хорошева)

II место — Жанна Васильева, Педб-401 (О.В. Дыбина)

III место — Раиса Чекашкина, ФКС-501 (И.В. Щанкина)

Англоязычная секция (в подсекции для студентов языковых специальностей)

I место — Александра Коротина, ТМПИ-501 (М.Н. Жадейко)

II место — Александра Уланова, ПП-502 (С.М. Воляшина)

III место — Юлия Филимонова, ТМПИ-502 (Л.В. Рубцова)

Англоязычная секция (в подсекции для студентов неязыковых специальностей)

I место — Михаил Плещёв, Хим-501 (В.С. Писарева)

II место — Татьяна Устюгова, УК-402 (Ю.К. Чернова, С.О. Искоскова)

III место — Виктор Дорохов, Хим-501 (В.С. Писарева)

Секция «Актуальные проблемы развития молодежной политики в вузе»

I место — Екатерина Ухаткина, Педб-301 (И.В. Руденко)

II место — Махабат Жундубаева, Соц-301 (Н.Б. Горбачева)

III место — Яна Бернацкая, Педб-301 (И.В. Руденко)

III место — Татьяна Макитрина, Жур-501 (И.Н. Евдокимова)

Наша планета —

«дом, где должно быть чисто»

С 19 по 25 апреля в ТГУ проходят дни экологической безопасности, организованные по инициативе управления природопользования и охраны окружающей среды мэрии Тольятти совместно с кафедрой управления промышленной и экологической безопасностью. Если в нашем университете подобное мероприятие проводится впервые, то сама «неделя борьбы с экологической опасностью» — всероссийское мероприятие, направленное на формирование экологического сознания у молодежи и поиск решения проблем, связанных с экологическим состоянием города и страны.

Открылась неделя конкурсом рисунков МДОУ «Город, в котором мы живем» и выставкой студенческих экологических плакатов «Экология глазами молодого поколения» в главном корпусе. Студенты разных специальностей представили свои работы — от стандартных агитационных, изображающих земной шар в человеческих ладонях под девизом «Мы должны оберегать нашу планету», до агрессивных концептуальных. Например, многие обращали внимание на плакат, где мопс предлагал хозяину отрубить себе ногу, если уж деревья почти не осталось... Яркие работы

малышей из детских садов города открывали проблемы экологии с нового ракурса — это мир глазами юных «зеленых».

Доцент кафедры Марианна Кравцова обратила внимание жюри на то, как модифицируются в процессе взросления взгляды на проблемы окружающей среды. Студенты, например, гораздо более пессимистичны в своем видении проблем экологии: тут и удручающие ремейки постапокалиптического мира, где дети гуляют в противогазах по выжженной радиацией земле, и рыбы-мутанты в Волге. А у детсадовцев наоборот — почти ни одной

мрачной картины. Лариса Горина, завкафедрой управления промышленной и экологической безопасностью, добавляет: «Вообще, дети удивительно воспринимают само понятие «экология». Для них это наука об общем Доме, которым является наша планета». Даже подписи, придуманные маленькими художниками к своим шедеврам, подчеркивают особое отношение к природе — как к живому существу: «Лесная трагедия» или «Мои друзья ласточки».

Своими впечатлениями поделился и Кашиф Нуоров, начальник управления промышленной безопасностью, охраны труда и окружающей среды ОАО «КуйбышевАзот». Член жюри задержался рядом с плакатом, который нарисовала семилетняя девочка. На нем — лиса в окружении листьев на фоне черного урбанистического пейзажа. Кашиф Шарипович комментирует: «На этих рисунках главное зло — это ды-

мящие трубы заводов. Но без заводов ведь нам никак! В вопросах экологии нужно работать на всех уровнях, привлекать и мэрию, и предприятия. Активное сотрудничество нашего предприятия с кафедрой ТГУ в том числе позволяет находить все более эффективные способы решения проблем, связанных с экологией в нашем городе».

На вопрос, какой же способ формирования экологического сознания у молодежи является самым действенным, Лариса Горина ответила так: «Надо менять образ жизни. Мы же не ездим в трамвае голышом, просто потому, что так не принято, есть какие-то этические рамки. Надо добиваться того, чтобы не бросать мусор посреди улицы или окурки рядом с учебным заведением (что, к сожалению, стало нормой). А для этого нужно меняться. Сначала на индивидуальном уровне, а затем, как следствие, посте-

пенно изменится образ жизни всего города. Конечно, возможно, простой выставкой глобальных проблем не решить. Но сформировать экологическое сознание с самого раннего, дошкольного возраста вполне возможно».

Экспозиция будет открыта для всех желающих всю неделю, которая, кстати, обещает быть очень плодотворной — впереди олимпиада «Юность Тольятти за экологическую безопасность города», число участников которой заметно возрастает каждый год, и секция исследовательских работ для студентов.

■ Алина ЖЕМАЙТИС,
Жур-301





Из первых уст

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

«Гостевая книга» ректора

Вопросы оказались настолько емкими и острыми, что при ответе на них у ректора получилась целая статья. И хотя ответ ректора опубликован в «Гостевой книге», поскольку эта тема волнует всех наших сотрудников без исключения, мы решили продублировать его в газете.

Каков вопрос...

Ректор начал свой ответ с того, что «структурировал» сам вопрос:

«Здравствуйте, Ольга!

Спасибо за столь глобальный вопрос! Хотя, по существу, Вы задали не один вопрос, а целый спектр вопросов. Для того чтобы было удобнее отвечать, попытаюсь разграничить Ваши вопросы, максимально переводя их из эмоциональной в рациональную плоскость.

1. Какие изменения планируются в структуре ТГУ? Обсуждались ли они с Григорием Рейтером?

2. Почему до коллектива доносятся лишь отголоски обсуждений с Григорием Рейтером?

3. Чего ждать от приглашения Григория Рейтера в качестве консультанта?

4. Будут ли массовые сокращения в связи с реорганизациями Григория Рейтера?

5. Насколько эффективно пользоваться услугами такого дорогого консультанта (при сравнении с зарплатой профессора)?

6. Есть ли смысл приглашать в университет для консультаций человека, далеко от образования?

7. Можно ли вообще считать Рейтера специалистом, если он далек от образования (по-видимому, именно это Вы имели в виду, когда написали слово «специалист» в кавычках)?

Поскольку вопросы эти волнуют многих, я решил ответить максимально развернуто. Ответы даю в соответствии с приведенной мною нумерацией.

О сути перемен

1. Когда задают вопросы об изменениях структуры, по-видимому, прежде всего, имеют в виду изменения структуры образовательного блока — слияния или разделения факультетов, институтов, кафедр и т. п. Поскольку эти вопросы задают мне не в первый раз, полагаю, что несовершенство структуры видят практически все. Тем не менее пока глобальные изменения в структуре образовательного блока ТГУ в ближайшее время не планируются. Прежде всего потому, что это очень серьезный, затрагивающий всех вопрос и его нужно решать после обсуждения и выработки общих принципов. Пока мы еще не готовы

даже к такому обсуждению. Кроме того, я считал и считаю, что основные наши проблемы и несовершенства не в образовательном блоке, а в управленческом и административно-хозяйственном. Именно здесь основные финансовые, временные и моральные издержки. С одной стороны, здесь необходимо наведение элементарного порядка, а с другой — построение новой системы, основанной на принципах персональной ответственности, четкого разделения полномочий и ответственности, безукоризненной исполнительской дисциплины. Все академические свободы должны оставаться только в научно-образовательном секторе и внеучебной деятельности.

Изменения, связанные с наведением элементарного порядка, в основном уже завершены. Это, прежде всего, изменения в административно-управленческом и хозяйственном блоках. В основном все изменения обусловлены, с одной стороны, необходимостью устранения дублирования функций различными подразделениями, а с другой стороны, целесообразностью концентрации («собираения») в одном подразделении различных функций, обслуживающих один и тот же процесс.

Осенью 2009 года упразднены центр изучения иностранных языков (с передачей функций на «языковые» кафедры Гуманитарного института (ГумИ)), центр социальных технологий (с передачей функций на кафедру социологии ГумИ), студенческий бизнес-инкубатор (с передачей функций в Институт финансов, экономики и управления). При этом сокращения коснулись только управленческого персонала в этих структурах. Остальные сотрудники «влились» в соответствующие кафедры.

Отмечу, что, на мой взгляд, идеи создания этих структур, в общем-то, были правильными. Но, к сожалению, вместо разделения функций с соответствующими кафедрами возникло их дублирование. Возможно, из-за того, что эти структуры были изначально выведены из под подчинения соответствующих кафедр. Если мы когда-нибудь вернемся к созданию подобных структур, то делать это надо будет на новых принципах при соблюдении безусловного требования по исключению дублирования функций.

Упразднен Проектно-аналитический центр (ПАЦ) со всем его функционалом, поскольку свои функции этот центр давно уже не выполнял или, вернее сказать, уже выполнил.



Один из проектов, которым в последние 2 года ПАЦ занимался особенно интенсивно, — проект создания Приволжского кластерного университета «Автомобилестроение». Поскольку проект действительно представляет большой интерес для ТГУ с точки зрения повышения его рейтинга на рынке образовательных услуг (перед работодателями, абитуриентами и властными структурами), в январе 2010 года создан Координационный центр ТГУ по проекту ПКУ «Автомобилестроение». В 2010 году Координационный центр финансируется еще из средств ТГУ, но с 2011 года его финансирование будет осуществляться за счет членов ассоциации ПКУ «Автомобилестроение».

Такая ассоциация официально создана 5 марта 2010 года. В нее вошли 6 вузов, включая ТГУ, Ижевский ГТУ, Казанский ГТУ им. А. Н. Туполева, Ульяновский ГТУ, Камскую государственную инженерно-экономическую академию, НОУ «Тольяттинская академия управления».

По существу, уже сейчас координационный центр выполняет роль дирекции ПКУ. При этом в задачи координационного центра входит привлечение средств в ТГУ, а не, наоборот, их «откачка» или, как принято говорить в чиновничьих кругах, «освоение». Думаю, что со следующего года финансовая отдача от ПКУ уже начнется, по крайней мере, руководители координационного центра взяли на себя такую ответственность.

Путем разделения управления экономики и финансов созданы как отдельные структуры бухгалтерия и Центр экономического развития (ЦЭР). Такое решение обусловлено целесообразностью разделения функций планирования бюджета и финансовых потоков, управления ими (в ЦЭР) и функций исполнения бюджета (в бухгалтерии). Кроме того, для планирования фонда оплаты труда в ЦЭР создан Отдел организации труда и заработной платы

(ОТИЗ). Ранее функции этого отдела были размыты между различными отделами, а часть функций не реализовывалась вообще. В ЦЭР планируются дальнейшие структурные изменения, направленные на разграничение функций между отделами ЦЭР. Уже сейчас удалось повысить управляемость бюджетом и эффективность сдерживания необоснованных затрат.

Создано управление по связям с общественностью и средствами массовой коммуникации, в котором объединили Редакционно-издательский центр (РИЦ) и бывший Медиацентр. При этом внутри УпСОиСМИ выделили пресс-службу, Отдел корпоративных СМИ и сохранили РИЦ. На мой взгляд, уже заметны повышение качества информационно-рекламной продукции, намечается экономия средств в рамках информационно-рекламной деятельности, резко возросло количество упоминаний ТГУ в СМИ, повысилось качество и разнообразие публикаций в наших газетах «Тольяттинский университет» и «Спичка», усилился корпоративный дух наших изданий, улучшился сайт и появился специализированный сайт для абитуриентов.

Осенью также был усилен Юридический отдел путем перевода двух сотрудников из других отделов.

В связи с необходимостью реального обеспечения безопасности ТГУ, причем не только физической (по периметру университета), но и других видов безопасности (информационной, экономической и антитеррористической), был создан Отдел собственной безопасности (ОСБ) ТГУ. В ОСБ был передан отдел связи АХЧ.

В научном блоке было проведено разделение управления научных исследований на Управление экономики научно-исследовательской части (НИЧ) и Центр трансфера технологий НИЧ. Это решение продиктовано необходимостью повышения управля-

мости административно-управленческой структурой НИЧ, функционал которой можно разделить на два больших блока. Первый блок — это привлечение средств на проведение НИОКР и инновационную, в том числе выставочную и рекламно-информационную деятельность, бизнес-планирование и собственно трансфер технологий, включающий создание малых предприятий и опытных производств. Второй блок — финансово-экономическое и бухгалтерское обслуживание выполнения НИОКР и инновационной деятельности. На основе такого разделения планируется разделение финансовых потоков в административно-управленческой структуре НИЧ и создание стимулирующей системы оплаты труда.

В рамках указанных изменений в ЦТГ был переведен Отдел научно-технической информации, а также усилен отдел интеллектуальной собственности — в связи с появившейся возможностью создания малых инновационных предприятий при участии университетов.

Хочу подчеркнуть, что все проведенные и перечисленные выше изменения в целом по ТГУ были сделаны без увеличения численности АУП. То есть исключительно за счет перегруппировки.

Подобные структурные реорганизации еще будут продолжаться (но уже значительно менее интенсивно) до тех пор, пока мы не достигнем максимально возможной централизации, управляемости, прозрачности и исключения дублирования функций. Например, обсуждается целесообразность собрать всех программистов и сотрудников, занятых обслуживанием информационных систем, в центре новых информационных технологий. Планируется собрать все подразделения, занятые организацией работ с персоналом, в управлении по работе с персоналом. Есть планы собрать вместе структуры, связанные с организацией безопасности во всех ее возможных вариантах. Планируется дальнейшая централизация юридического сопровождения в одном отделе.

Помимо структурных преобразований, за последние полгода созданы два структурных органа управления: Совет директоров и деканов и Группа стратегического планирования (ГСП).

Основные функции совета директоров и деканов — выработка общей позиции по вопросам образовательной деятельности и ее доведение до ученого совета и ректората. Один из результатов деятель-

ОТКРЫТА ДЛЯ ВСЕХ

ности совета — принятие системного решения по передаче заочного обучения, реализуемого по традиционной технологии, в институты/факультеты и решение о преобразовании института заочного обучения в институт дистанционного обучения в рамках реализации проекта развития дистанционного образования.

Основные функции ГСП — рассмотрение и принятие проектов программы развития к финансированию, экспертиза детализации мероприятий программы развития, экспертиза обоснованности запрашиваемых объемов финансирования и дальнейший контроль исполнения мероприятий программы развития. Периодичность проведения заседаний ГСП — 1 раз в неделю. Между заседаниями координатор ГСП ведет подготовительную работу с руководителями проектов.

Кстати, механизм управления программой развития и ее контроля ГСП предложен Грегори Рейтером. На сегодняшний момент экономический эффект от работы ГСП уже составил около 2 млн. рублей. Все остальные описанные выше изменения к Грегори Рейтеру никакого отношения не имеют.

Собственно структурные изменения с Грегори также пока не обсуждались, кроме рекомендаций по централизации всей кадровой работы в управлении по работе с персоналом, и деятельности, связанной с информационными технологиями, в центре новых информационных технологий.

Адекватная информация

2. В ТГУ Грегори Рейтер проводил работу, что называется, «вживую» в течение 6 дней в форме семинарских занятий с основной частью управленческого состава. Грегори называет это сессией. Всего через эти занятия прошло 60 человек. По крайней мере, во всех структурах университета есть люди, которые могли лично задать Грегори вопросы, которые их волновали. В основном это руководители подразделений, и если в коллективах этих подразделений нет адекватной информации о работе Рейтера, то это свидетельствует, прежде всего, об отсутствии необходимого взаимодействия с непосредственным руководством.

Кроме того, в нашей газете «Тольяттинский университет» от 24.02.10, №9 (355) было опубликовано обширное интервью с Грегори Рейтером, в котором он также давал ответы на ряд вопросов, в том числе частично и на те, которые Вы задаете.

Поэтому не считаю, что работа с Рейтером велась и ведется в условиях информационной вакуума или закрытости информации.

В настоящее время в рамках межсессионного периода работа с Грегори продолжается по двум направлениям. Первое — работа в рамках стратегического планирования в ГСП. Второе — работа в рамках составления должностных инструкций. Грегори участвует в работе ГСП в форме телеконференции (1–2 раза в неделю), проводит экспертизу документов, формируемых ГСП и управлением по работе с персоналом. Все это делается в рамках уже выплаченного гонорара.

«Метод Рейтера»

3. Основное отличие «метода Рейтера» от работы подавляющего большинства других экспертов в следующем: то, что он делает, не есть консультации в чистом виде. Он не только анализирует состояние организации и предлагает адаптированные под нее управленческие технологии, но и сопровождает их внедрение при наличии соответствующей административной поддержки со стороны руководства. В этом случае Грегори Рейтер отвечает за результат (в отличие от обычных консультантов, дающих советы и не отвечающих за результат). Полный цикл «по Грегори»: 3 сессии и два межсессионных периода, а также последующее сопровождение. Перехода к следующей сессии не происходит, пока в межсессионный период не достигнуты результаты, запланированные в рамках первой сессии. Обычно межсессионный период составляет от 2 до 6 месяцев. Кроме того, в цикле Грегори реализуется реальное практико-ориентированное обучение персонала, то есть обучение на реальной практике внедрения современных управленческих технологий.

Грегори Рейтер является экспертом международного класса, эффективно работающим на территории России и Украины. В его послужном списке более 30 организаций и предприятий самого различного профиля. Прежде чем его приглашать, окончательно остановить выбор на нем, мы наводили справки о результатах его работы. Отрицательных результатов в принципе не было, а там, где была реальная воля руководства к изменениям, результаты положительные.

Основные задачи, которые решает Рейтер, — это, во-первых, построение программы развития организации с выявлением на основе SWOT-

анализа по определенной технологии приоритетных направлений деятельности и стратегических задач, детализация программы развития до конкретных мероприятий с четко измеряемыми показателями, внедрение механизма управления программой развития и контроля ее реализации через создание группы стратегического планирования. Во-вторых, создание системы персональной ответственности каждого сотрудника за результат своей деятельности, четкое разграничение функционала, построение на этой основе стимулирующей системы оплаты труда. На завершающей стадии формируются предложения по оптимизации структуры управления, направленные на исключение дублирования, повышение прозрачности и управляемости, в том числе за счет уменьшения этажей управления.

Мировой опыт показывает, что привлечение грамотных экспертов в качестве независимых консультантов позволяет избежать ошибок, сэкономить деньги и время. Такие эксперты всегда стоят дорого, их немного, но без них получается дороже. Здесь уместно вспомнить пословицу «скупой платит дважды». На сегодняшний день консультации Грегори уже окупались за счет экономии средств в процессе детализации программы развития. Если бы мы принимали ее по прежним правилам, в конце года мы бы в очередной раз имели ситуацию, при которой все деньги потрачены, и при этом никто ни за что не отвечает. Однако детализация до конкретных мероприятий, проведение экспертизы со стороны Грегори, работа ГСП позволили добиться по ряду принятых в рамках программы развития мероприятий обоснованных сумм финансирования, которые оказались меньше первоначально заявленных на 2 млн. рублей. И это только по половине заслушанных проектов. Эта экономия будет потрачена на реализацию других проектов программы развития, в том числе вошедших в дополнительный список. А это значит, что эти деньги будут потрачены действительно с пользой, а не выброшены на ветер.

О «массовых сокращениях»

4. Рекомендации Грегори не предполагают сокращения персонала. Такая цель не ставится в принципе. Более того, в случае расширения деятельности организации, например в рамках реализации программы развития, количество сотрудников может расти. «По Грегори», увольнений

или перевода на другую работу следует опасаться только тем, кто не соответствует должности, не выполняет должностных инструкций, не хочет работать. Но это не есть сокращение штата. Поэтому к массовым сокращениям Грегори Рейтер отношения не имеет.

Тем не менее сокращения возможны из-за сокращения контингента студентов. Сегодня набор на первый курс — первоочередная задача каждого сотрудника. От этого напрямую зависит, будут или не будут сокращения персонала. Кроме того, сокращения неосновного персонала связаны с некоторыми внешними требованиями и экономической целесообразностью.

На сегодняшний день уже проведены и запланированы сокращения по блоку АХЧ. К рекомендациям Грегори Рейтера они также никакого отношения не имеют.

Были проведены сокращения сторожей в связи с переходом на круглосуточную охрану. Ранее охрана у нас работала днем, а сторожа ночью. В итоге имела место ситуация, при которой в отсутствие единоначалия ответственность за реализацию охраны университета была размыта между охранным предприятием, службой безопасности и АХЧ. В условиях необходимости реального противодействия террору единственно правильным решением был переход на круглосуточную охрану. Сторожа, отказавшимся от перехода на работу в частное охранное предприятие или на другую вакантную должность соответствующей квалификации, было выплачено выходное пособие в соответствии с нормами трудового законодательства в размере среднего месячного заработка за 2 месяца. При этом переход на круглосуточную охрану, кроме реального повышения безопасности наших студентов, сотрудников и организации в целом, дает еще и экономию средств.

В настоящее время планируется поэтапный переход ТГУ на клининг, то есть уборку помещений силами нанимаемой специализированной компании. При этом за счет соответствующей специализации клининговой компании для университета этот переход должен принести не только повышение качества уборки помещений, но и значительную экономию средств. Хочу отметить, что в этом решении ТГУ не является первооткрывателем, очень многие вузы уже перешли на клининг, и результат везде позитивный. Мы уже провели эксперимент: в течение одного месяца такая компания бесплатно вела уборку помещений на Фрунзе, 2г. Отзывы положительные.

При переходе на клининг нашим сотрудникам, занятым на уборке помещений, обязательно будет предложена работа в клининговой компании. В соответствии с нашими условиями клининговая компания обязуется принять в свою организацию работников университета, высвобождаемых с должностей уборщиков, по процедуре «увольнение в порядке перевода».

Некорректное сравнение

5. На вопрос об эффективности услуг Грегори Рейтера я фактически уже ответил. Сравнивать «гонорары» Рейтера с зарплатой профессора некорректно. К сожалению, специалист на рынке труда стоит столько, сколько ему платят. И говорить в этом случае о справедливости бессмысленно. Как я уже сказал, консультантов уровня Рейтера очень немного, и они дорожат своим именем, что их услуги быстро окупаются, и мы в этом уже убедились.

Каждый должен заниматься своим делом

6. Есть ряд функций и подразделений, общих для организаций различного профиля. Например, бухгалтерия, юридическая служба, кадровая служба, служба собственной безопасности, служба компьютерной поддержки, маркетинговая служба, информационно-рекламная служба, хозяйственные структуры (от ремонта сантехники до организации общественного питания, от автотранспортного цеха до капитального строительства). Работа таких структур в самых различных организациях может быть организована по общим принципам с небольшими отличиями, обусловленными масштабами и спецификой организации. Для налаживания работы этих структур не надо быть специалистом в основном производственном процессе или в виде деятельности организации. В нашем случае не надо быть специалистом в учебном процессе. В учебном процессе мы сами специалисты, и поэтому Грегори Рейтера приглашали не для реформирования учебного процесса. Рейтер специалист в том, в чем у нас специалистов такого уровня попросту нет. И это не плохо, просто каждый должен заниматься своим делом.

Но у Рейтера есть еще одно преимущество: все же он не далек от образования, он имел опыт работы преподавателем на кафедре менеджмента в Университете Северного Техаса. И это позволяет ему лучше понимать специфику работы административно-управленческих и хозяйственных структур в вузах.

7. Полагаю, что на последний вопрос я уже ответил».



Перспектива

Опыт социального партнерства

■ Окончание.
Начало на 1-й стр.

Вероятно, первым этапом решения обозначенной проблемы должна стать организация мониторинга кадровых потребностей по отраслям экономики города и информирование заинтересованных сторон о текущем состоянии рынка труда и образовательных услуг. Причем вопрос этот должен решаться комплексно, при участии всех заинтересованных сторон.

В ходе слушаний прозвучало предложение о внесении мероприятий профориентации в долгосрочную программу развития города. Было сказано и о необходимости трансляции положительного опыта социального сотрудничества, направленного на разрешение ситуации. Тем более что опыт такого социального партнерства в Тольятти есть.

— У ТГУ уже имеется опыт создания эффективно работающей системы профессиональной подготовки специалистов «на заказ». В рамках проекта «Инженер — профессия будущего» налажено партнерство университета, ООО «ТТ» и школы № 26. По инициативе предприятия подготовка инженерно-технических кадров начинается со школьной скамьи и продолжается в университете. В



результате такого непрерывного процесса, реализуемого под постоянным контролем со стороны предприятия, мы получаем высококвалифицированные кадры, гарантированно востребованные на рынке труда, — отметила **Надежда Пудовкина**.

Важная составляющая подобных форм сотрудничества — получение студентами необходимого для работы опыта и стажа, без чего зачастую невозможно устроиться на работу по специальности после окончания учебы.

— Что касается рабочих кадров для завода, то потреб-

ность полностью удовлетворяется подготовкой на самом предприятии, благо остались те ветераны, которые могут передать опыт. Что касается инженерных кадров, то брали студентов с родственных технических факультетов, и на четвертом курсе они уже работали на заводе по гибкому графику. Реализуя этот образовательный проект, мы не претендуем на то, что создали какую-то идеальную модель взаимодействия. В этом нет ничего нового — это хорошо забытая старая профориентация. Наша задача — обеспечить свое предприятие, и

свою проблему нехватки квалифицированных кадров мы решили так, — комментирует ситуацию директор по персоналу ООО «ТТ» **Ольга Хайруллина**.

Подобное социальное сотрудничество поддерживается и со стороны областного правительства.

— Раньше образование и производство работали в плановом режиме, и количество выпускников соответствовало потребностям экономики. Была даже жесткая система распределения выпускников. Потом это было утеряно. Мы пришли к дисбалансу на рын-

ке труда. Рынок образования у нас сейчас предлагает выпускников тех специальностей, которые не могут в полной мере реализоваться на рынке труда. В то же время на рынке труда есть дыры, которые не могут быть заполнены специалистами того направления или того качества, какого хотелось бы работодателю. Сейчас эта связь возобновляется и идет работа на то, чтобы согласовать запросы рынка труда и возможности системы образования. По сути, так эти отношения и должны строиться, — считает руководитель Тольяттинского управления Министерства образования и науки **Лариса Загребова**.

Если обратиться к статистике, то, по данным на апрель 2010 года, 31,2 % из числа официально зарегистрированных безработных — молодежь в возрасте до 30 лет. Летом к ним могут присоединиться еще и выпускники ссузов и вузов текущего года. При этом многие предприятия города ощущают нехватку квалифицированных кадров. Развитие системы социального партнерства должно положительно отразиться на экономической ситуации города в целом.

■ **Евгения АНДРОСОВА**,
Жур-301

Традиция

Автопробег длиной в 40 лет

19 апреля исполнилось 40 лет первенцу АВТОВАЗа — автомобилю ВАЗ-2101. В этот день перед главным корпусом Тольяттинского государственного университета состоялся автопарад «копеек». Символично, что в нашем городе автопарад в первую очередь остановился у стен ТГУ, ведь наша «альма матер» долгие годы поставляла на АВТОВАЗ квалифицированные кадры.

Любимые народом «копейки» пригнали представители фан-клубов ВАЗ-2101 из Москвы, Волгограда, Твери, Оренбурга, Кирова, Саратова, Самары.

Выступивший перед автолюбителями ветеран АВТОВАЗа Юрий Целиков рассказал историю выпуска первой «копейки» и поздравил всех присутствующих с этим праздником. Директор автомеханического института ТГУ Александр Скрипачев поприветствовал участников автопарада и представил одного из организаторов автопробега — студента АМИ Александра Тевелева. А Петр



Филиппович Дубовой, ветеран Великой Отечественной войны, встретивший Победу на Одере, рассказал, что не расстается со своей зеленой любимицей-«копейкой» уже 32 года.

Здесь же, перед главным корпусом ТГУ, прошли автовыставка и автовикторина — с единственным ответом почти на все вопросы: «Копейка».

Далее колонна отправилась на площадь Свободы, где

гостей города приветствовал заместитель главы Центрального района Алексей Кузьменков...

Стоит отметить, что программу пребывания участников автопробега в нашем городе координируют «Автоклуб ВАЗ-2101», Международная ассоциация дилеров АВТОВАЗа и ООО Компания «АвтоСреда».

■ **Лилия КАРАВАЕВА**,
Жур-301

Реклама

ВНИМАНИЕ!
ПОПКОРНО
МАНИЯ!

Каждый 5-ый попкорн **БЕСПЛАТНО!**
Каждый 10-ый — **БИЛЕТ В КИНО** в подарок!

I ♥ POP CORN

КИНО
на твой
ВКУС

525 888
www.kinoplex.net

КИНОПЛЕКС

Фестиваль

Феерия «Студенческой весны»

16 апреля в МАУ ДКиТ (ДКиТ ВАЗа) состоялся гала-концерт фестиваля «Студенческая весна-2010».

Что такое «Студенческая весна» для ее участников? Конечно же это бессонные ночи подготовки, прилив позитивных эмоций и творческой фантазии, безумная радость и чувство лёгкости после выступления. На фестивале «Студенческой весны ТГУ-2010» концертная программа пестрила различными видами студенческого искусства...

Но обо всем по порядку. Незабываемое действо под названием «Письмо в будущее» (а именно такова тема нынешней «Студвесны») по традиции было поделено на две части. Вначале всех гостей фестиваля встретили участники «студенческого Арбата». Организатором выставки выступил факультет изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ. Студенты-художники и студенты-дизайнеры представили свои работы (картины, костюмы) на суд молодого зрителя. Участники международного проекта Formula Student организовали презентацию двух болидов. Встречали гостей фестиваля вместе с гонщиками команды SPC Formula ТГУ финалистки конкурса красоты и интеллекта «Мисс ТГУ-2010».

Вторая часть праздника — собственно гала-концерт. Скажем сразу: увлекательных номеров в этом году было больше.

«Это связано, во-первых, с усечением времени (временной хронометраж был сведен до двух часов), поэтому отбор ужесточился, выступали только самые лучшие! — объяснил один из организаторов праздника режиссер Сергей Тараканов. — К тому же в этом году мы решились на эксперимент: вместо живого общения с залом, то есть традиционных сценок и ведущих, предлагается видеоряд, так называемый видеоконферанс. Посмотрим, найдет ли этот ход положительный отклик!»

Виталий Несвижский, хор ТГУ:

— Я закончил университет 5 лет назад. Но до сих пор пою. Из участников мог бы выделить Людмилу Косовцеву, у нее уникальный дар! А вообще, есть на что посмотреть сегодня. Хочу заметить, что уровень танцев стал выше. Это точно!

Алена Моршинько, студентка:

— Шоу просто великолепное. Меня очень тронул номер Людмилы Руденко. Просто удивительно, что она выбрала эту песню. Это я как музыкант говорю. Она очень тяжела в исполнении, и эмоционально надо сильно выплескиваться.

Максим Кондратенко, студент:

— Идея с капсулой вообще находка! Меня волновал один вопрос: попаду ли я в кадр? Так что я там много мелькал перед камерами!



По сложившейся традиции, перед концертом ректор Тольяттинского государственного университета Михаил Криштал и проректор по воспитательной, внеучебной и социальной работе Татьяна Зильперт вручили представителям институтов и факультетов ТГУ дипломы и подарки участникам и победителям фестиваля 2010 года.

Изюминкой фестиваля стала «капсула времени» с электронной записью фестиваля на флэшке — послание будущему поколению.

«Эта идея хороша тем, — рассказал инициатор идеи Сергей Тараканов, — что мы впервые выносим фестиваль за рамки ДКиТ. Все желания и участники будут приглашены 8 мая к памятнику В.Н. Татищеву, где в вишневом саду будет заложена капсула, которая будет открыта в 2045 году, в год столетия Великой Победы».

В зале собралось много зрителей: студентов, преподавателей, гостей. Аудитория благодарная и веселая, и, наверное, естественное объяснение этому — молодость.

Целый блок фестиваля был отдан теме Великой войны и Великой Победы.

Видеоряд фотографий, военной хроники сопровождался органичной и торжественной мелодией барабанов (на такой ход пошли ребята коллектива «Барабаны мира»). Достоинно продолжила военную тематику Людмила Руденко, исполнившая «Балладу

о матери». Хоровая капелла Тольяттинского университета с энтузиазмом спела народную песню «Казачки». Один из солистов — Виталий Несвижский — так вжился в отведенную ему роль, что его тонкой импровизации и задору, которые придавали песне еще большее очарование, можно было только позавидовать...

Танцевальные коллективы «Куба Дэнс», «ELEKTRA», «Сан-Тропе», «Маста фанк», студия спортивно-бального танца, «Пережляс» и многие другие творческие коллективы нашего университета представили в этот вечер лучшие номера.

Зал активно поддерживал сборную команду КВН ТГУ. Что тут можно добавить, кроме как: молодцы, хороший и актуальный юмор — это действительно здорово! Помимо ярких танцевальных выступлений были и трогательные сольные вокальные номера, и театральные миниатюры.

Видеоконферанс и видеоролики вызвали бурю положительных эмоций в зале.

Завершился концерт финальной песней «Мое поколение» в исполнении вокальной студии «Университет».

Концертную программу оценивало компетентное городское и областное жюри. Самарские гости — руководитель агентства по реализации молодежной политики Самарской области Алексей Орлов и руководитель департамента по делам молодежи министерства спорта и туризма Самарской области Владислав Лихачев — отметили высокое качество вокальных номеров ТГУ и концертной программы в целом. Ждем приглашения на городской гала-концерт фестиваля «Студенческая весна-2010», который состоится 23 апреля.

■ Кристина ЯКИМЕНКО,
Жур-301

Результаты «Студенческой весны-2010»:

**Областное жюри
Лауреаты**

— шоу «Барабаны мира» (рук. Марина Ерофеева), «Противостояние»
— танцевальный коллектив «Маста-фанк» (рук. Светлана Фомина), «Зооооом»
— сборная команда КВН ТГУ, «Визитка»
— Людмила Косовцева, «Broken vow» («Разбитая клятва»)

Дипломанты

— Людмила Руденко, «Баллада о матери»
— Илья Белоус, «Первая встреча»
— танцевальный коллектив «Сан-Тропе» (рук. Ольга Куприянова), «Опасные игры»
— Виктор Аллин и творческая группа ИХиИЭ, видео «Олимпиада»
— Константин Переладов и Ирина Лапшина, театральная миниатюра «Яблоко»

— студия спортивно-бального танца ТГУ (рук. Влад Агабекян), «Карибская сага»

Городское жюри**Лауреаты**

— шоу «Барабаны мира» (рук. Марина Ерофеева), «Противостояние»
— Людмила Руденко, «Баллада о матери»
— танцевальный коллектив «Маста-фанк» (рук. Светлана Фомина), «Зооооом»
— Виктор Аллин и творческая группа ИХиИЭ, видео «Контрольная закупка»
— Александра Андреева и Регина Хананнова, «Если меня совсем нет»

— сборная команда КВН ТГУ, «Визитка»

— Илья Белоус, «Первая встреча»
— Виктор Аллин и творческая группа ИХиИЭ, видео «Олимпиада»

— Константин Переладов и Ирина Лапшина, театральная миниатюра «Яблоко»
— Людмила Косовцева, «Broken vow» («Разбитая клятва»)

— студия спортивно-бального танца ТГУ (рук. Влад Агабекян), «Карибская сага»

— вокальная группа «Университет» (рук. Татьяна Зильперт), «Моё поколение»

Дипломанты

— хоровая капелла ТГУ (рук. Любовь Полюхова), «Казачки»

— танцевальный коллектив «Mix Style» (Микс Стайл), «Противостояние»

— Алина Гусарова, «Aint no other man» («Ни один мужчина»)

— танцевальный коллектив «Студенческий перепляс» (рук. Наталья Вахрамеева), «Бричка»

— Танцевальный коллектив «Сан-Тропе» (рук. Ольга Куприянова), «Опасные игры»

— Танцевальный коллектив «Куба-Дэнс» (рук. Анна Кулыба), «Одержимость»

Грамота за участие

— Танцевальный коллектив «Электра» (рук. Виктория Овсеенко), «Джунгли»

— Команда по степ-аэробике «Темп» (рук. Ольга Скопинцева), «Мамма Mia»

БОЛЕЕ 1000 Б/У АВТО



Carobka.ru

Все автомобили города Тольятти



Накануне

«New City'10» — чего ожидать?

15 апреля в «Тольятти Теннис Центре» состоялась пресс-конференция с организаторами 2-го Международного форума дизайна и архитектуры «New City».

В этом году он пройдет с 20 по 23 мая.

Напомним, что первый форум «New City» в нашем городе состоялся осенью 2007 года. Инициатором проекта был и продолжает оставаться ТГУ.

По смелому заявлению одной из участниц пресс-конференции, «вся современная система архитектурно-строительного комплекса Тольятти устроена таким образом, чтобы нормальной архитектуры не появилось». Противостоять этому явлению как раз и призван форум. По словам заведующей кафедрой дизайна ТГУ и куратора форума **Елены Шлиенковой**, сегодня многое в нашей жизни способна определять не политическая воля — а «мы, люди, которым по-прежнему небезразличен наш город, которые хотят изменить его к лучшему».

В этом году тема форума как никогда актуальна для Автограда — «Город и дороги». Проблема дорог — вечная для российских реалий: загазованность, шум, пробки, грязь, аварии, травмы, отсутствие пешеходных переходов на многих участках... Пути решения участники форума



обозначат в докладах, обсудят на семинарах и круглых столах.

Тематические направления разнообразны. За простыми формулировками кроются наполеоновские планы, ведь реализация каждой из заявленных тем предполагает титанический труд. Мы представим лишь некоторые из них: «Дороги и «образ города», «Архитектура и транспортная инфраструктура», подразумевающие широкий спектр задач — от элементарного ремонта дорог до усовершенствования связи между районами города и пригородом. Участники обозначат тенденции организации инфраструктур для туристского бизнеса. А ведь для привлечения туристов нужен не только привлекательный вид, но и легенды вокруг него, создающие идентичность. Именно идентичность делает из Парижа Париж, из Лондона Лондон.

У Тольятти немало уже гото-

вых уникальных свойств — АВТОВАЗ с его непрым настоящим, Идеальный Город, Затопленный Город, ГЭС, Химический Завод, Лес.

В форуме примут участие представители национальной и международной профессиональной элиты не только из России, но также из Германии, Великобритании, Нидерландов, Италии, Беларуси и Украины, что позволит нам обратиться к опыту зарубежных стран.

Как сказала Е. Шлиенкова, «форум — это не просто слушание докладов, по окончании форума должен быть создан документ — декларация, в которой будут определены основные направления, признанные профессиональным сообществом как перспективные и актуальные. Результат у него будет конкретный».

■ Анастасия РЯБУХИНА,
Жур-101

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Тольяттинский государственный университет

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Согласно приказу № 1587 от 14.04.2010 года объявляется конкурс на замещение следующих должностей:

ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ

Кафедра теории и методики преподавания иностранных языков и культур
— старший преподаватель (0,8 шт.ед., научно-педагогический стаж не менее трех лет)

Кафедра философии

— старший преподаватель (1,0 шт.ед., научно-педагогический стаж не менее трех лет)

АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра технической эксплуатации автомобилей и восстановления деталей

— старший преподаватель (0,4 шт.ед., научно-педагогический стаж не менее трех лет)

Кафедра компьютерных технологий и обработка материалов давлением

— старший преподаватель (1,0 шт.ед., научно-педагогический стаж не менее трех лет)

— старший преподаватель (0,5 шт.ед., научно-педагогический стаж не менее трех лет)

ФАКУЛЬТЕТ МАТЕМАТИКИ И ИНФОРМАТИКИ

Кафедра высшей математики и математического моделирования

— доцент (0,5 шт.ед. — к.н., ученое звание доцент).

Основание: представления заведующих кафедрами: теории и методики преподавания иностранных языков и культур; философии; технической эксплуатации автомобилей и восстановления деталей; компьютерных технологий и обработки материалов давлением; высшей математики и математического моделирования.

Объявляются выборы на замещение должности

— декана факультета математики и информатики (1,0 шт.ед. — д.н., профессор).

Основание: представление декана факультета математики и информатики.

21 апреля — Международный день секретарей и профессиональных административных работников!

Администрация ТГУ поздравляет сотрудников отдела документационного обеспечения, помощников руководителей, секретарей деканатов, институтов, кафедр с профессиональным праздником!

ПЕРЕПЛЕТ ДИПЛОМОВ

637-584 664-665

www.tlt-print.ru

УП. ГИДРОСТРОЕВСКАЯ, 14

ПЕЧАТЬ,
КОПИРОВАНИЕ,
СКАНИРОВАНИЕ
ЧЕРТЕЖЕЙ

ФОРМАТЫ:
A4 - A0



637-584 664-665

www.tlt-print.ru
УП. ГИДРОСТРОЕВСКАЯ, 14

■ Главный редактор — Сергей Мельник
■ Шеф-редактор — Диана Стуканова
■ Фотокорреспондент — Владимир Мокшин
■ Художественный редактор Елена Симанькина
■ Корректор Лариса Николаева

УНИВЕРСИТЕТ
УЧРЕДИТЕЛЬ — ТГУ

Отпечатано в ООО «Газетная типография №1».
г. Тольятти, ул. Базовая, 9. Зак.

Газета зарегистрирована Поволжским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Рег. № ПИ № 7-1037
За содержание текстов рекламных объявлений редакция ответственности не несет.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей.

Еженедельник. Выходит по средам.
Тираж — 1500 экз.

Адрес редакции:
ул. Ушакова, 57, Э-910.
Тел. 53-95-95.
www.tltsu.ru E-mail: gazeta@tltsu.ru